

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表（令和5年7月公表）

（1）数値目標に対する進捗状況							
	目標項目	目標数値	時期	最新値	時期	目標設定時 最新値	時期
②継続就業及び仕事と家庭の両立関係	男性職員の育児休業取得率	30%以上	令和7年度	0.0%	令和4年度	0.0%	令和元年度
③長時間勤務関係	職員一人当たりの月平均 時間外勤務時間数	10時間以下	令和7年度	10.8時間	令和4年度	8.4時間	令和元年度
	年次休暇の平均取得日数	10日以上	令和7年	7.8日	令和4年	9.1日	令和元年
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	女性管理職登用	15%以上	令和7年度	15.0%	令和5年度	19.0%	令和2年度