
宿毛市

男女共同参画社会に関する

アンケート調査報告書

令和6年2月

宿毛市 人権推進課

目次

I. 調査の概要	1
1. 調査の目的	1
2. 調査方法	1
3. 回収状況	1
4. 報告書の見方について.....	1
5. 調査票について.....	1
II. 調査結果〔市民〕	2
あなた自身について.....	2
男女平等に関する意識について	9
家庭生活と男女の役割について	12
男女がともに働きやすい職場づくりについて	22
セクシュアル・ハラスメントについて	27
夫婦の名字・姓に関する意識について.....	34
ワーク・ライフ・バランスについて	36
DV(配偶者等からの暴力)について.....	40
男女共同参画社会の推進について	49
III. 調査結果〔事業所〕	53
IV. 分析結果	92
1. 市民アンケート	92
2. 事業所アンケート	95
V. 調査票〔市民〕	96
VI. 調査票〔事業所〕	104

I. 調査の概要

1. 調査の目的

本業務は、平成16年3月に策定した宿毛市男女共同参画計画(すくも男女共同参画プラン)を現在の社会動向や市の現状を踏まえた内容に変更し女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性の活躍推進法)にも対応した計画内容に改定するため、「第1次改定版すくも男女共同参画プラン」の策定に必要な、男女の仕事と生活を取り巻く状況や男女共同参画に関する市民の意識、市内事業者の現状を把握するために実施しました。

2. 調査方法

調査の時期	令和5年9月20日~10月16日
調査対象者	・宿毛市在住の20歳以上の市民 2,000人 ・市内に事務所等をおく事業所 200箇所
調査方法	郵送配布~郵送回収

3. 回収状況

調査対象	配布数	回収数	有効回収率
全体	2,200件	935件	42.5%
市民	2,000件	862件	43.1%
事業所	200件	73件	36.5%

4. 報告書の見方について

- ・集計は小数点以下第2位を四捨五入しています。そのため、回答比率の合計は必ずしも100%にならない場合があります。
- ・2つ以上の回答を可能とした(複数回答)質問の場合、その回答比率の合計は100%を超える場合があります。
- ・数表、図表、文中に示すnは、比率算出上の基数(標本数)です。
- ・図表中においては見やすさを考慮し、回答割合が極端に少ない数値(例:0.0%、0.1%など)は、図と干渉して見えにくい場合などに省略している場合があります。

5. 調査票について

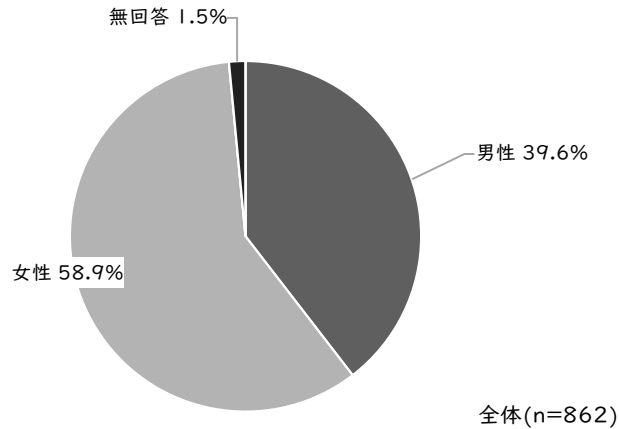
- ・調査結果の後に、今回配布した調査票を添付しています。

Ⅱ. 調査結果 [市民]

あなた自身について

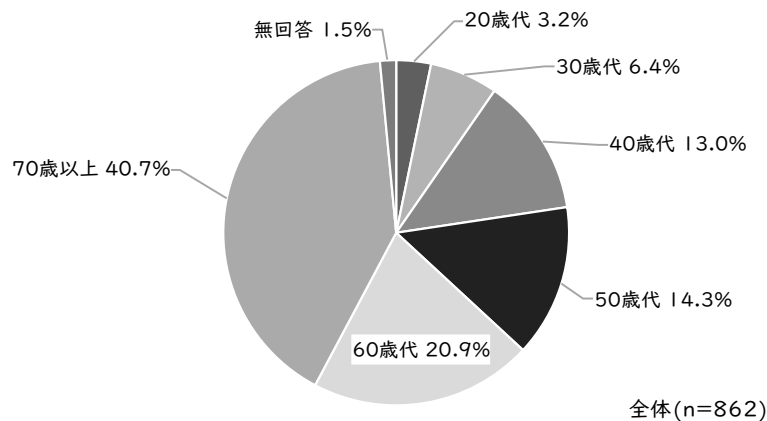
問1 あなたの性別をお答えください【〇は1つ】

全体では、「女性」58.9%、「男性」39.6%となっています。



問2 あなたの年齢をお答えください【〇は1つ】

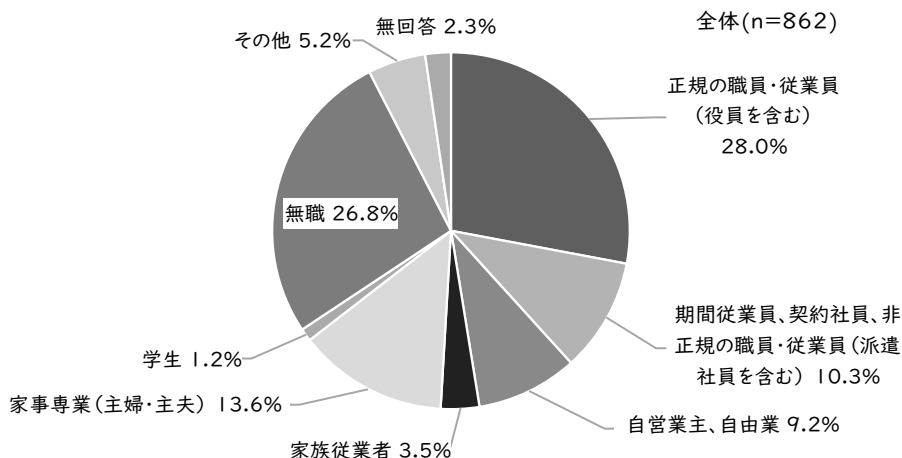
全体では、「70歳以上」が40.7%と最も多く、次いで「60歳代」20.9%、「50歳代」14.3%となっています。



		20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	無回答
全体(n=862)		3.2%	6.4%	13.0%	14.3%	20.9%	40.7%	1.5%
性別	男性(n=341)	4.7%	4.4%	13.8%	15.0%	19.4%	42.5%	0.3%
	女性(n=508)	2.4%	7.7%	12.8%	14.2%	22.4%	40.2%	0.4%
地域	小筑紫(n=80)	1.3%	2.5%	7.5%	11.3%	20.0%	57.5%	0.0%
	沖の島(n=8)	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%	37.5%	0.0%
	大島(n=89)	2.2%	3.4%	14.6%	14.6%	23.6%	40.4%	1.1%
	咸陽(n=97)	2.1%	8.2%	13.4%	14.4%	23.7%	38.1%	0.0%
	宿毛(n=362)	4.1%	7.2%	14.4%	15.5%	21.0%	37.3%	0.6%
	橋上(n=32)	3.1%	9.4%	9.4%	12.5%	12.5%	53.1%	0.0%
	山奈(n=67)	3.0%	9.0%	14.9%	11.9%	17.9%	43.3%	0.0%
	平田(n=101)	4.0%	6.9%	11.9%	14.9%	20.8%	41.6%	0.0%

問3 あなたの現在のお仕事は、この中のどれにあたりますか。【〇は1つ】

全体では、「正規の職員・従業員（役員を含む）」が 28.0%と最も多く、次いで「無職」26.8%、「家事専業（主婦・主夫）」13.6%となっています。



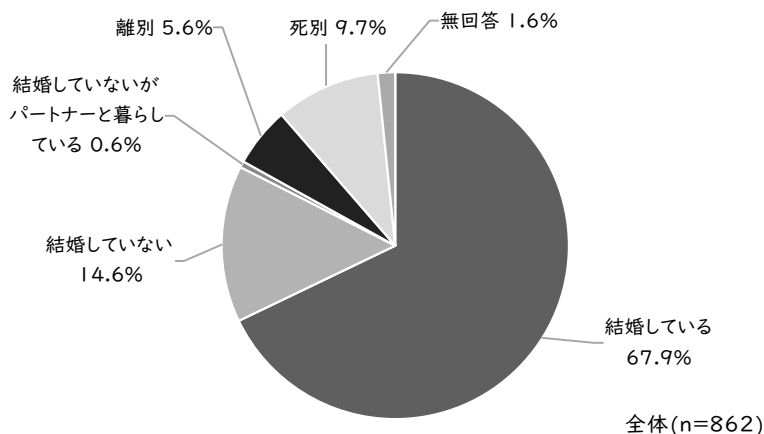
その他の項目

- ・ 法人経営
- ・ 農業
- ・ パート
- ・ 年金受注者
- ・ アルバイト
- ・ 自営手伝い
- ・ 高齢者
- ・ 障がい者
- ・ 作業所
- ・ 漁業
- ・ B型作業所通所、アルバイト
- ・ 農業手伝い

		正規の職員・従業員（役員を含む）	期間従業員・非正規の職員・従業員（派遣社員を含む）	自営業主、自由業	家族従業者	家事専業（主婦・主夫）	学生	無職	その他	無回答
全体(n=862)		28.0%	10.3%	9.2%	3.5%	13.6%	1.2%	26.8%	5.2%	2.3%
性別	男性(n=341)	34.9%	5.9%	17.0%	1.5%	0.0%	1.5%	34.6%	3.8%	0.9%
	女性(n=508)	24.0%	13.6%	4.1%	4.9%	22.8%	1.0%	22.0%	6.1%	1.4%
年齢	20歳代(n=28)	57.1%	7.1%	3.6%	3.6%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=55)	67.3%	10.9%	3.6%	1.8%	3.6%	3.6%	5.5%	3.6%	0.0%
	40歳代(n=112)	73.2%	11.6%	5.4%	1.8%	1.8%	0.0%	2.7%	3.6%	0.0%
	50歳代(n=123)	50.4%	19.5%	10.6%	4.1%	6.5%	0.0%	5.7%	3.3%	0.0%
	60歳代(n=180)	18.9%	20.0%	10.0%	3.9%	19.4%	0.0%	18.3%	8.9%	0.6%
	70歳以上(n=351)	2.8%	2.3%	11.1%	4.0%	19.9%	0.0%	52.4%	5.1%	2.3%
地域	小筑紫(n=80)	17.5%	7.5%	13.8%	6.3%	17.5%	0.0%	23.8%	11.3%	2.5%
	沖の島(n=8)	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%
	大島(n=89)	29.2%	12.4%	6.7%	5.6%	7.9%	2.2%	32.6%	2.2%	1.1%
	咸陽(n=97)	30.9%	13.4%	7.2%	5.2%	17.5%	1.0%	21.6%	3.1%	0.0%
	宿毛(n=362)	29.6%	11.6%	9.7%	3.3%	13.0%	1.4%	25.1%	6.1%	0.3%
	橋上(n=32)	18.8%	15.6%	6.3%	0.0%	15.6%	0.0%	28.1%	9.4%	6.3%
	山奈(n=67)	34.3%	6.0%	11.9%	3.0%	7.5%	0.0%	29.9%	6.0%	1.5%
	平田(n=101)	30.7%	5.0%	8.9%	1.0%	19.8%	1.0%	28.7%	2.0%	3.0%

問4 あなたは結婚をしていますか。【〇は1つ】

全体では、「結婚している」が67.9%と最も多く、次いで「結婚していない」14.6%、「死別」9.7%となっています。

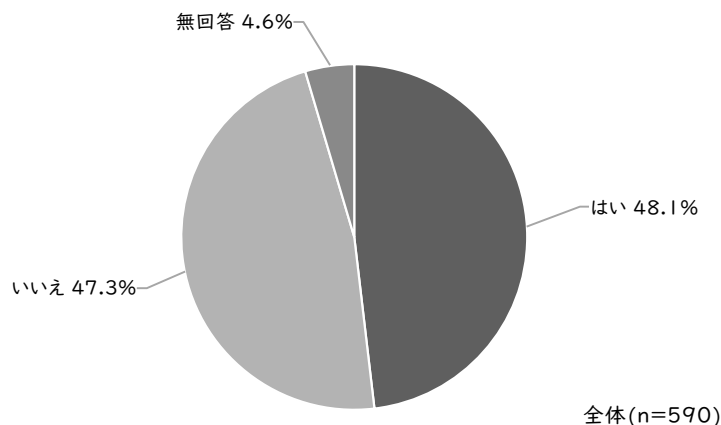


		結婚している	結婚していない	結婚していないがパートナーと暮らしている	離別	死別	無回答
全体(n=862)		67.9%	14.6%	0.6%	5.6%	9.7%	1.6%
性別	男性(n=341)	73.0%	18.2%	0.6%	2.9%	5.0%	0.3%
	女性(n=508)	65.6%	12.6%	0.6%	7.3%	13.2%	0.8%
年齢	20歳代(n=28)	17.9%	75.0%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%
	30歳代(n=55)	65.5%	29.1%	0.0%	5.5%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=112)	79.5%	13.4%	1.8%	3.6%	0.9%	0.9%
	50歳代(n=123)	69.1%	24.4%	0.0%	4.9%	1.6%	0.0%
	60歳代(n=180)	73.9%	12.2%	0.6%	7.2%	6.1%	0.0%
	70歳以上(n=351)	66.7%	6.3%	0.6%	5.7%	19.9%	0.9%
地域	小筑紫(n=80)	75.0%	12.5%	0.0%	3.8%	7.5%	1.3%
	沖の島(n=8)	50.0%	25.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%
	大島(n=89)	61.8%	16.9%	1.1%	4.5%	14.6%	1.1%
	咸陽(n=97)	75.3%	11.3%	0.0%	3.1%	10.3%	0.0%
	宿毛(n=362)	65.7%	14.9%	0.8%	7.7%	10.5%	0.3%
	橋上(n=32)	75.0%	15.6%	0.0%	6.3%	3.1%	0.0%
	山奈(n=67)	68.7%	14.9%	0.0%	4.5%	10.4%	1.5%
	平田(n=101)	73.3%	13.9%	1.0%	4.0%	6.9%	1.0%

問 4 で「1. 結婚している」、「3. 結婚していないがパートナーと暮らしている」と答えられた方におうかがいします。

問 5 あなたは共働きですか。【〇は 1 つ】

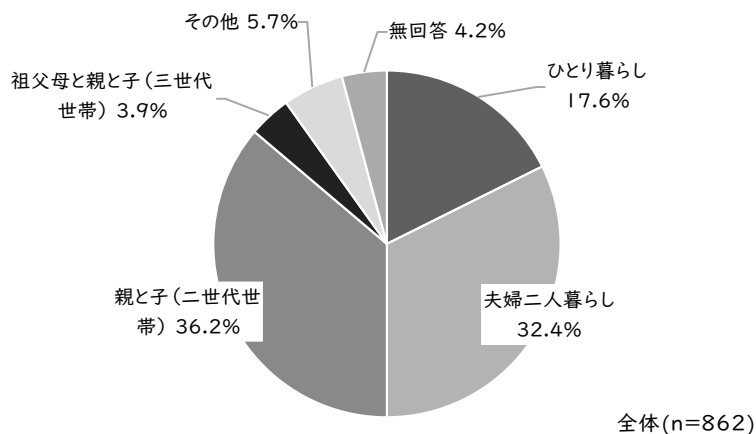
全体では、「はい」48.1%、「いいえ」47.4%となっています。



		はい	いいえ	無回答
全体(n=590)		48.1%	47.3%	4.6%
性別	男性(n=251)	46.6%	49.4%	4.0%
	女性(n=336)	49.4%	46.1%	4.5%
年齢	20歳代(n=5)	100.0%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=36)	88.9%	8.3%	2.8%
	40歳代(n=91)	91.2%	8.8%	0.0%
	50歳代(n=85)	83.5%	16.5%	0.0%
	60歳代(n=134)	41.0%	58.2%	0.7%
	70歳以上(n=236)	16.1%	73.7%	10.2%
地域	小筑紫(n=60)	40.0%	53.3%	6.7%
	沖の島(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%
	大島(n=56)	57.1%	41.1%	1.8%
	咸陽(n=73)	50.7%	42.5%	6.8%
	宿毛(n=241)	54.4%	42.7%	2.9%
	橋上(n=24)	20.8%	70.8%	8.3%
	山奈(n=46)	45.7%	52.2%	2.2%
	平田(n=75)	40.0%	53.3%	6.7%

問6 あなたの家族構成をおうかがいします。【〇は1つ】

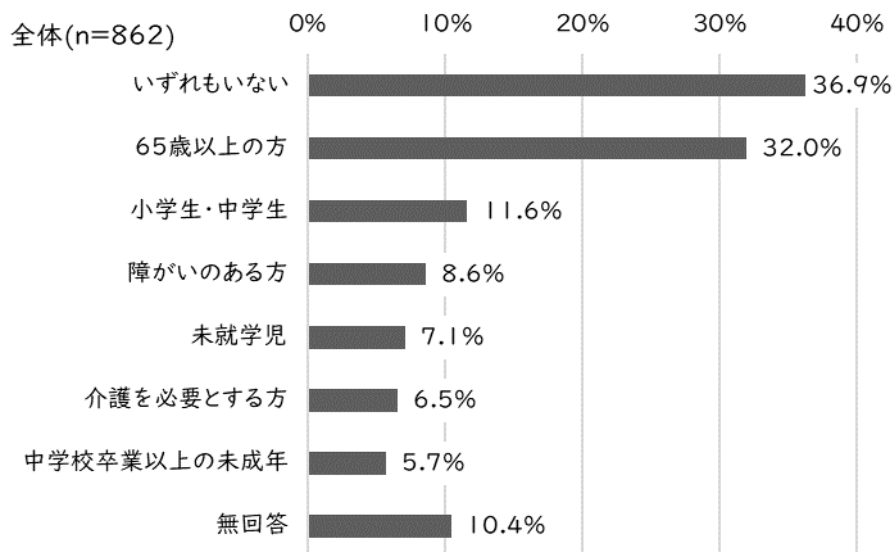
全体では、「親と子(二世帯世帯)」が 36.2%と最も多く、次いで「夫婦二人暮らし」32.4%、「ひとり暮らし」17.6%となっています。



		ひとり暮らし	夫婦二人暮らし	親と子(二世帯世帯)	祖父母と親と子(三世帯世帯)	その他	無回答
全体(n=862)		17.6%	32.4%	36.2%	3.9%	5.7%	4.2%
性別	男性(n=341)	15.8%	34.9%	34.6%	3.8%	6.7%	4.1%
	女性(n=508)	19.3%	31.3%	37.8%	4.1%	4.9%	2.6%
年齢	20歳代(n=28)	39.3%	7.1%	39.3%	7.1%	3.6%	3.6%
	30歳代(n=55)	7.3%	3.6%	70.9%	9.1%	3.6%	5.5%
	40歳代(n=112)	9.8%	16.1%	63.4%	2.7%	2.7%	5.4%
	50歳代(n=123)	11.4%	29.3%	39.8%	9.8%	8.1%	1.6%
	60歳代(n=180)	16.1%	44.4%	29.4%	3.3%	5.6%	1.1%
	70歳以上(n=351)	23.6%	39.6%	25.4%	1.7%	6.3%	3.4%
	地域	小筑紫(n=80)	13.8%	37.5%	31.3%	6.3%	7.5%
	沖の島(n=8)	37.5%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
	大島(n=89)	23.6%	32.6%	33.7%	4.5%	3.4%	2.2%
	咸陽(n=97)	11.3%	34.0%	45.4%	1.0%	6.2%	2.1%
	宿毛(n=362)	18.8%	30.1%	37.6%	3.6%	6.4%	3.6%
	橋上(n=32)	12.5%	46.9%	21.9%	12.5%	6.3%	0.0%
	山奈(n=67)	20.9%	35.8%	37.3%	3.0%	3.0%	0.0%
	平田(n=101)	14.9%	29.7%	42.6%	5.0%	3.0%	5.0%

問7 あなたの同居家族の中に、次の方(あなた自身を含む)はいますか。【〇はいくつでも】

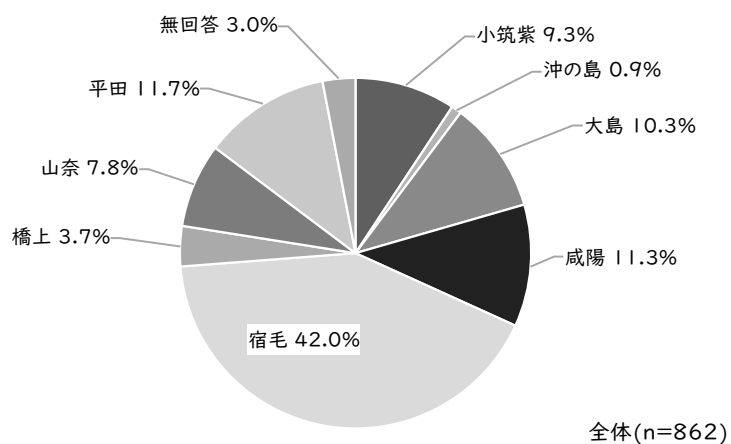
全体では、「いずれもない」が 36.9%と最も多く、次いで「65歳以上の方」32.0%、「小学生・中学生」11.6%となっています。



		未就学児	小学生・中学生	業中 以上 の未 成年	65歳以上の方	要介 護を 必 要と す る 方	障 が い の あ る 方	い ず れ も い な い	無 回 答
全体(n=862)		7.1%	11.6%	5.7%	32.0%	6.5%	8.6%	36.9%	10.4%
性別	男性(n=341)	5.9%	11.4%	6.7%	31.7%	7.9%	7.9%	40.2%	7.9%
	女性(n=508)	8.1%	12.0%	5.1%	33.1%	5.7%	9.1%	35.2%	10.4%
年齢	20歳代(n=28)	14.3%	3.6%	3.6%	7.1%	0.0%	0.0%	71.4%	7.1%
	30歳代(n=55)	54.5%	40.0%	1.8%	18.2%	3.6%	5.5%	18.2%	0.0%
	40歳代(n=112)	17.0%	49.1%	21.4%	13.4%	1.8%	4.5%	23.2%	2.7%
	50歳代(n=123)	0.8%	4.9%	12.2%	27.6%	8.1%	10.6%	49.6%	5.7%
	60歳代(n=180)	2.2%	2.2%	0.6%	40.6%	7.8%	10.6%	41.1%	9.4%
	70歳以上(n=351)	0.9%	3.4%	2.0%	39.9%	8.0%	9.7%	36.2%	14.2%
地域	小筑紫(n=80)	2.5%	10.0%	6.3%	45.0%	8.8%	17.5%	28.8%	7.5%
	沖の島(n=8)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	62.5%	12.5%
	大島(n=89)	6.7%	9.0%	3.4%	36.0%	9.0%	11.2%	36.0%	6.7%
	咸陽(n=97)	8.2%	13.4%	5.2%	24.7%	6.2%	8.2%	46.4%	7.2%
	宿毛(n=362)	8.6%	12.4%	5.5%	28.2%	5.2%	6.6%	38.7%	10.5%
	橋上(n=32)	3.1%	6.3%	9.4%	50.0%	9.4%	6.3%	25.0%	6.3%
	山奈(n=67)	6.0%	13.4%	1.5%	32.8%	7.5%	4.5%	40.3%	9.0%
平田(n=101)	8.9%	13.9%	11.9%	35.6%	6.9%	11.9%	32.7%	10.9%	

問 8 あなたのお住まいの小学校区はどこですか。【○は1つ】

全体では、「宿毛」が42.0%と最も多く、次いで「平田」11.7%、「咸陽」11.3%となっています。

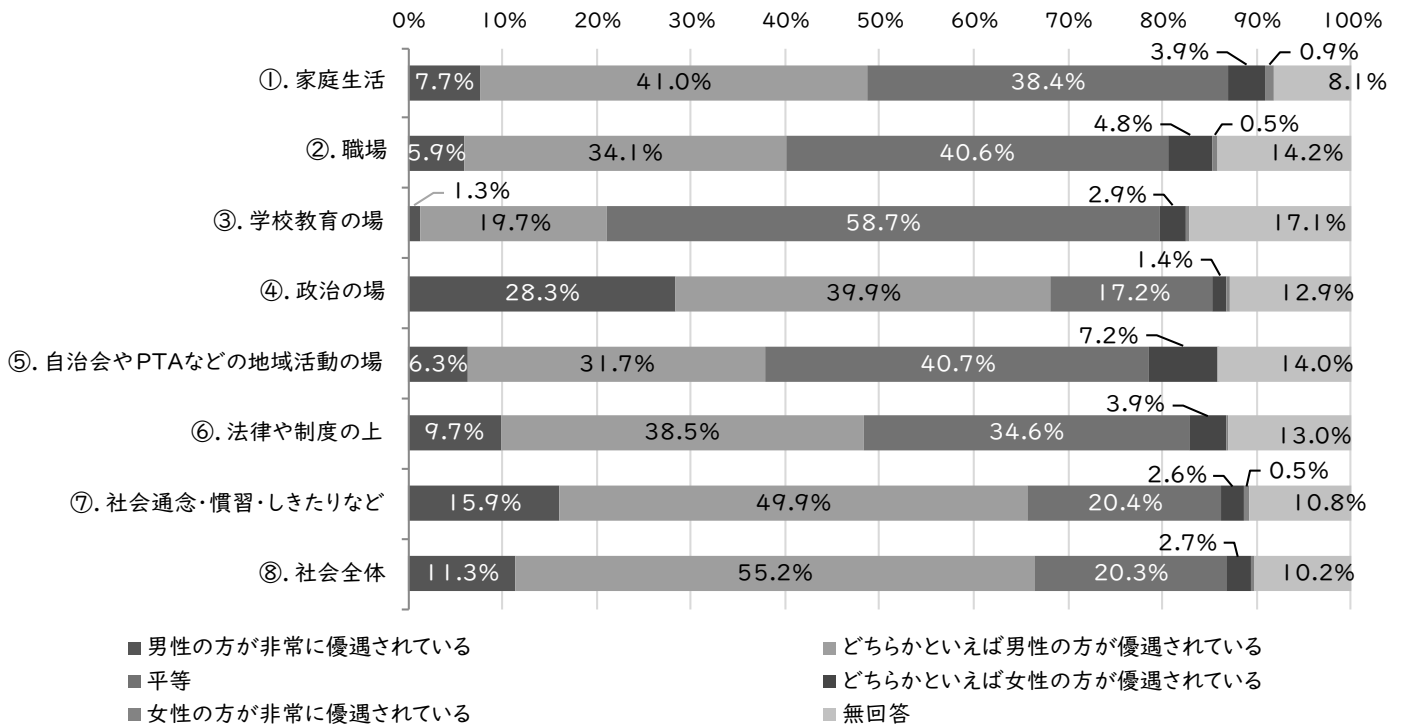


		小筑紫	沖の島	大島	咸陽	宿毛	橋上	山奈	平田	無回答
全体(n=862)		9.3%	0.9%	10.3%	11.3%	42.0%	3.7%	7.8%	11.7%	3.0%
性別	男性(n=341)	9.4%	1.5%	9.7%	10.0%	41.9%	4.7%	8.5%	10.6%	3.8%
	女性(n=508)	9.3%	0.6%	11.0%	12.4%	42.7%	3.1%	7.5%	12.6%	0.8%
年齢	20歳代(n=28)	3.6%	0.0%	7.1%	7.1%	53.6%	3.6%	7.1%	14.3%	3.6%
	30歳代(n=55)	3.6%	0.0%	5.5%	14.5%	47.3%	5.5%	10.9%	12.7%	0.0%
	40歳代(n=112)	5.4%	0.9%	11.6%	11.6%	46.4%	2.7%	8.9%	10.7%	1.8%
	50歳代(n=123)	7.3%	1.6%	10.6%	11.4%	45.5%	3.3%	6.5%	12.2%	1.6%
	60歳代(n=180)	8.9%	1.1%	11.7%	12.8%	42.2%	2.2%	6.7%	11.7%	2.8%
	70歳以上(n=351)	13.1%	0.9%	10.3%	10.5%	38.5%	4.8%	8.3%	12.0%	1.7%

男女平等に関する意識について

問9 次の①から⑧の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。あなたの気持ちに最も近いものをお答えください。【〇は1つずつ】

全体では、①④⑥⑦⑧で「どちらかといえば男性の方が優遇されている」、②③⑤で「平等」が最も多くなっています。



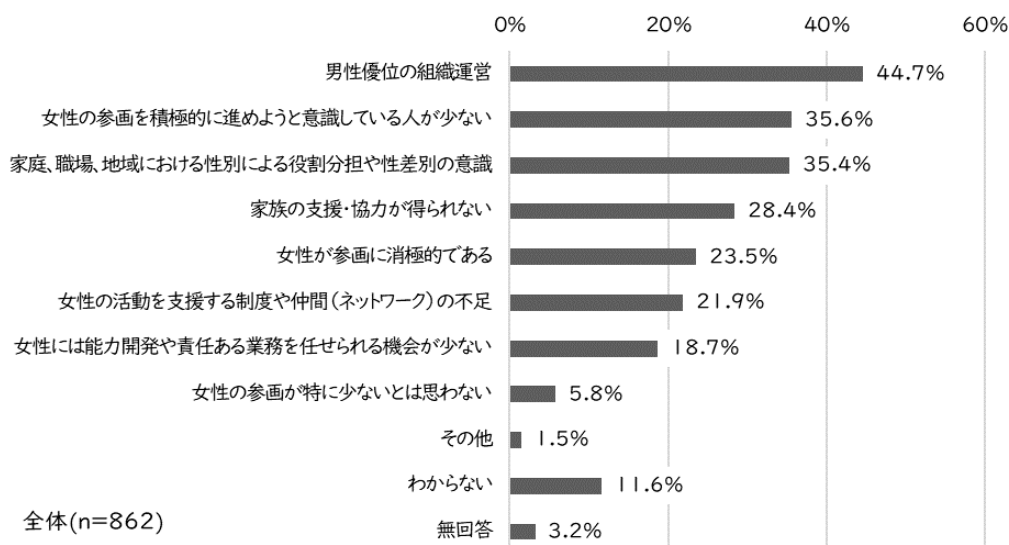
	①. 家庭生活						②. 職場						③. 学校教育の場					
	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	無回答	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	無回答	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	無回答
全体(n=862)	7.7%	41.0%	38.4%	3.9%	0.9%	8.1%	5.9%	34.1%	40.6%	4.8%	0.5%	14.2%	1.3%	19.7%	58.7%	2.9%	0.3%	17.1%
性別																		
男性(n=341)	4.7%	34.9%	48.7%	4.1%	0.9%	6.7%	4.7%	34.3%	42.5%	5.9%	0.3%	12.3%	1.8%	15.8%	65.7%	1.8%	0.3%	14.7%
女性(n=508)	9.6%	45.9%	32.5%	3.7%	1.0%	7.3%	6.7%	34.8%	40.2%	3.9%	0.6%	13.8%	0.8%	22.8%	55.3%	3.5%	0.4%	17.1%
年齢																		
20歳代(n=28)	10.7%	21.4%	57.1%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	28.6%	64.3%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	10.7%	78.6%	3.6%	0.0%	7.1%
30歳代(n=55)	1.8%	38.2%	49.1%	10.9%	0.0%	0.0%	5.5%	25.5%	56.4%	12.7%	0.0%	0.0%	0.0%	12.7%	81.8%	3.6%	1.8%	0.0%
40歳代(n=112)	5.4%	36.6%	52.7%	3.6%	1.8%	0.0%	5.4%	30.4%	53.6%	9.8%	0.0%	0.9%	0.9%	16.1%	76.8%	4.5%	0.0%	1.8%
50歳代(n=123)	9.8%	43.1%	42.3%	2.4%	0.0%	2.4%	8.9%	35.0%	50.4%	3.3%	0.8%	1.6%	0.8%	17.9%	73.2%	3.3%	0.0%	4.9%
60歳代(n=180)	9.4%	52.2%	31.7%	3.9%	0.6%	2.2%	2.8%	41.7%	43.3%	6.1%	1.1%	5.0%	0.0%	29.4%	62.8%	1.1%	0.6%	6.1%
70歳以上(n=351)	7.4%	39.0%	33.6%	3.7%	1.1%	15.1%	6.8%	33.9%	28.2%	2.3%	0.3%	28.5%	2.3%	19.1%	41.9%	3.1%	0.3%	33.3%
地域																		
小筑紫(n=80)	8.8%	48.8%	30.0%	3.8%	0.0%	8.8%	5.0%	38.8%	33.8%	3.8%	2.5%	16.3%	0.0%	20.0%	53.8%	3.8%	0.0%	22.5%
沖の島(n=8)	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	62.5%	0.0%	0.0%	12.5%
大島(n=89)	10.1%	42.7%	37.1%	3.4%	1.1%	5.6%	5.6%	40.4%	37.1%	4.5%	1.1%	11.2%	3.4%	22.5%	56.2%	2.2%	1.1%	14.6%
咸陽(n=97)	13.4%	43.3%	35.1%	3.1%	1.0%	4.1%	8.2%	38.1%	38.1%	6.2%	0.0%	9.3%	2.1%	25.8%	54.6%	3.1%	0.0%	14.4%
宿毛(n=362)	6.6%	40.3%	40.9%	5.0%	0.6%	6.6%	5.8%	32.0%	43.9%	5.8%	0.3%	12.2%	0.8%	18.5%	61.3%	3.6%	0.6%	15.2%
橋上(n=32)	6.3%	28.1%	43.8%	3.1%	0.0%	18.8%	3.1%	28.1%	40.6%	3.1%	0.0%	25.0%	0.0%	9.4%	65.6%	0.0%	0.0%	25.0%
山奈(n=67)	7.5%	38.8%	43.3%	4.5%	3.0%	3.0%	4.5%	32.8%	43.3%	4.5%	0.0%	14.9%	0.0%	20.9%	61.2%	1.5%	0.0%	16.4%
平田(n=101)	3.0%	45.5%	39.6%	3.0%	2.0%	6.9%	5.9%	36.6%	43.6%	3.0%	0.0%	10.9%	2.0%	22.8%	61.4%	3.0%	0.0%	10.9%

	④. 政治の場						⑤. 自治会やPTAなどの地域活動の場						⑥. 法律や制度の上						
	に男性 優遇さ れる方 が非常 に多い	ばど ちら かか とい 優え る	平等	ばど ちら かか とい 優え る	に女性 優遇さ れる方 が非常 に多い	無回 答	に男性 優遇さ れる方 が非常 に多い	ばど ちら かか とい 優え る	平等	ばど ちら かか とい 優え る	に女性 優遇さ れる方 が非常 に多い	無回 答	に男性 優遇さ れる方 が非常 に多い	ばど ちら かか とい 優え る	平等	ばど ちら かか とい 優え る	に女性 優遇さ れる方 が非常 に多い	無回 答	
全体(n=862)	28.3%	39.9%	17.2%	1.4%	0.3%	12.9%	6.3%	31.7%	40.7%	7.2%	0.1%	14.0%	9.7%	38.5%	34.6%	3.9%	0.2%	13.0%	
性別	男性(n=341)	23.2%	38.1%	24.3%	1.8%	0.6%	12.0%	5.3%	24.0%	49.3%	7.3%	0.3%	13.8%	5.6%	32.6%	44.6%	5.0%	0.6%	11.7%
	女性(n=508)	32.3%	42.1%	12.6%	1.2%	0.2%	11.6%	6.9%	37.4%	35.8%	7.1%	0.0%	12.8%	12.6%	43.5%	28.7%	3.1%	0.0%	12.0%
年齢	20歳代(n=28)	14.3%	50.0%	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	17.9%	57.1%	14.3%	0.0%	3.6%	3.6%	17.9%	67.9%	3.6%	0.0%	7.1%
	30歳代(n=55)	21.8%	47.3%	27.3%	1.8%	0.0%	1.8%	3.6%	30.9%	58.2%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	38.2%	52.7%	7.3%	0.0%	1.8%
	40歳代(n=112)	23.2%	55.4%	18.8%	1.8%	0.0%	0.9%	8.9%	28.6%	51.8%	8.9%	0.0%	1.8%	11.6%	42.0%	40.2%	4.5%	0.0%	1.8%
	50歳代(n=123)	41.5%	38.2%	14.6%	1.6%	0.0%	4.1%	10.6%	30.1%	44.7%	9.8%	0.0%	4.9%	14.6%	42.3%	32.5%	6.5%	0.0%	4.1%
	60歳代(n=180)	32.2%	47.8%	13.9%	2.2%	0.6%	3.3%	4.4%	43.9%	40.0%	7.2%	0.0%	4.4%	11.1%	46.7%	32.2%	5.6%	0.0%	4.4%
	70歳以上(n=351)	26.2%	30.5%	17.1%	0.9%	0.6%	24.8%	5.1%	28.8%	33.3%	5.4%	0.3%	27.1%	8.8%	35.0%	29.6%	1.7%	0.6%	24.2%
地域	小筑紫(n=80)	26.3%	42.5%	12.5%	1.3%	0.0%	17.5%	7.5%	32.5%	35.0%	10.0%	0.0%	15.0%	8.8%	42.5%	31.3%	2.5%	0.0%	15.0%
	沖の島(n=8)	25.0%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	37.5%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	28.1%	46.1%	14.6%	0.0%	1.1%	10.1%	6.7%	33.7%	39.3%	9.0%	0.0%	11.2%	10.1%	43.8%	29.2%	3.4%	0.0%	13.5%
	咸陽(n=97)	25.8%	51.5%	13.4%	1.0%	0.0%	8.2%	9.3%	33.0%	41.2%	5.2%	0.0%	11.3%	7.2%	42.3%	33.0%	6.2%	1.0%	10.3%
	橋毛(n=362)	30.9%	39.5%	18.0%	1.7%	0.3%	9.7%	5.8%	35.9%	37.8%	8.3%	0.3%	11.9%	11.0%	39.5%	34.5%	5.2%	0.3%	9.4%
	宿毛(n=32)	21.9%	37.5%	18.8%	0.0%	0.0%	21.9%	6.3%	31.3%	40.6%	0.0%	0.0%	21.9%	6.3%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	18.8%
	山奈(n=67)	17.9%	43.3%	25.4%	1.5%	1.5%	10.4%	6.0%	23.9%	58.2%	3.0%	0.0%	9.0%	14.9%	31.3%	40.3%	1.5%	0.0%	11.9%
	平田(n=101)	35.6%	27.7%	19.8%	3.0%	0.0%	13.9%	5.9%	23.8%	47.5%	7.9%	0.0%	14.9%	6.9%	39.6%	38.6%	2.0%	0.0%	12.9%

	⑦. 社会通念・慣習・しきたりなど						⑧. 社会全体						
	に男性 優遇さ れる方 が非常 に多い	ばど ちら かか とい 優え る	平等	ばど ちら かか とい 優え る	に女性 優遇さ れる方 が非常 に多い	無回 答	に男性 優遇さ れる方 が非常 に多い	ばど ちら かか とい 優え る	平等	ばど ちら かか とい 優え る	に女性 優遇さ れる方 が非常 に多い	無回 答	
全体(n=862)	15.9%	49.9%	20.4%	2.6%	0.5%	10.8%	11.3%	55.2%	20.3%	2.7%	0.3%	10.2%	
性別	男性(n=341)	9.7%	49.6%	28.7%	2.1%	0.6%	9.4%	7.9%	51.3%	27.9%	4.4%	0.6%	7.9%
	女性(n=508)	20.3%	51.2%	15.4%	2.8%	0.4%	10.0%	13.6%	59.1%	15.7%	1.4%	0.2%	10.0%
年齢	20歳代(n=28)	10.7%	50.0%	35.7%	0.0%	0.0%	3.6%	7.1%	42.9%	42.9%	0.0%	0.0%	7.1%
	30歳代(n=55)	5.5%	61.8%	30.9%	1.8%	0.0%	0.0%	9.1%	54.5%	30.9%	5.5%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=112)	19.6%	49.1%	29.5%	0.9%	0.0%	0.9%	11.6%	55.4%	27.7%	4.5%	0.0%	0.9%
	50歳代(n=123)	28.5%	45.5%	18.7%	4.1%	0.8%	2.4%	18.7%	58.5%	16.3%	3.3%	0.8%	2.4%
	60歳代(n=180)	18.3%	57.8%	18.9%	2.2%	0.0%	2.8%	11.7%	67.8%	14.4%	2.2%	0.6%	3.3%
	70歳以上(n=351)	11.4%	47.0%	16.5%	3.1%	0.9%	21.1%	9.1%	50.1%	19.4%	2.0%	0.3%	19.1%
地域	小筑紫(n=80)	10.0%	51.3%	17.5%	6.3%	1.3%	13.8%	10.0%	58.8%	18.8%	2.5%	0.0%	10.0%
	沖の島(n=8)	12.5%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	62.5%	0.0%	0.0%	12.5%	
	大島(n=89)	21.3%	50.6%	14.6%	2.2%	1.1%	10.1%	11.2%	56.2%	18.0%	2.2%	0.0%	12.4%
	咸陽(n=97)	16.5%	57.7%	16.5%	1.0%	0.0%	8.2%	9.3%	69.1%	12.4%	3.1%	0.0%	6.2%
	橋毛(n=362)	15.7%	50.3%	22.1%	3.6%	0.6%	7.7%	12.2%	54.1%	22.1%	3.6%	0.6%	7.5%
	宿毛(n=32)	9.4%	53.1%	15.6%	0.0%	0.0%	21.9%	9.4%	50.0%	18.8%	3.1%	0.0%	18.8%
	山奈(n=67)	19.4%	38.8%	31.3%	1.5%	0.0%	9.0%	11.9%	52.2%	26.9%	1.5%	1.5%	6.0%
	平田(n=101)	16.8%	55.4%	19.8%	0.0%	0.0%	7.9%	11.9%	57.4%	20.8%	0.0%	0.0%	9.9%

問 10 あなたは、政治や行政、会社などにおいて、特に重要な企画や方針を決定していく際に女性の参画が少ない理由は何だと思えますか。【〇は 3 つまで】

全体では、「男性優位の組織運営」が 44.7%と最も多く、次いで「女性の参画を積極的に進めようと意識している人が少ない」35.6%、「家庭、職場、地域における性別による役割分担や性差別の意識」35.4%となっています。



その他の項目

- ・ 性差による違い ・ 過渡期だから ・ 性別ではなく能力で。 ・ 女性そのものに甘えがある。
- ・ 多くの女性もっている DNA のなせる技 ・ 男性、女性でできる仕事が違う。
- ・ 女性の参加意識がないからでは？ ・ 男性の考え方が分からない。変えようとしなない。
- ・ 家庭を守るとなると外のことよりも家族のことを考えるので精一杯、ある意味女性が家庭にどっしりと座っていないと家庭は上手く回らないと思えます。
- ・ 女性である事を自分の都合の良いときだけであとはとぼける。

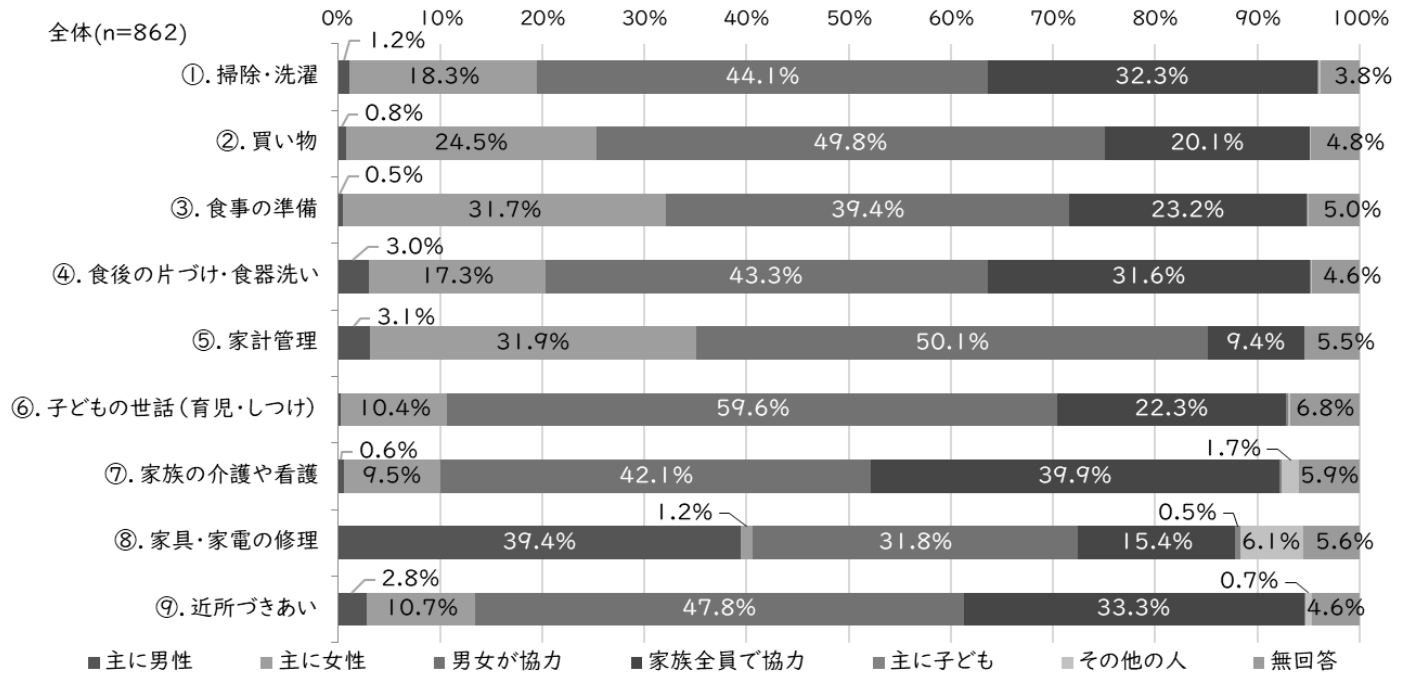
	家庭や性別による役割分担の意識	男性優位の組織運営	女性の参画が少ない意識	家族の支援・協力が得られない	女性の活動や仲間(ネットワーク)の不足	女性には能力開発や責任ある業務を任せられる機会が少ない	女性が参画に消極的である	女性の参画が特に少ないとは思わない	その他	わからない	無回答	
全体(n=862)	35.4%	44.7%	35.6%	28.4%	21.9%	18.7%	23.5%	5.8%	1.5%	11.6%	3.2%	
性別	男性(n=341)	31.7%	44.0%	41.3%	21.4%	20.2%	19.6%	23.2%	9.4%	1.8%	10.3%	2.9%
	女性(n=508)	38.8%	46.1%	32.5%	33.9%	23.2%	18.1%	24.2%	3.5%	1.4%	12.4%	1.8%
年齢	20歳代(n=28)	42.9%	39.3%	14.3%	14.3%	25.0%	17.9%	14.3%	7.1%	3.6%	21.4%	3.6%
	30歳代(n=55)	45.5%	43.6%	25.5%	34.5%	25.5%	10.9%	16.4%	7.3%	1.8%	7.3%	0.0%
	40歳代(n=112)	48.2%	40.2%	25.9%	35.7%	25.9%	14.3%	17.9%	6.3%	0.0%	5.4%	0.9%
	50歳代(n=123)	47.2%	55.3%	32.5%	35.8%	25.2%	21.1%	11.4%	4.9%	2.4%	4.1%	0.8%
	60歳代(n=180)	37.8%	50.6%	40.0%	36.1%	22.2%	18.9%	32.8%	4.4%	1.7%	6.7%	0.6%
	70歳以上(n=351)	25.1%	41.0%	41.9%	20.8%	19.1%	20.8%	27.1%	6.6%	1.4%	18.8%	4.3%
地域	小筑紫(n=80)	32.5%	43.8%	31.3%	32.5%	16.3%	11.3%	33.8%	6.3%	0.0%	13.8%	3.8%
	沖の島(n=8)	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	12.5%
	大島(n=89)	36.0%	51.7%	37.1%	29.2%	20.2%	15.7%	20.2%	4.5%	2.2%	12.4%	1.1%
	咸陽(n=97)	33.0%	42.3%	33.0%	40.2%	19.6%	16.5%	25.8%	4.1%	2.1%	9.3%	1.0%
	宿毛(n=362)	39.5%	46.4%	41.2%	28.2%	26.2%	21.0%	22.7%	5.5%	1.1%	8.0%	1.1%
	橋上(n=32)	25.0%	56.3%	37.5%	18.8%	31.3%	12.5%	15.6%	12.5%	3.1%	12.5%	6.3%
	山奈(n=67)	38.8%	43.3%	22.4%	20.9%	19.4%	22.4%	20.9%	6.0%	1.5%	20.9%	3.0%
平田(n=101)	32.7%	41.6%	33.7%	28.7%	20.8%	22.8%	29.7%	5.9%	2.0%	10.9%	3.0%	

家庭生活と男女の役割について

問 12 あなたは、次にあげるような家庭内の仕事を、どのように分担するのが理想だと思いますか。①から⑨のそれぞれについてお答えください。【〇は1つずつ】

理想

全体では、⑧家具・家電の修理で「主に男性」が 39.4%と最も多く、それ以外の項目で「男女が協力」が最も多くなっています。



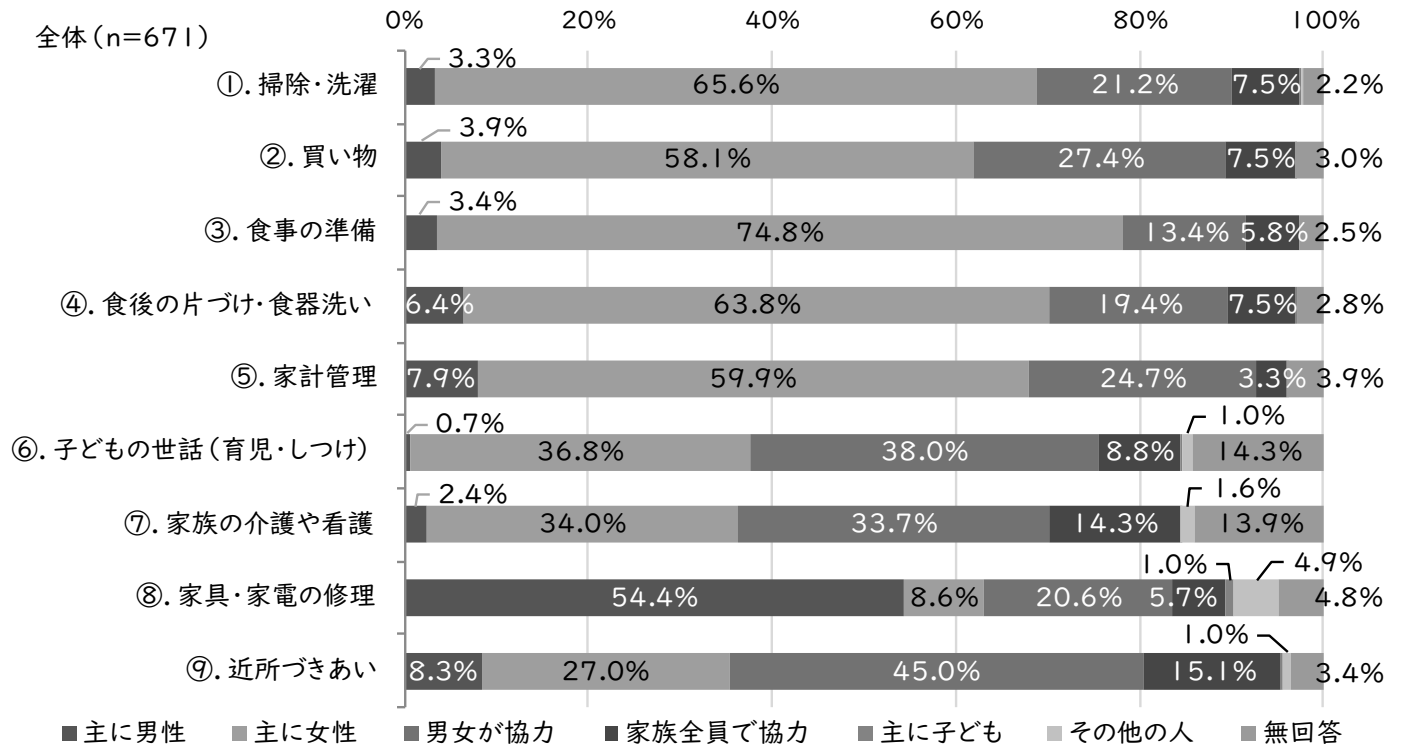
	①. 掃除・洗濯							②. 買い物							③. 食事の準備						
	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で協力	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で協力	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で協力	主に子ども	その他の人	無回答
全体(n=862)	1.2%	18.3%	44.1%	32.3%	0.1%	0.2%	3.8%	0.8%	24.5%	49.8%	20.1%	0.0%	0.1%	4.8%	0.5%	31.7%	39.4%	23.2%	0.1%	0.1%	5.0%
性別	男性(n=341)	2.6%	20.8%	49.3%	23.5%	0.0%	0.0%	3.8%	1.5%	27.3%	52.8%	14.7%	0.0%	3.8%	1.2%	37.0%	40.8%	16.4%	0.0%	0.3%	4.4%
	女性(n=508)	0.2%	16.1%	40.7%	38.6%	0.2%	0.4%	3.7%	0.4%	22.2%	48.0%	24.0%	0.0%	5.1%	0.0%	27.6%	39.0%	28.3%	0.2%	0.0%	4.9%
年齢	20歳代(n=28)	0.0%	7.1%	50.0%	39.3%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%	67.9%	25.0%	0.0%	3.6%	0.0%	7.1%	57.1%	32.1%	0.0%	0.0%	3.6%
	30歳代(n=55)	0.0%	3.6%	41.8%	54.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.5%	49.1%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	40.0%	40.0%	1.8%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=112)	0.9%	11.6%	47.3%	38.4%	0.0%	0.0%	1.8%	0.9%	19.6%	53.6%	24.1%	0.0%	1.8%	0.9%	20.5%	50.9%	25.9%	0.0%	0.0%	1.8%
	50歳代(n=123)	0.8%	8.1%	45.5%	43.9%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	14.6%	54.5%	29.3%	0.0%	1.6%	0.0%	15.4%	48.8%	34.1%	0.0%	0.0%	1.6%
	60歳代(n=180)	0.6%	16.7%	50.6%	29.4%	0.6%	0.0%	2.2%	0.0%	27.8%	50.0%	19.4%	0.0%	2.8%	0.0%	36.1%	38.3%	23.9%	0.0%	0.0%	1.7%
	70歳以上(n=351)	2.0%	27.9%	38.5%	24.5%	0.0%	0.6%	6.6%	1.7%	31.1%	45.3%	13.4%	0.0%	8.3%	0.9%	42.7%	31.6%	15.4%	0.0%	0.3%	9.1%
地域	小筑紫(n=80)	0.0%	22.5%	42.5%	30.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	28.8%	41.3%	22.5%	0.0%	7.5%	0.0%	38.8%	33.8%	21.3%	0.0%	0.0%	6.3%
	沖の島(n=8)	12.5%	12.5%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=89)	1.1%	19.1%	44.9%	28.1%	1.1%	1.1%	4.5%	1.1%	25.8%	47.2%	18.0%	0.0%	6.7%	1.1%	33.7%	37.1%	21.3%	1.1%	0.0%	5.6%
	咸陽(n=97)	1.0%	20.6%	40.2%	37.1%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	24.7%	51.5%	19.6%	0.0%	4.1%	0.0%	30.9%	45.4%	20.6%	0.0%	0.0%	3.1%
	宿毛(n=362)	0.6%	16.9%	45.3%	34.8%	0.0%	0.3%	2.2%	0.3%	24.3%	50.8%	21.8%	0.0%	2.8%	0.3%	29.0%	42.0%	25.1%	0.0%	0.0%	3.6%
	橋上(n=32)	0.0%	18.8%	34.4%	40.6%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	28.1%	37.5%	28.1%	0.0%	6.3%	0.0%	34.4%	28.1%	31.3%	0.0%	0.0%	6.3%
	山奈(n=67)	0.0%	19.4%	46.3%	31.3%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	26.9%	50.7%	19.4%	0.0%	3.0%	0.0%	31.3%	44.8%	20.9%	0.0%	0.0%	3.0%
平田(n=101)	4.0%	15.8%	42.6%	30.7%	0.0%	0.0%	6.9%	3.0%	18.8%	55.4%	16.8%	0.0%	5.9%	0.0%	32.7%	35.6%	23.8%	0.0%	1.0%	6.9%	

家庭の中に男性女性どちらもいる方におうかがいします。

問 13 あなたの家庭では、次にあげるような家庭内の仕事を、どのように分担していますか。【○は1つずつ】

現実

全体では、①②③④⑤⑦で「主に女性」、⑥⑨で「男女が協力」、⑧で「主に男性」が最も多くなっています。



	①. 掃除・洗濯							②. 買い物							③. 食事の準備							
	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で協力	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で協力	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で協力	主に子ども	その他の人	無回答	
全体(n=671)	3.3%	65.6%	21.2%	7.5%	0.1%	0.1%	2.2%	3.9%	58.1%	27.4%	7.5%	0.1%	0.0%	3.0%	3.4%	74.8%	13.4%	5.8%	0.0%	0.0%	2.5%	
性別	男性(n=283)	6.4%	56.9%	24.0%	9.2%	0.4%	0.0%	3.2%	6.7%	50.2%	31.1%	9.2%	0.0%	0.0%	2.8%	5.3%	69.3%	15.2%	7.8%	0.0%	0.0%	2.5%
	女性(n=379)	1.1%	71.5%	19.3%	6.3%	0.0%	0.3%	1.6%	1.8%	64.4%	24.3%	6.1%	0.3%	0.0%	3.2%	2.1%	78.6%	12.1%	4.5%	0.0%	0.0%	2.6%
年齢	20歳代(n=17)	0.0%	52.9%	23.5%	23.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	64.7%	23.5%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70.6%	11.8%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=48)	6.3%	58.3%	25.0%	8.3%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	50.0%	35.4%	12.5%	0.0%	0.0%	2.1%	2.1%	60.4%	22.9%	12.5%	0.0%	0.0%	2.1%
	40歳代(n=96)	2.1%	54.2%	29.2%	13.5%	0.0%	0.0%	1.0%	6.3%	55.2%	29.2%	8.3%	0.0%	0.0%	1.0%	7.3%	65.6%	19.8%	6.3%	0.0%	0.0%	1.0%
	50歳代(n=98)	3.1%	63.3%	22.4%	11.2%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	65.3%	21.4%	11.2%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	80.6%	12.2%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%
	60歳代(n=148)	3.4%	74.3%	16.9%	4.7%	0.0%	0.0%	0.7%	4.1%	64.2%	24.3%	4.7%	0.0%	0.0%	2.7%	3.4%	82.4%	9.5%	3.4%	0.0%	0.0%	1.4%
70歳以上(n=255)	3.5%	67.5%	19.2%	4.3%	0.4%	0.4%	4.7%	4.7%	55.3%	28.6%	5.9%	0.4%	0.0%	5.1%	3.5%	74.9%	11.8%	4.7%	0.0%	0.0%	5.1%	
地域	小筑紫(n=67)	3.0%	65.7%	19.4%	6.0%	0.0%	0.0%	6.0%	1.5%	58.2%	25.4%	7.5%	0.0%	0.0%	7.5%	1.5%	76.1%	14.9%	3.0%	0.0%	0.0%	4.5%
	沖の島(n=5)	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=63)	1.6%	60.3%	23.8%	11.1%	0.0%	1.6%	1.6%	3.2%	60.3%	20.6%	11.1%	0.0%	0.0%	4.8%	4.8%	71.4%	7.9%	11.1%	0.0%	0.0%	4.8%
	咸陽(n=81)	4.9%	69.1%	17.3%	8.6%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	63.0%	28.4%	4.9%	0.0%	0.0%	1.2%	3.7%	79.0%	11.1%	4.9%	0.0%	0.0%	1.2%
	宿毛(n=272)	2.2%	70.2%	21.0%	5.5%	0.4%	0.0%	0.7%	4.0%	61.8%	25.7%	6.6%	0.4%	0.0%	1.5%	2.6%	76.5%	15.4%	4.4%	0.0%	0.0%	1.1%
	橋上(n=28)	3.6%	53.6%	25.0%	14.3%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	42.9%	42.9%	10.7%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	64.3%	17.9%	10.7%	0.0%	0.0%	3.6%
家族構成	山奈(n=53)	5.7%	60.4%	15.1%	15.1%	0.0%	0.0%	3.8%	7.5%	50.9%	26.4%	13.2%	0.0%	0.0%	1.9%	5.7%	69.8%	9.4%	13.2%	0.0%	0.0%	1.9%
	平田(n=85)	4.7%	57.6%	27.1%	4.7%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	52.9%	30.6%	4.7%	0.0%	0.0%	5.9%	3.5%	74.1%	14.1%	2.4%	0.0%	0.0%	5.9%
	夫婦二人暮らし(n=279)	2.5%	68.1%	22.2%	2.9%	0.0%	0.0%	4.3%	4.3%	54.1%	33.7%	2.9%	0.4%	0.0%	4.7%	2.9%	77.8%	12.9%	1.8%	0.0%	0.0%	4.7%
	親と子(二世帯世帯)(n=278)	2.9%	63.7%	21.9%	10.4%	0.4%	0.0%	0.7%	2.9%	61.5%	23.0%	10.8%	0.0%	0.0%	1.8%	2.9%	72.7%	15.1%	8.6%	0.0%	0.0%	0.7%
	祖父母と親と子(三世帯世帯)(n=32)	0.0%	65.6%	21.9%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	15.6%	9.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	9.4%	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%
その他(n=32)	3.1%	59.4%	21.9%	9.4%	0.0%	3.1%	3.1%	3.1%	53.1%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	6.3%	3.1%	62.5%	18.8%	9.4%	0.0%	0.0%	6.3%	

		④. 食後の片づけ・食器洗い							⑤. 家計管理							⑥. 子どもの世話(育児・しつけ)						
		主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で	主に子ども	その他の人	無回答
	全体(n=671)	6.4%	63.8%	19.4%	7.5%	0.1%	0.0%	2.8%	7.9%	59.9%	24.7%	3.3%	0.0%	0.1%	3.9%	0.7%	36.8%	38.0%	8.8%	0.3%	1.0%	14.3%
性別	男性(n=283)	8.8%	52.7%	24.7%	9.9%	0.4%	0.0%	3.5%	11.3%	54.4%	24.7%	4.6%	0.0%	0.0%	4.6%	1.4%	31.8%	40.3%	9.2%	0.0%	1.4%	15.9%
	女性(n=379)	4.7%	71.8%	15.3%	5.8%	0.0%	0.0%	2.4%	5.5%	63.3%	25.1%	2.4%	0.0%	0.3%	3.4%	0.3%	40.6%	36.4%	8.4%	0.5%	0.8%	12.9%
年齢	20歳代(n=17)	5.9%	47.1%	29.4%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	70.6%	17.6%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	29.4%	35.3%	23.5%	0.0%	0.0%	11.8%
	30歳代(n=48)	2.1%	56.3%	29.2%	10.4%	0.0%	0.0%	2.1%	6.3%	58.3%	22.9%	8.3%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%	33.3%	45.8%	8.3%	0.0%	0.0%	12.5%
	40歳代(n=96)	14.6%	50.0%	20.8%	13.5%	0.0%	0.0%	1.0%	5.2%	61.5%	29.2%	3.1%	0.0%	0.0%	1.0%	1.0%	35.4%	52.1%	7.3%	0.0%	1.0%	3.1%
	50歳代(n=98)	6.1%	61.2%	22.4%	10.2%	0.0%	0.0%	0.0%	9.2%	58.2%	29.6%	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	35.7%	42.9%	8.2%	0.0%	2.0%	10.2%
	60歳代(n=148)	6.1%	69.6%	17.6%	4.1%	0.0%	0.0%	2.7%	8.8%	64.2%	23.6%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	0.7%	46.6%	39.2%	2.7%	0.0%	0.0%	10.8%
	70歳以上(n=255)	4.7%	69.4%	15.3%	5.1%	0.4%	0.0%	5.1%	8.6%	57.3%	22.0%	4.3%	0.0%	0.4%	7.1%	0.8%	33.3%	28.2%	12.2%	0.8%	1.6%	23.1%
	小筑紫(n=67)	6.0%	68.7%	17.9%	1.5%	0.0%	0.0%	6.0%	7.5%	64.2%	17.9%	3.0%	0.0%	0.0%	7.5%	0.0%	43.3%	26.9%	9.0%	1.5%	1.5%	17.9%
地域	沖の島(n=5)	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=63)	7.9%	57.1%	20.6%	11.1%	0.0%	0.0%	3.2%	12.7%	60.3%	20.6%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%	41.3%	34.9%	9.5%	0.0%	0.0%	11.1%
	咸陽(n=81)	4.9%	67.9%	18.5%	7.4%	0.0%	0.0%	1.2%	6.2%	63.0%	24.7%	3.7%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	43.2%	37.0%	4.9%	0.0%	1.2%	13.6%
	宿毛(n=272)	4.8%	67.3%	19.1%	7.0%	0.4%	0.0%	1.5%	6.3%	62.5%	25.4%	2.9%	0.0%	0.4%	2.6%	0.4%	36.0%	41.5%	8.1%	0.0%	1.1%	12.9%
	橋上(n=28)	3.6%	64.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	46.4%	42.9%	3.6%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	42.9%	32.1%	10.7%	0.0%	0.0%	14.3%
	山奈(n=53)	5.7%	58.5%	15.1%	17.0%	0.0%	0.0%	3.8%	11.3%	47.2%	26.4%	7.5%	0.0%	0.0%	7.5%	1.9%	32.1%	30.2%	13.2%	1.9%	0.0%	20.8%
	平田(n=85)	12.9%	56.5%	21.2%	3.5%	0.0%	0.0%	5.9%	10.6%	54.1%	27.1%	1.2%	0.0%	0.0%	5.9%	1.2%	28.2%	43.5%	10.6%	0.0%	0.0%	16.5%
家族構成	夫婦二人暮らし(n=279)	5.0%	68.8%	18.6%	2.9%	0.0%	0.0%	4.7%	7.5%	59.1%	25.8%	1.8%	0.0%	0.4%	5.0%	0.0%	35.8%	38.0%	5.0%	0.4%	1.1%	19.7%
	親と子(二世世代世帯)(n=278)	6.8%	59.4%	21.2%	11.2%	0.4%	0.0%	1.1%	7.2%	60.8%	24.5%	4.7%	0.0%	0.0%	2.9%	1.1%	41.0%	37.4%	10.4%	0.4%	0.7%	9.0%
	祖父母と親と子(三世世代世帯)(n=32)	3.1%	59.4%	31.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	68.8%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	34.4%	40.6%	18.8%	0.0%	0.0%	6.3%
	その他(n=32)	6.3%	68.8%	9.4%	9.4%	0.0%	0.0%	6.3%	9.4%	50.0%	28.1%	3.1%	0.0%	0.0%	9.4%	0.0%	25.0%	34.4%	9.4%	0.0%	6.3%	25.0%

		⑦. 家族の介護や看護							⑧. 家具・家電の修理							⑨. 近所づきあい						
		主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で	主に子ども	その他の人	無回答	主に男性	主に女性	男女が協力	家族全員で	主に子ども	その他の人	無回答
	全体(n=671)	2.4%	34.0%	33.7%	14.3%	0.1%	1.6%	13.9%	54.4%	8.6%	20.6%	5.7%	1.0%	4.9%	4.8%	8.3%	27.0%	45.0%	15.1%	0.1%	1.0%	3.4%
性別	男性(n=283)	3.9%	24.4%	39.2%	14.8%	0.4%	1.8%	15.5%	59.4%	6.4%	18.7%	6.7%	0.7%	3.5%	4.6%	12.7%	19.8%	48.1%	14.1%	0.0%	1.4%	3.9%
	女性(n=379)	1.3%	41.2%	29.3%	14.0%	0.0%	1.6%	12.7%	51.5%	9.8%	21.6%	5.0%	1.3%	6.1%	4.7%	5.0%	32.2%	42.7%	15.8%	0.3%	0.8%	3.2%
年齢	20歳代(n=17)	0.0%	23.5%	29.4%	23.5%	0.0%	5.9%	17.6%	64.7%	5.9%	17.6%	5.9%	0.0%	5.9%	0.0%	5.9%	35.3%	41.2%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=48)	0.0%	29.2%	33.3%	20.8%	0.0%	4.2%	12.5%	58.3%	6.3%	18.8%	8.3%	0.0%	4.2%	4.2%	10.4%	45.8%	16.7%	0.0%	2.1%	2.1%	
	40歳代(n=96)	2.1%	28.1%	47.9%	14.6%	0.0%	2.1%	5.2%	54.2%	8.3%	28.1%	3.1%	0.0%	5.2%	1.0%	6.3%	19.8%	54.2%	16.7%	0.0%	2.1%	1.0%
	50歳代(n=98)	3.1%	39.8%	29.6%	14.3%	1.0%	0.0%	12.2%	56.1%	6.1%	26.5%	6.1%	1.0%	3.1%	1.0%	9.2%	28.6%	45.9%	15.3%	0.0%	1.0%	0.0%
	60歳代(n=148)	3.4%	41.9%	38.5%	6.1%	0.0%	1.4%	8.8%	60.1%	12.8%	18.2%	3.4%	0.7%	3.4%	1.4%	8.8%	38.5%	43.9%	5.4%	0.7%	0.7%	2.0%
	70歳以上(n=255)	2.4%	31.4%	27.5%	16.9%	0.0%	1.6%	20.4%	50.2%	7.5%	16.5%	7.5%	2.0%	6.7%	9.8%	8.2%	22.4%	42.4%	19.2%	0.0%	0.8%	7.1%
	小筑紫(n=67)	3.0%	32.8%	31.3%	13.4%	0.0%	1.5%	17.9%	47.8%	7.5%	23.9%	4.5%	1.5%	6.0%	9.0%	7.5%	22.4%	46.3%	13.4%	0.0%	4.5%	6.0%
地域	沖の島(n=5)	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=63)	1.6%	39.7%	27.0%	15.9%	0.0%	1.6%	14.3%	52.4%	14.3%	22.2%	7.9%	0.0%	0.0%	3.2%	4.8%	27.0%	49.2%	14.3%	0.0%	1.6%	3.2%
	咸陽(n=81)	1.2%	35.8%	42.0%	11.1%	0.0%	1.2%	8.6%	53.1%	9.9%	19.8%	3.7%	2.5%	7.4%	3.7%	4.9%	35.8%	44.4%	12.3%	0.0%	1.2%	1.2%
	宿毛(n=272)	1.8%	32.7%	39.3%	13.2%	0.4%	2.2%	10.3%	54.8%	11.4%	18.4%	5.1%	1.1%	6.6%	2.6%	7.0%	30.9%	45.2%	14.7%	0.4%	0.0%	1.8%
	橋上(n=28)	3.6%	42.9%	14.3%	21.4%	0.0%	0.0%	17.9%	50.0%	0.0%	25.0%	14.3%	0.0%	3.6%	7.1%	17.9%	7.1%	50.0%	21.4%	0.0%	0.0%	3.6%
	山奈(n=53)	5.7%	32.1%	20.8%	18.9%	0.0%	1.9%	20.8%	60.4%	3.8%	17.0%	9.4%	0.0%	5.7%	3.8%	20.8%	17.0%	39.6%	15.1%	0.0%	1.9%	5.7%
	平田(n=85)	3.5%	29.4%	31.3%	14.1%	0.0%	0.0%	21.2%	61.2%	2.4%	22.4%	3.5%	1.2%	0.0%	9.4%	9.4%	13.5%	42.4%	17.6%	0.0%	0.0%	7.1%
家族構成	夫婦二人暮らし(n=279)	1.8%	31.2%	38.4%	8.6%	0.0%	0.7%	19.4%	53.8%	8.6%	21.9%	3.2%	0.4%	5.0%	7.2%	6.8%	26.5%	49.5%	10.4%	0.0%	1.4%	5.4%
	親と子(二世世代世帯)(n=278)	2.2%	37.4%	31.7%	17.6%	0.4%	2.2%	8.6%	57.2%	9.4%	18.7%	7.9%	1.8%	3.6%	1.4%	6.5%	26.3%	46.4%	18.0%	0.4%	1.1%	1.4%
	祖父母と親と子(三世世代世帯)(n=32)	0.0%	43.8%	21.9%	25.0%	0.0%	0.0%	9.4%	56.3%	6.3%	31.3%	3.1%	0.0%	3.1%	0.0%	12.5%	31.3%	37.5%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%
	その他(n=32)	6.3%	18.8%	28.1%	18.8%	0.0%	6.3%	21.9%	50.0%	3.1%	21.9%	9.4%	0.0%	6.3%	9.4%	15.6%	25.0%	34.4%	18.8%	0.0%	0.0%	6.3%

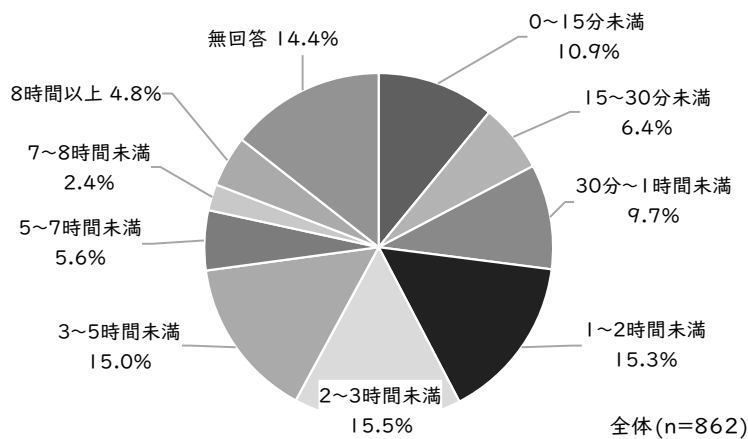
問12(理想)で協力したいと回答した人が、問13(現実)で同一回答をした割合

の理想 回答		①. 掃除・洗濯		②. 買い物		③. 食事の準備		④. 食後の片づけ・食器洗い		⑤. 家計管理		⑥. 子どもの世話(育児・しつけ)		⑦. 家族の介護や看護		⑧. 家具・家電の修理		⑨. 近所づきあい	
		男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で	男女が協力	家族全員で
	全体(n=671)	21.2%	7.5%	27.4%	7.5%	13.4%	5.8%	19.4%	7.5%	24.7%	3.3%	38.0%	8.8%	33.7%	14.3%	20.6%	5.7%	45.0%	15.1%
の理想 回答	男女が協力(n=671)	14.8%	1.0%	20.7%	1.3%	8.9%	1.2%	14.9%	0.9%	19.7%	1.0%	30.4%	2.8%	23.2%	2.5%	15.2%	1.5%	33.5%	1.9%
	家族全員で協力(n=671)	5.4%	6.0%	4.5%	5.8%	2.5%	4.5%	3.4%	6.1%	1.8%	1.9%	6.4%	5.5%	8.5%	11.5%	3.7%	3.9%	10.0%	12.7%

問 14 あなたが平日・休日で家事・育児・介護に携わる 1 日あたりの時間はどのくらいですか。平均的な時間をお選びください。【○は 1 つずつ】

①. 平日

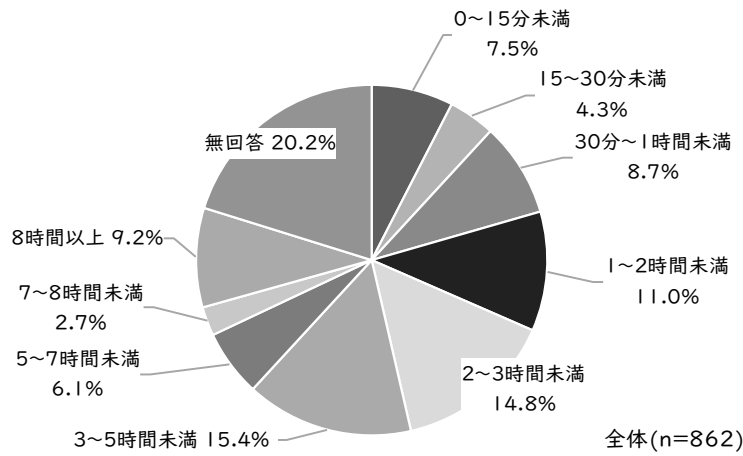
全体では、「2～3 時間未満」が 15.5%と最も多く、次いで「1～2 時間未満」15.3%、「3～5時間未満」15.0%となっています。



		0 ～ 15 分 未 満	1 分 5 ～ 3 分 未 満	3 分 0 ～ 5 分 未 満	1 ～ 2 時 間 未 満	2 ～ 3 時 間 未 満	3 ～ 5 時 間 未 満	5 ～ 7 時 間 未 満	7 ～ 8 時 間 未 満	8 時 間 以 上	無 回 答
全体(n=862)		10.9%	6.4%	9.7%	15.3%	15.5%	15.0%	5.6%	2.4%	4.8%	14.4%
性別	男性(n=341)	22.3%	12.9%	15.8%	16.7%	7.0%	4.1%	2.1%	0.3%	1.8%	17.0%
	女性(n=508)	3.3%	2.2%	5.5%	14.4%	21.5%	21.9%	8.1%	3.9%	6.7%	12.6%
年齢	20歳代(n=28)	32.1%	7.1%	14.3%	14.3%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	10.7%
	30歳代(n=55)	9.1%	5.5%	5.5%	12.7%	5.5%	29.1%	5.5%	7.3%	18.2%	1.8%
	40歳代(n=112)	12.5%	4.5%	7.1%	17.9%	17.9%	20.5%	11.6%	0.9%	2.7%	4.5%
	50歳代(n=123)	13.0%	5.7%	13.0%	18.7%	18.7%	13.8%	6.5%	3.3%	0.0%	7.3%
	60歳代(n=180)	9.4%	7.2%	11.7%	19.4%	18.9%	13.9%	4.4%	2.2%	3.3%	9.4%
	70歳以上(n=351)	9.1%	7.1%	8.5%	11.4%	14.2%	12.3%	4.6%	2.3%	5.7%	24.8%
地域	小筑紫(n=80)	11.3%	7.5%	8.8%	15.0%	12.5%	11.3%	6.3%	2.5%	5.0%	20.0%
	沖の島(n=8)	12.5%	0.0%	0.0%	37.5%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%
	大島(n=89)	9.0%	5.6%	9.0%	16.9%	10.1%	16.9%	4.5%	1.1%	7.9%	19.1%
	咸陽(n=97)	12.4%	6.2%	12.4%	15.5%	15.5%	19.6%	5.2%	2.1%	1.0%	10.3%
	宿毛(n=362)	10.8%	6.9%	10.5%	17.7%	14.1%	13.3%	6.9%	2.8%	5.2%	11.9%
	橋上(n=32)	9.4%	6.3%	3.1%	15.6%	18.8%	9.4%	0.0%	9.4%	9.4%	18.8%
	山奈(n=67)	16.4%	7.5%	13.4%	6.0%	22.4%	13.4%	4.5%	1.5%	1.5%	13.4%
	平田(n=101)	8.9%	5.0%	5.9%	11.9%	24.8%	21.8%	5.0%	2.0%	2.0%	12.9%
同居家族のいる家族	男性(n=179)	21.2%	11.7%	15.1%	15.1%	8.4%	5.6%	3.9%	0.6%	1.1%	17.3%
	女性(n=281)	1.4%	1.8%	4.6%	12.1%	20.3%	26.3%	11.7%	5.0%	8.9%	7.8%
	20歳代(n=6)	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=45)	6.7%	6.7%	4.4%	11.1%	4.4%	28.9%	6.7%	8.9%	20.0%	2.2%
	40歳代(n=83)	9.6%	4.8%	6.0%	13.3%	16.9%	25.3%	15.7%	1.2%	3.6%	3.6%
	50歳代(n=56)	10.7%	5.4%	16.1%	19.6%	16.1%	12.5%	7.1%	3.6%	0.0%	8.9%
	60歳代(n=89)	6.7%	4.5%	9.0%	14.6%	23.6%	18.0%	5.6%	4.5%	4.5%	9.0%
	70歳以上(n=180)	8.9%	6.7%	8.9%	11.1%	14.4%	13.3%	8.3%	2.2%	6.1%	20.0%

②. 休日

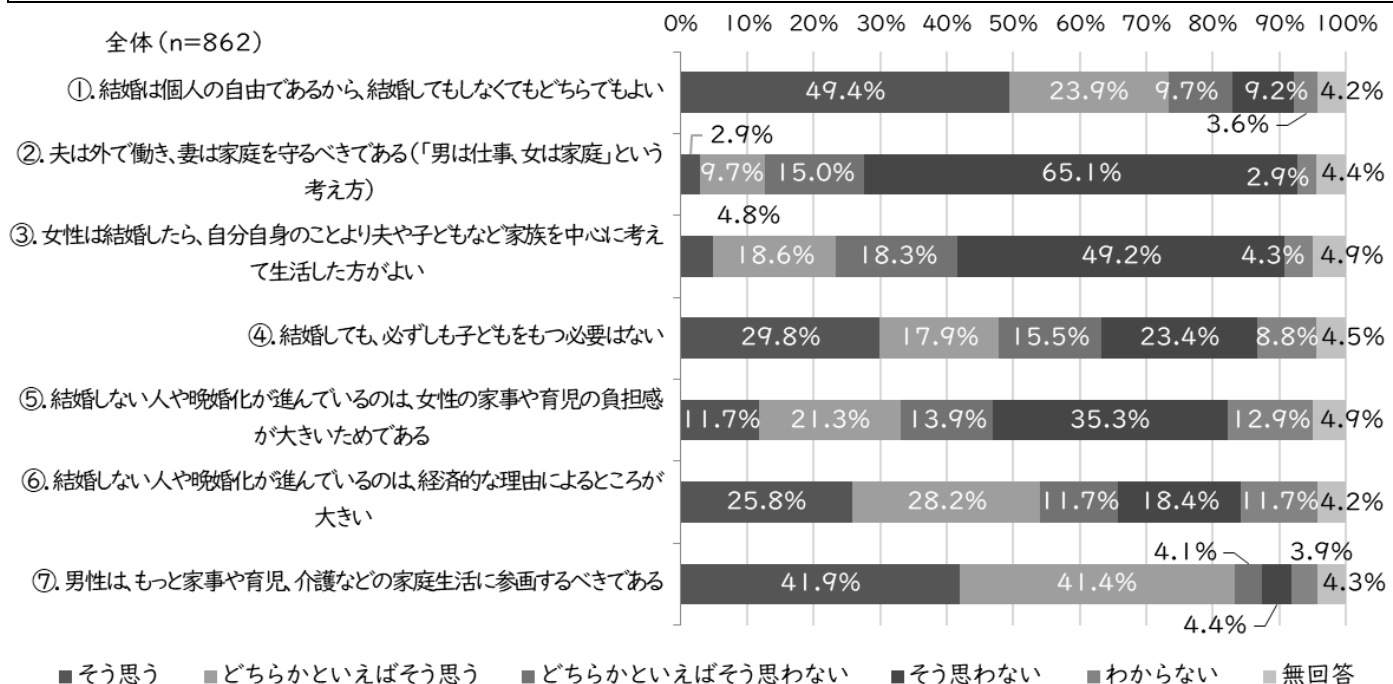
全体では、「3～5時間未満」が 15.4%と最も多く、次いで「2～3 時間未満」14.8%、「1～2 時間未満」11.0%となっています。



		0 ～ 15 分 未 満	1 分 5 ～ 3 分 未 満	3 時 間 未 満	1 ～ 2 時 間 未 満	2 ～ 3 時 間 未 満	3 ～ 5 時 間 未 満	5 ～ 7 時 間 未 満	7 ～ 8 時 間 未 満	8 時 間 以 上	無 回 答
全体(n=862)		7.5%	4.3%	8.7%	11.0%	14.8%	15.4%	6.1%	2.7%	9.2%	20.2%
性別	男性(n=341)	15.2%	9.7%	15.0%	13.8%	11.1%	5.6%	1.2%	0.9%	5.3%	22.3%
	女性(n=508)	2.6%	0.8%	4.5%	9.3%	17.3%	22.2%	9.4%	3.7%	11.6%	18.5%
年齢	20歳代(n=28)	25.0%	7.1%	17.9%	7.1%	21.4%	0.0%	0.0%	3.6%	7.1%	10.7%
	30歳代(n=55)	9.1%	1.8%	3.6%	14.5%	9.1%	5.5%	5.5%	3.6%	47.3%	0.0%
	40歳代(n=112)	5.4%	2.7%	6.3%	8.0%	16.1%	23.2%	10.7%	4.5%	17.9%	5.4%
	50歳代(n=123)	6.5%	8.1%	6.5%	13.8%	16.3%	19.5%	11.4%	3.3%	3.3%	11.4%
	60歳代(n=180)	7.2%	2.2%	13.3%	11.7%	22.8%	20.6%	3.9%	1.7%	4.4%	12.2%
	70歳以上(n=351)	7.4%	4.8%	8.0%	10.3%	10.3%	11.7%	4.8%	2.0%	4.6%	36.2%
地域	小筑紫(n=80)	6.3%	6.3%	8.8%	10.0%	6.3%	17.5%	10.0%	2.5%	5.0%	27.5%
	沖の島(n=8)	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%
	大島(n=89)	6.7%	3.4%	7.9%	14.6%	13.5%	13.5%	4.5%	1.1%	10.1%	24.7%
	咸陽(n=97)	8.2%	3.1%	14.4%	12.4%	11.3%	20.6%	6.2%	1.0%	7.2%	15.5%
	宿毛(n=362)	8.0%	5.8%	6.9%	10.2%	17.4%	14.1%	7.5%	3.0%	9.1%	18.0%
	橋上(n=32)	9.4%	0.0%	6.3%	15.6%	15.6%	9.4%	0.0%	3.1%	12.5%	28.1%
	山奈(n=67)	10.4%	3.0%	11.9%	13.4%	11.9%	16.4%	4.5%	1.5%	10.4%	16.4%
平田(n=101)	5.9%	2.0%	7.9%	9.9%	16.8%	20.8%	5.0%	4.0%	9.9%	17.8%	
同居家族のいる家族	男性(n=179)	12.8%	9.5%	15.6%	10.6%	10.6%	7.8%	2.2%	1.7%	8.9%	20.1%
	女性(n=281)	1.8%	0.7%	2.5%	8.2%	16.0%	23.5%	12.1%	4.3%	17.4%	13.5%
	20歳代(n=6)	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%
	30歳代(n=45)	6.7%	2.2%	4.4%	8.9%	11.1%	2.2%	4.4%	4.4%	55.6%	0.0%
	40歳代(n=83)	3.6%	0.0%	4.8%	4.8%	13.3%	26.5%	12.0%	6.0%	22.9%	6.0%
	50歳代(n=56)	5.4%	10.7%	5.4%	10.7%	23.2%	14.3%	10.7%	1.8%	3.6%	14.3%
	60歳代(n=89)	4.5%	2.2%	12.4%	10.1%	21.3%	23.6%	4.5%	3.4%	6.7%	11.2%
	70歳以上(n=180)	7.2%	5.6%	8.3%	9.4%	8.9%	15.0%	8.9%	1.7%	6.1%	28.9%

問 15 結婚や家庭内の役割分担についておうかがいします。①から⑦のそれぞれについて、あなたはどうかお考えですか。【〇は1つずつ】

全体では、①④⑦で「そう思う」、②③⑤で「そう思わない」、⑥で「どちらかといえばそう思う」が最も多くなっています。



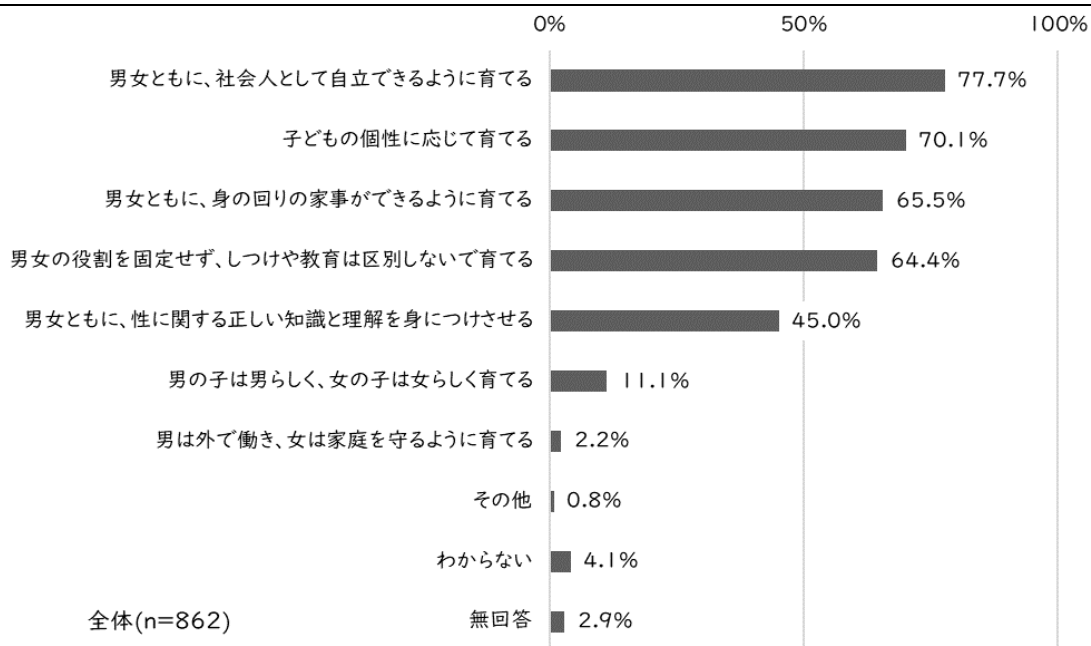
	①. 結婚は個人の自由であるから、結婚してもしなくてもどちらでもよい						②. 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである(「男は仕事、女は家庭」という考え方)						③. 女性は結婚したら、自分自身のことより夫や子どもなど家族を中心に考えて生活した方がよい					
	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	わからない	無回答
全体(n=862)	49.4%	23.9%	9.7%	9.2%	3.6%	4.2%	2.9%	9.7%	15.0%	65.1%	2.9%	4.4%	4.8%	18.6%	18.3%	49.2%	4.3%	4.9%
性別	男性(n=341)						女性(n=508)											
	45.7%	22.9%	11.7%	12.6%	3.8%	3.2%	3.8%	11.1%	17.9%	60.4%	3.2%	3.5%	3.8%	15.2%	19.4%	52.8%	4.4%	4.4%
	52.8%	24.8%	8.3%	6.3%	3.5%	4.3%	2.2%	8.7%	13.2%	68.9%	2.6%	4.5%	5.5%	20.9%	17.5%	47.2%	4.1%	4.7%
年齢	20歳代(n=28)						30歳代(n=55)						40歳代(n=112)					
	82.1%	10.7%	3.6%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%	21.4%	64.3%	7.1%	3.6%	3.6%	10.7%	25.0%	53.6%	0.0%	7.1%
	72.7%	18.2%	1.8%	3.6%	1.8%	1.8%	1.8%	1.8%	14.5%	78.2%	3.6%	0.0%	5.5%	9.1%	27.3%	52.7%	3.6%	1.8%
	65.2%	24.1%	5.4%	2.7%	0.9%	1.8%	1.8%	8.9%	9.8%	75.9%	1.8%	1.8%	3.6%	17.0%	17.0%	57.1%	3.6%	1.8%
	58.5%	28.5%	4.1%	4.1%	2.4%	2.4%	1.6%	5.7%	16.3%	72.4%	0.8%	3.3%	1.6%	13.0%	20.3%	56.1%	4.9%	4.1%
	48.3%	26.7%	10.6%	8.9%	2.8%	2.8%	2.2%	6.1%	16.1%	72.2%	1.1%	2.2%	2.2%	20.6%	20.0%	52.8%	2.2%	2.2%
	36.5%	23.4%	14.2%	14.0%	6.0%	6.0%	4.6%	14.8%	15.4%	53.8%	4.6%	6.8%	7.7%	22.2%	15.1%	41.9%	6.0%	7.1%
地域	小筑紫(n=80)						沖の島(n=8)						大島(n=89)					
	41.3%	26.3%	10.0%	6.3%	8.8%	7.5%	2.5%	16.3%	16.3%	55.0%	3.8%	6.3%	2.5%	17.5%	18.8%	45.0%	8.8%	7.5%
	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	62.5%	0.0%	12.5%
	57.3%	16.9%	12.4%	6.7%	3.4%	3.4%	2.2%	7.9%	13.5%	68.5%	2.2%	5.6%	5.6%	16.9%	14.6%	53.9%	2.2%	6.7%
	48.5%	28.9%	8.2%	11.3%	3.1%	0.0%	2.1%	15.5%	15.5%	64.9%	1.0%	1.0%	4.1%	18.6%	21.6%	51.5%	3.1%	1.0%
	49.2%	26.2%	10.2%	9.1%	2.5%	2.8%	2.8%	7.7%	17.4%	67.1%	2.5%	2.5%	6.1%	18.2%	18.0%	50.0%	4.4%	3.3%
	53.1%	15.6%	18.8%	6.3%	0.0%	6.3%	6.3%	9.4%	12.5%	59.4%	3.1%	9.4%	9.4%	15.6%	31.3%	31.3%	3.1%	9.4%
	50.7%	20.9%	7.5%	7.5%	9.0%	4.5%	4.5%	7.5%	9.0%	70.1%	4.5%	4.5%	1.5%	19.4%	20.9%	49.3%	4.5%	4.5%
	51.5%	24.8%	5.9%	9.9%	2.0%	5.9%	3.0%	11.9%	14.9%	61.4%	4.0%	5.0%	3.0%	23.8%	15.8%	50.5%	3.0%	4.0%

		④. 結婚しても、必ずしも子どもをもつ必要はない					⑤. 結婚しない人や晩婚化が進んでいるのは、女性の家事や育児の負担感が大きいためである						
		そう思う	い え ば そ う と	い ど ち ら か と 思 わ な い	い え ば そ う と	そ う い 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答	そう思う	い ど ち ら か と 思 う	い ど ち ら か と 思 わ な い	い ど ち ら か と 思 え ば そ う と	そ う い 思 わ な い
全体(n=862)		29.8%	17.9%	15.5%	23.4%	8.8%	4.5%	11.7%	21.3%	13.9%	35.3%	12.9%	4.9%
性別	男性(n=341)	27.0%	16.1%	15.2%	28.4%	9.1%	4.1%	7.6%	18.5%	15.2%	40.2%	13.8%	4.7%
	女性(n=508)	32.5%	19.3%	15.9%	19.3%	8.7%	4.3%	14.6%	23.8%	13.2%	31.9%	12.2%	4.3%
年齢	20歳代(n=28)	60.7%	25.0%	10.7%	0.0%	0.0%	3.6%	10.7%	25.0%	10.7%	25.0%	25.0%	3.6%
	30歳代(n=55)	61.8%	20.0%	7.3%	7.3%	3.6%	0.0%	25.5%	21.8%	14.5%	29.1%	9.1%	0.0%
	40歳代(n=112)	56.3%	20.5%	9.8%	7.1%	4.5%	1.8%	11.6%	19.6%	20.5%	35.7%	10.7%	1.8%
	50歳代(n=123)	35.0%	27.6%	12.2%	11.4%	9.8%	4.1%	14.6%	20.3%	17.9%	33.3%	8.9%	4.9%
	60歳代(n=180)	25.0%	18.3%	22.8%	24.4%	7.8%	1.7%	7.2%	29.4%	10.6%	41.1%	9.4%	2.2%
	70歳以上(n=351)	15.4%	13.1%	16.5%	35.6%	12.3%	7.1%	11.1%	18.5%	12.3%	33.9%	16.8%	7.4%
地域	小筑紫(n=80)	21.3%	21.3%	12.5%	26.3%	11.3%	7.5%	7.5%	22.5%	5.0%	37.5%	20.0%	7.5%
	沖の島(n=8)	37.5%	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	12.5%
	大島(n=89)	34.8%	7.9%	18.0%	23.6%	10.1%	5.6%	7.9%	21.3%	15.7%	36.0%	12.4%	6.7%
	咸陽(n=97)	28.9%	23.7%	15.5%	25.8%	5.2%	1.0%	13.4%	26.8%	11.3%	33.0%	14.4%	1.0%
	宿毛(n=362)	30.7%	19.1%	17.4%	19.6%	10.8%	2.5%	13.5%	21.0%	17.7%	33.4%	11.3%	3.0%
	橋上(n=32)	28.1%	15.6%	15.6%	25.0%	6.3%	9.4%	15.6%	31.3%	9.4%	25.0%	9.4%	9.4%
	山奈(n=67)	28.4%	22.4%	10.4%	25.4%	9.0%	4.5%	14.9%	16.4%	6.0%	44.8%	13.4%	4.5%
	平田(n=101)	33.7%	17.8%	13.9%	25.7%	4.0%	5.0%	7.9%	20.8%	16.8%	38.6%	10.9%	5.0%

		⑥. 結婚しない人や晩婚化が進んでいるのは、経済的な理由によるところが大きい					⑦. 男性は、もっと家事や育児、介護などの家庭生活に参画するべきである						
		そう思う	い ど ち ら か と 思 う	い ど ち ら か と 思 わ な い	い え ば そ う と	そ う い 思 わ な い	わ か ら な い	無 回 答	そう思う	い ど ち ら か と 思 う	い ど ち ら か と 思 わ な い	い ど ち ら か と 思 え ば そ う と	そ う い 思 わ な い
全体(n=862)		25.8%	28.2%	11.7%	18.4%	11.7%	4.2%	41.9%	41.4%	4.1%	4.4%	3.9%	4.3%
性別	男性(n=341)	31.1%	25.2%	12.9%	18.2%	9.1%	3.5%	30.5%	46.6%	7.3%	5.9%	5.6%	4.1%
	女性(n=508)	22.4%	30.7%	11.0%	18.3%	13.4%	4.1%	50.0%	38.2%	1.8%	3.1%	3.0%	3.9%
年齢	20歳代(n=28)	28.6%	42.9%	7.1%	3.6%	14.3%	3.6%	42.9%	42.9%	3.6%	0.0%	7.1%	3.6%
	30歳代(n=55)	34.5%	32.7%	7.3%	14.5%	10.9%	0.0%	54.5%	30.9%	5.5%	5.5%	3.6%	0.0%
	40歳代(n=112)	27.7%	29.5%	10.7%	18.8%	12.5%	0.9%	42.0%	40.2%	5.4%	7.1%	3.6%	1.8%
	50歳代(n=123)	31.7%	26.8%	13.0%	16.3%	8.1%	4.1%	50.4%	39.0%	1.6%	2.4%	2.4%	4.1%
	60歳代(n=180)	22.8%	33.9%	9.4%	23.3%	8.9%	1.7%	45.6%	44.4%	3.9%	3.3%	1.1%	1.7%
	70歳以上(n=351)	23.4%	23.9%	14.0%	17.9%	14.2%	6.6%	36.2%	42.7%	4.3%	4.6%	5.7%	6.6%
地域	小筑紫(n=80)	17.5%	23.8%	10.0%	21.3%	21.3%	6.3%	35.0%	38.8%	7.5%	6.3%	6.3%	6.3%
	沖の島(n=8)	12.5%	25.0%	0.0%	37.5%	12.5%	12.5%	37.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%
	大島(n=89)	20.2%	31.5%	14.6%	14.6%	14.6%	4.5%	44.9%	37.1%	3.4%	5.6%	4.5%	4.5%
	咸陽(n=97)	24.7%	30.9%	17.5%	19.6%	6.2%	1.0%	47.4%	42.3%	2.1%	4.1%	3.1%	1.0%
	宿毛(n=362)	30.4%	27.9%	11.6%	17.4%	10.2%	2.5%	42.5%	44.2%	4.7%	3.6%	2.5%	2.5%
	橋上(n=32)	18.8%	46.9%	3.1%	9.4%	12.5%	9.4%	34.4%	50.0%	3.1%	0.0%	3.1%	9.4%
	山奈(n=67)	22.4%	22.4%	9.0%	26.9%	14.9%	4.5%	38.8%	41.8%	3.0%	6.0%	4.5%	6.0%
	平田(n=101)	26.7%	29.7%	12.9%	16.8%	9.9%	4.0%	47.5%	34.7%	3.0%	5.0%	5.0%	5.0%

問 16 あなたは、子どもの育て方について、どのように考えますか。【〇はいくつでも】

全体では、「男女ともに、社会人として自立できるように育てる」が 77.7%と最も多く、次いで「子どもの個性に応じて育てる」70.1%、「男女ともに、身の回りの家事ができるように育てる」65.5%となっています。



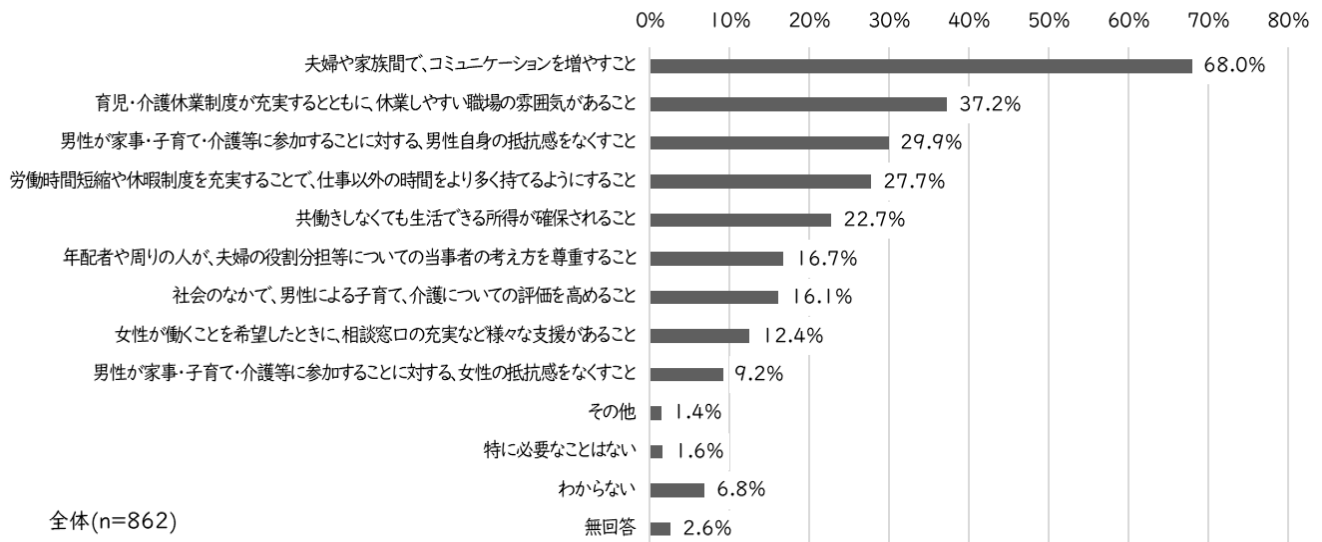
その他の項目

- ・ 何より愛情
- ・ 会話、対話する。サポートする。
- ・ 人を含む全ての生命を尊重できるように育てる
- ・ 楽しんで生きることが出来る人に育てる
- ・ こどもも一人の人生、応援できる親でいたいものです。

	男女の役割を固定せず、しつけや教育は区別しないで育てる	男女ともに、身の回りの家事ができるように育てる	男女ともに、社会人として自立できるように育てる	男女ともに、性に関する正しい知識と理解を身につけさせる	男は外で働き、女は家庭を守るように育てる	男の子は男らしく育て、女の子は女らしく育てる	子どもの個性に応じて育てる	その他	わからない	無回答
全体(n=862)	64.4%	65.5%	77.7%	45.0%	2.2%	11.1%	70.1%	0.8%	4.1%	2.9%
性別	男性(n=341)	63.3%	52.8%	72.1%	39.0%	2.3%	66.3%	0.9%	5.0%	3.2%
	女性(n=508)	65.6%	74.2%	81.5%	49.6%	2.0%	73.0%	0.8%	3.3%	2.6%
年齢	20歳代(n=28)	50.0%	42.9%	60.7%	32.1%	0.0%	82.1%	0.0%	3.6%	3.6%
	30歳代(n=55)	63.6%	70.9%	78.2%	50.9%	1.8%	74.5%	0.0%	1.8%	0.0%
	40歳代(n=112)	60.7%	74.1%	80.4%	47.3%	0.9%	6.3%	76.8%	0.9%	3.6%
	50歳代(n=123)	62.6%	69.1%	79.7%	45.5%	0.0%	6.5%	69.1%	0.0%	3.3%
	60歳代(n=180)	73.9%	71.7%	85.6%	53.3%	1.7%	6.7%	76.1%	1.1%	2.8%
	70歳以上(n=351)	63.0%	59.3%	73.5%	40.5%	4.0%	17.4%	64.1%	1.1%	5.4%
地域	小筑紫(n=80)	53.8%	61.3%	77.5%	35.0%	1.3%	11.3%	65.0%	0.0%	8.8%
	沖の島(n=8)	75.0%	62.5%	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	62.5%	0.0%	25.0%
	大島(n=89)	65.2%	58.4%	76.4%	46.1%	3.4%	9.0%	64.0%	0.0%	5.6%
	咸陽(n=97)	56.7%	70.1%	76.3%	40.2%	2.1%	6.2%	71.1%	2.1%	3.1%
	宿毛(n=362)	67.1%	66.9%	78.2%	47.0%	2.2%	9.4%	72.7%	0.8%	3.6%
	橋上(n=32)	71.9%	65.6%	78.1%	62.5%	3.1%	25.0%	71.9%	0.0%	0.0%
	山奈(n=67)	59.7%	59.7%	77.6%	40.3%	1.5%	11.9%	62.7%	0.0%	7.5%
	平田(n=101)	70.3%	70.3%	83.2%	48.5%	1.0%	12.9%	76.2%	2.0%	0.0%

問 17 あなたが考える理想的な男女の役割分担が実現するためには、どんなことが必要だと思いますか。【〇は3つまで】

全体では、「夫婦や家族間で、コミュニケーションを増やすこと」が 68.0%と最も多く、次いで「育児・介護休業制度が充実するとともに、休業しやすい職場の雰囲気があること」37.2%、「男性が家事・子育て・介護等に参加することに対する、男性自身の抵抗感をなくすこと」29.9%となっています。



その他の項目

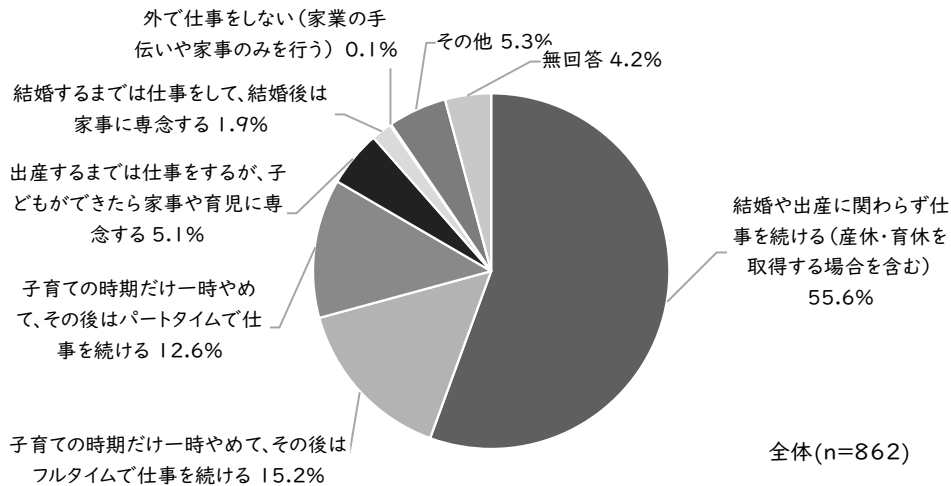
- ・ 時と場合による
- ・ 何より夫婦愛
- ・ お互いの思いやり。
- ・ 男女が精神的に自立しておくこと。
- ・ 負担を感じるような偏りが無いこと。
- ・ 男女にかかわらず一緒に仕事をして早く家事を終わらすようにする
- ・ お互い気を配りながら臨機応変に(空いた穴を埋めるように)動くこと。
- ・ 男だから女だからではなく、人としてどういう人間でいたいのか、どういう人間になってほしいかで子育てをすれば良いと思う。
- ・ 家事は女性がするものという社会の固定概念を改める教育が必要。

	夫婦や家族間で、コミュニケーションを増やすこと	年配者や周りの人が、夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること	男性が家事・子育て・介護等に参加することに対する、女性の抵抗感をなくすこと	男性が家事・子育て・介護等に参加することに対する、男性自身の抵抗感をなくすこと	社会のなかで、男性による子育て、介護についての評価を高めること	労働時間短縮や仕事以外の時間をより多く持てるようにすること	育児・介護休業制度が充実するのと同時に、休業しやすい職場の雰囲気があること	女性が働くことを希望したときに、相談窓口の充実など様々な支援があること	共働きしなくても生活できる所得が確保されること	その他	特に必要なことはない	わからない	無回答	
全体(n=862)	68.0%	16.7%	9.2%	29.9%	16.1%	27.7%	37.2%	12.4%	22.7%	1.4%	1.6%	6.8%	2.6%	
性別	男性(n=341)	67.7%	15.8%	7.3%	23.2%	13.2%	30.5%	11.1%	27.3%	0.9%	3.2%	7.9%	2.1%	
	女性(n=508)	68.3%	17.3%	10.6%	35.0%	18.3%	26.0%	13.0%	19.5%	1.6%	0.6%	5.9%	2.8%	
年齢	20歳代(n=28)	78.6%	7.1%	3.6%	25.0%	14.3%	35.7%	32.1%	21.4%	3.6%	0.0%	7.1%	3.6%	
	30歳代(n=55)	74.5%	20.0%	14.5%	40.0%	16.4%	34.5%	30.9%	12.7%	5.5%	1.8%	0.0%	0.0%	
	40歳代(n=112)	76.8%	16.1%	11.6%	27.7%	14.3%	38.4%	34.8%	9.8%	25.0%	0.0%	2.7%	0.9%	
	50歳代(n=123)	68.3%	22.0%	8.1%	35.0%	20.3%	23.6%	39.8%	6.5%	17.9%	2.4%	0.8%	4.9%	2.4%
	60歳代(n=180)	72.2%	17.2%	7.8%	32.2%	17.2%	32.2%	47.8%	13.3%	17.2%	0.0%	1.1%	5.0%	0.6%
	70歳以上(n=351)	61.0%	15.1%	9.4%	27.6%	15.4%	21.4%	33.3%	15.7%	25.4%	1.1%	2.8%	10.5%	4.3%
地域	小筑紫(n=80)	58.8%	20.0%	11.3%	26.3%	17.5%	22.5%	35.0%	26.3%	0.0%	1.3%	10.0%	2.5%	
	沖の島(n=8)	62.5%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	
	大島(n=89)	64.0%	20.2%	7.9%	30.3%	14.6%	24.7%	38.2%	25.8%	0.0%	1.1%	7.9%	3.4%	
	咸陽(n=97)	67.0%	12.4%	9.3%	35.1%	17.5%	25.8%	35.1%	24.7%	2.1%	1.0%	7.2%	1.0%	
	宿毛(n=362)	68.8%	16.9%	10.2%	29.8%	16.0%	29.6%	37.8%	21.3%	2.2%	1.4%	5.5%	1.9%	
	橋上(n=32)	68.8%	25.0%	15.6%	53.1%	15.6%	31.3%	34.4%	21.9%	0.0%	3.1%	3.1%	3.1%	
	山奈(n=67)	74.6%	19.4%	4.5%	22.4%	13.4%	25.4%	38.8%	22.4%	1.5%	7.5%	6.0%	3.0%	
	平田(n=101)	72.3%	10.9%	6.9%	32.7%	21.8%	31.7%	43.6%	20.8%	1.0%	0.0%	4.0%	1.0%	

男女がともに働きやすい職場づくりについて

問 18 女性の働き方についておうかがいします。あなたが、女性の望ましい働き方だと思うのはどれですか。【〇は1つ】

全体では、「結婚や出産に関わらず仕事を続ける（産休・育休を取得する場合を含む）」が 55.6%と最も多く、次いで「子育ての時期だけ一時やめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」15.2%、「子育ての時期だけ一時やめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」12.6%となっています。



その他の項目

- ・ 家族による
- ・ 状況による。
- ・ 意味不明
- ・ 本人が働きたいように働く。
- ・ 家庭の状況に応じてその方の考えに合わず。
- ・ 女性は家にいてもらいたい
- ・ 1~6 と決めつけないで女性の希望が通るような職場。
- ・ 2人で話し合い納得いく形であれば良い。
- ・ 本人が希望する働き方が一番望ましいと思います。
- ・ 人それぞれ違います。どれかに当てはめることが間違っていると思います。
- ・ その人の置かれている状況によりだと思うので選べない。
- ・ 男女ともに働ける場が少ないので意志があっても続けることが出来ない。
- ・ その人や家族、パートナーとの在り方が尊重されることやそれが尊重される働き方。
- ・ 「女性の望ましい」と答えを一つに絞ることが今の時代に合っていない。個人個人に様々な選択、答えがあるので一つに選ぶことはしない。
- ・ 子育ては子供が一定の年齢まで育つまでやり遂げて、後に自分なりの仕事の仕方をする。
- ・ 子育ての時期はそちらに専念した方が良いと思うがその後のことは本人の望むようにすれば良いと思う。
- ・ 女性の場合、結婚相手が変わるので（相手が転勤が多いなど）女性だからと言って望ましい働き方があるのではなくて、男女とも育休など取れるようになれば世の中が変わるのではないか。でも、自営業には育休などはない。
- ・ ケースバイケースで一概に望ましいことなどない。各家庭によって、その時の環境によって異なる。
- ・ 個人によって望んでいる働き方が違うので、どれを選択しても良い環境が望ましい。
- ・ 本人任せ
- ・ 人によって違う。
- ・ 社会環境がふさわしくない。
- ・ 個人の自由な選択ができる事。
- ・ 個人の自由を尊重する
- ・ それぞれの希望する選択が出来る。
- ・ 家庭内の事情により皆違うので分かりません。
- ・ 各家庭で状況が違うため一概に言えない。

	合を(取得する場)	休ける(産休・育休)	わら(仕事に)	結(産後)	イム(仕事)	そ(後)	子(育)	子(育)	そ(後)	タ(ム)	そ(後)	子(育)	子(育)	ら(家事)	子(育)	仕(産)	出(産)	婚(後)	仕(後)	結(婚)	い(行)	い(家)	外(家)	そ(他)	無(回)																																																																																																																													
全体(n=862)	55.6%	15.2%	12.6%	5.1%	1.9%	0.1%	5.3%	4.2%	57.8%	14.7%	9.4%	5.6%	1.5%	0.3%	6.2%	4.7%	54.5%	15.4%	15.2%	4.7%	2.0%	0.0%	4.7%	3.5%	20歳代(n=28)	60.7%	3.6%	10.7%	14.3%	3.6%	0.0%	3.6%	3.6%	30歳代(n=55)	56.4%	12.7%	10.9%	5.5%	1.8%	0.0%	12.7%	0.0%	40歳代(n=112)	70.5%	10.7%	9.8%	1.8%	0.9%	0.0%	5.4%	0.9%	50歳代(n=123)	68.3%	8.9%	11.4%	1.6%	0.0%	0.0%	8.1%	1.6%	60歳代(n=180)	62.2%	13.9%	14.4%	2.8%	0.6%	0.6%	3.3%	2.2%	70歳以上(n=351)	43.0%	20.5%	13.4%	8.0%	3.4%	0.0%	4.3%	7.4%	小筑紫(n=80)	56.3%	13.8%	12.5%	5.0%	1.3%	0.0%	5.0%	6.3%	沖の島(n=8)	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	大島(n=89)	52.8%	10.1%	18.0%	4.5%	1.1%	1.1%	7.9%	4.5%	咸陽(n=97)	44.3%	14.4%	19.6%	5.2%	4.1%	0.0%	7.2%	5.2%	宿毛(n=362)	59.7%	17.1%	9.7%	3.3%	1.4%	0.0%	5.8%	3.0%	橋上(n=32)	62.5%	15.6%	3.1%	9.4%	3.1%	0.0%	0.0%	6.3%	山奈(n=67)	59.7%	13.4%	11.9%	13.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	平田(n=101)	51.5%	14.9%	15.8%	5.9%	4.0%	0.0%	5.9%	2.0%

問18で「結婚や出産に関わらず仕事を続ける」と回答した女性の現在の就職状況

	正(規)員(役員を含む)	社(員)・社(員)正(規)職(員)を含む	期(間)従(業)員(非)正(規)職(員)を含む	自(営)業(主)・自(由)業	家(族)従(業)者	家(事)専(業)(主)婦(主)夫	学(生)	無(職)	そ(他)	無(回)答
全体(n=862)	28.0%	10.3%	9.2%	3.5%	13.6%	1.2%	26.8%	5.2%	2.3%	
結婚や出産に関わらず仕事を続ける(n=277)	30.0%	16.2%	5.1%	5.1%	20.9%	1.4%	15.9%	4.7%	0.7%	

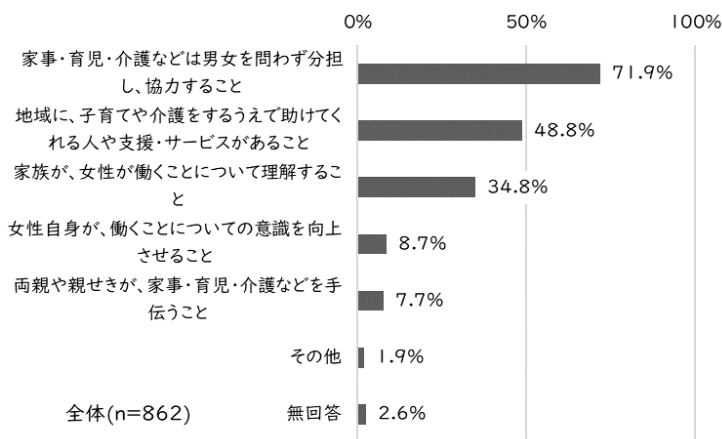
問18で「結婚や出産に関わらず仕事を続ける」と回答した男性の現在の問12(理想)の回答状況

	①. 掃除・洗濯							②. 買い物							③. 食事の準備						
	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答
全体(n=862)	1.2%	18.3%	44.1%	32.3%	0.1%	0.2%	3.8%	0.8%	24.5%	49.8%	20.1%	0.0%	0.1%	4.8%	0.5%	31.7%	39.4%	23.2%	0.1%	0.1%	5.0%
結婚や出産に関わらず仕事を続ける(n=197)	1.5%	17.3%	51.3%	27.9%	0.0%	0.0%	2.0%	1.5%	24.4%	56.3%	16.2%	0.0%	0.0%	1.5%	1.0%	33.0%	46.2%	17.8%	0.0%	0.0%	2.0%
	④. 食後の片づけ・食器洗い							⑤. 家計管理							⑥. 子どもの世話(育児・しつけ)						
	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答
全体(n=862)	3.0%	17.3%	43.3%	31.6%	0.1%	0.1%	4.6%	3.1%	31.9%	50.1%	9.4%	0.0%	0.0%	5.5%	0.3%	10.4%	59.6%	22.3%	0.2%	0.2%	6.8%
結婚や出産に関わらず仕事を続ける(n=197)	5.6%	18.8%	48.2%	25.4%	0.0%	0.5%	1.5%	4.1%	33.5%	49.2%	10.7%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	10.7%	68.5%	18.3%	0.5%	0.0%	2.0%
	⑦. 家族の介護や看護							⑧. 家具・家電の修理							⑨. 近所づきあい						
	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答	主(に)男(性)	主(に)女(性)	男(女)が協(力)	家(族)全(員)で	主(に)子(ども)	そ(他)の(人)	無(回)答
全体(n=862)	0.6%	9.5%	42.1%	39.9%	0.2%	1.7%	5.9%	39.4%	1.2%	31.8%	15.4%	0.5%	6.1%	5.6%	2.8%	10.7%	47.8%	33.3%	0.1%	0.7%	4.6%
結婚や出産に関わらず仕事を続ける(n=197)	1.5%	9.1%	54.3%	29.4%	1.0%	2.5%	2.0%	44.2%	1.0%	33.0%	13.2%	0.0%	6.6%	2.0%	5.1%	7.6%	55.3%	28.4%	0.0%	0.5%	3.0%

問 19 男女がともに働きやすくなるためには、(1) 家族や地域において、(2) 企業など職場において、(3) 行政の取組において、それぞれどんなことが必要だと思いますか。

(1) 家族や地域において必要なこと【○は2つまで】

全体では、「家事・育児・介護などは男女を問わず分担し、協力すること」が 71.9%と最も多く、次いで「地域に、子育てや介護をするうえで助けてくれる人や支援・サービスがあること」48.8%、「家族が、女性が働くことについて理解すること」34.8%となっています。



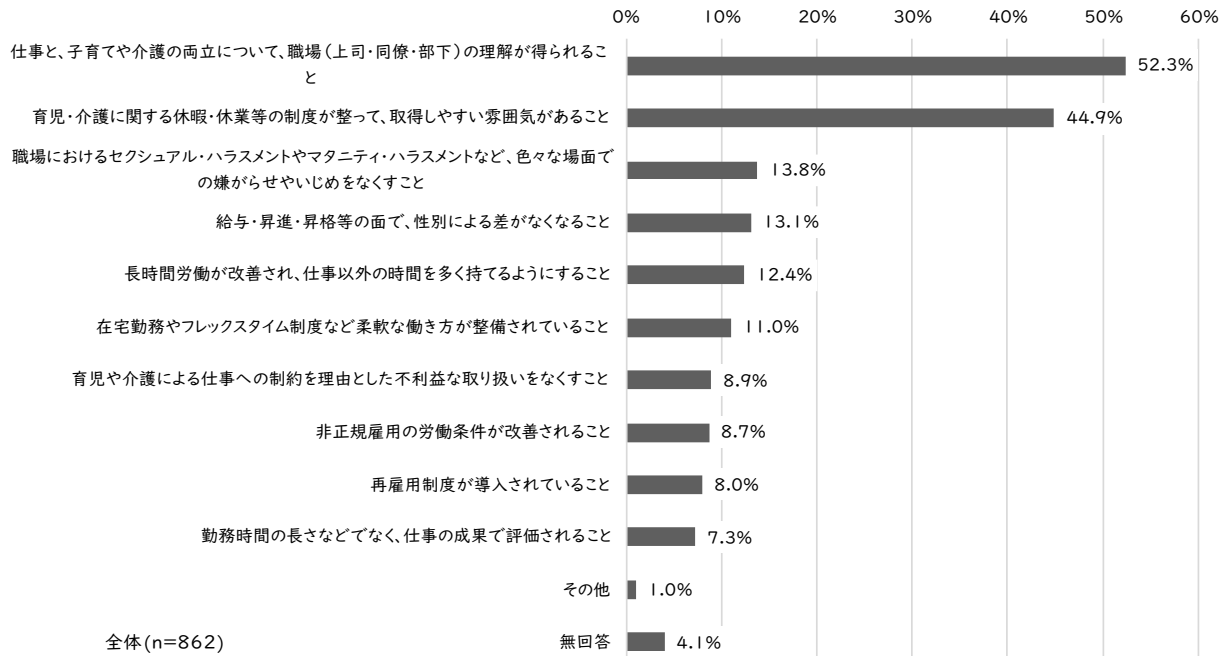
その他の項目

- ・ お互いを理解し認めること。
- ・ 働きやすい賃金、保険など
- ・ 全て必要だとは思わない。
- ・ 夫婦の愛情一番大切
- ・ 女は無理に働かなくていい。
- ・ もっと所得向上に比重を置いて行政を進める。
- ・ 同じ地域の人が他の家族のプライベートのことをあれこれ言わないこと。デリカシーのかけらもない人が本当に多い。
- ・ 宿毛小は4km以内なら通学バスにも乗せてもらえない。4年生以上は学童保育も受けられない。これでは働きやすいとは言えない。
- ・ 公的な乳児園、幼稚園、保育園を充実し休日等も預かる。

	家族が、女性が働くことについて理解すること	女性自身が、働くことについての意識を向上させること	両親や親せきが、家事・育児・介護などを手伝えること	家事・育児・介護などは男女を問わず分担し、協力すること	地域に、子育てや介護をするうえで助けてくれる人や支援・サービスがあること	その他	無回答
全体(n=862)	34.8%	8.7%	7.7%	71.9%	48.8%	1.9%	2.6%
性別	男性(n=341)	34.9%	10.9%	65.4%	49.0%	2.6%	2.3%
	女性(n=508)	34.8%	7.5%	76.6%	48.6%	1.2%	2.6%
年齢	20歳代(n=28)	14.3%	21.4%	60.7%	46.4%	3.6%	3.6%
	30歳代(n=55)	20.0%	5.5%	74.5%	54.5%	1.8%	0.0%
	40歳代(n=112)	23.2%	8.0%	79.5%	51.8%	0.0%	0.9%
	50歳代(n=123)	30.9%	6.5%	75.6%	46.3%	0.0%	1.6%
	60歳代(n=180)	35.0%	6.7%	75.6%	56.7%	2.2%	1.1%
	70歳以上(n=351)	43.6%	10.5%	67.2%	44.2%	2.6%	4.3%
地域	小筑紫(n=80)	40.0%	3.8%	71.3%	55.0%	0.0%	2.5%
	沖の島(n=8)	25.0%	0.0%	87.5%	50.0%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	33.7%	6.7%	71.9%	40.4%	4.5%	4.5%
	咸陽(n=97)	33.0%	6.2%	66.0%	53.6%	5.2%	1.0%
	宿毛(n=362)	33.1%	10.5%	73.5%	50.0%	0.8%	1.9%
	橋上(n=32)	31.3%	18.8%	71.9%	43.8%	0.0%	3.1%
	山奈(n=67)	32.8%	6.0%	73.1%	44.8%	3.0%	1.5%
	平田(n=101)	36.6%	10.9%	74.3%	49.5%	2.0%	1.0%

(2) 企業や職場において必要なこと【〇は2つまで】

全体では、「仕事と、子育てや介護の両立について、職場（上司・同僚・部下）の理解が得られること」が52.3%と最も多く、次いで「育児・介護に関する休暇・休業等の制度が整って、取得しやすい雰囲気があること」44.9%、「職場におけるセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントなど、色々な場面での嫌がらせやいじめをなくすこと」13.8%となっています。



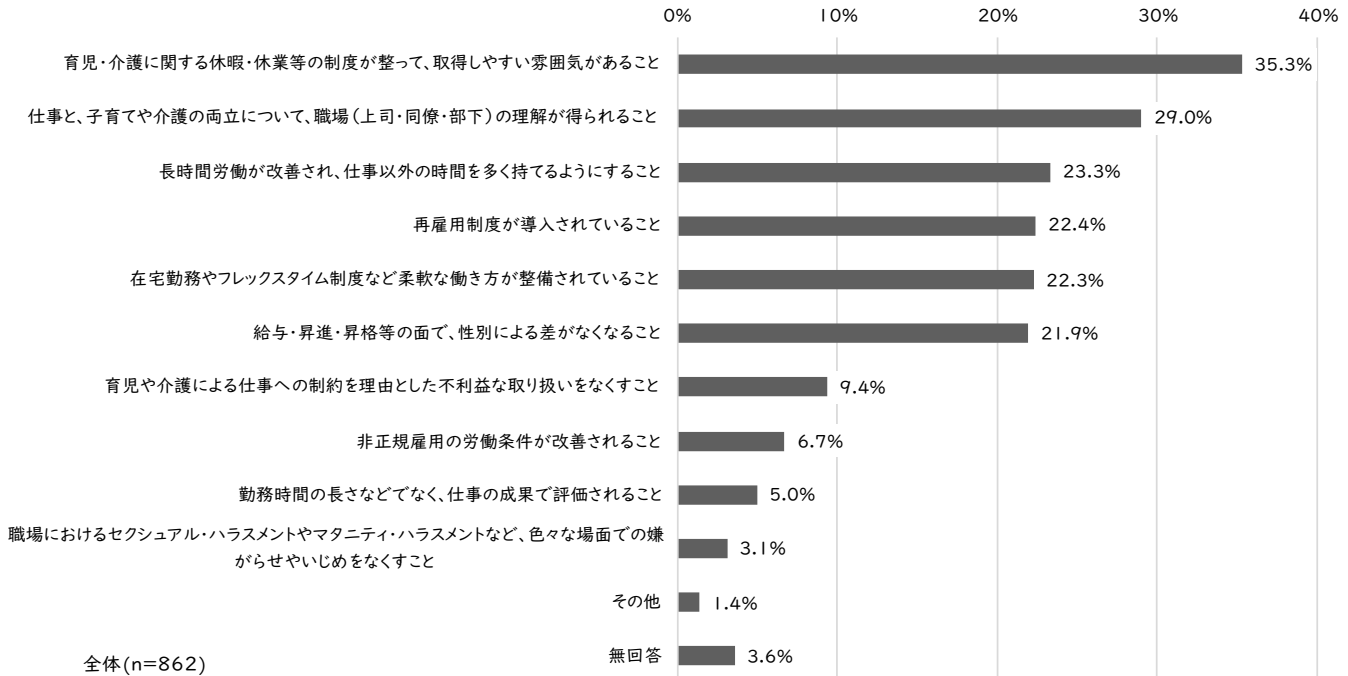
その他の項目

- ・ 男女絶対的な平等になる。
- ・ 終身雇用制度の完全復活。
- ・ 仕事は各自頑張っていることが大事だと思う

	仕事と、子育てや介護の両立について、職場（上司・同僚・部下）の理解が得られること	育児・介護に関する休暇・休業等の制度が整って、取得しやすい雰囲気があること	在宅勤務やフレックスタイム制度など柔軟な働き方が整備されていること	再雇用制度が導入されていること	長時間労働が改善され、仕事以外の時間を多く持てるようにすること	給与・昇進・昇格等の面で、性別による差がなくなる <th>勤務時間の長さなどでなく、仕事の成果で評価されること</th> <th>非正規雇用の労働条件が改善されること</th> <th>職場におけるセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントなど、色々な場面での嫌がらせやいじめをなくすこと</th> <th>育児や介護による仕事への制約を理由とした不利益な取り扱いをなくすこと</th> <th>その他</th> <th>無回答</th>	勤務時間の長さなどでなく、仕事の成果で評価されること	非正規雇用の労働条件が改善されること	職場におけるセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントなど、色々な場面での嫌がらせやいじめをなくすこと	育児や介護による仕事への制約を理由とした不利益な取り扱いをなくすこと	その他	無回答
全体(n=862)	52.3%	44.9%	11.0%	8.0%	12.4%	13.1%	7.3%	8.7%	13.8%	8.9%	1.0%	4.1%
性別												
男性(n=341)	54.0%	45.5%	10.6%	7.3%	11.7%	12.9%	6.2%	9.7%	10.6%	9.4%	1.5%	4.1%
女性(n=508)	51.8%	44.9%	11.2%	8.3%	12.6%	12.8%	7.9%	7.7%	15.9%	8.5%	0.6%	3.7%
年齢												
20歳代(n=28)	53.6%	50.0%	25.0%	3.6%	10.7%	0.0%	7.1%	7.1%	10.7%	3.6%	0.0%	7.1%
30歳代(n=55)	60.0%	47.3%	21.8%	3.6%	25.5%	9.1%	14.5%	1.8%	9.1%	3.6%	0.0%	0.0%
40歳代(n=112)	51.8%	50.9%	13.4%	4.5%	12.5%	18.8%	7.1%	3.6%	10.7%	7.1%	0.0%	1.8%
50歳代(n=123)	56.1%	47.2%	10.6%	4.9%	12.2%	13.8%	6.5%	8.1%	17.1%	6.5%	0.0%	2.4%
60歳代(n=180)	54.4%	48.3%	12.8%	8.9%	8.9%	13.9%	5.0%	11.7%	13.9%	6.7%	1.1%	2.8%
70歳以上(n=351)	48.7%	39.9%	6.6%	10.5%	11.7%	12.0%	7.7%	10.0%	14.5%	12.5%	1.7%	6.3%
地域												
小筑紫(n=80)	53.8%	45.0%	8.8%	5.0%	12.5%	11.3%	2.5%	12.5%	15.0%	7.5%	1.3%	6.3%
沖の島(n=8)	50.0%	25.0%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%
大島(n=89)	48.3%	47.2%	9.0%	6.7%	6.7%	10.1%	5.6%	7.9%	15.7%	12.4%	3.4%	3.4%
咸陽(n=97)	42.3%	46.4%	12.4%	7.2%	14.4%	14.4%	9.3%	7.2%	9.3%	8.2%	4.1%	4.1%
宿毛(n=362)	53.6%	45.3%	12.4%	8.8%	12.7%	12.7%	8.6%	9.9%	13.5%	7.5%	0.3%	3.0%
橋上(n=32)	50.0%	65.6%	9.4%	9.4%	21.9%	12.5%	9.4%	6.3%	6.3%	3.1%	0.0%	3.1%
山奈(n=67)	53.7%	37.3%	11.9%	7.5%	10.4%	14.9%	7.5%	6.0%	16.4%	7.5%	0.0%	4.5%
平田(n=101)	62.4%	42.6%	9.9%	8.9%	7.9%	15.8%	5.9%	5.9%	13.9%	15.8%	0.0%	2.0%

(3) 行政の取組において必要なこと【○は2つまで】

全体では、「育児・介護に関する休暇・休業等の制度が整って、取得しやすい雰囲気があること」が35.3%と最も多く、次いで「仕事と、子育てや介護の両立について、職場(上司・同僚・部下)の理解が得られること」29.0%、「長時間労働が改善され、仕事以外の時間を多く持てるようにすること」23.3%となっています。



その他の項目

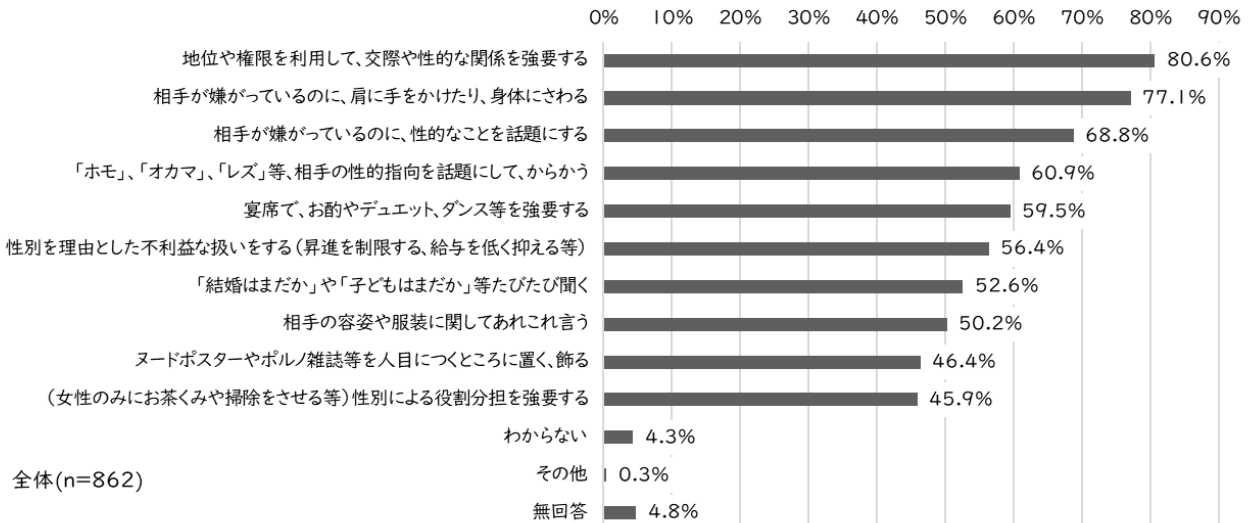
- ・ 子育て、介護で休暇や時間短縮(パート)している職員がいる会社に勤めている(その人達のフォローしながら働いてくれる)職員に対する助成金(給料がアップする)仕組み。
- ・ 男女絶対的な平等になる。
- ・ アーミテージレポートし完全廃止。
- ・ 妊婦にかかわらず、精神面のサポートサービス
- ・ 病児保育を行うサービスがある事。

	立仕事と、子育てや介護の両(理解が得られること)	得やすい雰囲気があること	在宅勤務やフレックスタイムなど柔軟な働き方が整備されていること	再雇用制度が導入されていること	長時間労働が改善され、仕事以外の時間を多く持てるようにすること	給与・昇進・昇格等の面で、性別による差がなくなること	勤務時間の長さなどでなく、仕事の成果で評価されること	非正規雇用の労働条件が改善されること	色々な場面での嫌がらせやいじめをなくすこと	職場におけるセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントなど、色々な場面での嫌がらせやいじめをなくすこと	育児や介護による仕事への制約を理由とした不利益な取り扱いをなくすこと	その他	無回答
全体(n=862)	29.0%	35.3%	22.3%	22.4%	23.3%	21.9%	5.0%	6.7%	3.1%	9.4%	1.4%	3.6%	
性別	男性(n=341)	35.5%	31.1%	21.4%	28.4%	21.4%	17.9%	4.4%	2.1%	10.0%	1.5%	3.8%	
	女性(n=508)	24.6%	38.4%	23.0%	18.5%	24.6%	24.8%	8.5%	3.9%	8.5%	1.2%	3.3%	
年齢	20歳代(n=28)	32.1%	35.7%	17.9%	42.9%	3.6%	17.9%	0.0%	10.7%	7.1%	10.7%	0.0%	3.6%
	30歳代(n=55)	27.3%	34.5%	27.3%	41.8%	12.7%	20.0%	5.5%	7.3%	1.8%	12.7%	1.8%	0.0%
	40歳代(n=112)	26.8%	34.8%	25.0%	32.1%	16.1%	13.4%	4.5%	9.8%	1.8%	14.3%	1.8%	0.9%
	50歳代(n=123)	26.0%	40.7%	15.4%	21.1%	25.2%	20.3%	7.3%	5.7%	5.7%	8.1%	0.0%	4.1%
	60歳代(n=180)	30.0%	39.4%	27.8%	18.3%	23.3%	22.2%	5.0%	6.1%	3.9%	8.3%	1.7%	1.7%
70歳以上(n=351)	29.9%	31.6%	20.2%	17.4%	28.5%	26.2%	4.6%	6.3%	2.3%	8.0%	1.4%	5.7%	
地域	小筑紫(n=80)	17.5%	42.5%	22.5%	12.5%	23.8%	30.0%	8.8%	1.3%	11.3%	2.5%	3.8%	
	沖の島(n=8)	37.5%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	
	大島(n=89)	24.7%	36.0%	24.7%	14.6%	23.6%	21.3%	4.5%	6.7%	1.1%	10.1%	3.4%	3.4%
	咸陽(n=97)	21.6%	33.0%	25.8%	18.6%	32.0%	25.8%	3.1%	6.2%	2.1%	4.1%	3.1%	3.1%
	宿毛(n=362)	30.9%	37.3%	21.8%	25.4%	23.2%	18.2%	4.7%	6.9%	3.3%	9.4%	1.1%	3.0%
	橋上(n=32)	37.5%	34.4%	15.6%	21.9%	28.1%	28.1%	6.3%	12.5%	0.0%	9.4%	0.0%	3.1%
	山奈(n=67)	38.8%	23.9%	22.4%	25.4%	16.4%	22.4%	6.0%	1.5%	6.0%	10.4%	0.0%	6.0%
平田(n=101)	30.7%	38.6%	23.8%	30.7%	16.8%	22.8%	5.9%	6.9%	5.0%	10.9%	0.0%	1.0%	

セクシュアル・ハラスメントについて

問 20 次にあげることのうち、あなたがセクシュアル・ハラスメントだと思うことはどれですか。【〇はいくつでも】

全体では、「地位や権限を利用して、交際や性的な関係を強要する」が 80.6%と最も多く、次いで「相手が嫌がっているのに、肩に手をかけたり、身体にさわる」77.1%、「相手が嫌がっているのに、性的なことを話題にする」68.8%となっています。



その他の項目

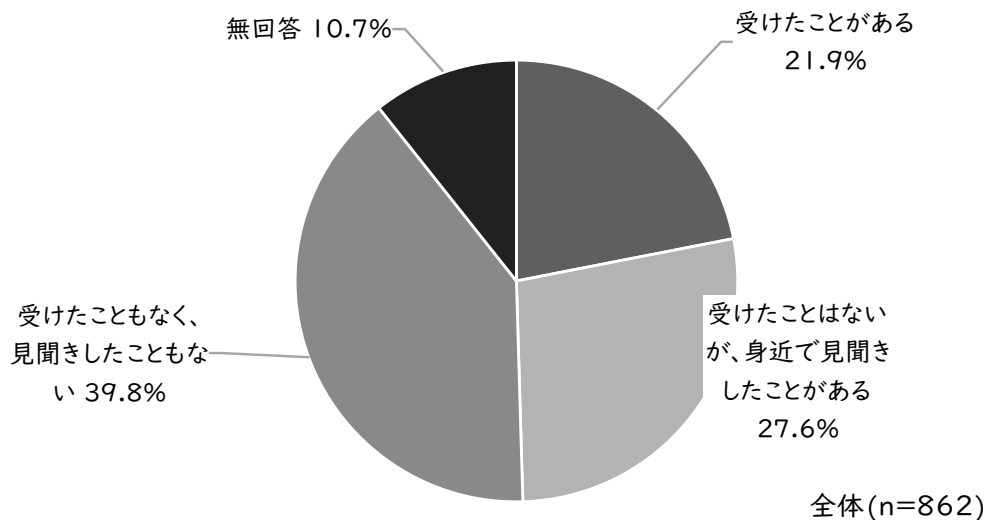
- ・ 本人が嫌だと感じたとき。
- ・ 相手が嫌がること全て。女が男にすることも一緒。

	地位や性的な関係を強要する	相手が嫌がっているのに、肩に手をかけたり、身体にさわる	宴席で、お酌やデュエット等を強要する	(女性のみにお茶くみや掃除をさせる等)性別による役割分担を強要する	性別を理由とした不利益な扱いをする(昇進を制限する、給与を低く抑える等)	相手の容姿や服装に関してあれこれ言う	相手が嫌がっているのに、性的なことを話題にする	誌等を人目につくところに置く、飾る	「結婚はまだか」等たびたび聞く	「ホモ」、「オカマ」、「レズ」等、相手の性的指向を話題にして、からかう	わからない	その他	無回答	
全体(n=862)	80.6%	77.1%	59.5%	45.9%	56.4%	50.2%	68.8%	46.4%	52.6%	60.9%	4.3%	0.3%	4.8%	
性別	男性(n=341)	82.4%	79.2%	63.3%	48.4%	59.5%	51.0%	73.0%	52.2%	51.6%	3.5%	0.0%	4.4%	
	女性(n=508)	80.3%	77.0%	57.9%	44.7%	55.1%	50.4%	66.7%	42.9%	61.4%	4.3%	0.6%	4.5%	
年齢	20歳代(n=28)	82.1%	82.1%	67.9%	42.9%	53.6%	53.6%	82.1%	57.1%	60.7%	0.0%	0.0%	3.6%	
	30歳代(n=55)	87.3%	85.5%	65.5%	52.7%	63.6%	63.6%	85.5%	49.1%	69.1%	3.6%	1.8%	0.0%	
	40歳代(n=112)	86.6%	85.7%	67.9%	50.0%	66.1%	48.2%	84.8%	58.0%	65.2%	0.9%	0.9%	0.9%	
	50歳代(n=123)	91.1%	83.7%	75.6%	62.6%	76.4%	64.2%	78.0%	61.8%	65.9%	1.6%	0.0%	2.4%	
	60歳代(n=180)	86.7%	83.3%	67.8%	46.7%	55.0%	56.7%	69.4%	48.3%	55.0%	67.2%	1.1%	0.0%	5.0%
	70歳以上(n=351)	72.1%	68.4%	46.4%	38.5%	46.7%	41.0%	57.3%	35.3%	40.2%	50.1%	8.0%	0.3%	7.1%
地域	小筑紫(n=80)	82.5%	76.3%	53.8%	32.5%	51.3%	46.3%	65.0%	38.8%	42.5%	53.8%	5.0%	1.3%	6.3%
	沖の島(n=8)	75.0%	100.0%	75.0%	75.0%	62.5%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	大島(n=89)	83.1%	79.8%	57.3%	55.1%	58.4%	50.6%	64.0%	47.2%	52.8%	68.5%	5.6%	0.0%	6.7%
	咸陽(n=97)	81.4%	80.4%	56.7%	41.2%	51.5%	42.3%	66.0%	37.1%	45.4%	57.7%	4.1%	1.0%	3.1%
	宿毛(n=362)	82.9%	77.6%	63.5%	47.8%	58.6%	51.7%	72.1%	50.8%	55.0%	61.6%	3.0%	0.0%	3.6%
	橋上(n=32)	84.4%	78.1%	65.6%	71.9%	71.9%	62.5%	75.0%	53.1%	65.6%	68.8%	0.0%	0.0%	3.1%
	山奈(n=67)	74.6%	76.1%	53.7%	41.8%	53.7%	53.7%	62.7%	47.8%	61.2%	59.7%	7.5%	1.5%	7.5%
	平田(n=101)	81.2%	79.2%	60.4%	44.6%	57.4%	52.5%	74.3%	44.6%	54.5%	65.3%	5.0%	0.0%	1.0%

問 21 ハラスメント(相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えること)を

受けたことや、身近で見聞きしたことがありますか。【〇は1つ】

全体では、「受けたこともなく、見聞きしたこともない」39.8%、「受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある」27.6%、「受けたことがある」21.9%となっています。

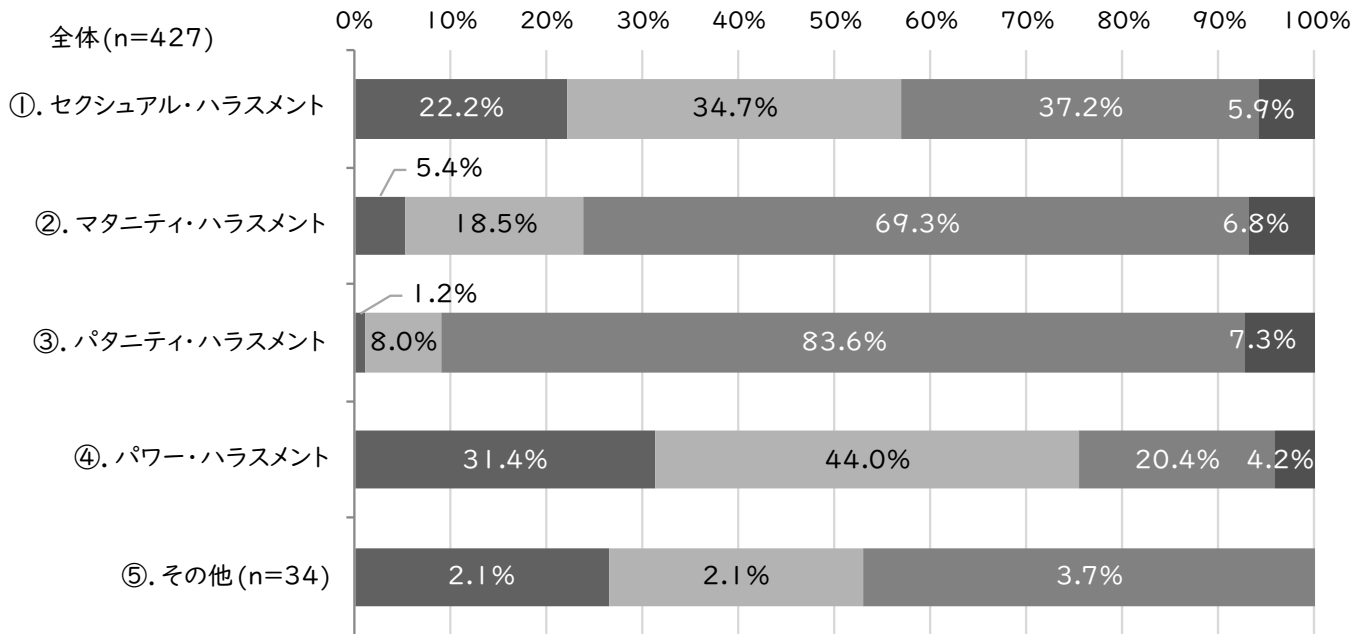


		受けたことがある	受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある	受けたこともなく、見聞きしたこともない	無回答
全体(n=862)		21.9%	27.6%	39.8%	10.7%
性別	男性(n=341)	12.0%	33.4%	44.0%	10.6%
	女性(n=508)	28.9%	24.2%	36.4%	10.4%
年齢	20歳代(n=28)	21.4%	25.0%	42.9%	10.7%
	30歳代(n=55)	36.4%	20.0%	41.8%	1.8%
	40歳代(n=112)	30.4%	35.7%	32.1%	1.8%
	50歳代(n=123)	33.3%	32.5%	30.1%	4.1%
	60歳代(n=180)	23.3%	31.7%	38.3%	6.7%
	70歳以上(n=351)	12.8%	23.1%	45.0%	19.1%
地域	小筑紫(n=80)	20.0%	22.5%	45.0%	12.5%
	沖の島(n=8)	25.0%	12.5%	50.0%	12.5%
	大島(n=89)	21.3%	24.7%	42.7%	11.2%
	咸陽(n=97)	27.8%	20.6%	47.4%	4.1%
	宿毛(n=362)	22.9%	30.7%	37.8%	8.6%
	橋上(n=32)	18.8%	34.4%	28.1%	18.8%
	山奈(n=67)	20.9%	26.9%	37.3%	14.9%
	平田(n=101)	18.8%	32.7%	36.6%	11.9%

問 21 で「1. 受けたことがある」、「2. 受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある」と答えられた方におうかがいします。

問 22 経験したもしくは見聞きしたハラスメントはどのようなハラスメントでしたか。【○はいくつでも】

全体では、④で「受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある」が 44.0%と最も多く、①②③で「直接の経験も見聞きしたこともない」が最も多くなっています。



■ 受けたことがある ■ 受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある ■ 直接の経験も見聞きしたこともない ■ 無回答

その他の項目

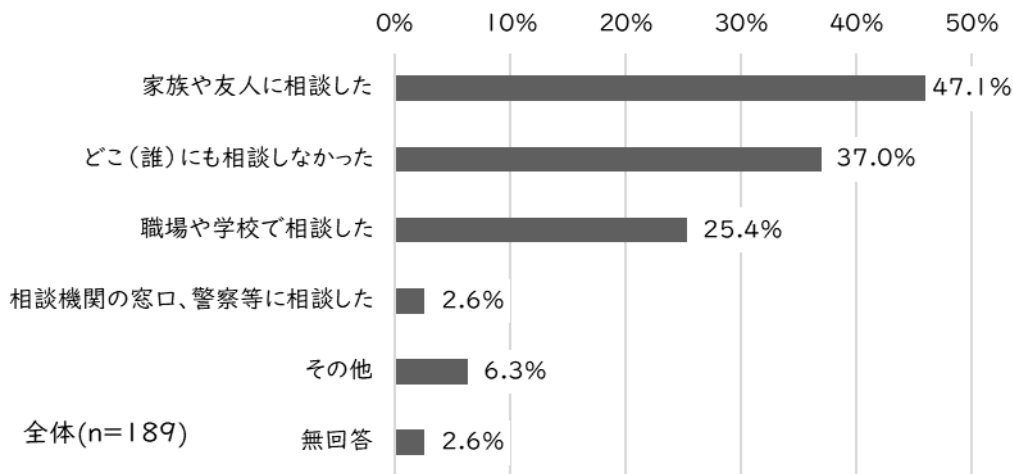
- ・ モラハラ
- ・ いじめ
- ・ 仕事のやり方で細かく口出しされる。
- ・ 毎日呼び出され、やめろ、二度と雇わないと遠巻きに言う
- ・ DV
- ・ いやがらせ
- ・ 仕事が出来ると妬む

	①. セクシュアル・ハラスメント				②. マタニティ・ハラスメント				③. パタニティ・ハラスメント				④. パワー・ハラスメント				⑤. その他				
	受けたことがある	受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	受けたことがある	受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	受けたことがある	受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	受けたことがある	受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	受けたことがある	受けたことはないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	
全体 (n=427)	22.2%	34.7%	37.2%	5.9%	5.4%	18.5%	69.3%	6.8%	1.2%	8.0%	83.6%	7.3%	31.4%	44.0%	20.4%	4.2%	2.1%	2.1%	3.7%	0.0%	
性別	男性 (n=155)	10.3%	44.5%	38.1%	7.1%	1.9%	19.4%	69.7%	9.0%	1.3%	11.0%	78.7%	9.0%	22.6%	57.4%	14.2%	5.8%	1.3%	2.6%	5.2%	0.0%
	女性 (n=270)	28.9%	28.9%	37.0%	5.2%	7.4%	18.1%	68.9%	5.6%	1.1%	6.3%	86.3%	6.3%	36.7%	36.7%	23.3%	3.3%	2.6%	1.9%	3.0%	0.0%
年齢	20歳代 (n=13)	38.5%	23.1%	30.8%	7.7%	0.0%	38.5%	53.8%	7.7%	0.0%	15.4%	76.9%	7.7%	30.8%	38.5%	30.8%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%
	30歳代 (n=31)	22.6%	29.0%	45.2%	3.2%	6.5%	16.1%	74.2%	3.2%	0.0%	12.9%	83.9%	3.2%	48.4%	45.2%	6.5%	0.0%	3.2%	6.5%	12.9%	0.0%
	40歳代 (n=74)	23.0%	39.2%	36.5%	1.4%	13.5%	25.7%	58.1%	2.7%	2.7%	8.1%	86.5%	2.7%	35.1%	51.4%	12.2%	1.4%	2.7%	0.0%	1.4%	0.0%
	50歳代 (n=81)	21.0%	34.6%	37.0%	7.4%	6.2%	19.8%	67.9%	6.2%	0.0%	6.2%	86.4%	7.4%	39.5%	46.9%	9.9%	3.7%	0.0%	0.0%	4.9%	0.0%
	60歳代 (n=99)	21.2%	31.3%	43.4%	4.0%	1.0%	17.2%	76.8%	5.1%	1.0%	7.1%	85.9%	6.1%	30.3%	46.5%	22.2%	1.0%	4.0%	2.0%	4.0%	0.0%
70歳以上 (n=126)	21.4%	36.5%	32.5%	9.5%	4.0%	13.5%	70.6%	11.9%	1.6%	7.9%	78.6%	11.9%	21.4%	36.5%	31.7%	10.3%	1.6%	3.2%	1.6%	1.6%	0.0%
地域	小浜葉 (n=34)	14.7%	26.5%	50.0%	8.8%	2.9%	20.6%	67.6%	8.8%	2.9%	0.0%	88.2%	8.8%	32.4%	44.1%	23.5%	0.0%	5.9%	2.9%	2.9%	0.0%
	沖の島 (n=3)	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島 (n=41)	22.0%	31.7%	41.5%	4.9%	2.4%	22.0%	70.7%	4.9%	0.0%	14.6%	80.5%	4.9%	34.1%	48.8%	12.2%	4.9%	2.4%	0.0%	2.4%	0.0%
	咸陽 (n=47)	29.8%	27.7%	31.9%	10.6%	8.5%	19.1%	59.6%	12.8%	2.1%	4.3%	80.9%	12.8%	40.4%	34.0%	14.9%	10.6%	2.1%	0.0%	4.3%	0.0%
	宿毛 (n=194)	24.2%	37.1%	36.1%	2.6%	6.7%	16.5%	73.2%	3.6%	1.5%	8.8%	86.1%	3.6%	29.9%	45.9%	22.2%	2.1%	2.1%	3.1%	3.6%	0.0%
	橋上 (n=17)	17.6%	52.9%	17.6%	11.8%	5.9%	41.2%	41.2%	11.8%	0.0%	29.4%	58.8%	11.8%	23.5%	52.9%	11.8%	11.8%	0.0%	0.0%	17.6%	0.0%
	山奈 (n=32)	28.1%	43.8%	18.8%	9.4%	0.0%	25.0%	65.6%	9.4%	0.0%	9.4%	81.3%	9.4%	25.0%	43.8%	21.9%	9.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
平田 (n=52)	11.5%	30.8%	48.1%	9.6%	5.8%	11.5%	71.2%	11.5%	0.0%	1.9%	82.7%	15.4%	32.7%	44.2%	19.2%	3.8%	1.9%	1.9%	3.8%	0.0%	

問 21 で「1. 受けたことがある」と答えられた方におうかがいします。

問 23 あなたは、そのことを誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。【○はいくつでも】

全体では、「家族や友人に相談した」が 47.1%と最も多く、次いで「どこ(誰)にも相談しなかった」37.0%、「職場や学校で相談した」25.4%となっています。



その他の項目

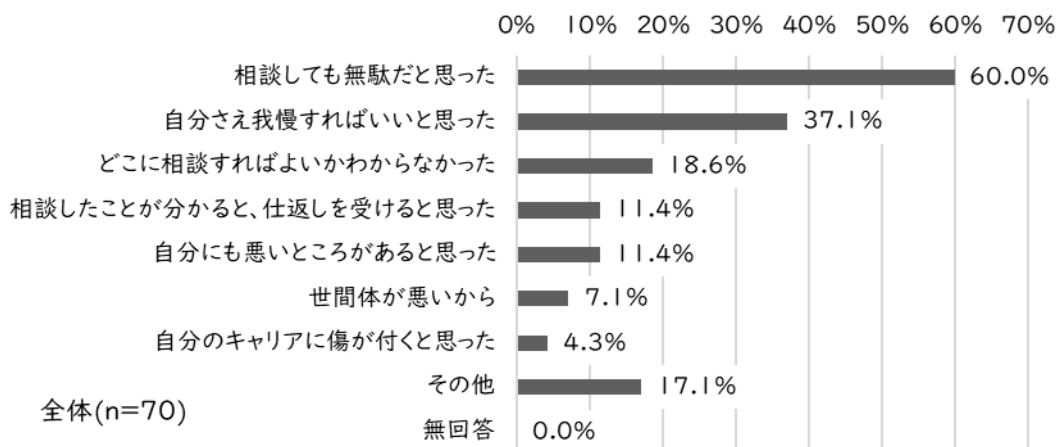
- ・ 病院
- ・ 転職した
- ・ 職場、上司、友人
- ・ 上司に相談した
- ・ 相談しても本当に無駄な時間を送り、自分自身が辛い思いをいっぱいした。だから窓口の人は仕事としてその日を送る？ そう思った。20年になっていないが18年ほどですか本当に辛かった。今も思ったら辛いです。
- ・ その時は相談していない。数年後知人に話した。
- ・ 注意した
- ・ 職場上司
- ・ 本人に直接言った
- ・ 自分は正しく生きているから

		家族 相談 や 友人 に	職 場 や 学 校 で	口 相 談 機 関 の 窓 口 に	そ の 他	ど こ (誰) に も 相 談 し な か っ た	無 回 答
全体(n=189)		47.1%	25.4%	2.6%	6.3%	37.0%	2.6%
性別	男性(n=41)	34.1%	12.2%	7.3%	12.2%	51.2%	4.9%
	女性(n=147)	50.3%	29.3%	1.4%	4.8%	33.3%	2.0%
年齢	20歳代(n=6)	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
	30歳代(n=20)	40.0%	30.0%	0.0%	0.0%	40.0%	5.0%
	40歳代(n=34)	64.7%	41.2%	2.9%	5.9%	20.6%	2.9%
	50歳代(n=41)	53.7%	29.3%	0.0%	2.4%	29.3%	4.9%
	60歳代(n=42)	40.5%	21.4%	4.8%	4.8%	47.6%	0.0%
	70歳以上(n=45)	37.8%	15.6%	4.4%	13.3%	44.4%	2.2%
地域	小筑紫(n=16)	56.3%	25.0%	0.0%	6.3%	31.3%	6.3%
	沖の島(n=2)	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	大島(n=19)	52.6%	21.1%	5.3%	5.3%	31.6%	0.0%
	咸陽(n=27)	48.1%	7.4%	3.7%	11.1%	40.7%	0.0%
	宿毛(n=83)	48.2%	33.7%	2.4%	3.6%	34.9%	3.6%
	橋上(n=6)	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
	山奈(n=14)	50.0%	21.4%	0.0%	0.0%	42.9%	0.0%
	平田(n=19)	36.8%	26.3%	5.3%	15.8%	36.8%	5.3%

問 23 で「5.どこ(誰)にも相談しなかった」と答えられた方におうかがいします。

問 24 どこ(誰)にも相談しなかったのはなぜですか。【〇はいくつでも】

全体では、「相談しても無駄だと思った」が 60.0%と最も多く、次いで「自分さえ我慢すればいいと思った」37.1%、「どこに相談すればよいかわからなかった」18.6%となっています。



その他の項目

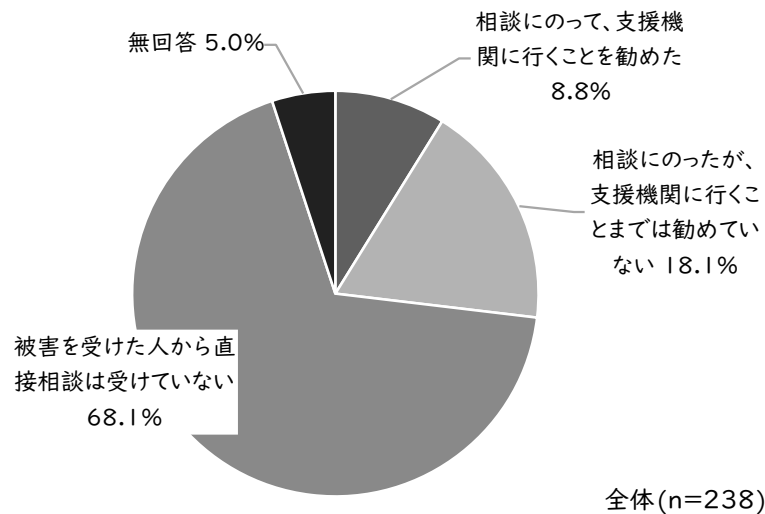
- ・ 気にしない
- ・ 取るに足りないこと。
- ・ 相談するの必要を感じなかった。
- ・ 考え方の相違、主義の違いによるため。
- ・ 仕事から受けたので避けるように心がけた。
- ・ セクハラだなど思はしたがすごく我慢したわけではないがざらっと流せたので。
- ・ 世代的に価値観が異なるため、また通りすがりであいさつしたときであったため相談するしない以前の問題。
- ・ 自分できっぱり断った
- ・ 当たり前の時代だったから。
- ・ 相談するほどでもないと思った。
- ・ 軽かったので深刻になっていない。
- ・ 相手はハラスメントしたと思っていない。

		相談しても無駄だ	相談したことが分かる、仕返しを受けると思った	自分さえ我慢すればいいと思った	どこに相談すればよいかわからなかった	自分にも悪いところがあると思った	世間体が悪いから	自分のキャリアに傷が付くと思った	その他	無回答
全体(n=70)		60.0%	11.4%	37.1%	18.6%	11.4%	7.1%	4.3%	17.1%	0.0%
性別	男性(n=40)	37.5%	5.0%	22.5%	2.5%	5.0%	5.0%	2.5%	7.5%	0.0%
	女性(n=146)	18.5%	4.1%	11.6%	8.2%	4.1%	2.1%	1.4%	6.2%	0.0%
年齢	20歳代(n=6)	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=19)	21.1%	5.3%	10.5%	10.5%	10.5%	5.3%	0.0%	10.5%	0.0%
	40歳代(n=34)	11.8%	2.9%	2.9%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%
	50歳代(n=40)	25.0%	2.5%	15.0%	7.5%	0.0%	7.5%	5.0%	2.5%	0.0%
	60歳代(n=42)	31.0%	0.0%	11.9%	14.3%	9.5%	0.0%	0.0%	9.5%	0.0%
	70歳以上(n=45)	20.0%	11.1%	24.4%	2.2%	2.2%	2.2%	2.2%	6.7%	0.0%
地域	小筑紫(n=15)	20.0%	6.7%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	0.0%
	沖の島(n=2)	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=19)	15.8%	0.0%	10.5%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	10.5%	0.0%
	咸陽(n=27)	22.2%	3.7%	14.8%	7.4%	0.0%	3.7%	0.0%	14.8%	0.0%
	宿毛(n=82)	22.0%	4.9%	7.3%	9.8%	7.3%	2.4%	0.0%	2.4%	0.0%
	橋上(n=6)	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	山奈(n=14)	28.6%	7.1%	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%
	平田(n=19)	21.1%	0.0%	10.5%	5.3%	5.3%	0.0%	0.0%	10.5%	0.0%

問 21 で「2. 受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある」と答えられた方におうかがいします。

問 25 身近に見聞きした際に、あなたはどんな対応をしましたか。【○は 1 つ】

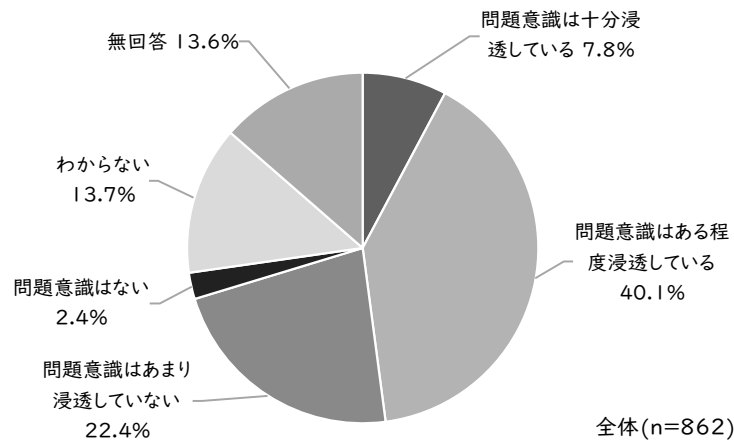
全体では、「被害を受けた人から直接相談は受けていない」68.1%、「相談にのったが、支援機関に行くことまでは勧めていない」18.1%、「相談にのって、支援機関に行くことを勧めた」8.8%となっています。



		被害を受けた人から直接相談は受けていない	相談にのったが、支援機関に行くことまでは勧めていない	相談にのって、支援機関に行くことを勧めた	無回答
全体(n=238)		68.1%	18.1%	8.8%	5.0%
性別	男性(n=114)	71.9%	16.7%	7.9%	3.5%
	女性(n=123)	65.0%	19.5%	9.8%	5.7%
年齢	20歳代(n=7)	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%
	30歳代(n=11)	63.6%	27.3%	9.1%	0.0%
	40歳代(n=40)	77.5%	12.5%	10.0%	0.0%
	50歳代(n=40)	65.0%	25.0%	7.5%	2.5%
	60歳代(n=57)	70.2%	15.8%	10.5%	3.5%
	70歳以上(n=81)	65.4%	18.5%	6.2%	9.9%
地域	小筑紫(n=18)	66.7%	16.7%	11.1%	5.6%
	沖の島(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=22)	63.6%	18.2%	13.6%	4.5%
	咸陽(n=20)	70.0%	5.0%	20.0%	5.0%
	宿毛(n=111)	73.9%	19.8%	5.4%	0.9%
	橋上(n=11)	81.8%	9.1%	0.0%	9.1%
	山奈(n=18)	72.2%	16.7%	5.6%	5.6%
平田(n=33)	51.5%	21.2%	15.2%	12.1%	

問 26 あなたの周囲のハラスメントに対する問題意識について、どのように思いますか。【○は1つ】

全体では、「問題意識はある程度浸透している」が40.1%と最も多く、次いで「問題意識はあまり浸透していない」22.4%、「問題意識は十分浸透している」7.8%となっています。

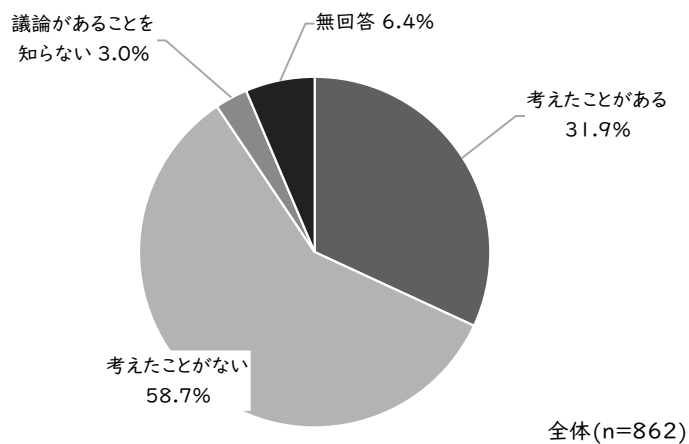


		問題意識は十分浸透している	問題意識はある程度浸透している	問題意識はあまり浸透していない	問題意識はない	わからない	無回答
全体(n=862)		7.8%	40.1%	22.4%	2.4%	13.7%	13.6%
性別	男性(n=341)	10.0%	41.9%	20.5%	2.9%	10.6%	14.1%
	女性(n=508)	6.3%	39.8%	24.0%	2.2%	15.2%	12.6%
年齢	20歳代(n=28)	7.1%	39.3%	28.6%	0.0%	14.3%	10.7%
	30歳代(n=55)	3.6%	58.2%	21.8%	1.8%	7.3%	7.3%
	40歳代(n=112)	9.8%	47.3%	24.1%	3.6%	3.6%	11.6%
	50歳代(n=123)	5.7%	56.1%	22.8%	2.4%	4.9%	8.1%
	60歳代(n=180)	8.3%	42.8%	25.0%	2.8%	11.1%	10.0%
	70歳以上(n=351)	8.3%	28.8%	20.5%	2.3%	21.4%	18.8%
地域	小筑紫(n=80)	7.5%	37.5%	22.5%	3.8%	13.8%	15.0%
	沖の島(n=8)	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%
	大島(n=89)	7.9%	30.3%	24.7%	9.0%	18.0%	10.1%
	咸陽(n=97)	8.2%	37.1%	22.7%	1.0%	16.5%	14.4%
	宿毛(n=362)	6.1%	45.6%	22.9%	1.7%	12.2%	11.6%
	橋上(n=32)	9.4%	40.6%	25.0%	0.0%	9.4%	15.6%
	山奈(n=67)	13.4%	35.8%	22.4%	1.5%	11.9%	14.9%
	平田(n=101)	9.9%	42.6%	20.8%	0.0%	12.9%	13.9%

夫婦の名字・姓に関する意識について

問 27 夫婦の名字・姓に関する制度の在り方をめぐる議論について、自分または自分の周囲の人に関わることとして、あなたはこれまでに考えたことがありますか。【○は1つ】

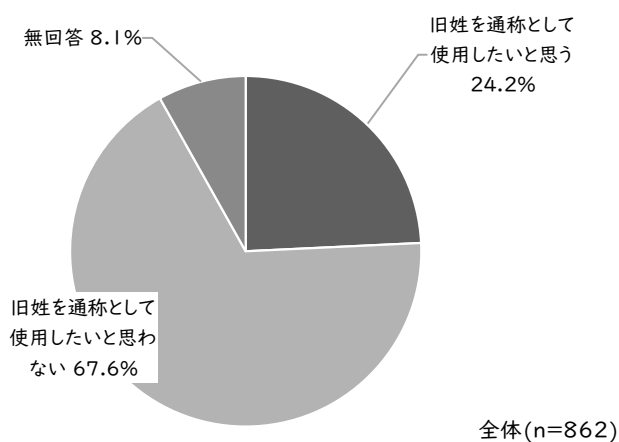
全体では、「考えたことがない」58.7%、「考えたことがある」31.9%、「議論があることを知らない」3.0%となっています。



		と考 がえ あた るこ	と考 がえ な た いこ	知 ら こ 論 な と が い を あ	無 回 答
全体(n=862)		31.9%	58.7%	3.0%	6.4%
性別	男性(n=341)	29.6%	60.7%	3.2%	6.5%
	女性(n=508)	33.5%	57.9%	3.0%	5.7%
年齢	20歳代(n=28)	21.4%	64.3%	10.7%	3.6%
	30歳代(n=55)	32.7%	60.0%	7.3%	0.0%
	40歳代(n=112)	36.6%	58.0%	3.6%	1.8%
	50歳代(n=123)	45.5%	47.2%	2.4%	4.9%
	60歳代(n=180)	37.2%	57.2%	1.1%	4.4%
	70歳以上(n=351)	23.4%	63.5%	2.8%	10.3%
地域	小筑紫(n=80)	32.5%	57.5%	3.8%	6.3%
	沖の島(n=8)	25.0%	62.5%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	28.1%	62.9%	2.2%	6.7%
	咸陽(n=97)	28.9%	66.0%	2.1%	3.1%
	宿毛(n=362)	32.0%	57.5%	4.1%	6.4%
	橋上(n=32)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	山奈(n=67)	31.3%	61.2%	3.0%	4.5%
	平田(n=101)	33.7%	57.4%	2.0%	6.9%

問 28 あなたは、仮に結婚して戸籍上の名字・姓が変わったとした場合、働くときに旧姓を通称として使
用したいと思いますか。あなたが結婚している、していないに関わらず、お答えください。【○は1つ】

全体では、「旧姓を通称として使用したいと思わない」67.6%、「旧姓を通称として使用したいと思う」24.2%
となっています。



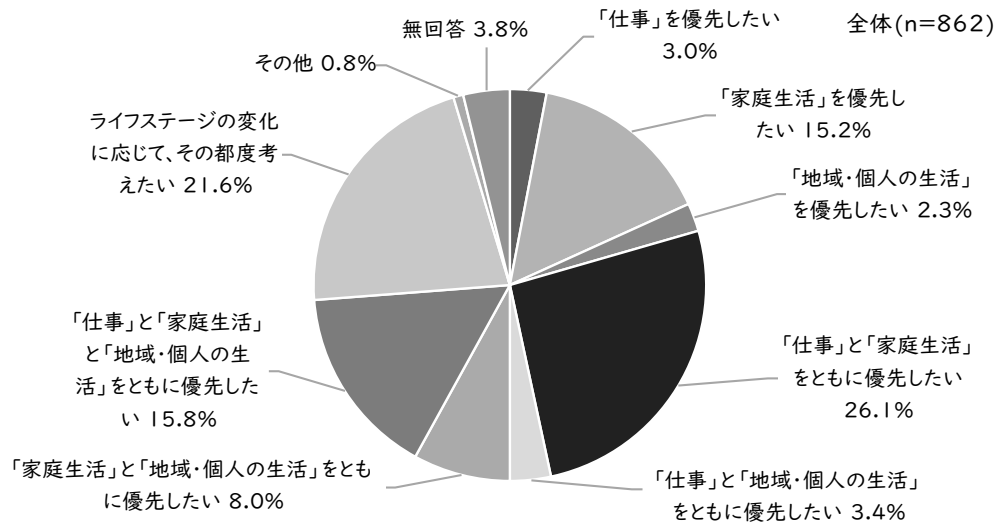
		旧姓 として 使用 したい と 思 わ ない	旧姓 として 使用 したい と 思 う	無 回 答
全体(n=862)		24.2%	67.6%	8.1%
性別	男性(n=341)	25.5%	63.3%	11.1%
	女性(n=508)	23.6%	70.9%	5.5%
年齢	20歳代(n=28)	39.3%	53.6%	7.1%
	30歳代(n=55)	34.5%	63.6%	1.8%
	40歳代(n=112)	33.9%	63.4%	2.7%
	50歳代(n=123)	35.0%	60.2%	4.9%
	60歳代(n=180)	21.7%	73.9%	4.4%
	70歳以上(n=351)	16.2%	70.4%	13.4%
地域	小筑紫(n=80)	27.5%	65.0%	7.5%
	沖の島(n=8)	37.5%	50.0%	12.5%
	大島(n=89)	23.6%	68.5%	7.9%
	咸陽(n=97)	20.6%	73.2%	6.2%
	宿毛(n=362)	25.7%	66.6%	7.7%
	橋上(n=32)	21.9%	65.6%	12.5%
	山奈(n=67)	14.9%	79.1%	6.0%
	平田(n=101)	28.7%	65.3%	5.9%

ワーク・ライフ・バランスについて

問 29 生活の中での、「仕事」と「家庭生活」、地域活動・学習・趣味・付き合いなどの「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの理想に最も近いものはどれですか。【○は1つ】

理想

全体では、「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい」が 26.1%と最も多く、次いで「ライフステージの変化に応じて、その都度考えたい」21.6%、「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい」15.8%となっています。



その他の項目

- ・ 趣味に徹している

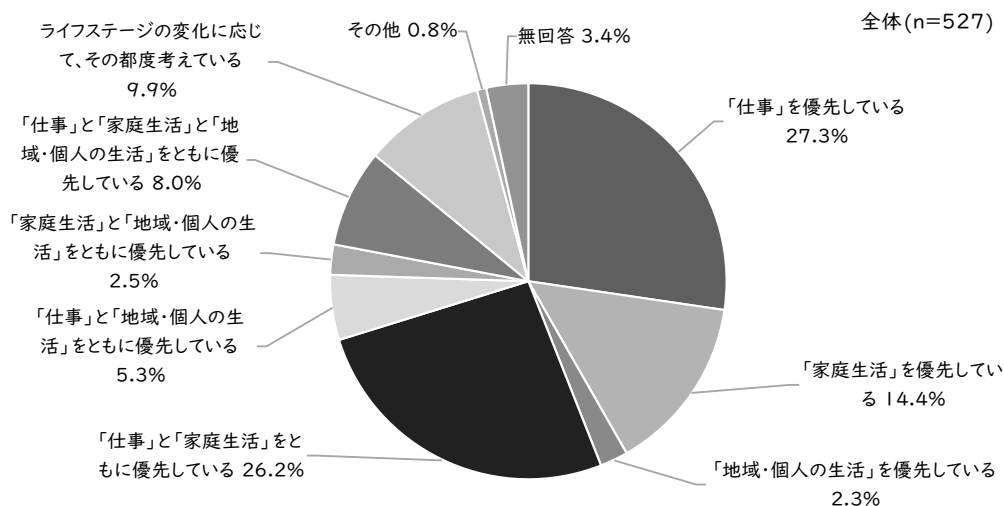
	「仕事」を優先したい	「家庭生活」を優先したい	「地域・個人の生活」を優先したい	「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	ライフステージの変化に応じて、その都度考えたい	その他	無回答	
全体(n=862)	3.0%	15.2%	2.3%	26.1%	3.4%	8.0%	15.8%	21.6%	0.8%	3.8%	
性別	男性(n=341)	5.6%	14.4%	3.5%	24.6%	4.7%	7.3%	14.7%	20.2%	0.9%	4.1%
	女性(n=508)	1.0%	15.6%	1.6%	27.0%	2.6%	8.5%	16.7%	23.0%	0.8%	3.3%
年齢	20歳代(n=28)	0.0%	25.0%	7.1%	10.7%	3.6%	7.1%	10.7%	32.1%	0.0%	3.6%
	30歳代(n=55)	1.8%	30.9%	3.6%	25.5%	1.8%	9.1%	7.3%	20.0%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=112)	2.7%	20.5%	1.8%	24.1%	2.7%	7.1%	18.8%	22.3%	0.0%	0.0%
	50歳代(n=123)	2.4%	16.3%	2.4%	23.6%	0.8%	3.3%	13.8%	36.6%	0.0%	0.8%
	60歳代(n=180)	2.8%	11.1%	1.1%	32.2%	3.3%	5.0%	17.2%	25.0%	0.0%	2.2%
	70歳以上(n=351)	3.4%	11.7%	2.6%	25.9%	4.8%	11.4%	16.8%	14.0%	2.0%	7.4%
地域	小筑紫(n=80)	1.3%	8.8%	5.0%	25.0%	1.3%	8.8%	20.0%	22.5%	1.3%	6.3%
	沖の島(n=8)	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	50.0%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	3.4%	13.5%	1.1%	21.3%	4.5%	6.7%	16.9%	25.8%	2.2%	4.5%
	咸陽(n=97)	1.0%	18.6%	1.0%	29.9%	2.1%	7.2%	18.6%	18.6%	1.0%	2.1%
	宿毛(n=362)	2.5%	17.1%	1.4%	25.4%	4.1%	8.3%	14.6%	23.5%	0.3%	2.8%
	橋上(n=32)	0.0%	9.4%	3.1%	15.6%	9.4%	12.5%	15.6%	28.1%	0.0%	6.3%
	山奈(n=67)	4.5%	20.9%	7.5%	25.4%	0.0%	7.5%	14.9%	14.9%	0.0%	4.5%
	平田(n=101)	3.0%	11.9%	3.0%	32.7%	4.0%	7.9%	18.8%	15.8%	2.0%	1.0%

現在、働いている方におうかがいします。

問 30 生活の中での、「仕事」と「家庭生活」、地域活動・学習・趣味・付き合いなどの「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの現実に最も近いものはどれですか。【○は1つ】

実際

全体では、「仕事」を優先しているが27.3%と最も多く、次いで「仕事」と「家庭生活」とともに優先している26.2%、「家庭生活」を優先している14.4%となっています。



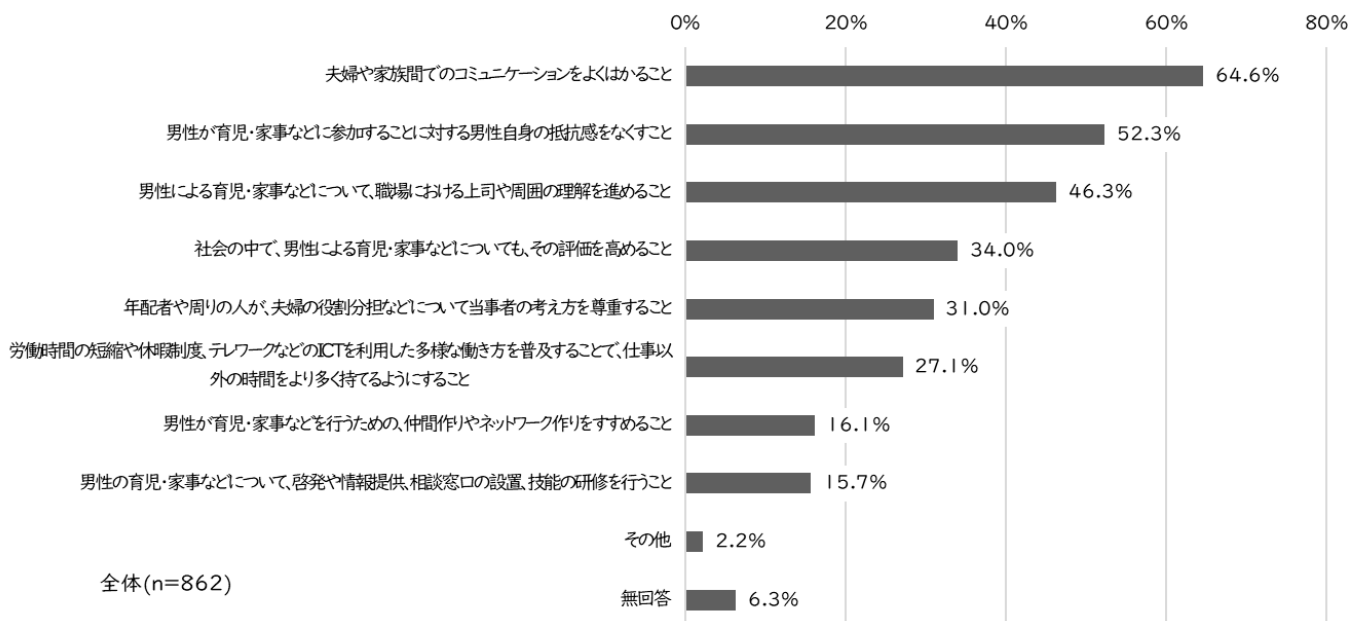
その他の項目

- ・ 仕事と生活でいっぱい。個人はない。

	「仕事」を優先している	「家庭生活」を優先している	「地域・個人の生活」を優先している	「仕事」と「家庭生活」とともに優先している	「仕事」と「地域・個人の生活」とともに優先している	「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先している	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」とともに優先している	ライフステージの変化に応じて、その都度考えている	その他	無回答	
全体(n=527)	27.3%	14.4%	2.3%	26.2%	5.3%	2.5%	8.0%	9.9%	0.8%	3.4%	
性別	男性(n=233)	33.0%	8.6%	3.0%	21.5%	4.7%	2.1%	6.4%	15.0%	0.0%	5.6%
	女性(n=287)	23.0%	19.2%	1.7%	30.3%	5.6%	2.4%	8.7%	5.9%	1.4%	1.7%
年齢	20歳代(n=22)	36.4%	9.1%	4.5%	13.6%	18.2%	4.5%	4.5%	9.1%	0.0%	0.0%
	30歳代(n=48)	33.3%	27.1%	2.1%	22.9%	6.3%	2.1%	2.1%	4.2%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=108)	32.4%	13.9%	2.8%	30.6%	0.9%	0.9%	8.3%	10.2%	0.0%	0.0%
	50歳代(n=108)	32.4%	13.0%	0.9%	25.0%	3.7%	0.9%	4.6%	18.5%	0.9%	0.0%
	60歳代(n=117)	23.1%	16.2%	2.6%	29.9%	4.3%	0.9%	10.3%	8.5%	0.0%	4.3%
70歳以上(n=117)	18.8%	10.3%	2.6%	24.8%	8.5%	6.8%	9.4%	5.1%	2.6%	11.1%	
地域	小筑紫(n=49)	20.4%	12.2%	0.0%	30.6%	2.0%	4.1%	10.2%	12.2%	2.0%	6.1%
	沖の島(n=4)	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=53)	28.3%	18.9%	0.0%	28.3%	5.7%	0.0%	9.4%	7.5%	1.9%	0.0%
	咸陽(n=63)	23.8%	9.5%	4.8%	28.6%	3.2%	3.2%	9.5%	11.1%	1.6%	4.8%
	宿毛(n=225)	31.6%	14.7%	1.8%	22.7%	4.9%	2.2%	8.4%	10.7%	0.4%	2.7%
	橋上(n=18)	16.7%	16.7%	5.6%	16.7%	16.7%	5.6%	5.6%	11.1%	0.0%	5.6%
	山奈(n=46)	21.7%	13.0%	4.3%	39.1%	6.5%	0.0%	4.3%	8.7%	0.0%	2.2%
平田(n=58)	24.1%	13.8%	3.4%	29.3%	5.2%	5.2%	5.2%	6.9%	0.0%	6.9%	

問 31 あなたは、今後、男性が育児や介護、家事、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。【〇はいくつでも】

全体では、「夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること」が 64.6%と最も多く、次いで「男性が育児・家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」52.3%、「男性による育児・家事などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること」46.3%となっています。



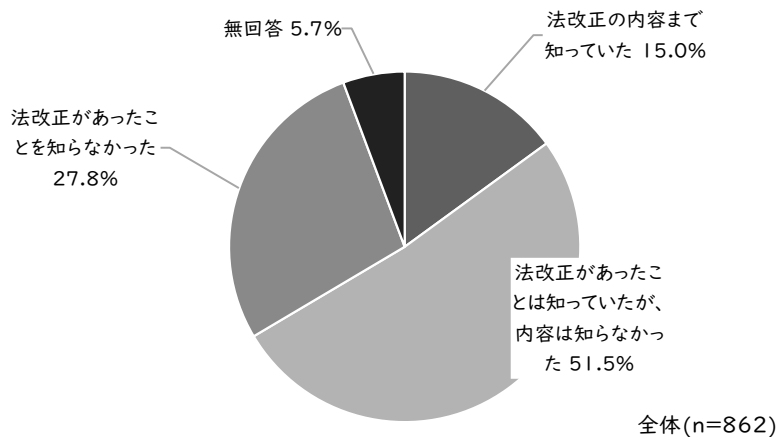
その他の項目

- ・ 一概に言えない。
- ・ 夫婦協力するのが当たり前。
- ・ 楽しくすること。楽しむこと。干渉しすぎないこと。
- ・ 周りの目が気になると思うし、男性自身も考え方が下から変わることが出来れば良い。
- ・ 子供の頃から家事をさせること。大人になって急に家事は上手に出来ない。
- ・ 必要ない。
- ・ やっている男にはこの設問は無理。
- ・ 長期で離脱しても心配しない雇用体制。

	男性が育児・家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと	夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること	年配者や周りの人が、夫婦の役割分担などについて当事者の考え方を尊重すること	社会の中で、男性による育児・家事などについても、その評価を高めること	男性による育児・家事などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること	労働時間の短縮や休暇制度、テレワークなどのICTを利用した多様な働き方を普及することで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること	男性の育児・家事などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性が育児・家事などを行うための、仲間作りやネットワーク作りをすすめること	その他	無回答
全体(n=862)	52.3%	64.6%	31.0%	34.0%	46.3%	27.1%	15.7%	16.1%	2.2%	6.3%
性別										
男性(n=341)	45.2%	61.9%	24.3%	28.7%	40.8%	25.5%	14.4%	13.5%	2.3%	7.3%
女性(n=508)	58.1%	66.7%	35.4%	38.2%	50.6%	28.7%	16.7%	17.7%	2.2%	5.3%
年齢										
20歳代(n=28)	53.6%	71.4%	21.4%	21.4%	42.9%	35.7%	14.3%	21.4%	0.0%	3.6%
30歳代(n=55)	58.2%	61.8%	36.4%	38.2%	49.1%	36.4%	12.7%	14.5%	1.8%	0.0%
40歳代(n=112)	42.9%	63.4%	23.2%	28.6%	43.8%	32.1%	8.9%	8.9%	1.8%	2.7%
50歳代(n=123)	56.9%	60.2%	30.9%	40.7%	56.1%	26.8%	11.4%	20.3%	0.8%	3.3%
60歳代(n=180)	55.0%	68.9%	30.0%	39.4%	48.9%	28.9%	20.6%	15.0%	4.4%	6.1%
70歳以上(n=351)	52.7%	64.7%	34.2%	31.6%	43.0%	23.1%	17.4%	17.4%	2.0%	9.4%
地域										
小筑紫(n=80)	52.5%	51.3%	25.0%	25.0%	47.5%	16.3%	15.0%	13.8%	1.3%	12.5%
沖の島(n=8)	37.5%	75.0%	25.0%	12.5%	50.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%
大島(n=89)	48.3%	67.4%	40.4%	32.6%	38.2%	24.7%	13.5%	19.1%	4.5%	6.7%
咸陽(n=97)	49.5%	67.0%	25.8%	27.8%	42.3%	24.7%	13.4%	14.4%	4.1%	3.1%
宿毛(n=362)	54.4%	66.6%	32.3%	36.5%	51.1%	29.8%	16.3%	15.2%	2.2%	3.9%
橋上(n=32)	62.5%	75.0%	46.9%	59.4%	53.1%	37.5%	28.1%	40.6%	0.0%	6.3%
山奈(n=67)	46.3%	58.2%	25.4%	31.3%	37.3%	25.4%	13.4%	9.0%	0.0%	9.0%
平田(n=101)	57.4%	64.4%	27.7%	37.6%	47.5%	33.7%	15.8%	18.8%	2.0%	5.9%

問 32 「育児・介護休業法」が改正（令和3年6月）され、事業主に対し、産後パパ育休制度の創設や雇用環境整備、労働者に対する個別周知・意向確認等が義務化されました（令和4年4月から段階的に施行）。あなたはこのことについてご存知でしたか。【○は1つ】

全体では、「法改正があったことは知っていたが、内容は知らなかった」51.5%、「法改正があったことを知らなかった」27.8%、「法改正の内容まで知っていた」15.0%となっています。

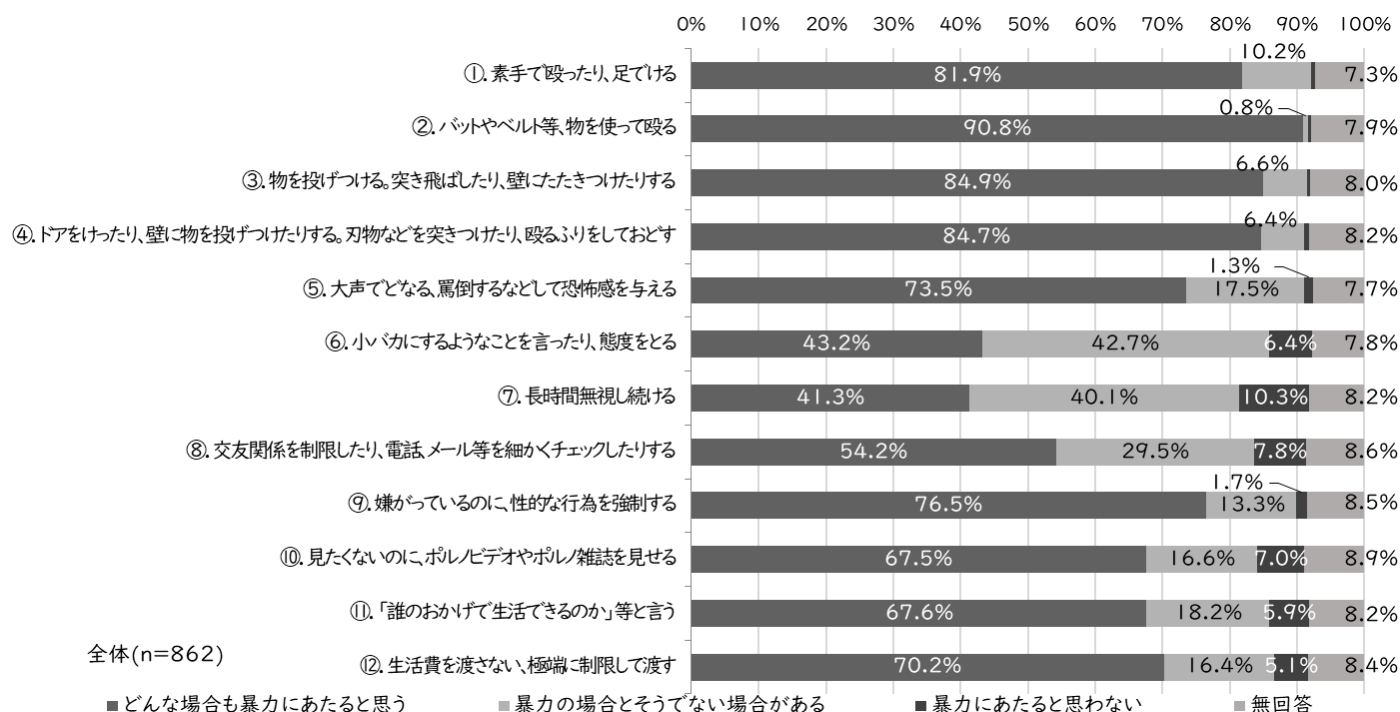


		法改正の内容まで知っていた	法改正の内容は知らなかったが、内容は知っていた	法改正があったことを知らなかった	無回答
全体(n=862)		15.0%	51.5%	27.8%	5.7%
性別	男性(n=341)	17.9%	46.0%	29.6%	6.5%
	女性(n=508)	13.4%	55.3%	26.6%	4.7%
年齢	20歳代(n=28)	10.7%	28.6%	57.1%	3.6%
	30歳代(n=55)	25.5%	56.4%	18.2%	0.0%
	40歳代(n=112)	24.1%	46.4%	28.6%	0.9%
	50歳代(n=123)	24.4%	46.3%	28.5%	0.8%
	60歳代(n=180)	11.1%	56.7%	28.3%	3.9%
	70歳以上(n=351)	9.7%	53.3%	26.5%	10.5%
地域	小筑紫(n=80)	11.3%	48.8%	30.0%	10.0%
	沖の島(n=8)	25.0%	50.0%	12.5%	12.5%
	大島(n=89)	21.3%	38.2%	34.8%	5.6%
	咸陽(n=97)	20.6%	56.7%	19.6%	3.1%
	宿毛(n=362)	13.3%	55.5%	27.3%	3.9%
	橋上(n=32)	3.1%	59.4%	25.0%	12.5%
	山奈(n=67)	10.4%	47.8%	37.3%	4.5%
	平田(n=101)	20.8%	52.5%	23.8%	3.0%

DV(配偶者等からの暴力)について

問 33 配偶者や恋人があなたに対して、次のようなことをした場合、それを暴力だと思いますか。【あなたの気持ちに最も近い番号に1つずつ○】

全体では、全ての項目で「どんな場合も暴力にあたると思う」が最も多くなっています。



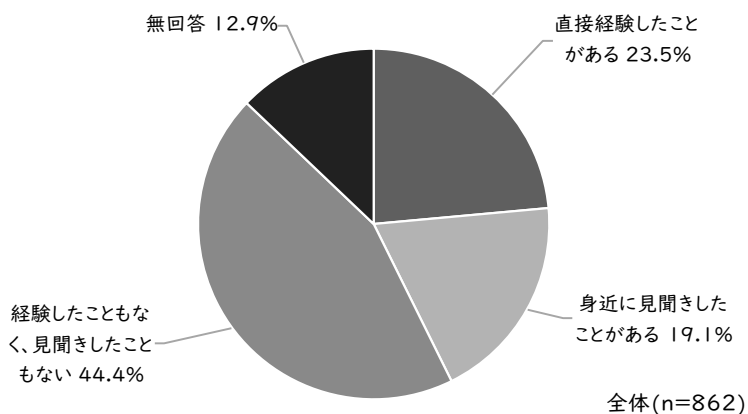
	①. 素手で殴ったり、足でける				②. パットやベルト等、物を使って殴る				③. 物を投げつける。突き飛ばしたり、壁にたたきつけたりする				④. ドアをけったり、壁に物を投げつけたりする。刃物などを突きつけたり、殴るふりをしておどす				
	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合があると思う	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合があると思う	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合があると思う	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合があると思う	暴力にあたると思わない	無回答	
全体(n=862)	81.9%	10.2%	0.6%	7.3%	90.8%	0.8%	0.5%	7.9%	84.9%	6.6%	0.5%	8.0%	84.7%	6.4%	0.7%	8.2%	
性別	男性(n=341)	79.5%	12.9%	0.3%	7.3%	90.0%	1.5%	0.3%	8.2%	83.3%	7.9%	0.3%	8.5%	81.5%	9.4%	0.6%	8.5%
	女性(n=508)	83.9%	8.3%	0.8%	7.1%	91.5%	0.4%	0.6%	7.5%	86.0%	5.9%	0.6%	7.5%	86.8%	4.5%	0.8%	7.9%
年齢	20歳代(n=28)	82.1%	14.3%	0.0%	3.6%	96.4%	0.0%	0.0%	3.6%	92.9%	0.0%	0.0%	7.1%	96.4%	0.0%	0.0%	3.6%
	30歳代(n=55)	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	89.1%	10.9%	0.0%	0.0%	96.4%	3.6%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=112)	92.0%	6.3%	0.0%	1.8%	98.2%	0.0%	0.0%	1.8%	94.6%	3.6%	0.0%	1.8%	92.0%	5.4%	0.9%	1.8%
	50歳代(n=123)	88.6%	8.9%	0.0%	2.4%	95.9%	2.4%	0.0%	1.6%	88.6%	9.8%	0.0%	1.6%	88.6%	9.8%	0.0%	1.6%
	60歳代(n=180)	91.1%	6.7%	0.0%	2.2%	96.7%	0.0%	0.6%	2.8%	90.6%	6.1%	0.6%	2.8%	91.1%	4.4%	1.7%	2.8%
	70歳以上(n=351)	72.1%	11.7%	1.4%	14.8%	81.8%	1.1%	0.9%	16.2%	76.1%	6.8%	0.9%	16.2%	74.6%	7.7%	0.6%	17.1%
地域	小筑紫(n=80)	83.8%	5.0%	2.5%	8.8%	88.8%	1.3%	1.3%	8.8%	80.0%	10.0%	1.3%	8.8%	83.8%	7.5%	0.0%	8.8%
	沖の島(n=8)	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	80.9%	9.0%	1.1%	9.0%	89.9%	0.0%	0.0%	10.1%	82.0%	9.0%	0.0%	9.0%	85.4%	3.4%	1.1%	10.1%
	咸陽(n=97)	85.6%	9.3%	0.0%	5.2%	93.8%	0.0%	1.0%	5.2%	87.6%	6.2%	1.0%	5.2%	83.5%	10.3%	1.0%	5.2%
	宿毛(n=362)	83.4%	11.6%	0.0%	5.0%	92.8%	1.1%	0.3%	5.8%	86.7%	6.9%	0.3%	6.1%	87.0%	6.1%	0.8%	6.1%
	橋上(n=32)	78.1%	9.4%	0.0%	12.5%	78.1%	3.1%	3.1%	15.6%	78.1%	3.1%	3.1%	15.6%	75.0%	6.3%	3.1%	15.6%
	山奈(n=67)	88.1%	6.0%	0.0%	6.0%	94.0%	0.0%	0.0%	6.0%	86.6%	7.5%	0.0%	6.0%	88.1%	6.0%	0.0%	6.0%
	平田(n=101)	73.3%	15.8%	2.0%	8.9%	89.1%	1.0%	0.0%	9.9%	86.1%	4.0%	0.0%	9.9%	83.2%	5.9%	0.0%	10.9%

		⑤. 大声でどなる、罵倒するなどして恐怖感を与える				⑥. 小バカにするようなことを言ったり、態度をとる				⑦. 長時間無視し続ける				⑧. 交友関係を制限したり、電話、メール等を細かくチェックしたりする			
		どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答
	全体(n=862)	73.5%	17.5%	1.3%	7.7%	43.2%	42.7%	6.4%	7.8%	41.3%	40.1%	10.3%	8.2%	54.2%	29.5%	7.8%	8.6%
性別	男性(n=341)	69.2%	22.0%	1.2%	7.6%	38.7%	47.8%	5.9%	7.6%	38.1%	44.6%	8.5%	8.8%	48.1%	36.1%	7.0%	8.8%
	女性(n=508)	76.4%	14.8%	1.4%	7.5%	46.1%	39.4%	6.9%	7.7%	42.7%	38.0%	11.6%	7.7%	58.3%	25.4%	8.1%	8.3%
年齢	20歳代(n=28)	89.3%	7.1%	0.0%	3.6%	46.4%	50.0%	0.0%	3.6%	35.7%	50.0%	10.7%	3.6%	46.4%	32.1%	17.9%	3.6%
	30歳代(n=55)	85.5%	14.5%	0.0%	0.0%	45.5%	50.9%	3.6%	0.0%	54.5%	43.6%	1.8%	0.0%	69.1%	30.9%	0.0%	0.0%
	40歳代(n=112)	83.9%	13.4%	0.9%	1.8%	46.4%	49.1%	2.7%	1.8%	48.2%	42.0%	8.0%	1.8%	56.3%	40.2%	1.8%	1.8%
	50歳代(n=123)	81.3%	17.1%	0.0%	1.6%	56.1%	39.8%	2.4%	1.6%	55.3%	37.4%	5.7%	1.6%	69.1%	23.6%	5.7%	1.6%
	60歳代(n=180)	77.8%	18.3%	1.7%	2.2%	43.9%	46.7%	7.2%	2.2%	41.7%	46.7%	8.9%	2.8%	58.3%	32.2%	6.1%	3.3%
	70歳以上(n=351)	61.8%	20.2%	2.0%	16.0%	35.9%	38.2%	9.7%	16.2%	31.1%	37.0%	14.8%	17.1%	44.2%	26.8%	11.4%	17.7%
地域	小筑紫(n=80)	72.5%	13.8%	3.8%	10.0%	46.3%	37.5%	6.3%	10.0%	40.0%	38.8%	12.5%	8.8%	57.5%	26.3%	6.3%	10.0%
	沖の島(n=8)	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	12.5%	75.0%	0.0%	12.5%	12.5%
	大島(n=89)	68.5%	22.5%	1.1%	7.9%	34.8%	49.4%	7.9%	7.9%	43.8%	38.2%	7.9%	10.1%	55.1%	28.1%	6.7%	10.1%
	咸陽(n=97)	78.4%	15.5%	2.1%	4.1%	44.3%	41.2%	10.3%	4.1%	46.4%	34.0%	13.4%	6.2%	54.6%	28.9%	10.3%	6.2%
	宿毛(n=362)	74.3%	18.8%	1.1%	5.8%	43.6%	44.5%	6.4%	5.5%	39.8%	43.6%	11.0%	5.5%	56.4%	29.3%	8.3%	6.1%
	橋上(n=32)	75.0%	9.4%	0.0%	15.6%	43.8%	40.6%	3.1%	12.5%	40.6%	40.6%	3.1%	15.6%	56.3%	25.0%	3.1%	15.6%
	山奈(n=67)	79.1%	14.9%	0.0%	6.0%	52.2%	37.3%	4.5%	6.0%	46.3%	40.3%	6.0%	7.5%	52.2%	35.8%	6.0%	6.0%
	平田(n=101)	70.3%	19.8%	1.0%	8.9%	40.6%	42.6%	5.9%	10.9%	36.6%	41.6%	11.9%	9.9%	47.5%	33.7%	7.9%	10.9%

		⑨. 嫌がっているのに、性的な行為を強制する				⑩. 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる				⑪. 「誰のおかげで生活できるのか」等と言う				⑫. 生活費を渡さない、極端に制限して渡す			
		どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答	どんな場合も暴力にあたると思う	で暴力の場合がある	暴力にあたると思わない	無回答
	全体(n=862)	76.5%	13.3%	1.7%	8.5%	67.5%	16.6%	7.0%	8.9%	67.6%	18.2%	5.9%	8.2%	70.2%	16.4%	5.1%	8.4%
性別	男性(n=341)	74.5%	15.0%	1.5%	9.1%	65.1%	19.4%	6.2%	9.4%	62.8%	22.9%	5.9%	8.5%	64.5%	21.4%	5.3%	8.8%
	女性(n=508)	77.8%	12.4%	2.0%	7.9%	69.1%	15.2%	7.3%	8.5%	70.9%	15.2%	6.1%	7.9%	74.2%	13.0%	5.1%	7.7%
年齢	20歳代(n=28)	85.7%	7.1%	3.6%	3.6%	78.6%	7.1%	10.7%	3.6%	75.0%	17.9%	3.6%	3.6%	75.0%	17.9%	3.6%	3.6%
	30歳代(n=55)	90.9%	9.1%	0.0%	0.0%	87.3%	9.1%	3.6%	0.0%	83.6%	14.5%	1.8%	0.0%	89.1%	9.1%	0.0%	1.8%
	40歳代(n=112)	84.8%	13.4%	0.0%	1.8%	81.3%	15.2%	1.8%	1.8%	75.0%	19.6%	3.6%	1.8%	83.9%	14.3%	0.0%	1.8%
	50歳代(n=123)	87.0%	9.8%	1.6%	1.6%	82.1%	11.4%	4.9%	1.6%	79.7%	15.4%	3.3%	1.6%	80.5%	14.6%	3.3%	1.6%
	60歳代(n=180)	80.0%	15.6%	1.7%	2.8%	72.2%	18.9%	6.1%	2.8%	73.3%	19.4%	4.4%	2.8%	72.8%	18.9%	5.6%	2.8%
	70歳以上(n=351)	65.0%	14.8%	2.6%	17.7%	51.3%	19.9%	10.0%	18.8%	54.4%	19.1%	9.4%	17.1%	57.3%	17.4%	8.3%	17.1%
地域	小筑紫(n=80)	77.5%	11.3%	2.5%	8.8%	65.0%	18.8%	6.3%	10.0%	63.8%	17.5%	8.8%	10.0%	71.3%	11.3%	7.5%	10.0%
	沖の島(n=8)	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	75.0%	0.0%	12.5%	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	68.5%	18.0%	2.2%	11.2%	60.7%	21.3%	6.7%	11.2%	69.7%	18.0%	2.2%	10.1%	71.9%	15.7%	3.4%	9.0%
	咸陽(n=97)	73.2%	19.6%	1.0%	6.2%	66.0%	17.5%	9.3%	7.2%	63.9%	22.7%	8.2%	5.2%	69.1%	17.5%	7.2%	6.2%
	宿毛(n=362)	80.9%	11.9%	1.1%	6.1%	71.8%	15.2%	6.6%	6.4%	71.8%	16.9%	5.8%	5.5%	74.6%	15.7%	3.9%	5.8%
	橋上(n=32)	75.0%	9.4%	0.0%	15.6%	68.8%	12.5%	3.1%	15.6%	75.0%	9.4%	0.0%	15.6%	71.9%	12.5%	0.0%	15.6%
	山奈(n=67)	79.1%	11.9%	3.0%	6.0%	70.1%	13.4%	10.4%	6.0%	73.1%	16.4%	4.5%	6.0%	64.2%	23.9%	6.0%	6.0%
	平田(n=101)	71.3%	14.9%	4.0%	9.9%	64.4%	18.8%	5.9%	10.9%	54.5%	25.7%	8.9%	10.9%	61.4%	17.8%	9.9%	10.9%

問 34 問 33 のようなことをあなたは経験したり、見聞きしたりしたことがありますか。【○は 1 つ】

全体では、「経験したこともなく、見聞きしたこともない」44.4%、「直接経験したことがある」23.5%、「身近に見聞きしたことがある」19.1%となっています。

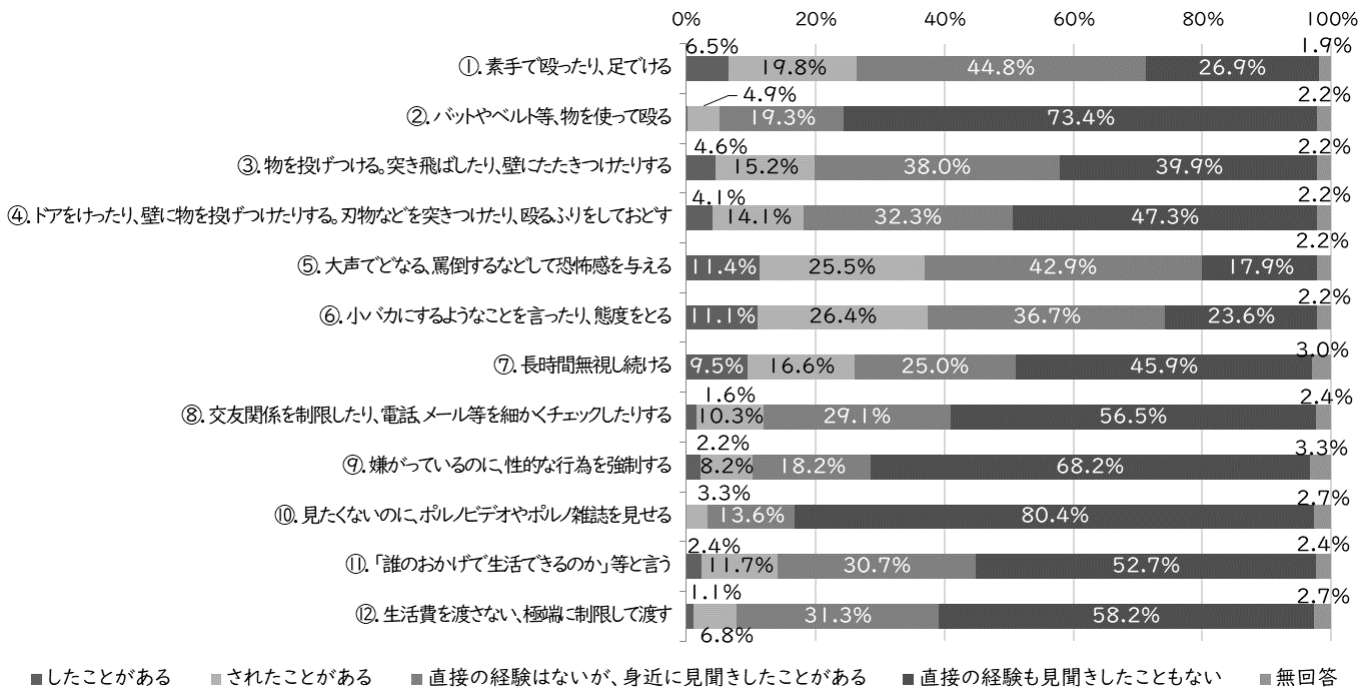


		直接経験したことがある	身近に見聞きしたことがある	経験したこともなく、見聞きしたこともない	無回答
全体(n=862)		23.5%	19.1%	44.4%	12.9%
性別	男性(n=341)	20.2%	17.3%	47.8%	14.7%
	女性(n=508)	26.4%	20.7%	42.3%	10.6%
年齢	20歳代(n=28)	17.9%	10.7%	64.3%	7.1%
	30歳代(n=55)	18.2%	14.5%	67.3%	0.0%
	40歳代(n=112)	25.9%	22.3%	44.6%	7.1%
	50歳代(n=123)	24.4%	22.0%	46.3%	7.3%
	60歳代(n=180)	25.0%	23.3%	43.3%	8.3%
	70歳以上(n=351)	23.9%	16.5%	39.3%	20.2%
地域	小筑紫(n=80)	22.5%	22.5%	40.0%	15.0%
	沖の島(n=8)	12.5%	0.0%	75.0%	12.5%
	大島(n=89)	23.6%	18.0%	49.4%	9.0%
	咸陽(n=97)	29.9%	16.5%	41.2%	12.4%
	宿毛(n=362)	22.4%	22.4%	45.6%	9.7%
	橋上(n=32)	25.0%	18.8%	34.4%	21.9%
	山奈(n=67)	23.9%	6.0%	50.7%	19.4%
	平田(n=101)	26.7%	21.8%	40.6%	10.9%

問 34 で「1. 直接経験したことがある」、「2. 身近に見聞きしたことがある」と回答した方におうかがいします。

問 35 ドメスティック・バイオレンス (DV) の直接の経験や見聞きした経験についてお答えください。【項目ごとに1つずつ○】

全体では、①⑤⑥で「直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある」、②③④⑦⑧で「直接の経験も見聞きしたこともない」が最も多くなっています。



	①. 素手で殴ったり、足でける					②. バットやベルト等、物を使って殴る					③. 物を投げつける。突き飛ばしたり、壁にたたきつけたりする					④. ドアをけったり、壁に物を投げつけたりする。刃物などを突きつけたり、殴るふりをしておどす					
	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	
全体 (n=368)	6.5%	19.8%	44.8%	26.9%	1.9%	0.3%	4.9%	19.3%	73.4%	2.2%	4.6%	15.2%	38.0%	39.9%	2.2%	4.1%	14.1%	32.3%	47.3%	2.2%	
性別	男性 (n=128)	15.6%	6.3%	52.3%	23.4%	2.3%	0.8%	3.9%	26.6%	65.6%	3.1%	9.4%	3.9%	44.5%	39.1%	3.1%	9.4%	3.9%	39.8%	43.8%	3.1%
	女性 (n=239)	1.7%	27.2%	40.6%	28.9%	1.7%	0.0%	5.4%	15.1%	77.8%	1.7%	2.1%	21.3%	34.3%	40.6%	1.7%	1.3%	19.7%	28.0%	49.4%	1.7%
年齢	20歳代 (n=8)	12.5%	12.5%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%	0.0%
	30歳代 (n=18)	0.0%	16.7%	61.1%	22.2%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%	0.0%	5.6%	22.2%	33.3%	38.9%	0.0%	5.6%	27.8%	33.3%	33.3%	0.0%
	40歳代 (n=54)	5.6%	16.7%	44.4%	33.3%	0.0%	0.0%	5.6%	18.5%	75.9%	0.0%	7.4%	20.4%	35.2%	37.0%	0.0%	3.7%	20.4%	27.8%	48.1%	0.0%
	50歳代 (n=57)	3.5%	19.3%	52.6%	24.6%	0.0%	0.0%	7.0%	15.8%	77.2%	0.0%	7.0%	19.3%	47.4%	26.3%	0.0%	7.0%	19.3%	40.4%	33.3%	0.0%
	60歳代 (n=87)	5.7%	26.4%	43.7%	24.1%	0.0%	0.0%	5.7%	17.2%	75.9%	1.1%	3.4%	13.8%	37.9%	43.7%	1.1%	3.4%	12.6%	29.9%	52.9%	1.1%
70歳以上 (n=142)	9.2%	18.3%	40.1%	27.5%	4.9%	0.7%	2.8%	18.3%	73.2%	4.9%	3.5%	12.0%	33.8%	45.8%	4.9%	2.8%	8.5%	30.3%	53.5%	4.9%	
地域	小筑紫 (n=36)	8.3%	22.2%	47.2%	22.2%	0.0%	2.8%	11.1%	25.0%	61.1%	0.0%	5.6%	11.1%	36.1%	47.2%	0.0%	2.8%	13.9%	30.6%	52.8%	0.0%
	沖の島 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	大島 (n=37)	5.4%	27.0%	45.9%	16.2%	5.4%	0.0%	8.1%	24.3%	62.2%	5.4%	2.7%	13.5%	48.6%	29.7%	5.4%	0.0%	18.9%	35.1%	40.5%	5.4%
	咸陽 (n=45)	8.9%	11.1%	51.1%	28.9%	0.0%	0.0%	2.2%	11.1%	84.4%	2.2%	4.4%	15.6%	35.6%	42.2%	2.2%	4.4%	13.3%	35.6%	44.4%	2.2%
	宿毛 (n=162)	6.2%	17.3%	46.9%	26.5%	3.1%	0.0%	3.1%	19.1%	74.7%	3.1%	4.3%	13.6%	36.4%	42.6%	3.1%	3.1%	11.7%	34.0%	48.1%	3.1%
	橋上 (n=14)	0.0%	21.4%	57.1%	21.4%	0.0%	0.0%	7.1%	21.4%	71.4%	0.0%	7.1%	21.4%	42.9%	28.6%	0.0%	7.1%	14.3%	21.4%	57.1%	0.0%
	山奈 (n=20)	0.0%	40.0%	15.0%	45.0%	0.0%	0.0%	10.0%	15.0%	75.0%	0.0%	10.0%	20.0%	30.0%	40.0%	0.0%	10.0%	35.0%	5.0%	50.0%	0.0%
平田 (n=49)	8.2%	18.4%	40.8%	32.7%	0.0%	0.0%	2.0%	16.3%	81.6%	0.0%	2.0%	20.4%	40.8%	36.7%	0.0%	4.1%	12.2%	36.7%	46.9%	0.0%	

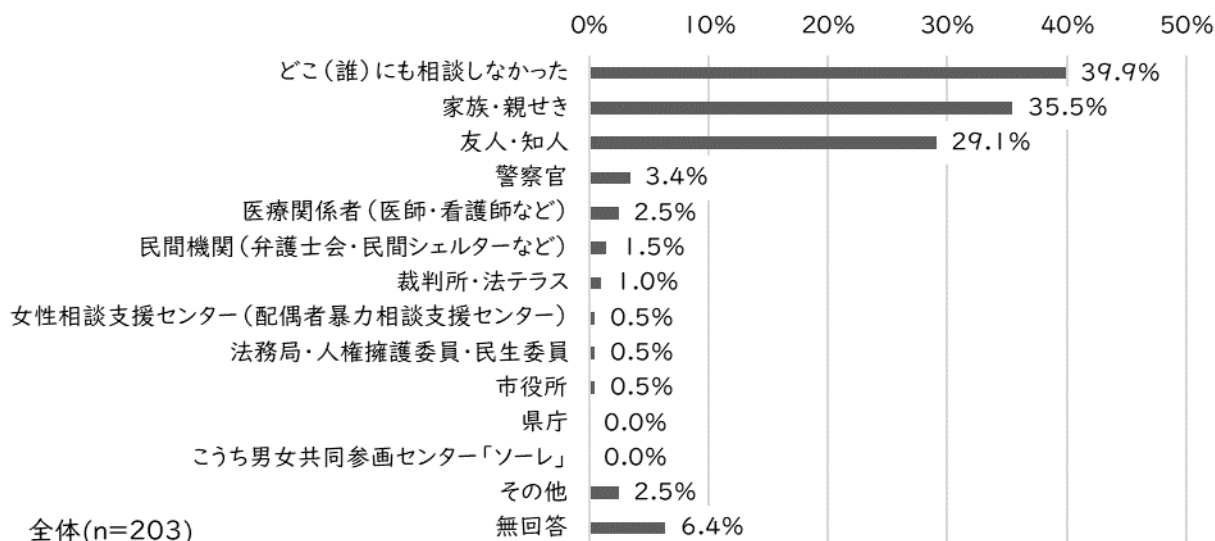
		⑤. 大声でとなる、罵倒するなど恐怖感を与える					⑥. 小バカにするようなことを言ったり、態度をとる					⑦. 長時間無視し続ける					⑧. 交友関係を制限したり、電話、メール等を細かくチェックしたりする				
		したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答
	全体(n=368)	11.4%	25.5%	42.9%	17.9%	2.2%	11.1%	26.4%	36.7%	23.6%	2.2%	9.5%	16.6%	25.0%	45.9%	3.0%	1.6%	10.3%	29.1%	56.5%	2.4%
性別	男性(n=128)	26.6%	7.0%	46.9%	16.4%	3.1%	24.2%	16.4%	43.0%	13.3%	3.1%	17.2%	18.0%	33.6%	28.1%	3.1%	2.3%	5.5%	33.6%	54.7%	3.9%
	女性(n=239)	3.3%	35.6%	40.6%	18.8%	1.7%	4.2%	31.8%	33.1%	29.3%	1.7%	5.4%	15.9%	20.1%	55.6%	2.9%	1.3%	13.0%	26.4%	57.7%	1.7%
年齢	20歳代(n=8)	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%
	30歳代(n=18)	11.1%	16.7%	44.4%	27.8%	0.0%	11.1%	27.8%	27.8%	33.3%	0.0%	5.6%	22.2%	16.7%	55.6%	0.0%	0.0%	27.8%	33.3%	38.9%	0.0%
	40歳代(n=54)	9.3%	25.9%	37.0%	27.8%	0.0%	13.0%	25.9%	35.2%	25.9%	0.0%	5.6%	13.0%	31.5%	50.0%	0.0%	1.9%	11.1%	46.3%	40.7%	0.0%
	50歳代(n=57)	10.5%	28.1%	49.1%	12.3%	0.0%	8.8%	38.6%	33.3%	19.3%	0.0%	5.3%	24.6%	26.3%	42.1%	1.8%	3.5%	14.0%	33.3%	49.1%	0.0%
	60歳代(n=87)	11.5%	28.7%	43.7%	14.9%	1.1%	10.3%	24.1%	37.9%	26.4%	1.1%	10.3%	18.4%	21.8%	48.3%	1.1%	1.1%	6.9%	25.3%	65.5%	1.1%
	70歳以上(n=142)	12.7%	24.6%	40.8%	16.9%	4.9%	12.7%	23.9%	37.3%	21.1%	4.9%	12.7%	13.4%	24.6%	43.0%	6.3%	1.4%	8.5%	19.7%	64.8%	5.6%
地域	小筑紫(n=36)	8.3%	22.2%	52.8%	16.7%	0.0%	8.3%	27.8%	38.9%	25.0%	0.0%	8.3%	11.1%	36.1%	41.7%	2.8%	2.8%	5.6%	33.3%	58.3%	0.0%
	沖の島(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	大島(n=37)	16.2%	29.7%	35.1%	13.5%	5.4%	8.1%	24.3%	40.5%	21.6%	5.4%	8.1%	16.2%	21.6%	48.6%	5.4%	2.7%	8.1%	40.5%	43.2%	5.4%
	咸陽(n=45)	8.9%	33.3%	37.8%	17.8%	2.2%	13.3%	33.3%	22.2%	28.9%	2.2%	8.9%	17.8%	17.8%	53.3%	2.2%	2.2%	11.1%	20.0%	64.4%	2.2%
	宿毛(n=162)	10.5%	21.0%	45.1%	20.4%	3.1%	11.7%	24.1%	37.0%	24.1%	3.1%	10.5%	13.6%	27.2%	45.1%	3.7%	0.6%	10.5%	32.7%	52.5%	3.7%
	橋上(n=14)	0.0%	21.4%	50.0%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	42.9%	28.6%	0.0%	7.1%	21.4%	21.4%	50.0%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	0.0%
	山奈(n=20)	10.0%	50.0%	25.0%	15.0%	0.0%	5.0%	45.0%	35.0%	15.0%	0.0%	5.0%	30.0%	20.0%	40.0%	5.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	0.0%
	平田(n=49)	16.3%	24.5%	46.9%	12.2%	0.0%	12.2%	24.5%	44.9%	18.4%	0.0%	12.2%	20.4%	22.4%	44.9%	0.0%	2.0%	10.2%	26.5%	61.2%	0.0%

		⑨. 嫌がっているのに、性的な行為を強制する					⑩. 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる					⑪. 「誰のおかげで生活できるのか」と言う					⑫. 生活費を渡さない、極端に制限して渡す				
		したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答	したことがある	されたことがある	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない	無回答
	全体(n=368)	2.2%	8.2%	18.2%	68.2%	3.3%	0.0%	3.3%	13.6%	80.4%	2.7%	2.4%	11.7%	30.7%	52.7%	2.4%	1.1%	6.8%	31.3%	58.2%	2.7%
性別	男性(n=128)	4.7%	2.3%	25.0%	64.8%	3.1%	0.0%	2.3%	19.5%	75.0%	3.1%	7.0%	4.7%	36.7%	48.4%	3.1%	1.6%	3.1%	34.4%	57.8%	3.1%
	女性(n=239)	0.8%	11.3%	14.2%	70.3%	3.3%	0.0%	3.8%	10.0%	83.7%	2.5%	0.0%	15.5%	27.2%	55.2%	2.1%	0.8%	8.8%	29.3%	58.6%	2.5%
年齢	20歳代(n=8)	0.0%	12.5%	25.0%	62.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	87.5%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	62.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	75.0%	0.0%
	30歳代(n=18)	0.0%	11.1%	27.8%	61.1%	0.0%	0.0%	11.1%	11.1%	77.8%	0.0%	0.0%	22.2%	22.2%	55.6%	0.0%	0.0%	22.2%	27.8%	50.0%	0.0%
	40歳代(n=54)	0.0%	5.6%	24.1%	70.4%	0.0%	0.0%	0.0%	7.4%	92.6%	0.0%	0.0%	7.4%	37.0%	55.6%	0.0%	0.0%	3.7%	31.5%	64.8%	0.0%
	50歳代(n=57)	1.8%	7.0%	12.3%	77.2%	1.8%	0.0%	3.5%	14.0%	80.7%	1.8%	1.8%	14.0%	31.6%	52.6%	0.0%	0.0%	7.0%	36.8%	54.4%	1.8%
	60歳代(n=87)	3.4%	10.3%	17.2%	67.8%	1.1%	0.0%	4.6%	16.1%	78.2%	1.1%	3.4%	13.8%	32.2%	49.4%	1.1%	1.1%	8.0%	31.0%	58.6%	1.1%
	70歳以上(n=142)	2.8%	7.7%	16.2%	66.2%	7.0%	0.0%	2.1%	14.8%	77.5%	5.6%	3.5%	9.9%	27.5%	53.5%	5.6%	2.1%	4.9%	30.3%	57.0%	5.6%
地域	小筑紫(n=36)	2.8%	8.3%	22.2%	66.7%	0.0%	0.0%	5.6%	13.9%	80.6%	0.0%	5.6%	8.3%	33.3%	52.8%	0.0%	0.0%	8.3%	27.8%	63.9%	0.0%
	沖の島(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	大島(n=37)	2.7%	2.7%	27.0%	62.2%	5.4%	0.0%	2.7%	16.2%	75.7%	5.4%	0.0%	13.5%	32.4%	48.6%	5.4%	2.7%	8.1%	35.1%	48.6%	5.4%
	咸陽(n=45)	0.0%	6.7%	15.6%	75.6%	2.2%	0.0%	6.7%	11.1%	80.0%	2.2%	4.4%	17.8%	22.2%	53.3%	2.2%	0.0%	4.4%	33.3%	60.0%	2.2%
	宿毛(n=162)	3.1%	6.8%	16.7%	69.1%	4.3%	0.0%	1.2%	13.6%	81.5%	3.7%	2.5%	9.3%	30.9%	53.7%	3.7%	1.9%	6.2%	30.2%	58.6%	3.1%
	橋上(n=14)	0.0%	14.3%	0.0%	78.6%	7.1%	0.0%	0.0%	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	64.3%	7.1%
	山奈(n=20)	0.0%	25.0%	10.0%	60.0%	5.0%	0.0%	10.0%	10.0%	75.0%	5.0%	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	15.0%	20.0%	60.0%	5.0%
	平田(n=49)	0.0%	10.2%	24.5%	65.3%	0.0%	0.0%	4.1%	10.2%	85.7%	0.0%	0.0%	12.2%	36.7%	51.0%	0.0%	0.0%	8.2%	34.7%	57.1%	0.0%

問 35 で「1.したことがある」、「2.されたことがある」と回答した方におうかがいします。

問 36 あなたは、前問のしたこと、されたことについて誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。【〇は
いくつでも】

全体では、「どこ(誰)にも相談しなかった」が 39.9%と最も多く、次いで「家族・親せき」35.5%、「友人・知人」29.1%となっています。



その他の項目

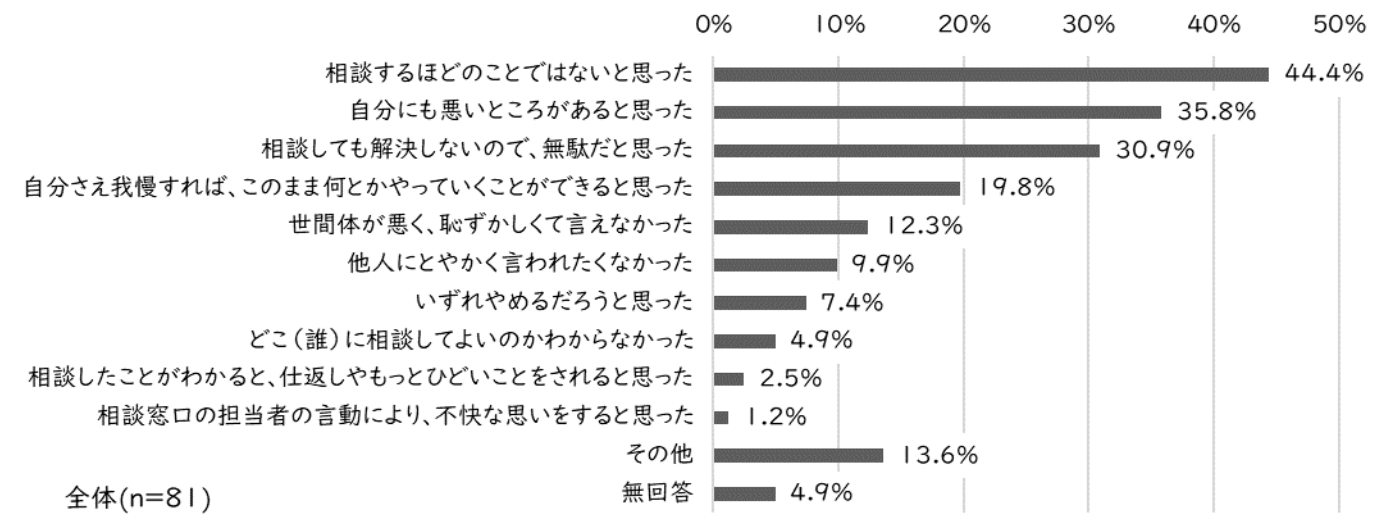
- ・ 精神病院
- ・ 一度だけある
- ・ 上司

	家族・親せき	友人・知人	警察官	女性相談支援センター(配偶者暴力相談支援センター)	法務局・人権擁護委員・民生委員	裁判所・法テラス	民間機関(弁護士会・民間シェルターなど)	市役所	医療関係者(医師・看護師など)	県庁	こうち男女共同参画センター「ソーレ」	その他	どこ(誰)にも相談しなかった	無回答
全体(n=203)	35.5%	29.1%	3.4%	0.5%	0.5%	1.0%	1.5%	0.5%	2.5%	0.0%	0.0%	2.5%	39.9%	6.4%
性別	男性(n=69)	24.6%	14.5%	2.9%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	55.1%	8.7%
	女性(n=134)	41.0%	36.6%	3.7%	0.7%	0.0%	2.2%	0.7%	3.7%	0.0%	0.0%	3.0%	32.1%	5.2%
年齢	20歳代(n=5)	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%
	30歳代(n=10)	40.0%	50.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	30.0%	0.0%
	40歳代(n=29)	41.4%	37.9%	6.9%	3.4%	0.0%	0.0%	3.4%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	44.8%	0.0%
	50歳代(n=30)	26.7%	36.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%	40.0%	3.3%
	60歳代(n=45)	33.3%	24.4%	2.2%	0.0%	0.0%	4.4%	6.7%	0.0%	4.4%	0.0%	0.0%	46.7%	4.4%
	70歳以上(n=84)	36.9%	23.8%	1.2%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	3.6%	35.7%	10.7%
地域	小筑紫(n=18)	27.8%	44.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	27.8%	22.2%
	沖の島(n=1)	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=21)	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	9.5%	0.0%	0.0%	47.6%	9.5%
	咸陽(n=29)	27.6%	20.7%	6.9%	0.0%	3.4%	0.0%	3.4%	0.0%	3.4%	0.0%	3.4%	44.8%	13.8%
	宿毛(n=81)	42.0%	28.4%	6.2%	1.2%	0.0%	2.5%	1.2%	1.2%	1.2%	0.0%	0.0%	42.0%	1.2%
	橋上(n=8)	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	12.5%
	山奈(n=16)	31.3%	31.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	31.3%	0.0%
平田(n=27)	40.7%	40.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	3.7%	

問 36 で「13. どこ(誰)にも相談しなかった」と回答した方におうかがいします。

問 37 あなたが、どこ(誰)にも相談しなかったのはなぜですか。【○はいくつでも】

全体では、「相談するほどのことではないと思った」が 44.4%と最も多く、次いで「自分にも悪いところがあると思った」35.8%、「相談しても解決しないので、無駄だと思った」30.9%となっています。



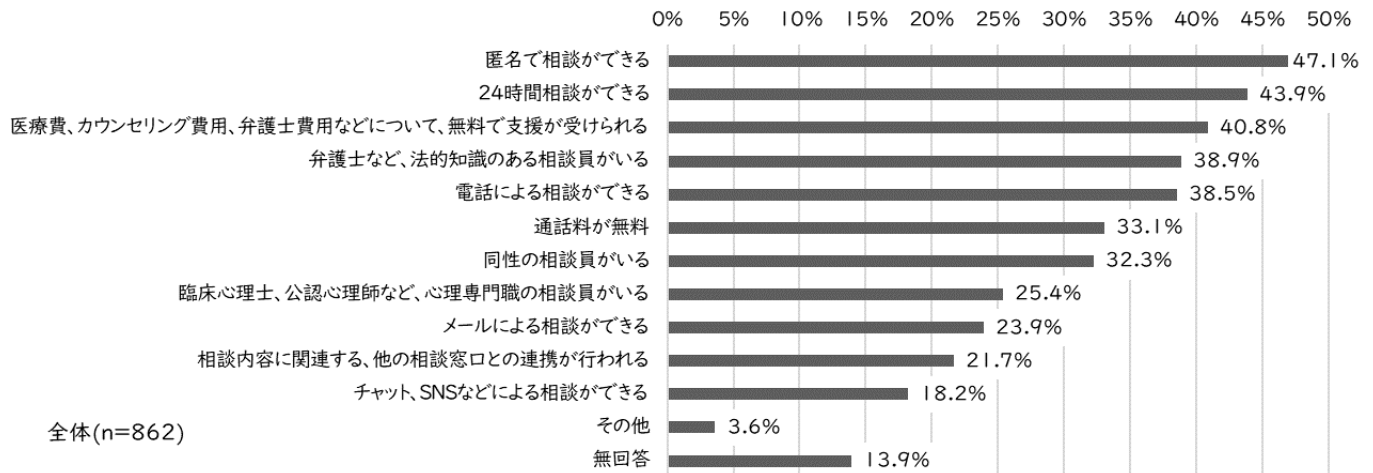
その他の項目

- ・ 無視し続ける。相手にしない。
- ・ 自分で色々やって乗り切った。
- ・ 10年に一度の夫婦げんかだったから。
- ・ 何故そういうことをするのか分かっているから
- ・ 夫婦げんかの末のことなので、でも相手にとってはダメージがあるかなど。
- ・ 自分がしたことを相談する人はまずいないと思われる。
- ・ 仕事や家事で疲れたときだったし何回もあったわけではないので相談しなかった。

	いのか(誰)に相談してよ	世間体が悪く、恥ずかし	相談しても解決しないの	と、仕返しやもっとひど	相談したことがわかる	自分さえ我慢すれば、こ	自分にも悪いところがあ	相談窓口の担当者の言動	他人にとにかく言われた	いずれやめようと思	相談するほどのことでは	その他	無回答
全体(n=81)	4.9%	12.3%	30.9%	2.5%	19.8%	35.8%	1.2%	9.9%	7.4%	44.4%	13.6%	4.9%	
性別	男性(n=63)	4.8%	4.8%	14.3%	1.6%	6.3%	22.2%	0.0%	9.5%	3.2%	41.3%	7.9%	4.8%
	女性(n=124)	0.8%	5.6%	12.9%	0.8%	9.7%	12.1%	0.8%	1.6%	3.2%	8.1%	4.8%	0.8%
年齢	20歳代(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
	30歳代(n=10)	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%
	40歳代(n=29)	0.0%	3.4%	10.3%	3.4%	10.3%	3.4%	0.0%	0.0%	3.4%	24.1%	6.9%	0.0%
	50歳代(n=29)	3.4%	6.9%	13.8%	3.4%	13.8%	17.2%	0.0%	0.0%	3.4%	13.8%	6.9%	3.4%
	60歳代(n=43)	0.0%	7.0%	11.6%	0.0%	4.7%	25.6%	0.0%	4.7%	2.3%	25.6%	7.0%	0.0%
	70歳以上(n=72)	1.4%	5.6%	15.3%	0.0%	8.3%	15.3%	1.4%	6.9%	4.2%	16.7%	5.6%	1.4%
地域	小筑紫(n=13)	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	15.4%	15.4%	0.0%
	沖の島(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	大島(n=19)	0.0%	0.0%	15.8%	5.3%	15.8%	21.1%	0.0%	5.3%	0.0%	26.3%	5.3%	0.0%
	咸陽(n=25)	0.0%	4.0%	8.0%	0.0%	4.0%	28.0%	0.0%	8.0%	8.0%	24.0%	4.0%	0.0%
	宿毛(n=80)	0.0%	5.0%	15.0%	0.0%	6.3%	11.3%	1.3%	3.8%	2.5%	16.3%	7.5%	0.0%
	橋上(n=7)	28.6%	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	28.6%
	山奈(n=15)	0.0%	6.7%	6.7%	0.0%	6.7%	20.0%	0.0%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	0.0%
	平田(n=25)	4.0%	4.0%	12.0%	0.0%	8.0%	24.0%	0.0%	4.0%	0.0%	24.0%	4.0%	4.0%

問 38 あなたは、配偶者等に対する暴力や様々な悩みなどに関する相談窓口などで配慮してほしいと思うことは何ですか。【〇はいくつでも】

全体では、「匿名で相談ができる」が 47.1%と最も多く、次いで「24 時間相談ができる」43.9%、「医療費、カウンセリング費用、弁護士費用などについて、無料で支援が受けられる」40.8%となっています。



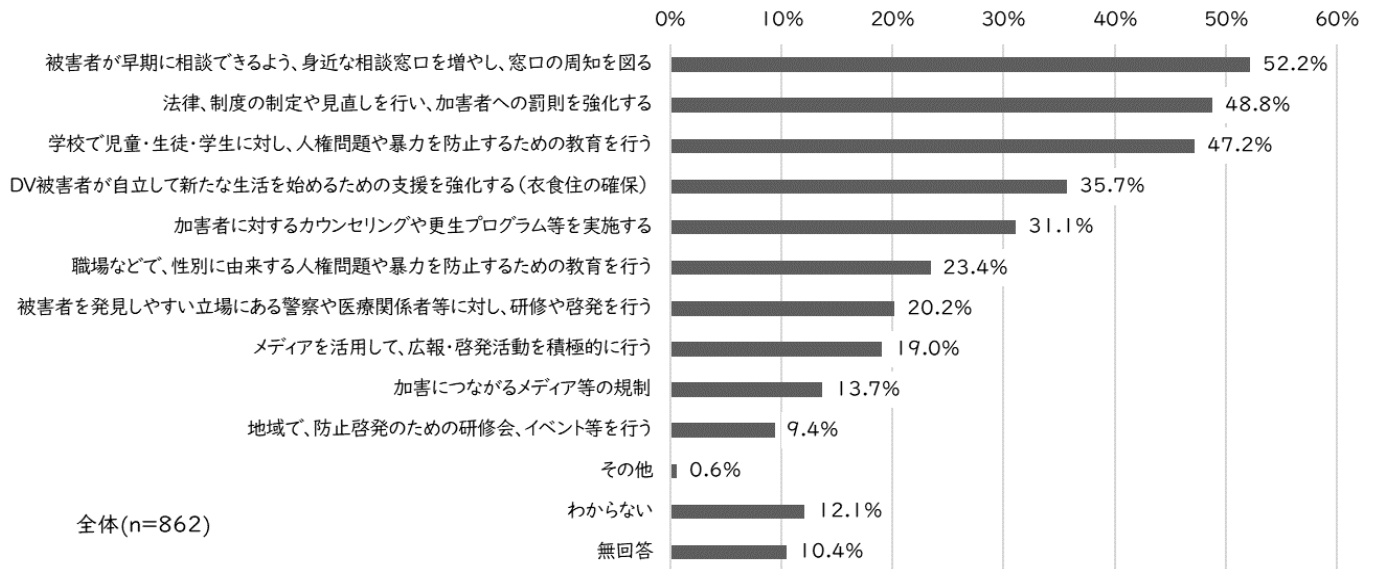
その他の項目

- ・ 独身
- ・ 法的に身を守る方法。
- ・ 夫婦げんかは犬も食わぬ。
- ・ すぐに警察が駆けつけてくれるような環境が必要。
- ・ DVされた人は反すこと、相談する事に対して恐怖や自責があったりするのでそういったことを理解してくれたり、相手の意思を尊重してもらえる環境が良いと思う。
- ・ 他の家族へ相談内容を漏らしたりしない。守秘義務制度が設けられている。
- ・ 宿毛市にこのような相談窓口があるという話は聞いたことがない。
- ・ 相談窓口の周知を徹底する、地区長、民生委員、地域。
- ・ 聞くだけ、相談するだけでなく、対応策を実施を提示できる窓口。
- ・ 相談窓口への連絡自体がハードルが高いので、一度のチャンスを生かしてほしい。
- ・ 小さい出来事
- ・ 身近な人に相談
- ・ 雑談するネタがなく必要なし。
- ・ 経験がないので分からない
- ・ 友達などに話せばスッキリするので。

	メールによる相談ができる	チャット、SNSなどによる相談ができる	電話による相談ができる	通話料が無料	24時間相談ができる	医療費、カウンセリング費用、弁護士費用などについて、無料で支援が受けられる	相談内容に関連する、他の相談窓口との連携が行われる	同性の相談員がいる	匿名で相談ができる	弁護士など、法的知識のある相談員がいる	臨床心理士、公認心理師など、心理専門職の相談員がいる	その他	無回答	
全体(n=862)	23.9%	18.2%	38.5%	33.1%	43.9%	40.8%	21.7%	32.3%	47.1%	38.9%	25.4%	3.6%	13.9%	
性別	男性(n=341)	24.0%	18.8%	39.0%	27.9%	41.3%	41.3%	19.6%	24.9%	42.8%	43.1%	25.8%	5.0%	13.2%
	女性(n=508)	24.2%	18.1%	38.6%	36.8%	46.1%	41.3%	23.2%	37.6%	50.6%	36.2%	25.2%	2.8%	14.0%
年齢	20歳代(n=28)	50.0%	53.6%	32.1%	46.4%	57.1%	42.9%	14.3%	42.9%	71.4%	39.3%	28.6%	3.6%	3.6%
	30歳代(n=55)	54.5%	45.5%	29.1%	41.8%	63.6%	60.0%	27.3%	36.4%	56.4%	40.0%	29.1%	3.6%	0.0%
	40歳代(n=112)	32.1%	33.9%	27.7%	43.8%	56.3%	53.6%	21.4%	35.7%	53.6%	50.9%	33.9%	0.0%	3.6%
	50歳代(n=123)	33.3%	29.3%	44.7%	49.6%	58.5%	56.1%	36.6%	50.4%	64.2%	56.1%	37.4%	2.4%	8.1%
	60歳代(n=180)	23.9%	15.6%	45.0%	35.0%	47.2%	45.6%	31.7%	38.9%	53.3%	42.2%	25.6%	3.3%	11.1%
70歳以上(n=351)	11.7%	4.0%	39.0%	21.1%	29.3%	27.1%	11.4%	20.5%	32.8%	27.4%	17.4%	5.4%	23.1%	
地域	小筑紫(n=80)	20.0%	10.0%	35.0%	23.8%	36.3%	42.5%	18.8%	27.5%	40.0%	30.0%	18.8%	2.5%	13.8%
	沖の島(n=8)	37.5%	25.0%	62.5%	37.5%	50.0%	62.5%	25.0%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%
	大島(n=89)	19.1%	14.6%	37.1%	28.1%	49.4%	40.4%	20.2%	31.5%	47.2%	42.7%	25.8%	3.4%	13.5%
	咸陽(n=97)	20.6%	23.7%	27.8%	23.7%	39.2%	39.2%	19.6%	25.8%	47.4%	39.2%	27.8%	7.2%	15.5%
	宿毛(n=362)	26.5%	20.4%	40.9%	36.7%	46.7%	41.7%	20.2%	34.8%	49.2%	39.2%	24.6%	2.2%	12.2%
	橋上(n=32)	25.0%	21.9%	37.5%	43.8%	62.5%	37.5%	53.1%	40.6%	62.5%	50.0%	31.3%	3.1%	15.6%
	山奈(n=67)	29.9%	19.4%	50.7%	37.3%	40.3%	40.3%	22.4%	26.9%	47.8%	41.8%	31.3%	7.5%	6.0%
平田(n=101)	22.8%	16.8%	38.6%	39.6%	41.6%	45.5%	24.8%	38.6%	45.5%	39.6%	24.8%	5.0%	13.9%	

問 39 デートDV(交際相手からの暴力)、DV(配偶者等からの暴力)、性暴力などの配偶者等に対する暴力の根絶を図るためには、どうすればよいと思いますか。【〇はいくつでも】

全体では、「被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やし、窓口の周知を図る」が 52.2%と最も多く、次いで「法律、制度の制定や見直しを行い、加害者への罰則を強化する」48.8%、「学校で児童・生徒・学生に対し、人権問題や暴力を防止するための教育を行う」47.2%となっています。



その他の項目

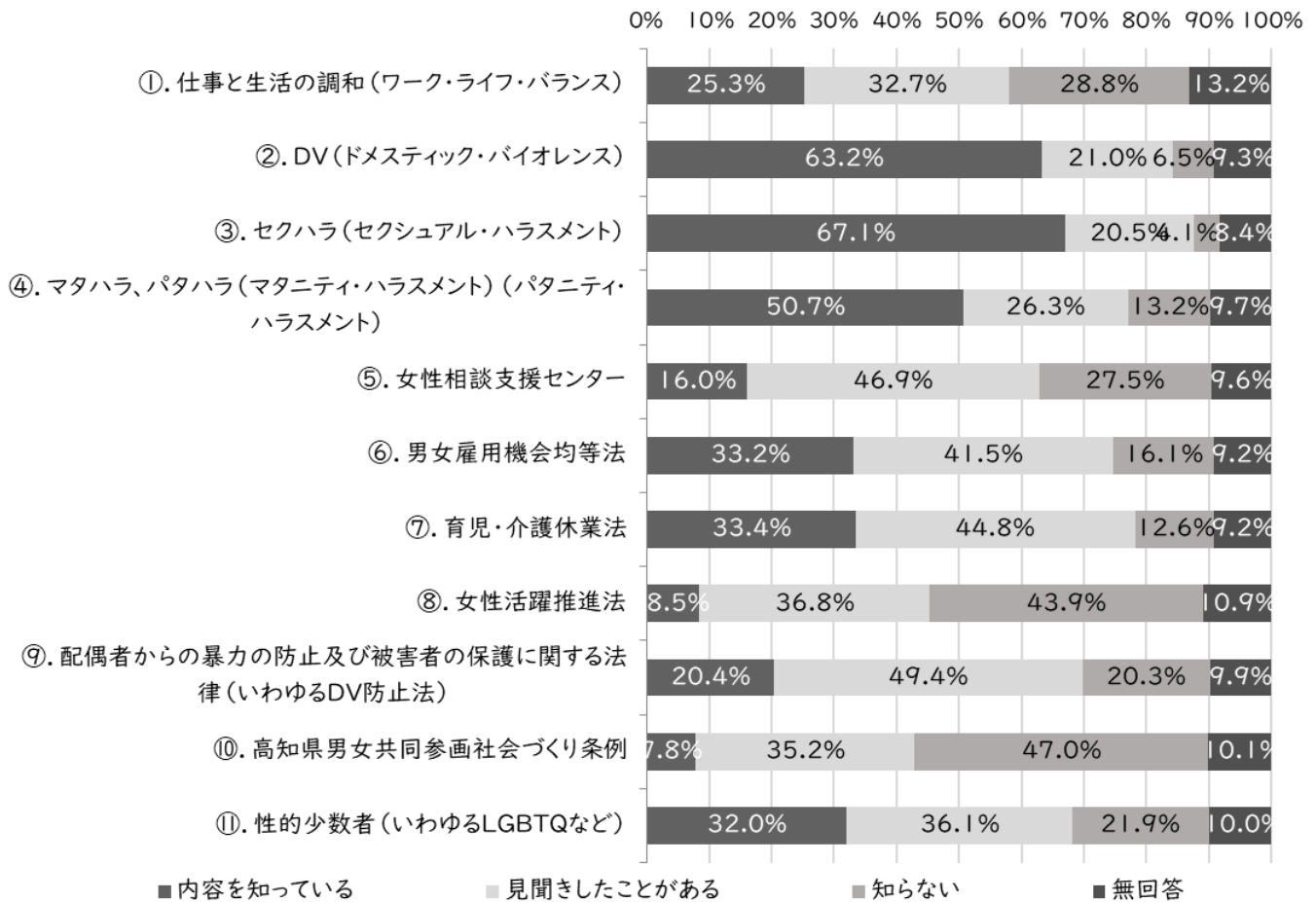
- ・ メディアの規制は悪手だと思う
- ・ こども時代から年代に応じた教育を行う。
- ・ 相手が過去に暴力沙汰の前科持ちなどあらかじめわかると良い。
- ・ 身近で助けてくれる所を本人が知らないという意味がない。自分が被害者だと分からない人もいる。

	セラム等に対する実施するプログラム	加害者に対する更生プログラム	直法の罰則を強化する	法律、制度の制定や見直し	暴力を防止するための教育	学校で児童・生徒・学生に対する教育	職場などで、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育	地域で、防止啓発のための研修会、イベント等を行う	広報・啓発活動を積極的に行う	メディアを活用して、広報・啓発活動を積極的に行う	被害者が見易い立場にある警察や医療関係者等に対し、研修や啓発を行う	窓口に周知を図る	被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やし、窓口の周知を図る	関係者や警察、医師等に対する研修や啓発	DV被害者が自立して新たな生活を始めるための支援を強化する(衣食住の確保)	加害につながるメディア等の規制	その他	わからない	無回答
全体(n=862)	31.1%	48.8%	47.2%	23.4%	9.4%	19.0%	52.2%	20.2%	35.7%	13.7%	0.6%	12.1%	10.4%						
性別	男性(n=341)	32.0%	55.7%	45.7%	24.9%	11.4%	19.9%	55.7%	22.0%	32.8%	17.3%	0.6%	12.3%	9.1%					
	女性(n=508)	30.5%	44.9%	49.2%	22.8%	8.1%	18.7%	50.4%	19.3%	38.0%	11.4%	0.6%	11.4%	11.0%					
年齢	20歳代(n=28)	25.0%	57.1%	57.1%	32.1%	14.3%	21.4%	50.0%	21.4%	28.6%	3.6%	3.6%	7.1%	3.6%					
	30歳代(n=55)	40.0%	56.4%	45.5%	25.5%	7.3%	16.4%	49.1%	20.0%	41.8%	9.1%	1.8%	7.3%	0.0%					
	40歳代(n=112)	30.4%	60.7%	50.0%	19.6%	6.3%	19.6%	53.6%	20.5%	40.2%	12.5%	0.0%	6.3%	4.5%					
	50歳代(n=123)	42.3%	59.3%	48.8%	23.6%	13.0%	23.6%	65.0%	26.8%	52.8%	18.7%	0.8%	9.8%	3.3%					
	60歳代(n=180)	38.9%	53.9%	51.1%	27.2%	10.6%	21.1%	58.9%	25.6%	41.1%	18.3%	0.6%	9.4%	8.9%					
	70歳以上(n=351)	22.5%	37.6%	44.7%	22.2%	8.5%	16.8%	45.6%	15.4%	25.6%	11.7%	0.3%	16.5%	17.7%					
地域	小筑紫(n=80)	36.3%	42.5%	40.0%	16.3%	3.8%	8.8%	56.3%	17.5%	35.0%	5.0%	0.0%	13.8%	11.3%					
	沖の島(n=8)	0.0%	37.5%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%	50.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%	12.5%	25.0%					
	大島(n=87)	34.8%	49.4%	49.4%	28.1%	12.4%	14.6%	49.4%	13.5%	37.1%	11.2%	1.1%	10.1%	9.0%					
	咸陽(n=97)	19.6%	43.3%	38.1%	17.5%	5.2%	15.5%	47.4%	19.6%	28.9%	8.2%	1.0%	16.5%	9.3%					
	宿毛(n=362)	34.0%	52.8%	52.5%	22.9%	10.2%	21.8%	53.3%	20.7%	36.7%	15.7%	0.6%	9.1%	9.4%					
	橋上(n=32)	40.6%	59.4%	50.0%	46.9%	21.9%	40.6%	75.0%	31.3%	59.4%	21.9%	3.1%	6.3%	12.5%					
	山奈(n=67)	19.4%	47.8%	47.8%	20.9%	6.0%	13.4%	52.2%	20.9%	34.3%	19.4%	0.0%	23.9%	7.5%					
平田(n=101)	34.7%	51.5%	48.5%	30.7%	11.9%	25.7%	53.5%	27.7%	36.6%	15.8%	0.0%	8.9%	8.9%						

男女共同参画社会の推進について

問 40 あなたは次あげる言葉について、知っていますか。

全体では、①⑤⑥⑦⑨⑪で「見聞きしたことがある」、②③④で「内容を知っている」、⑧⑩で「知らない」が最も多くなっています。



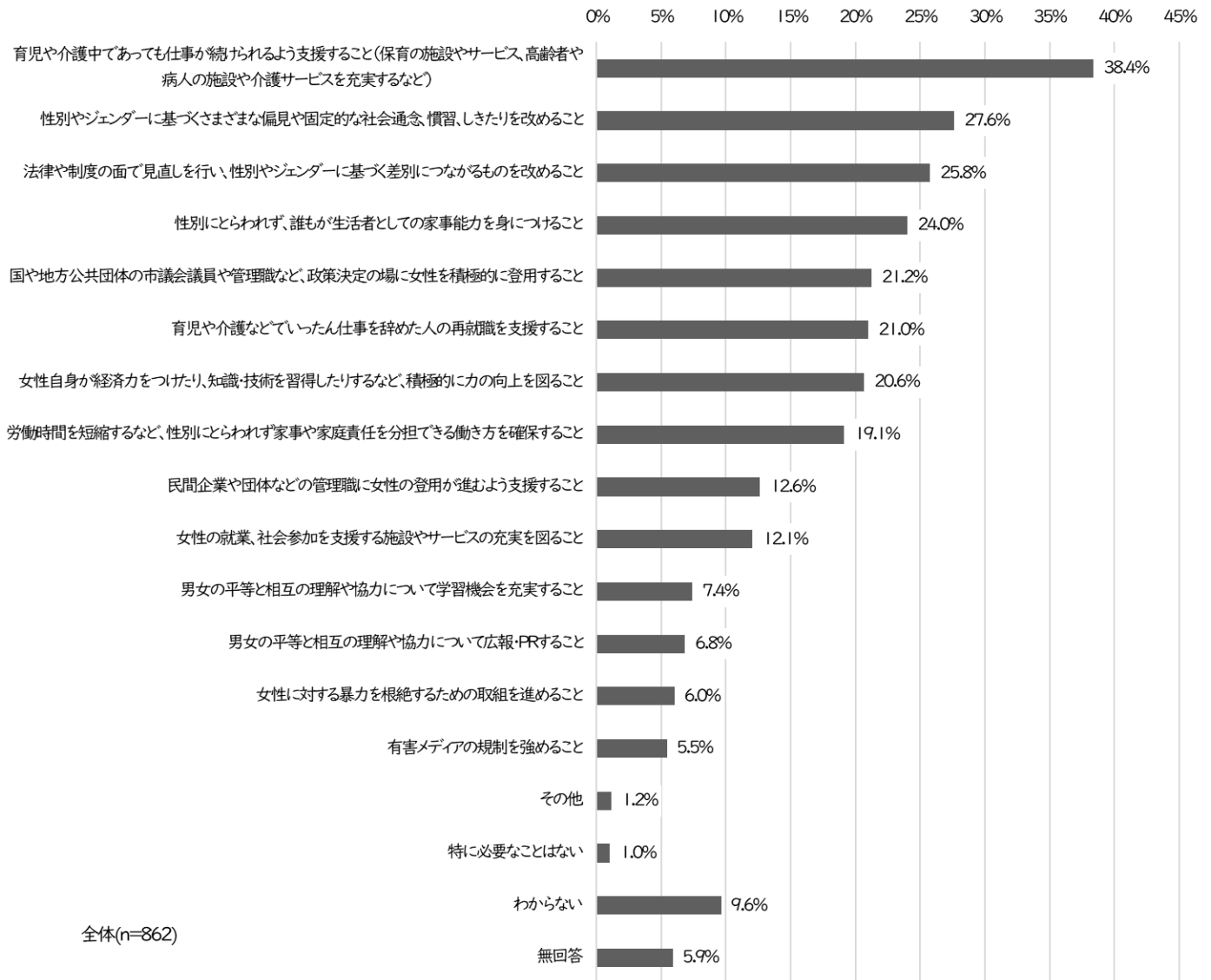
	①. 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)				②. DV (ドメスティック・バイオレンス)				③. セクハラ (セクシュアル・ハラスメント)				④. マタハラ、パタハラ (マタニティ・ハラスメント) (パタニティ・ハラスメント)			
	知っている	見聞きしたことがある	知らない	無回答	知っている	見聞きしたことがある	知らない	無回答	知っている	見聞きしたことがある	知らない	無回答	知っている	見聞きしたことがある	知らない	無回答
全体 (n=862)	25.3%	32.7%	28.8%	13.2%	63.2%	21.0%	6.5%	9.3%	67.1%	20.5%	4.1%	8.4%	50.7%	26.3%	13.2%	9.7%
性別																
男性 (n=341)	28.4%	30.8%	29.9%	10.9%	63.9%	20.5%	7.6%	7.9%	67.7%	20.5%	5.3%	6.5%	48.1%	29.0%	14.7%	8.2%
女性 (n=508)	23.4%	34.6%	27.4%	14.6%	63.2%	21.7%	5.5%	9.6%	66.9%	20.7%	3.1%	9.3%	53.0%	25.0%	11.6%	10.4%
年齢																
20歳代 (n=28)	57.1%	25.0%	14.3%	3.6%	82.1%	14.3%	0.0%	3.6%	85.7%	10.7%	0.0%	3.6%	64.3%	28.6%	3.6%	3.6%
30歳代 (n=55)	45.5%	27.3%	20.0%	7.3%	94.5%	3.6%	0.0%	1.8%	94.5%	5.5%	0.0%	0.0%	85.5%	10.9%	1.8%	1.8%
40歳代 (n=112)	46.4%	24.1%	24.1%	5.4%	92.0%	4.5%	0.0%	3.6%	92.0%	4.5%	0.0%	3.6%	83.0%	12.5%	0.9%	3.6%
50歳代 (n=123)	29.3%	35.8%	27.6%	7.3%	75.6%	21.1%	0.8%	2.4%	77.2%	19.5%	0.8%	2.4%	63.4%	27.6%	5.7%	3.3%
60歳代 (n=180)	24.4%	38.3%	28.3%	8.9%	63.9%	27.2%	3.3%	5.6%	68.3%	23.3%	2.2%	6.1%	53.3%	28.9%	11.7%	6.1%
70歳以上 (n=351)	12.0%	33.9%	32.5%	21.7%	43.0%	26.5%	13.7%	16.8%	49.0%	27.9%	8.5%	14.5%	28.5%	31.6%	22.5%	17.4%
地域																
小筑紫 (n=80)	15.0%	37.5%	28.8%	18.8%	51.3%	26.3%	7.5%	15.0%	52.5%	27.5%	5.0%	15.0%	36.3%	32.5%	16.3%	15.0%
沖の島 (n=8)	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	12.5%
大島 (n=89)	19.1%	36.0%	32.6%	12.4%	57.3%	20.2%	10.1%	12.4%	62.9%	19.1%	7.9%	10.1%	49.4%	24.7%	14.6%	11.2%
咸陽 (n=97)	28.9%	32.0%	26.8%	12.4%	66.0%	17.5%	6.2%	10.3%	68.0%	16.5%	6.2%	9.3%	49.5%	21.6%	17.5%	11.3%
宿毛 (n=362)	25.7%	33.4%	28.2%	12.7%	65.2%	22.1%	6.1%	6.6%	69.6%	21.5%	2.8%	6.1%	52.5%	29.0%	11.0%	7.5%
橋上 (n=32)	21.9%	34.4%	28.1%	15.6%	65.6%	18.8%	0.0%	15.6%	71.9%	12.5%	3.1%	12.5%	59.4%	21.9%	3.1%	15.6%
山奈 (n=67)	23.9%	34.3%	34.3%	7.5%	62.7%	26.9%	7.5%	3.0%	67.2%	26.9%	3.0%	3.0%	49.3%	29.9%	16.4%	4.5%
平田 (n=101)	34.7%	30.7%	22.8%	11.9%	70.3%	15.8%	5.9%	7.9%	72.3%	17.8%	4.0%	5.9%	59.4%	20.8%	11.9%	7.9%

	⑤. 女性相談支援センター				⑥. 男女雇用機会均等法				⑦. 育児・介護休業法				⑧. 女性活躍推進法				
	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	
全体(n=862)	16.0%	46.9%	27.5%	9.6%	33.2%	41.5%	16.1%	9.2%	33.4%	44.8%	12.6%	9.2%	8.5%	36.8%	43.9%	10.9%	
性別	男性(n=341)	15.2%	43.1%	34.3%	7.3%	37.5%	40.2%	15.0%	7.3%	34.9%	44.9%	12.9%	7.3%	12.3%	36.7%	41.3%	9.7%
	女性(n=508)	16.5%	50.0%	22.8%	10.6%	30.3%	42.9%	16.7%	10.0%	32.7%	45.1%	12.2%	10.0%	6.1%	37.2%	45.3%	11.4%
年齢	20歳代(n=28)	10.7%	42.9%	42.9%	3.6%	32.1%	42.9%	21.4%	3.6%	35.7%	46.4%	14.3%	3.6%	14.3%	35.7%	46.4%	3.6%
	30歳代(n=55)	20.0%	58.2%	20.0%	1.8%	34.5%	52.7%	12.7%	0.0%	49.1%	41.8%	9.1%	0.0%	16.4%	38.2%	45.5%	0.0%
	40歳代(n=112)	17.0%	55.4%	25.0%	2.7%	48.2%	40.2%	8.9%	2.7%	45.5%	42.0%	8.9%	3.6%	9.8%	43.8%	42.9%	3.6%
	50歳代(n=123)	25.2%	47.2%	25.2%	2.4%	43.1%	48.8%	5.7%	2.4%	43.1%	46.3%	8.1%	2.4%	12.2%	44.7%	40.7%	2.4%
	60歳代(n=180)	13.9%	53.9%	25.6%	6.7%	36.7%	42.2%	15.0%	6.1%	31.1%	50.6%	12.2%	6.1%	6.7%	38.9%	47.2%	7.2%
	70歳以上(n=351)	13.1%	39.6%	29.9%	17.4%	22.8%	37.9%	22.5%	16.8%	24.8%	42.7%	16.0%	16.5%	6.0%	30.8%	43.3%	19.9%
地域	小筑紫(n=80)	11.3%	46.3%	26.3%	16.3%	21.3%	42.5%	21.3%	15.0%	25.0%	46.3%	13.8%	15.0%	8.8%	35.0%	42.5%	13.8%
	沖の島(n=8)	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	62.5%	12.5%
	大島(n=89)	15.7%	43.8%	30.3%	10.1%	37.1%	36.0%	16.9%	10.1%	33.7%	34.8%	20.2%	11.2%	10.1%	40.4%	38.2%	11.2%
	咸陽(n=97)	14.4%	49.5%	26.8%	9.3%	33.0%	35.1%	21.6%	10.3%	34.0%	38.1%	17.5%	10.3%	8.2%	30.9%	50.5%	10.3%
	宿毛(n=362)	13.0%	49.4%	30.1%	7.5%	32.0%	45.3%	15.7%	6.9%	32.0%	51.1%	10.5%	6.4%	7.5%	34.8%	48.9%	8.8%
	橋上(n=32)	25.0%	50.0%	9.4%	15.6%	34.4%	40.6%	9.4%	15.6%	37.5%	43.8%	6.3%	12.5%	0.0%	56.3%	25.0%	18.8%
	山奈(n=67)	19.4%	43.3%	34.3%	3.0%	35.8%	44.8%	16.4%	3.0%	37.3%	44.8%	13.4%	4.5%	9.0%	41.8%	43.3%	6.0%
平田(n=101)	26.7%	47.5%	15.8%	9.9%	41.6%	40.6%	9.9%	7.9%	40.6%	38.6%	11.9%	8.9%	11.9%	46.5%	31.7%	9.9%	

	⑨. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(いわゆるDV防止法)				⑩. 高知県男女共同参画社会づくり条例				⑪. 性的少数者(いわゆるLGBTQなど)				
	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	知っている	た見聞がある	知らない	無回答	
全体(n=862)	20.4%	49.4%	20.3%	9.9%	7.8%	35.2%	47.0%	10.1%	32.0%	36.1%	21.9%	10.0%	
性別	男性(n=341)	22.9%	47.5%	21.7%	7.9%	9.1%	34.9%	47.8%	8.2%	32.6%	38.4%	20.5%	8.5%
	女性(n=508)	18.9%	51.2%	19.1%	10.8%	7.1%	35.6%	46.3%	11.0%	32.1%	34.6%	22.6%	10.6%
年齢	20歳代(n=28)	25.0%	53.6%	17.9%	3.6%	10.7%	39.3%	46.4%	3.6%	64.3%	28.6%	3.6%	
	30歳代(n=55)	40.0%	41.8%	18.2%	0.0%	12.7%	32.7%	54.5%	0.0%	49.1%	38.2%	12.7%	0.0%
	40歳代(n=112)	25.0%	58.9%	11.6%	4.5%	7.1%	43.8%	45.5%	3.6%	54.5%	31.3%	10.7%	3.6%
	50歳代(n=123)	26.8%	55.3%	15.4%	2.4%	10.6%	38.2%	48.0%	3.3%	41.5%	44.7%	10.6%	3.3%
	60歳代(n=180)	19.4%	55.0%	18.3%	7.2%	7.8%	36.7%	48.9%	6.7%	36.7%	37.8%	18.9%	6.7%
	70歳以上(n=351)	13.7%	43.0%	25.9%	17.4%	6.3%	30.8%	44.7%	18.2%	14.2%	34.2%	33.6%	17.9%
地域	小筑紫(n=80)	15.0%	48.8%	21.3%	15.0%	7.5%	31.3%	45.0%	16.3%	16.3%	47.5%	21.3%	15.0%
	沖の島(n=8)	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%
	大島(n=89)	20.2%	44.9%	24.7%	10.1%	6.7%	33.7%	49.4%	10.1%	39.3%	27.0%	23.6%	10.1%
	咸陽(n=97)	20.6%	46.4%	22.7%	10.3%	10.3%	20.6%	58.8%	10.3%	32.0%	34.0%	23.7%	10.3%
	宿毛(n=362)	19.3%	53.6%	19.1%	8.0%	7.2%	37.0%	48.1%	7.7%	32.9%	37.6%	21.3%	8.3%
	橋上(n=32)	15.6%	59.4%	9.4%	15.6%	6.3%	46.9%	28.1%	18.8%	28.1%	43.8%	12.5%	15.6%
	山奈(n=67)	22.4%	44.8%	28.4%	4.5%	6.0%	40.3%	49.3%	4.5%	32.8%	28.4%	34.3%	4.5%
平田(n=101)	27.7%	49.5%	13.9%	8.9%	10.9%	44.6%	34.7%	9.9%	37.6%	37.6%	15.8%	8.9%	

問 41 あなたは「男女共同参画社会」を実現するために、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。【〇は 3 つまで】

全体では、「育児や介護中であっても仕事が続けられるよう支援すること（保育の施設やサービス、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実するなど）」が 38.4%と最も多く、次いで「性別やジェンダーに基づくさまざまな偏見や固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること」27.6%、「法律や制度の面で見直しを行い、性別やジェンダーに基づく差別につながるものを改めること」25.8%となっています。



その他の項目

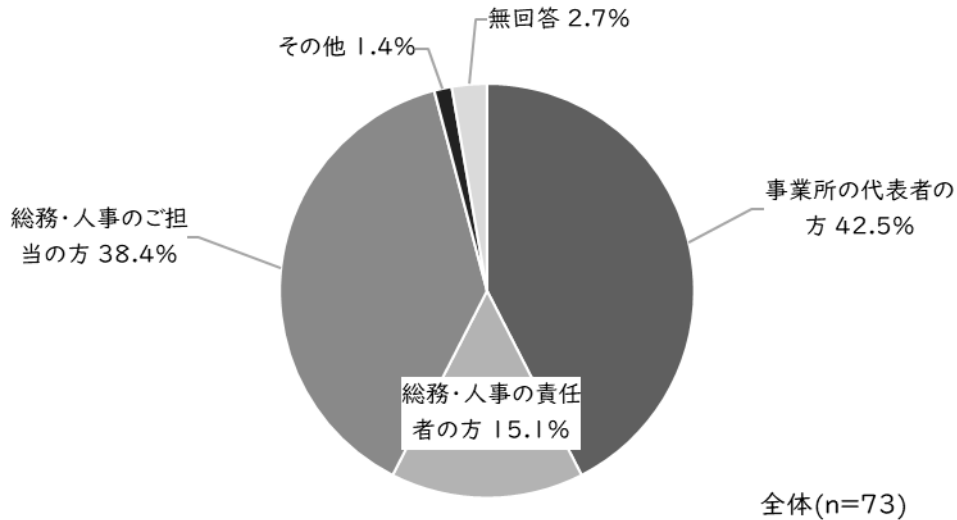
- ・ 全て必要だと思います
- ・ 社会の有様が悪い。
- ・ そんなものは即刻廃止すべき
- ・ 精神的に自立すること。国や自治体に期待しても無駄なので。
- ・ 市に設置されている「地震計」について、軟弱地盤な場所にあるので地盤のしっかりした場所へ設置してほしい。
- ・ 最初から 3 つ選択はおかしい。色々あるのにこれはアンケートではない。答えありき。
- ・ 多様性少数のLGBTQに対応する一方で、男性女性もしっかり守られる多様性を考えてもらいたい。
- ・ 女性を無理に管理職にしたり、議員にする必要はないが、やる気のある女性に対しては積極的に応援や手助けをする。

		法律や制度の面で見直しを行い、性別やジェンダーに基づく差別につながるものを改めること	国や地方公共団体の市議会議員や管理職など、政策決定の場に女性を積極的に登用すること	民間企業や団体などの管理職に女性の登用が進むよう支援すること	性別やジェンダーに基づくさまざまな偏見や固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること	女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得したりするなど、積極的に力の向上を図ること	女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること	育児や介護中であっても仕事が続けられるよう支援すること（保育の施設やサービス、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実するなど）	労働時間を短縮するなど、性別にとられず家事や家庭責任を分担できる働き方を確保すること	育児や介護などでいったん仕事を辞めた人の再就職を支援すること	性別にとられず、誰もが生活者としての家事能力を身につけること	男女の平等と相互の理解や協力について学習機会を充実すること	男女の平等と相互の理解や協力について広報・PRすること	女性に対する暴力を根絶するための取組を進めること	有害メディアの規制を強めること	その他	特に必要なことはない	わからない	無回答
	全体(n=862)	25.8%	21.2%	12.6%	27.6%	20.6%	12.1%	38.4%	19.1%	21.0%	24.0%	7.4%	6.8%	6.0%	5.5%	1.2%	1.0%	9.6%	5.9%
性別	男性(n=341)	25.5%	25.5%	15.0%	24.9%	20.2%	10.6%	35.8%	17.3%	20.2%	17.9%	7.9%	6.7%	5.3%	4.1%	1.8%	1.8%	10.6%	6.2%
	女性(n=508)	26.0%	18.9%	11.2%	29.9%	20.9%	13.2%	40.7%	20.7%	21.5%	27.8%	7.3%	6.7%	6.5%	6.3%	0.8%	0.6%	8.9%	5.3%
年齢	20歳代(n=28)	25.0%	21.4%	7.1%	28.6%	14.3%	7.1%	28.6%	35.7%	3.6%	32.1%	10.7%	0.0%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	10.7%
	30歳代(n=55)	32.7%	7.3%	9.1%	40.0%	14.5%	16.4%	38.2%	34.5%	20.0%	38.2%	9.1%	7.3%	3.6%	1.8%	5.5%	0.0%	5.5%	1.8%
	40歳代(n=112)	33.0%	18.8%	13.4%	29.5%	23.2%	10.7%	39.3%	24.1%	17.9%	27.7%	8.9%	7.1%	7.1%	3.6%	0.0%	0.9%	5.4%	2.7%
	50歳代(n=123)	30.9%	16.3%	9.8%	42.3%	14.6%	11.4%	44.7%	24.4%	22.8%	22.0%	4.9%	6.5%	4.9%	4.9%	0.8%	0.8%	4.9%	4.9%
	60歳代(n=180)	28.3%	20.6%	12.8%	32.8%	17.8%	13.3%	36.1%	22.8%	21.7%	23.3%	11.1%	3.9%	3.3%	7.2%	0.6%	0.6%	9.4%	3.9%
	70歳以上(n=351)	19.1%	27.1%	14.8%	17.7%	24.8%	12.0%	38.7%	10.3%	22.8%	21.1%	5.7%	8.8%	8.0%	6.0%	1.1%	1.4%	13.4%	8.3%
地域	小筑紫(n=80)	20.0%	18.8%	10.0%	20.0%	20.0%	8.8%	42.5%	17.5%	25.0%	28.8%	8.8%	2.5%	7.5%	5.0%	0.0%	1.3%	8.8%	8.8%
	沖の島(n=8)	12.5%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	37.5%	25.0%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%
	大島(n=89)	24.7%	21.3%	11.2%	27.0%	16.9%	10.1%	37.1%	15.7%	15.7%	16.9%	7.9%	7.9%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%	12.4%	6.7%
	咸陽(n=97)	21.6%	17.5%	10.3%	26.8%	11.3%	8.2%	35.1%	22.7%	19.6%	28.9%	8.2%	6.2%	5.2%	1.0%	1.0%	1.0%	12.4%	4.1%
	宿毛(n=362)	29.3%	21.3%	13.8%	31.5%	23.2%	15.2%	37.3%	20.2%	22.1%	24.9%	7.7%	5.2%	6.1%	6.6%	0.8%	0.8%	7.7%	5.0%
	橋上(n=32)	18.8%	31.3%	9.4%	34.4%	28.1%	9.4%	46.9%	12.5%	21.9%	25.0%	15.6%	9.4%	9.4%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	9.4%
	山奈(n=67)	22.4%	19.4%	19.4%	19.4%	20.9%	11.9%	34.3%	14.9%	20.9%	14.9%	1.5%	10.4%	6.0%	6.0%	0.0%	1.5%	16.4%	3.0%
平田(n=101)	31.7%	27.7%	13.9%	27.7%	24.8%	11.9%	50.5%	21.8%	22.8%	26.7%	5.0%	12.9%	5.0%	5.9%	4.0%	2.0%	4.0%	5.0%	

Ⅲ. 調査結果 [事業所]

問1 このアンケートにお答えいただくのは、どなたですか。(○印1つ)

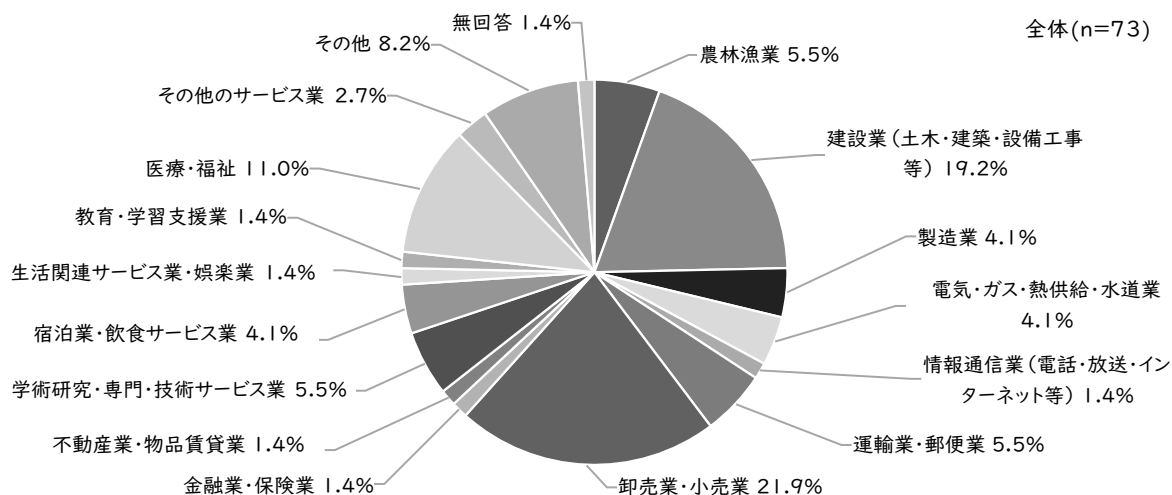
全体では、「事業所の代表者の方」が 45.5%と最も多く、次いで「総務・人事のご担当の方」38.4%、「総務・人事の責任者の方」15.1%となっています。



	事業所の代表者の方	の総務方責任者の人事	の総務方担当の人事	その他	無回答	
全体(n=73)	42.5%	15.1%	38.4%	1.4%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
	建設業(n=14)	21.4%	7.1%	64.3%	0.0%	7.1%
	製造業(n=3)	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	43.8%	12.5%	37.5%	6.3%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%
	その他のサービス業(n=2)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
従業員数	1~20人(n=58)	44.8%	10.3%	39.7%	1.7%	3.4%
	21~49人(n=10)	50.0%	20.0%	30.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%

問2 貴事業所の業種をお答えください。(○印1つ)

全体では、「卸売業・小売業」が21.9%と最も多く、次いで「建設業(土木・建築・設備工事等)」19.2%、「医療・福祉」11.0%となっています。

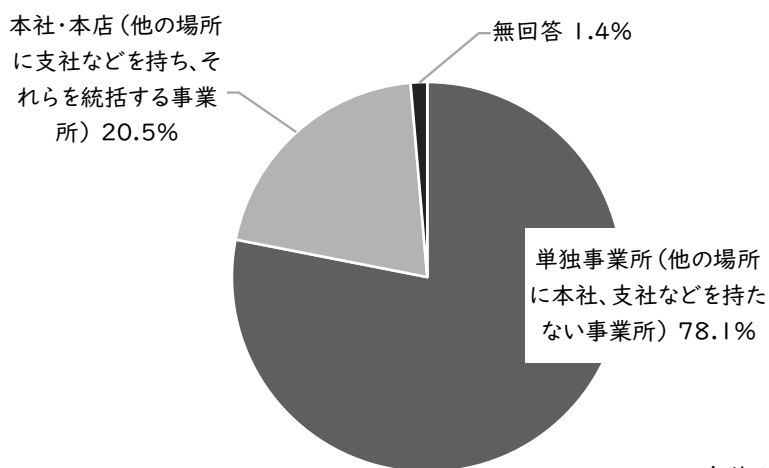


	農林漁業	鉱業	建設業(土木・建築・設備工事等)	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業(電話・放送・インターネット等)	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業
全体(n=73)	5.5%	0.0%	19.2%	4.1%	4.1%	1.4%	5.5%	21.9%	1.4%
従業員数	1~20人(n=58)	5.2%	22.4%	3.4%	5.2%	1.7%	5.2%	25.9%	0.0%
	21~49人(n=10)	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

	不動産業・物品賃貸業	学術研究・専門・技術サービス業	宿泊業・飲食サービス業	生活関連サービス業・娯楽業	教育・学習支援業	医療・福祉	その他のサービス業	その他	無回答
全体(n=73)	1.4%	5.5%	4.1%	1.4%	1.4%	11.0%	2.7%	8.2%	1.4%
従業員数	1~20人(n=58)	1.7%	6.9%	5.2%	1.7%	5.2%	3.4%	5.2%	0.0%
	21~49人(n=10)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	10.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%

問3 貴事業所の形態をお答えください。(○印1つ)

全体では、「単独事業所」78.1%、「本社・本店」20.5%となっています。



全体(n=73)

	単独事業所 (他の場所に本社、支社などを持たない事業所)	本社・本店 (他の場所に支社などを持ち、それらを統括する事業所)	支社・支店 (他の場所にある他の支社・支店等)	無回答
全体(n=73)	78.1%	20.5%	0.0%	1.4%
主な事業	農林漁業(n=4)	100.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	100.0%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	50.0%	50.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	81.3%	18.8%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	50.0%	37.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	100.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	91.4%	8.6%	0.0%
	21~49人(n=10)	30.0%	60.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%

問4 貴事業所の常時雇用者数を雇用形態別に記入してください。

経営者(役員含む)、家族従業者

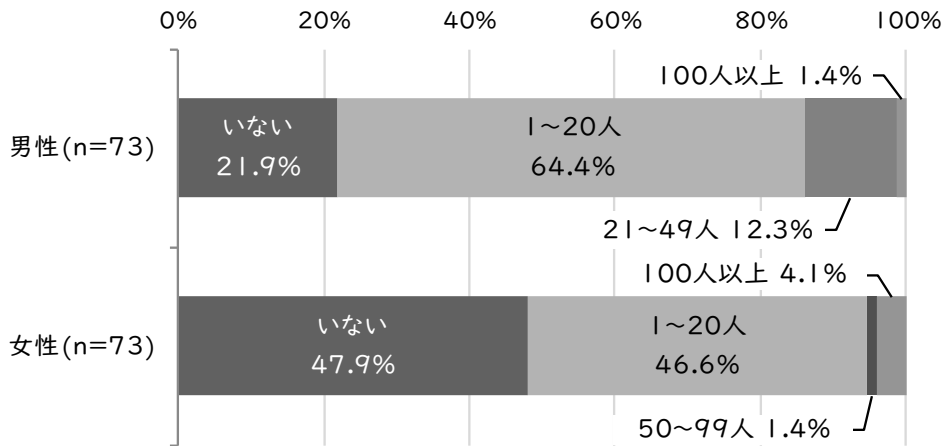
男性では、「1人」が42.5%と最も多く、次いで「いない」「2人」が21.9%となっています。
女性では、「いない」が46.6%と最も多く、次いで「1人」が39.7%となっています。



	男性					女性					
	いない	1人	2人	3人	4人以上	いない	1人	2人	3人	4人以上	
全体(n=73)	21.9%	42.5%	21.9%	12.3%	1.4%	46.6%	39.7%	13.7%	0.0%	0.0%	
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	7.1%	35.7%	35.7%	21.4%	0.0%	21.4%	50.0%	28.6%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	25.0%	43.8%	12.5%	18.8%	0.0%	43.8%	50.0%	6.3%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	20.7%	44.8%	22.4%	12.1%	0.0%	41.4%	44.8%	13.8%	0.0%	0.0%
	21~49人(n=10)	40.0%	20.0%	20.0%	10.0%	10.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%

正規雇用(正社員・正職員)

男性では、「1~20人」が64.4%と最も多く、次いで「いない」が21.9%となっています。
女性では、「いない」が47.9%と最も多く、次いで「1人」が46.6%となっています。



	男性					女性				
	いない	1~20人	21~49人	50~99人	100人以上	いない	1人	21~49人	50~99人	100人以上
全体(n=73)	21.9%	64.4%	12.3%	0.0%	1.4%	47.9%	46.6%	0.0%	1.4%	4.1%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	78.6%	21.4%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	43.8%	50.0%	6.3%	0.0%	0.0%	56.3%	43.8%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	0.0%	12.5%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	27.6%	72.4%	0.0%	0.0%	60.3%	39.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	21~49人(n=10)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%

正規雇用以外(パート・アルバイト、嘱託、派遣社員等)

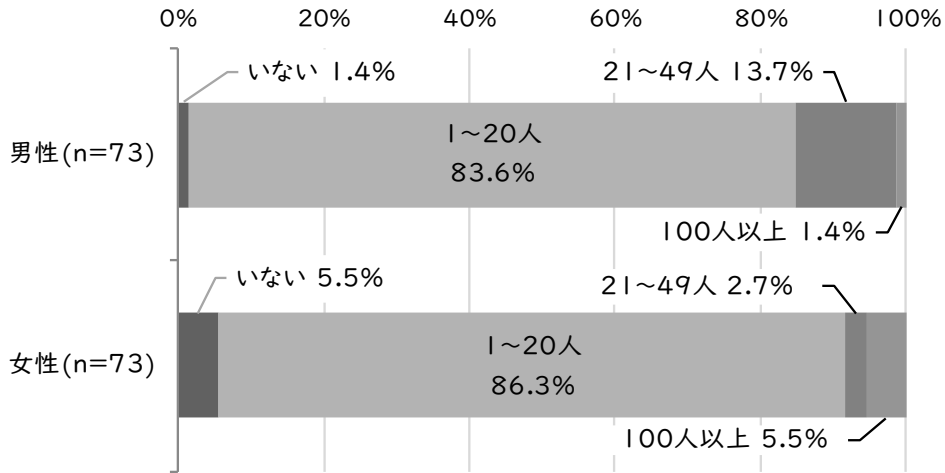
男性では、「いない」が 63.0%と最も多く、次いで「1~20人」が 37.0%となっています。
女性では、「いない」が 60.3%と最も多く、次いで「1~20人」が 34.2%となっています。



	男性					女性				
	いない	1~20人	21~49人	50~99人	100人以上	いない	1~20人	21~49人	50~99人	100人以上
全体(n=73)	63.0%	37.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.3%	34.2%	4.1%	1.4%	0.0%
主な事業	農林漁業(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	74.1%	25.9%	0.0%	0.0%	0.0%	67.2%	32.8%	0.0%	0.0%
	21~49人(n=10)	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%

合計(性別)

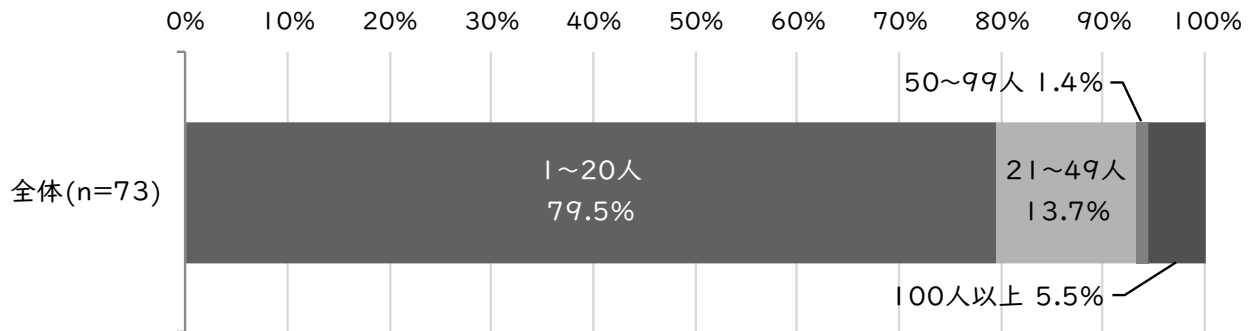
男性では、「1~20人」が83.6%と最も多く、次いで「21~49人」が13.7%となっています。
 女性では、「1~20人」が86.3%と最も多く、次いで「いない」「100人以上」が5.5%となっています。



	男性					女性					
	いない	1~20人	21~49人	50~99人	100人以上	いない	1~20人	21~49人	50~99人	100人以上	
全体(n=73)	1.4%	83.6%	13.7%	0.0%	1.4%	5.5%	86.3%	2.7%	0.0%	5.5%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	
	建設業(n=14)	0.0%	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	製造業(n=3)	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	93.8%	6.3%	0.0%	0.0%	6.3%	93.8%	0.0%	0.0%	
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	医療・福祉(n=8)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	25.0%	0.0%	37.5%
	その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
従業員数	1~20人(n=58)	1.7%	98.3%	0.0%	0.0%	6.9%	93.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
	21~49人(n=10)	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	

合計(全体)

全体では「1~20人」が79.5%と最も多く、次いで「21~49人」13.7%、「100人以上」5.5%となっています。

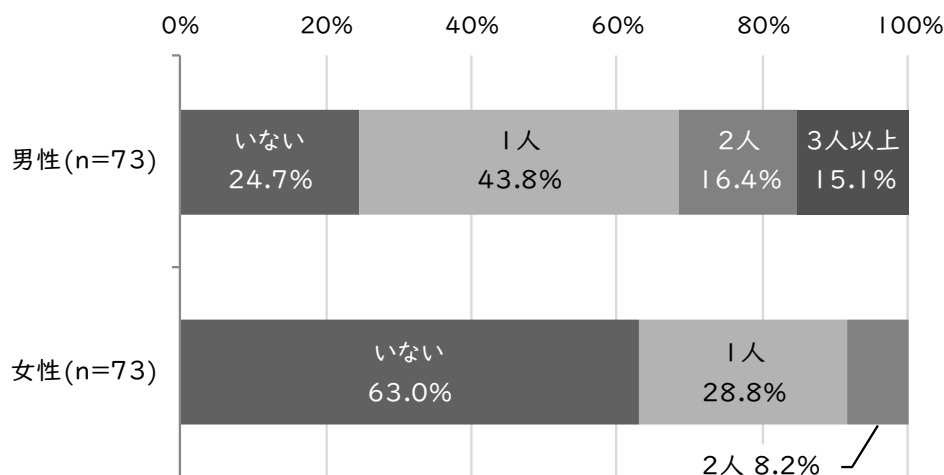


		1 ~ 20 人	20 ~ 49 人	50 ~ 99 人	100 人 以上
全体(n=73)		79.5%	13.7%	1.4%	5.5%
主な 事業	農林漁業(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	93.8%	6.3%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	37.5%	12.5%	12.5%	37.5%
	その他のサービス業(n=2)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問5 貴事業所の管理職の人数を男女別に記入してください。(管理職とは、正規雇用のうち、配下の従業員を指揮・監督する立場にある役職、課長職以上などを言います。)

部長以上相当職

男性では、「1人」が43.8%と最も多く、次いで「いない」が24.7%となっています。
女性では、「いない」が63.0%と最も多く、次いで「1人」が28.8%となっています。



	男性				女性				
	いない	1人	2人	3人以上	いない	1人	2人	3人以上	
全体(n=73)	24.7%	43.8%	16.4%	15.1%	63.0%	28.8%	8.2%	0.0%	
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	21.4%	35.7%	35.7%	7.1%	71.4%	21.4%	7.1%	0.0%
	製造業(n=3)	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	37.5%	31.3%	12.5%	18.8%	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	12.5%	37.5%	0.0%	50.0%	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	27.6%	46.6%	17.2%	8.6%	65.5%	29.3%	5.2%	0.0%
	21~49人(n=10)	10.0%	50.0%	20.0%	20.0%	70.0%	20.0%	10.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%

課長相当職

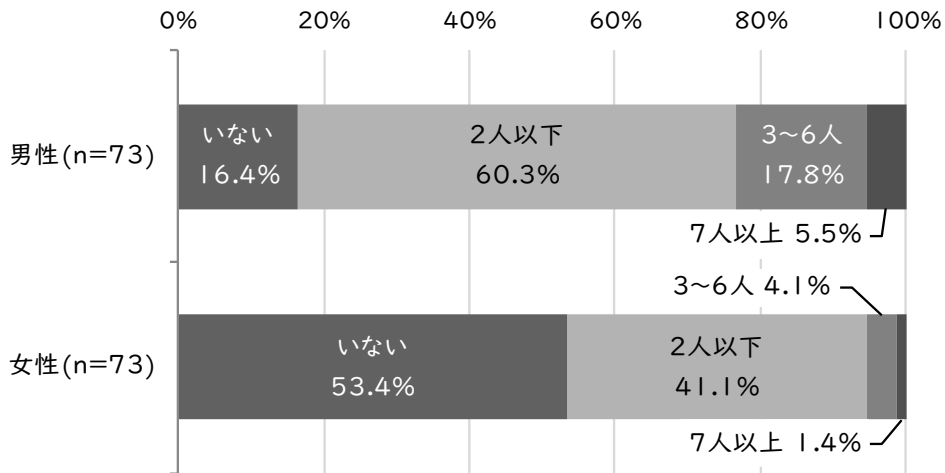
男性では、「いない」が69.9%と最も多く、次いで「1人」が17.8%となっています。
 女性では、「いない」が86.3%と最も多く、次いで「1人」が6.8%となっています。



	男性				女性				
	いない	1人	2人	3人以上	いない	1人	2人	3人以上	
全体(n=73)	69.9%	17.8%	2.7%	9.6%	86.3%	6.8%	1.4%	5.5%	
主な事業	農林漁業(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	81.3%	12.5%	0.0%	6.3%	93.8%	0.0%	6.3%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	62.5%	0.0%	0.0%	37.5%
	その他のサービス業(n=2)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
従業員数	1~20人(n=58)	79.3%	17.2%	1.7%	1.7%	94.8%	3.4%	1.7%	0.0%
	21~49人(n=10)	30.0%	30.0%	10.0%	30.0%	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

合計

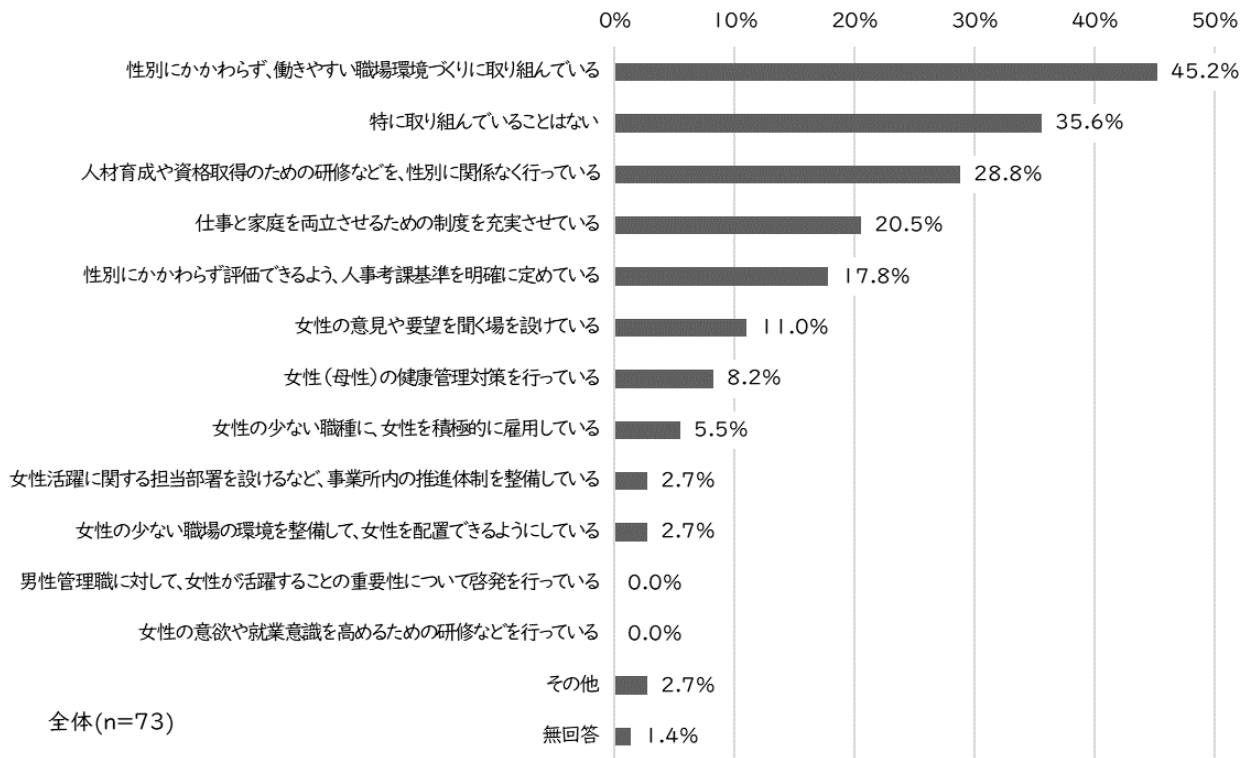
男性では、「2人以下」が 60.3%と最も多く、次いで「3～6人」が 24.7%となっています。
 女性では、「いない」が 53.4%と最も多く、次いで「2人以下」が 41.1%となっています。



	男性				女性				
	いない	2人以下	3～6人	7人以上	いない	2人以下	3～6人	7人以上	
全体 (n=73)	16.4%	60.3%	17.8%	5.5%	53.4%	41.1%	4.1%	1.4%	
主な事業	農林漁業 (n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	建設業 (n=14)	21.4%	71.4%	7.1%	0.0%	64.3%	35.7%	0.0%	0.0%
	製造業 (n=3)	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業 (n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	情報通信業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業 (n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業 (n=16)	31.3%	50.0%	12.5%	6.3%	56.3%	43.8%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業 (n=4)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業 (n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業 (n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉 (n=8)	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%
その他のサービス業 (n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1～20人 (n=58)	20.7%	67.2%	12.1%	0.0%	60.3%	39.7%	0.0%	0.0%
	21～49人 (n=10)	0.0%	50.0%	30.0%	20.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%
	50～99人 (n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上 (n=4)	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%

問6 貴事業所では、女性従業員を積極的に活用するために、どのようなことに取り組んでいますか。(〇印いくつでも)

全体では、「性別にかかわらず、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる」が45.2%と最も多く、次いで「特に取り組んでいることはない」35.6%、「人材育成や資格取得のための研修などを、性別に関係なく行っている」28.8%となっています。



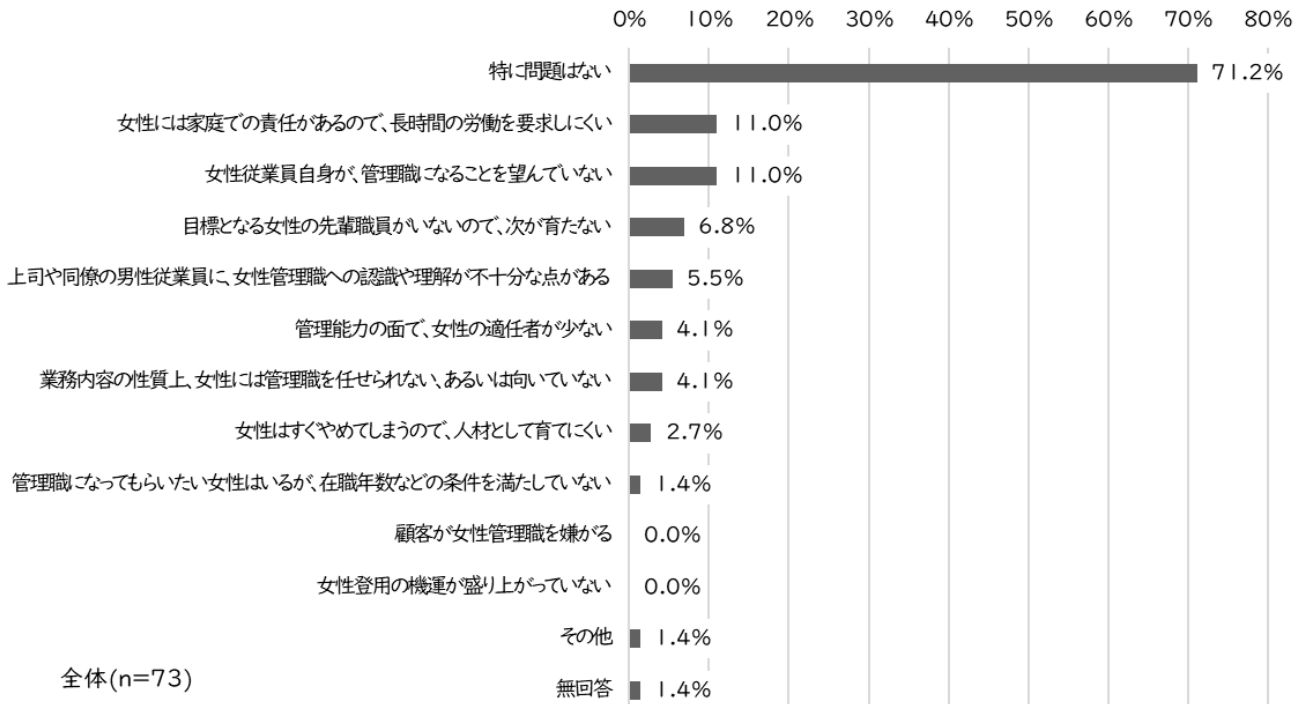
その他の項目

- ・ 給与が安いため、女性が多くなる
- ・ 各従業員の事情や都合等に柔軟に対応している。

	女性活躍に関する事業所内の推進体制を整備している	女性の少ない職場の環境を整備して、女性を配置できるようにしている	女性の少ない職種に、女性を積極的に雇用している	性別にかかわらず、人事考課基準を明確に定めている	人材育成や資格取得のための研修などを、性別に関係なく行っている	活躍管理職に対して、女性が活躍することの重要性について啓発を行っている	女性の意見や要望を聞く場を設けている	女性の意欲や就業意識を高めるための研修などを行っている	性別にかかわらず、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる	仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている	女性(母性)の健康管理対策を行っている	その他	特に取り組んでいることはない	無回答	
全体(n=73)	2.7%	2.7%	5.5%	17.8%	28.8%	0.0%	11.0%	0.0%	45.2%	20.5%	8.2%	2.7%	35.6%	1.4%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	
	建設業(n=14)	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	14.3%	0.0%	7.1%	0.0%	21.4%	7.1%	0.0%	57.1%	0.0%	
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	6.3%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%	0.0%	18.8%	0.0%	56.3%	18.8%	12.5%	0.0%	31.3%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	37.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	3.4%	1.7%	5.2%	17.2%	20.7%	0.0%	10.3%	0.0%	39.7%	13.8%	3.4%	41.4%	1.7%	
	21~49人(n=10)	0.0%	10.0%	10.0%	20.0%	50.0%	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	10.0%	0.0%	
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	

問7 貴事業所では、女性を管理職に登用することについて何か課題がありますか。

全体では、「特に問題はない」が71.2%と最も多く、次いで「女性には家庭での責任があるので、長時間の労働を要求しにくい」「女性従業員自身が、管理職になることを望んでいない」11.0%、「目標となる女性の先輩職員がいないので、次が育たない」6.8%となっています。



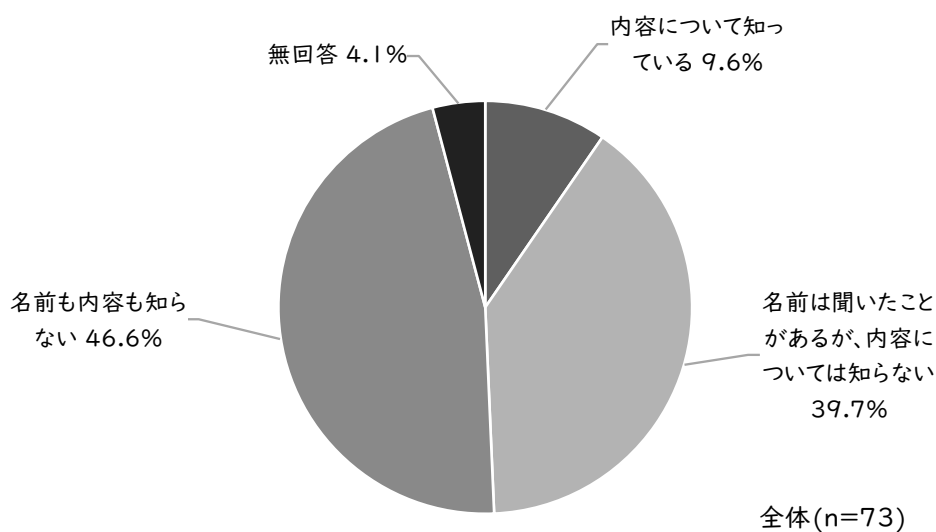
その他の項目

- ・ 女性の雇用の見込みがない。

	管理能力の面で、女性の適任者が少ない	女性には家庭での責任があるので、長時間の労働を要求しにくい	女性従業員自身が、管理職になることを望んでいない	上司や同僚の男性従業員に、女性管理職への認識や理解が不十分な点がある	業務内容の性質上、女性には管理職を任せられない、あるいは向いていない	管理職になってもらいたい女性はあるが、在職年数などの条件を満たしていない	目標となる女性の先輩職員がいないので、次が育たない	顧客が女性管理職を嫌がる	女性登用の機運が盛り上がっていない	その他	特に問題はない	無回答	
全体(n=73)	4.1%	2.7%	11.0%	11.0%	5.5%	4.1%	1.4%	6.8%	0.0%	0.0%	1.4%	71.2%	1.4%
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	建設業(n=14)	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	21.4%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	64.3%	7.1%
	製造業(n=3)	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	6.3%	6.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	3.4%	1.7%	12.1%	8.6%	5.2%	5.2%	1.7%	6.9%	0.0%	1.7%	69.0%	1.7%
	21~49人(n=10)	10.0%	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70.0%	0.0%	
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

問8 ポジティブ・アクション(積極的改善措置)についてご存知ですか。(○印1つ)

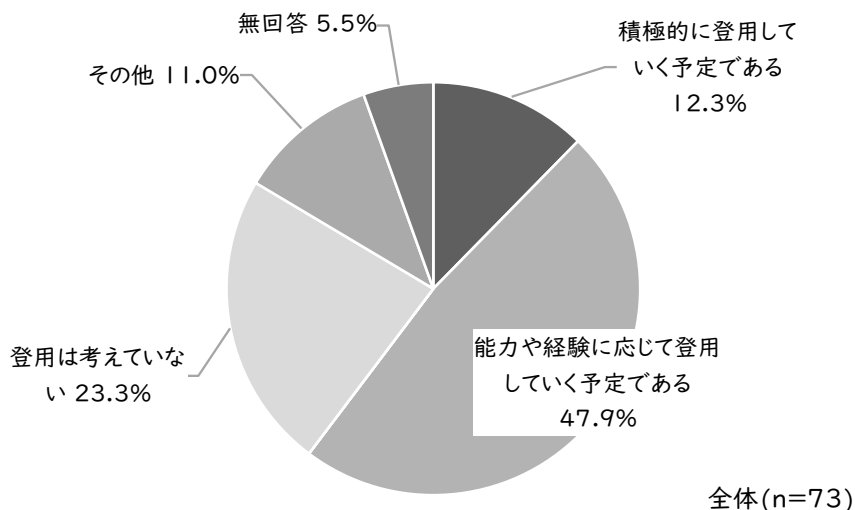
全体では、「名前も内容も知らない」46.6%、「名前は聞いたことがあるが、内容については知らない」39.7%、「内容について知っている」9.6%となっています。



	内容について知っている	名前は聞いたことがあるが、内容については知らない	名前も内容も知らない	無回答	
全体(n=73)	9.6%	39.7%	46.6%	4.1%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	製造業(n=3)	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	5.2%	39.7%	50.0%	5.2%
	21~49人(n=10)	20.0%	30.0%	50.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%

問9 貴事業所では、今後、女性の管理職の登用について、主にどのように考えていますか。(○印1つ)

全体では、「能力や経験に応じて登用していく予定である」が 47.9%と最も多く、次いで「登用は考えていない」23.3%、「積極的に登用していく予定である」12.3%となっています。



その他の項目

- ・ 女性職員がいない
- ・ 女性の従業員不足
- ・ 女性の雇用がない
- ・ 能力で考えており男女では考えていない。

	積極的に登用していく予定である	能力や経験に応じて登用していく予定である	登用人数を限定していく予定である	職位を限定していく予定である	登用は考えていない	その他	無回答
全体(n=73)	12.3%	47.9%	0.0%	0.0%	23.3%	11.0%	5.5%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	35.7%	0.0%	0.0%	21.4%	14.3%
	製造業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	18.8%	43.8%	0.0%	0.0%	18.8%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	25.0%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	12.1%	41.4%	0.0%	0.0%	27.6%	6.9%
	21~49人(n=10)	10.0%	80.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%

問 10 貴事業所では、これまでに育児休業（産前・産後休業を除きます）・介護休業を取得した従業員はいますか。（○印1つずつ）

①育児休業を取得した従業員

男性では、「いない」83.6%、「いる」13.7%となっています。

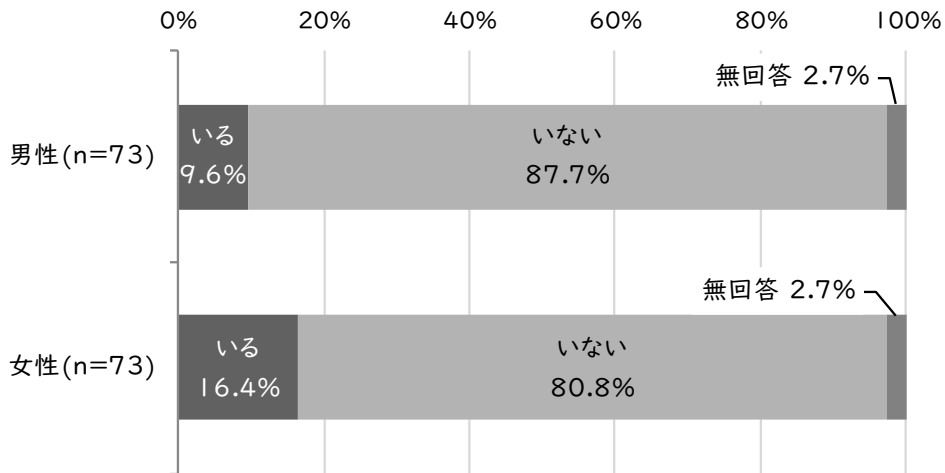
女性では、「いない」68.5%、「いる」28.8%となっています。



	男性			女性			
	いる	いない	無回答	いる	いない	無回答	
全体(n=73)	13.7%	83.6%	2.7%	28.8%	68.5%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	0.0%	100.0%	0.0%	14.3%	85.7%	0.0%
	製造業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	6.3%	87.5%	6.3%	12.5%	81.3%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	50.0%	50.0%	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%
	その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
従業員数	1~20人(n=58)	6.9%	89.7%	3.4%	17.2%	79.3%	3.4%
	21~49人(n=10)	10.0%	90.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

②介護休業を取得した従業員

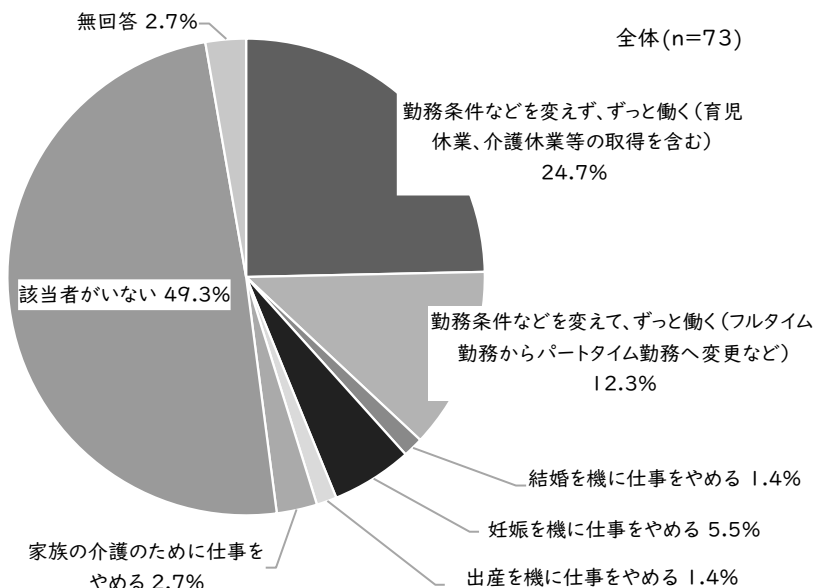
男性では、「いない」87.7%、「いる」9.6%となっています。
女性では、「いない」80.8%、「いる」16.4%となっています。



	男性			女性			
	いる	いない	無回答	いる	いない	無回答	
全体(n=73)	9.6%	87.7%	2.7%	16.4%	80.8%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%
	建設業(n=14)	0.0%	100.0%	0.0%	7.1%	92.9%	0.0%
	製造業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	12.5%	81.3%	6.3%	12.5%	81.3%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	25.0%	75.0%	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	5.2%	91.4%	3.4%	93.1%	3.4%	
	21~49人(n=10)	10.0%	90.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

問11 貴事業所では、女性従業員は、結婚や妊娠、出産、介護などのライフステージの節目に、どのような働き方を選ぶことが多いですか。(〇印1つ)

全体では、「勤務条件などを変えず、ずっと働く(育児休業、介護休業等の取得を含む)」が24.7%と最も多く、次いで「勤務条件を変えて、ずっと働く(フルタイム勤務からパートタイム勤務へ変更など)」12.3%、「妊娠を機に仕事をやめる」5.5%となっています。



その他の項目

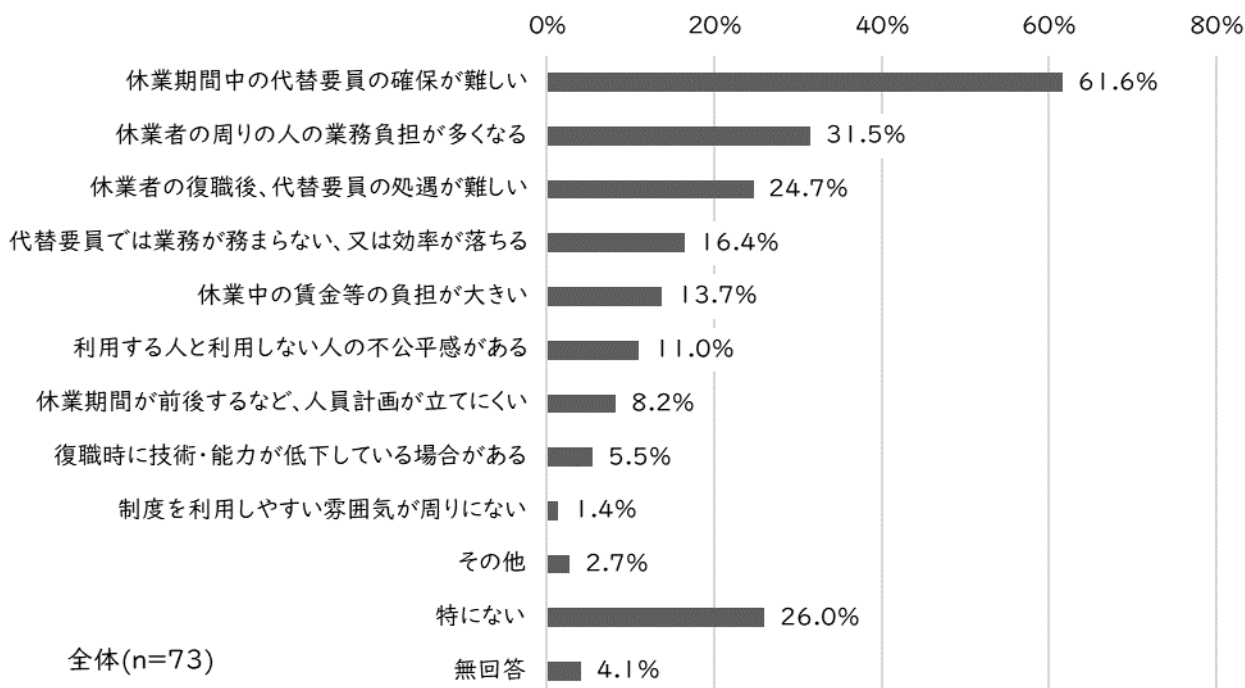
・ 女性がない

・ 個人に合わせて対応していくつもりです。

	勤務条件などを 変えず、ずっと働く (育児休業等の取得を含む)	勤務条件を変えて、 ずっと働く(フルタイム 勤務からパートタイム 勤務へ変更など)	結婚を 機に仕事を やめる	妊娠を 機に仕事を やめる	出産を 機に仕事を やめる	家族の 介護のため に仕事を やめる	その他	該当者が いない	無回答	
全体(n=73)	24.7%	12.3%	1.4%	5.5%	1.4%	2.7%	0.0%	49.3%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	
	建設業(n=14)	7.1%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	71.4%	0.0%	
	製造業(n=3)	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	卸売業・小売業(n=16)	25.0%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	6.3%	
	金融業・保険業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	13.8%	13.8%	1.7%	6.9%	0.0%	1.7%	58.6%	3.4%	
	21~49人(n=10)	60.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%	0.0%	
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

問 12 貴事業所において、今後、育児休業や介護休業制度を定着させる上で、特に課題と思われることは何ですか。(○印いくつでも)

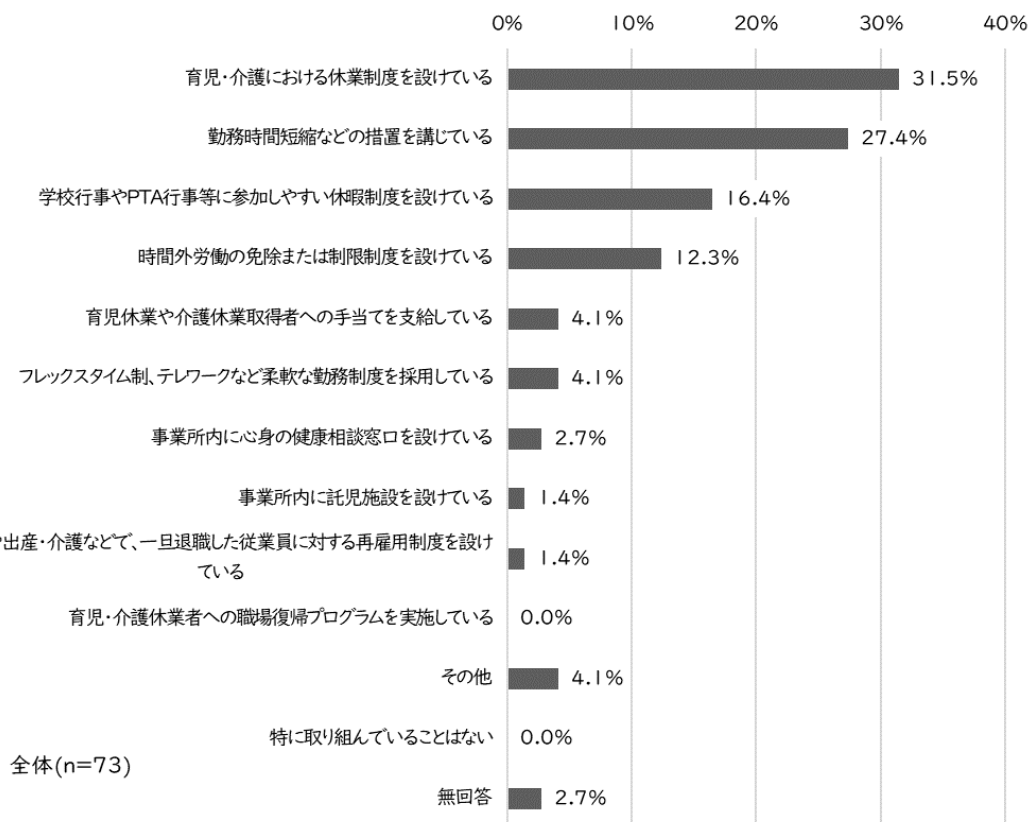
全体では、「休業期間中の代替要員の確保が難しい」が 61.6%と最も多く、次いで「休業者の周りの人の業務負担が多くなる」31.5%、「休業者の復職後、代替要員の処遇が難しい」24.7%となっています。



	要員の確保が難しい	代替要員の復職後、処遇が難しい	休業期間中、人員計画が立てにくい	休業者の業務負担が多くなる	代替要員では業務が務まらない、又は効率が落ちる	制度を利用しやすい雰囲気が周りにない	利用する人と利用しない人の不公平感がある	休業中の賃金等の負担が大きい	復職時に技術・能力が低下している場合がある	その他	特にない	無回答	
全体(n=73)	61.6%	24.7%	8.2%	31.5%	16.4%	1.4%	11.0%	13.7%	5.5%	2.7%	26.0%	4.1%	
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	
	建設業(n=14)	50.0%	21.4%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	28.6%	7.1%	
	製造業(n=3)	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	100.0%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	運輸業・郵便業(n=4)	100.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	50.0%	18.8%	0.0%	37.5%	25.0%	6.3%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	31.3%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	75.0%	37.5%	25.0%	50.0%	12.5%	0.0%	25.0%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	62.1%	22.4%	6.9%	32.8%	20.7%	1.7%	10.3%	17.2%	6.9%	3.4%	22.4%	5.2%
	21~49人(n=10)	60.0%	30.0%	10.0%	20.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	75.0%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	

問 13 貴事業所では、従業員に対して、育児や介護と仕事の両立を支援するために、取り組んでいることがありますか。(○印いくつでも)

全体では、「育児・介護における休業制度を設けている」が 31.5%と最も多く、次いで「勤務時間短縮などの措置を講じている」27.4%、「学校行事やPTA行事等に参加しやすい休暇制度を設けている」16.4%となっています。



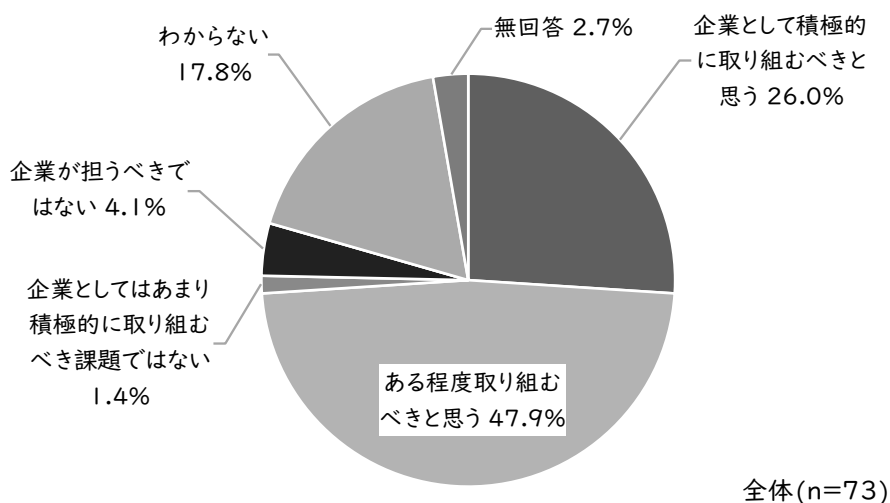
その他の項目

- ・ 時間給など有休を取りやすくしている
- ・ 個人個人の事情に合わせたい。

	育児・介護における休業制度を設けている	育児休業や介護休業取得者への手当を支給している	勤務時間短縮などの措置を講じている	時間外労働の免除または制限制度を設けている	フレックスタイム制、テレワークなどを採用している	復帰プログラムを実施している	事業所内に託児施設を設けている	事業所内に心身の健康相談窓口を設けている	参加しやすい休暇制度を設けている	学校行事やPTA行事等に参加しやすい	結婚や出産・介護などで、一旦退職した従業員に対する再雇用制度を設けている	その他	特に取り組んでいることはない	無回答
全体(n=73)	31.5%	4.1%	27.4%	12.3%	4.1%	0.0%	1.4%	2.7%	16.4%	1.4%	4.1%	0.0%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	
	製造業(n=3)	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業(n=16)	31.3%	6.3%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	医療・福祉(n=8)	62.5%	0.0%	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	
その他のサービス業(n=2)	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
従業員数	1~20人(n=58)	20.7%	3.4%	22.4%	5.2%	3.4%	0.0%	0.0%	17.2%	0.0%	5.2%	0.0%	3.4%	
	21~49人(n=10)	60.0%	10.0%	20.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	100人以上(n=4)	100.0%	0.0%	100.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	

問 14 「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」に対する企業の取組について、貴事業所ではどのようにお考えですか。（○印1つ）

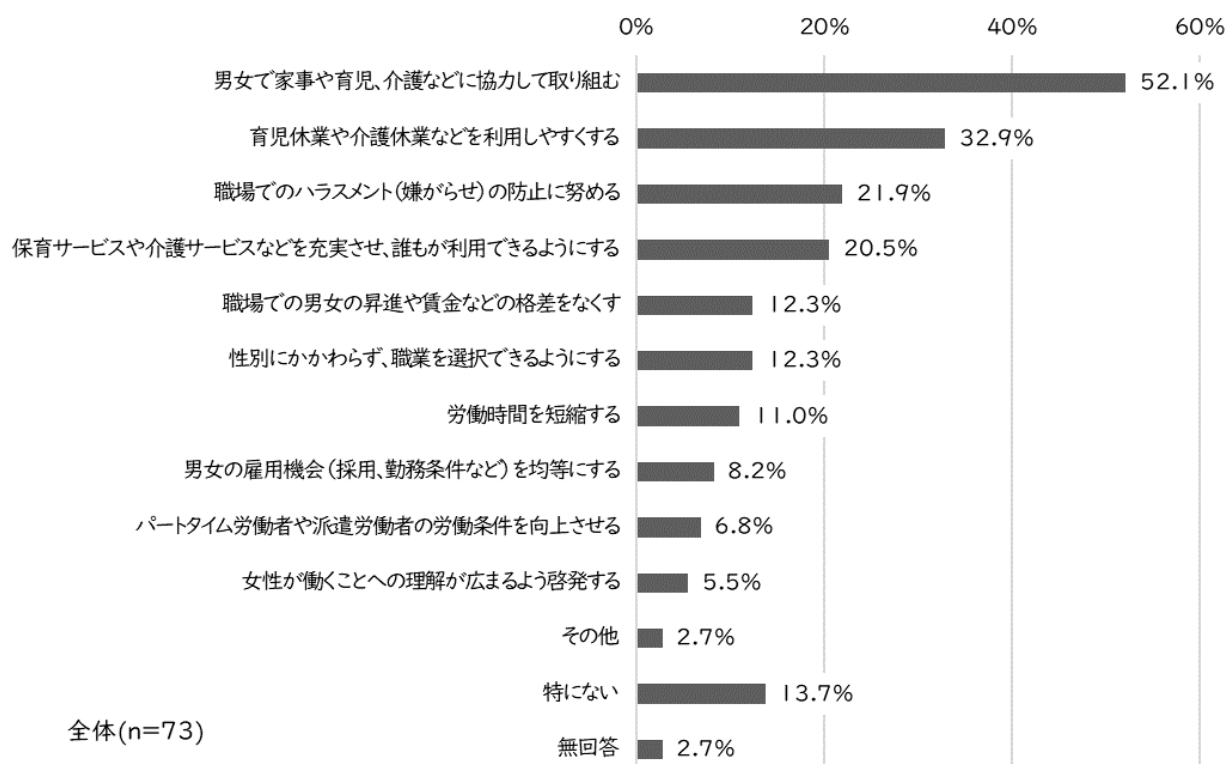
全体では、「ある程度取り組むべきと思う」が 47.9%と最も多く、次いで「企業として積極的に取り組むべきと思う」26.0%、「企業が担うべきではない」4.1%となっています。



	取 企 業 と し て 積 極 的 に 取 組 む べ き と 思 う	あ る 程 度 取 組 む べ き と 思 う	積 極 的 に 取 組 む べ き と 思 う	積 極 的 に 取 組 む べ き と 思 う	積 極 的 に 取 組 む べ き と 思 う	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全体(n=73)	26.0%	47.9%	1.4%	4.1%	0.0%	17.8%	2.7%	
主 な 事 業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	28.6%	57.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	37.5%	31.3%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	37.5%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
従 業 員 数	1~20人(n=58)	22.4%	50.0%	1.7%	5.2%	0.0%	17.2%	3.4%
	21~49人(n=10)	30.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問 15 貴事業所では、男女がともに働きやすい社会環境をつくるために、どのようなことが大切だと思いますか。(○印3つまで)

全体では、「男女で家事や育児、介護などに協力して取り組む」が 52.1%と最も多く、次いで「育児休業や介護休業などを利用しやすくする」32.9%、「職場でのハラスメント(嫌がらせ)の防止に努める」21.9%となっています。



その他の項目

・ 代替職員の確保

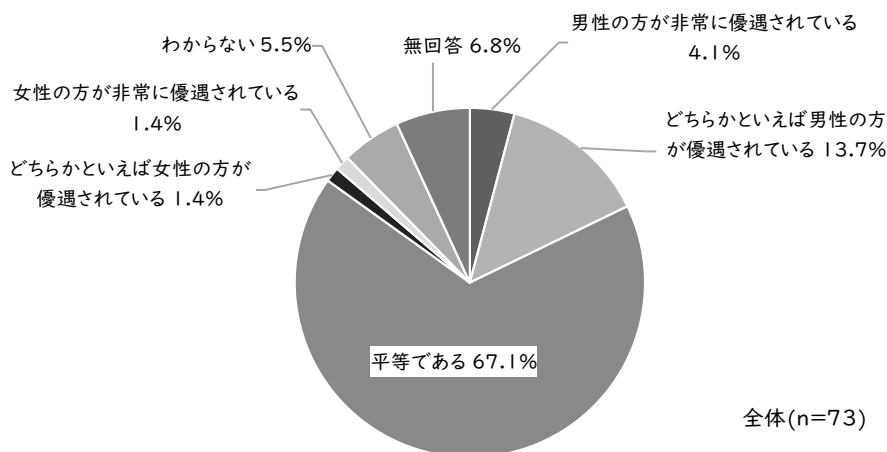
・ 男性側の古い考え方

	男女で家事や育児、介護などに協力して取り組む	育児休業や介護休業などを利用しやすくする	保育サービスや介護サービスなどを充実させ、誰もが利用できるようにする	労働時間を短縮する	男女の雇用機会(採用、勤務条件など)を均等に	職場での男女の昇進や賃金などの格差をなくす	パートタイム労働者や派遣労働者の労働条件を向上させる	職場でのハラスメント(嫌がらせ)の防止に努める	性別にかかわらず、職業を選択できるようにする	女性が働くことへの理解が広まるよう啓発する	その他	特にな	無回答	
全体(n=73)	52.1%	32.9%	20.5%	11.0%	8.2%	12.3%	6.8%	21.9%	12.3%	5.5%	2.7%	13.7%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
	建設業(n=14)	71.4%	42.9%	35.7%	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	21.4%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業(n=3)	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	50.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	43.8%	37.5%	18.8%	18.8%	12.5%	18.8%	6.3%	18.8%	12.5%	6.3%	0.0%	18.8%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	87.5%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	50.0%	31.0%	20.7%	13.8%	8.6%	15.5%	6.9%	22.4%	12.1%	6.9%	1.7%	13.8%	3.4%
	21~49人(n=10)	50.0%	30.0%	10.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	75.0%	75.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%

問 16 現在、貴事業所における女性と男性は平等だと思いますか。次の項目について、貴事業所の状況に近いものを1つずつ選んで○をつけてください。(○印1つずつ)

①採用時の条件

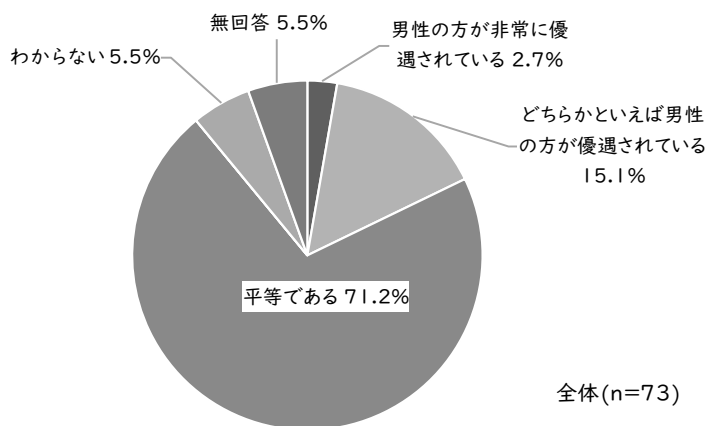
全体では、「平等である」が 67.1%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」13.7%、「男性の方が非常に優遇されている」4.1%となっています。



	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)	4.1%	13.7%	67.1%	1.4%	1.4%	5.5%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	35.7%	42.9%	0.0%	0.0%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	0.0%	93.8%	0.0%	0.0%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	87.5%	0.0%	12.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	5.2%	12.1%	63.8%	1.7%	1.7%	8.6%
	21~49人(n=10)	0.0%	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

②賃金

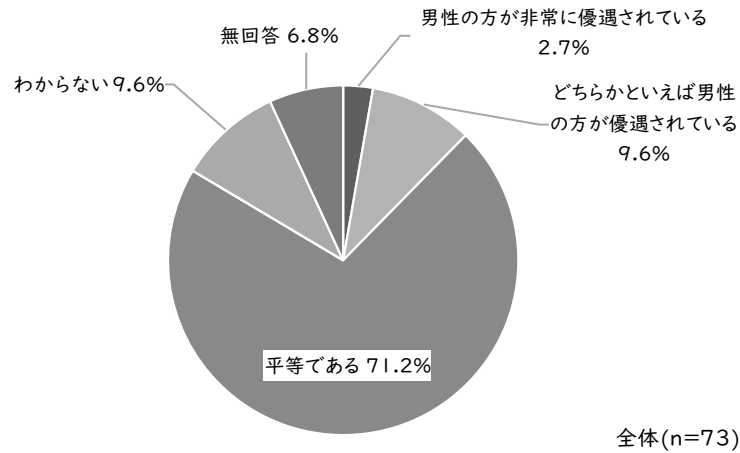
全体では、「平等である」が 71.2%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」15.1%、「男性の方が非常に優遇されている」2.7%となっています。



	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)	2.7%	15.1%	71.2%	0.0%	0.0%	5.5%	5.5%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	35.7%	42.9%	0.0%	0.0%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	6.3%	93.8%	0.0%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	3.4%	15.5%	67.2%	0.0%	0.0%	6.9%
	21~49人(n=10)	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

③昇進・昇給

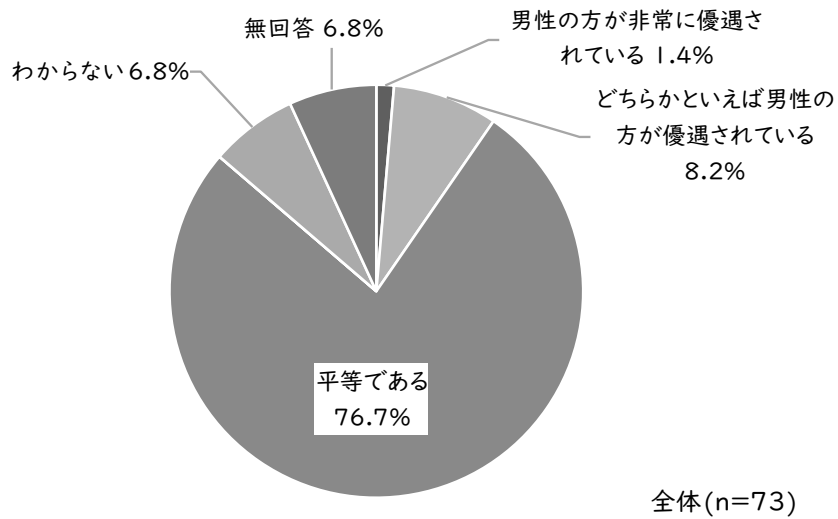
全体では、「平等である」が71.2%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」9.6%、「男性の方が非常に優遇されている」2.7%となっています。



	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)	2.7%	9.6%	71.2%	0.0%	0.0%	9.6%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	35.7%	42.9%	0.0%	0.0%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	6.3%	81.3%	0.0%	0.0%	12.5%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	3.4%	12.1%	63.8%	0.0%	0.0%	8.6%
	21~49人(n=10)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

④能力評価

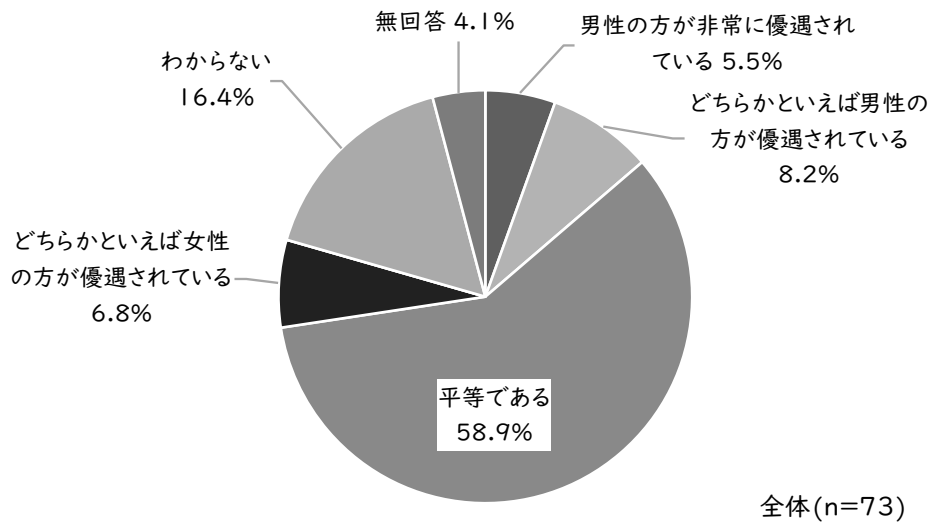
全体では、「平等である」が 76.7%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」8.2%、「男性の方が非常に優遇されている」1.4%となっています。



	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)	1.4%	8.2%	76.7%	0.0%	0.0%	6.8%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	7.1%	28.6%	50.0%	0.0%	0.0%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	1.7%	70.7%	0.0%	0.0%	8.6%	8.6%
	21~49人(n=10)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑤仕事の内容

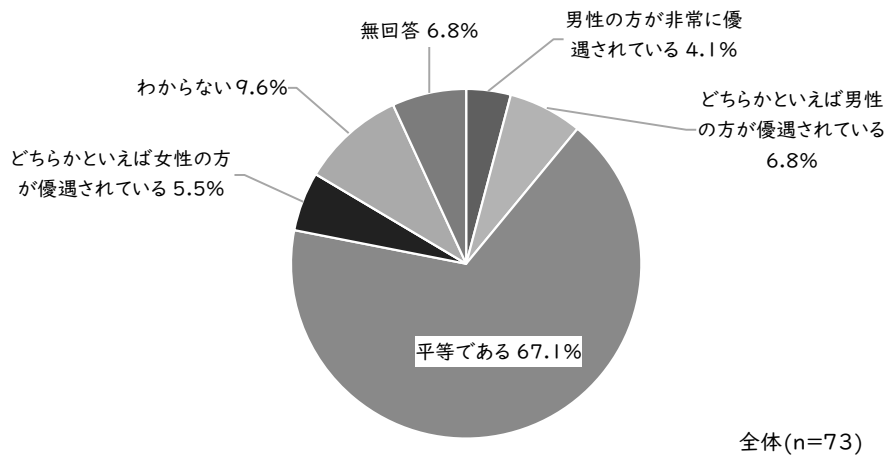
全体では、「平等である」が 58.9%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」8.2%、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」6.8%となっています。



	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)	5.5%	8.2%	58.9%	6.8%	0.0%	16.4%	4.1%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	建設業(n=14)	21.4%	14.3%	28.6%	7.1%	0.0%	21.4%
	製造業(n=3)	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	6.3%	75.0%	6.3%	0.0%	12.5%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	6.9%	51.7%	6.9%	0.0%	20.7%	5.2%
	21~49人(n=10)	0.0%	80.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑥仕事に対する責任の求められ方

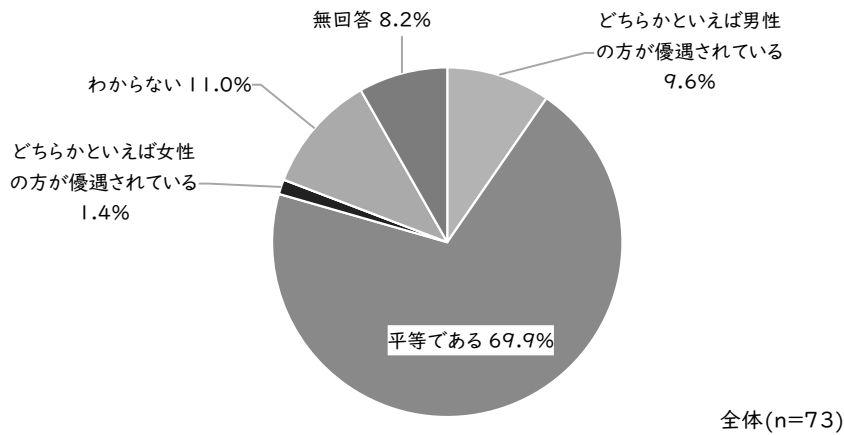
全体では、「平等である」が 67.1%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」6.8%、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」5.5%となっています。



	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)	4.1%	6.8%	67.1%	5.5%	0.0%	9.6%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%
	建設業(n=14)	21.4%	7.1%	28.6%	14.3%	0.0%	21.4%
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	12.5%	81.3%	0.0%	0.0%	6.3%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	5.2%	62.1%	5.2%	0.0%	12.1%	8.6%
	21~49人(n=10)	0.0%	80.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑦研修の機会や内容

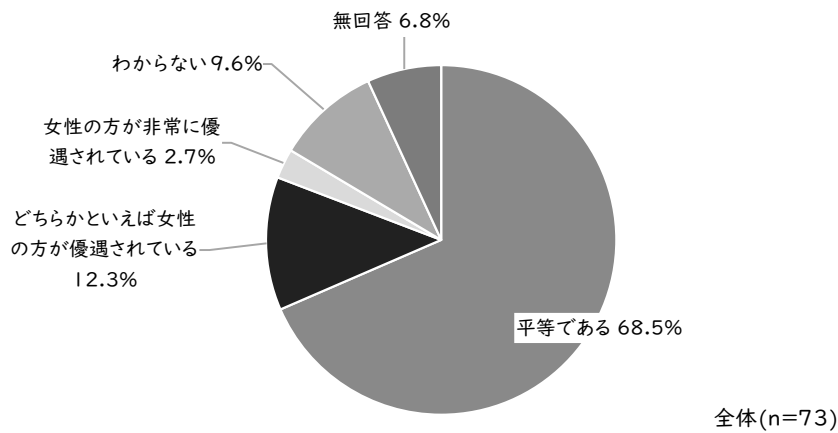
全体では、「平等である」が69.9%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性の方が優遇されている」9.6%、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」1.4%となっています。



	に男性の優遇のされ方が非常に多い	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	に女性の優遇のされ方が非常に多い	わからない	無回答	
全体(n=73)	0.0%	9.6%	69.9%	1.4%	0.0%	11.0%	8.2%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	
	建設業(n=14)	0.0%	28.6%	42.9%	7.1%	0.0%	14.3%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	6.3%	75.0%	0.0%	0.0%	18.8%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	0.0%	10.3%	63.8%	1.7%	0.0%	13.8%	10.3%
	21~49人(n=10)	0.0%	10.0%	90.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑧有給休暇や育児休業・介護休業等の取得のしやすさ

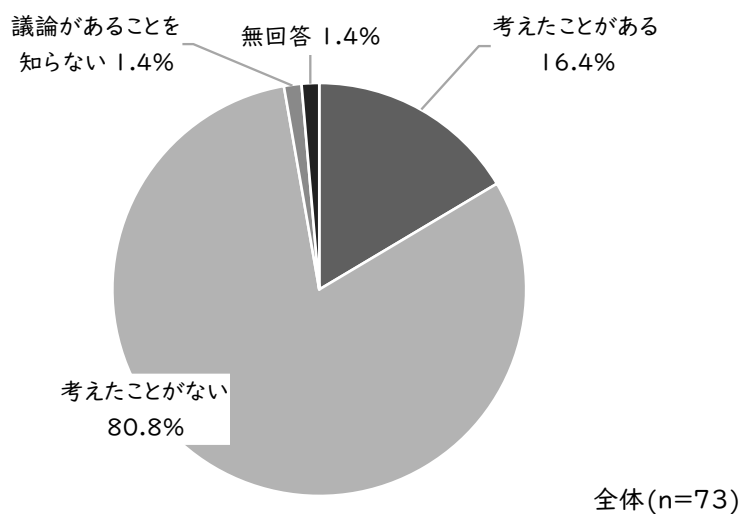
全体では、「平等である」が 68.5%と最も多く、次いで「どちらかといえば女性の方が優遇されている」12.3%、「女性の方が非常に優遇されている」2.7%となっています。



		男性の方が優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が優遇されている	わからない	無回答
全体(n=73)		0.0%	0.0%	68.5%	12.3%	2.7%	9.6%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%
	建設業(n=14)	0.0%	0.0%	78.6%	7.1%	0.0%	7.1%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	0.0%	0.0%	68.8%	12.5%	6.3%	12.5%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	0.0%	0.0%	63.8%	12.1%	3.4%	12.1%	8.6%
	21~49人(n=10)	0.0%	0.0%	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問 17 夫婦の名字・姓に関する制度の在り方をめぐる議論について、貴事業所ではこれまでに考えたことがありますか。(○印1つ)

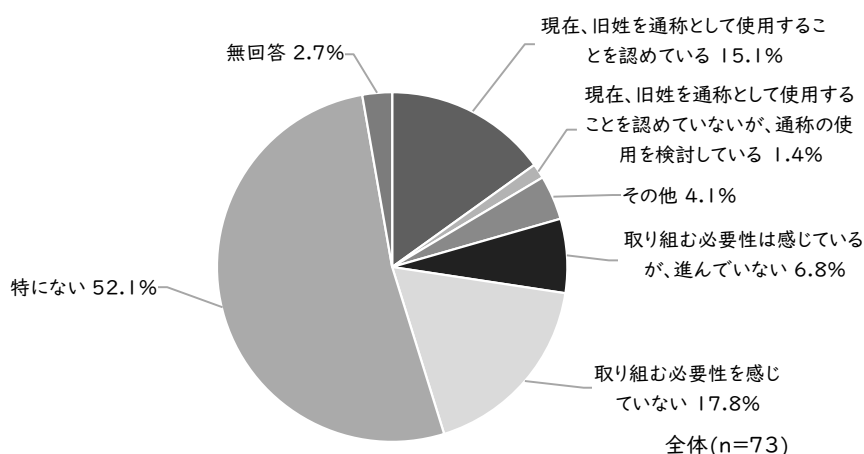
全体では「考えたことがない」80.8%、「考えたことがある」16.4%、「議論があることを知らない」1.4%となっています。



		と考 がえ あた るこ	と考 がえ な いこ	知 ら な い こ を あ	議 論 が あ る こ を あ	無 回 答
全体 (n=73)		16.4%	80.8%	1.4%	1.4%	
主 な 事 業	農林漁業 (n=4)	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	
	建設業 (n=14)	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	
	製造業 (n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業 (n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
	情報通信業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	運輸業・郵便業 (n=4)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業 (n=16)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	金融業・保険業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	不動産業・物品賃貸業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	学術研究・専門・技術サービス業 (n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	
	宿泊業・飲食サービス業 (n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
	生活関連サービス業・娯楽業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	教育・学習支援業 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	医療・福祉 (n=8)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	
その他のサービス業 (n=2)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
従 業 員 数	1~20人 (n=58)	19.0%	77.6%	1.7%	1.7%	
	21~49人 (n=10)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	50~99人 (n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	100人以上 (n=4)	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	

問 18 貴事業所では、従業員等が戸籍上の名字・姓が変わったとした場合、働くときに旧姓を通称として使用することについてどのように考えていますか。(○印1つ)

全体では、「特にない」が 52.1%と最も多く、次いで「取り組む必要性を感じていない」17.8%、「現在、旧姓を通称として使用することを認めている」15.1%となっています。



その他の項目

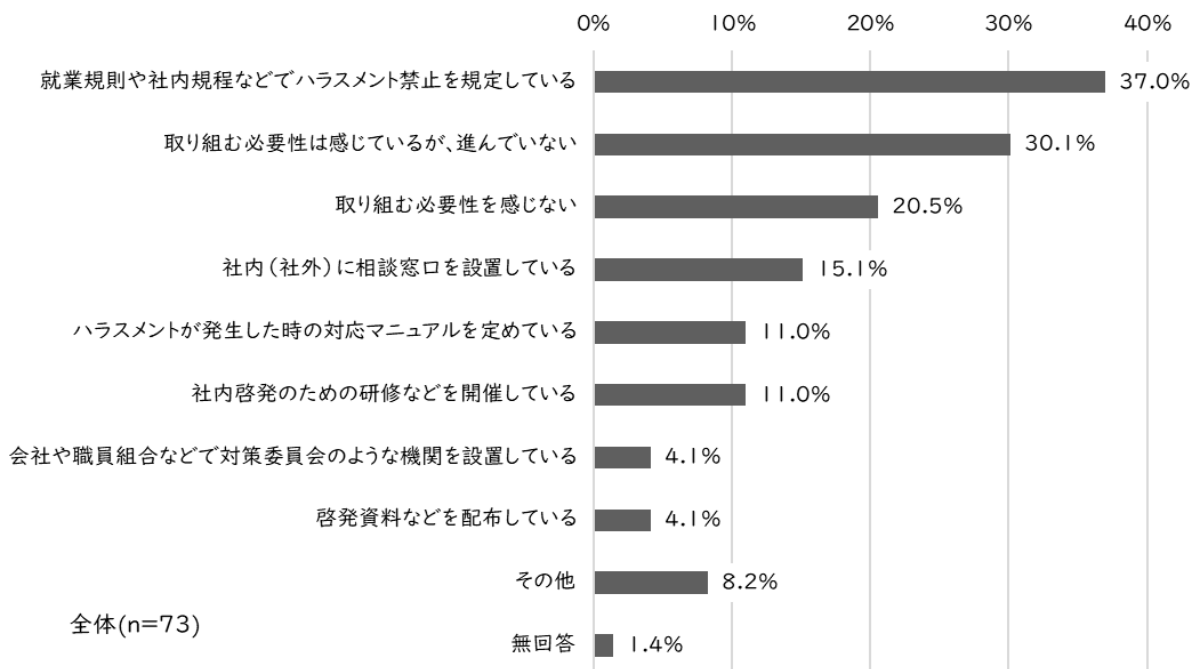
- ・ 保険や年金等に差し支えなければ可能
- ・ 特に事例がないが、従業員の意思を尊重して検討する。

	現在、旧姓を通称として使用する	現在、旧姓を通称として使用するのを認めていないが、通称の使用を検討している	その他	取り組む必要性は感じていますが、進んでいない	取り組む必要性を感じていない	特にない	無回答	
全体(n=73)	15.1%	1.4%	4.1%	6.8%	17.8%	52.1%	2.7%	
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	21.4%	57.1%	0.0%
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	18.8%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	62.5%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	13.8%	1.7%	5.2%	6.9%	19.0%	51.7%	1.7%
	21~49人(n=10)	20.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	50.0%	10.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%

問 19 貴事業所では、各種ハラスメント(嫌がらせ)の対策として、どのようなことに取り組んでいますか。

(○印いくつでも)

全体では、「就業規則や社内規程などでハラスメント禁止を規定している」が 37.0%と最も多く、次いで「取り組む必要性は感じているが、進んでいない」30.1%、「取り組む必要性を感じない」20.5%となっています。



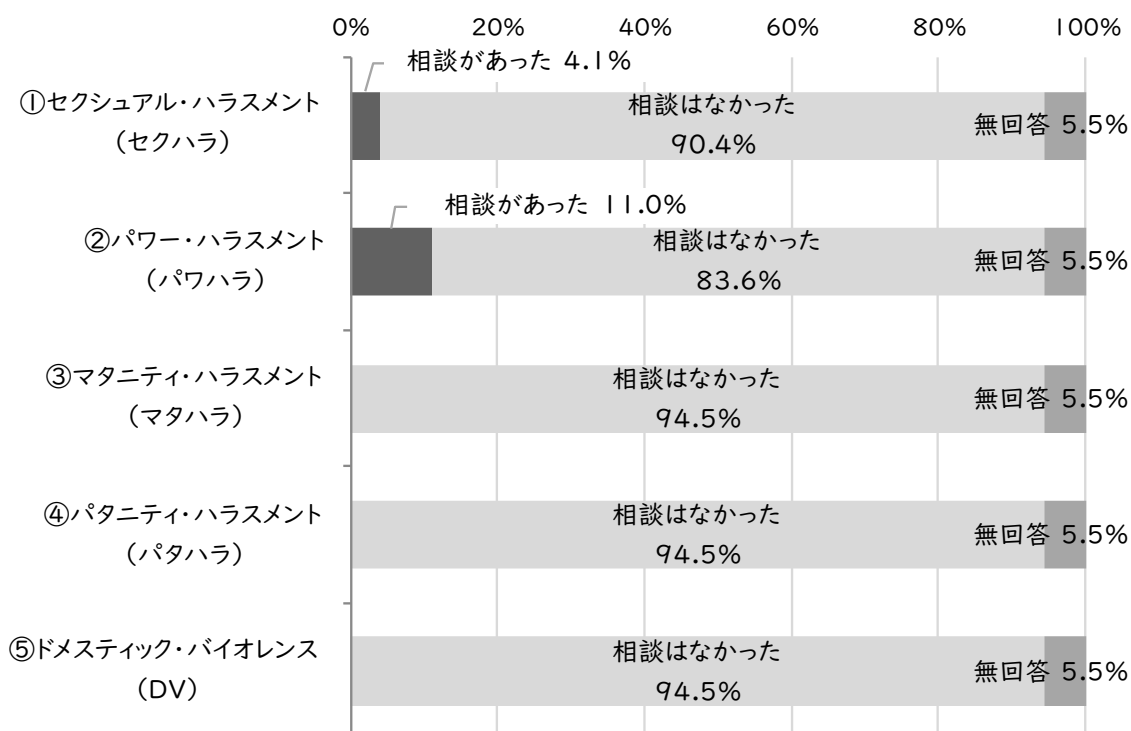
その他の項目

- ・ 社員数が少なく社屋内の見通しも良いため心身の変化に気づきやすい環境であると思われるので、声かけ等をするようにしている。
- ・ 十人十色なので、迷惑をかけないように指導している。
- ・ 相談窓口はないが相談できる環境である。
- ・ 個人個人にコミュニケーションがとれているので相談しやすい社内です。

	就業規則や社内規程などでハラスメント禁止を規定している	社内(社外)に相談窓口を設置している	会社や職員組合などで対策委員会のような機関を設置している	ハラスメント発生した時の対応マニュアルを定めている	社内啓発のための研修などを開催している	啓発資料などを配布している	その他	取り組む必要性は感じているが、進んでいない	取り組む必要性を感じない	無回答
全体(n=73)	37.0%	15.1%	4.1%	11.0%	11.0%	4.1%	8.2%	30.1%	20.5%	1.4%
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%
	建設業(n=14)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	57.1%	21.4%	0.0%
	製造業(n=3)	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	50.0%	18.8%	0.0%	18.8%	6.3%	0.0%	12.5%	12.5%	31.3%
	金融業・保険業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	医療・福祉(n=8)	87.5%	62.5%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	27.6%	8.6%	1.7%	6.9%	5.2%	3.4%	8.6%	36.2%	24.1%
	21~49人(n=10)	60.0%	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	100.0%	100.0%	25.0%	50.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問 20 貴事業所では、最近5年間に、次の①から⑤までの項目について、従業員から相談等がありましたか。(○印1つずつ)

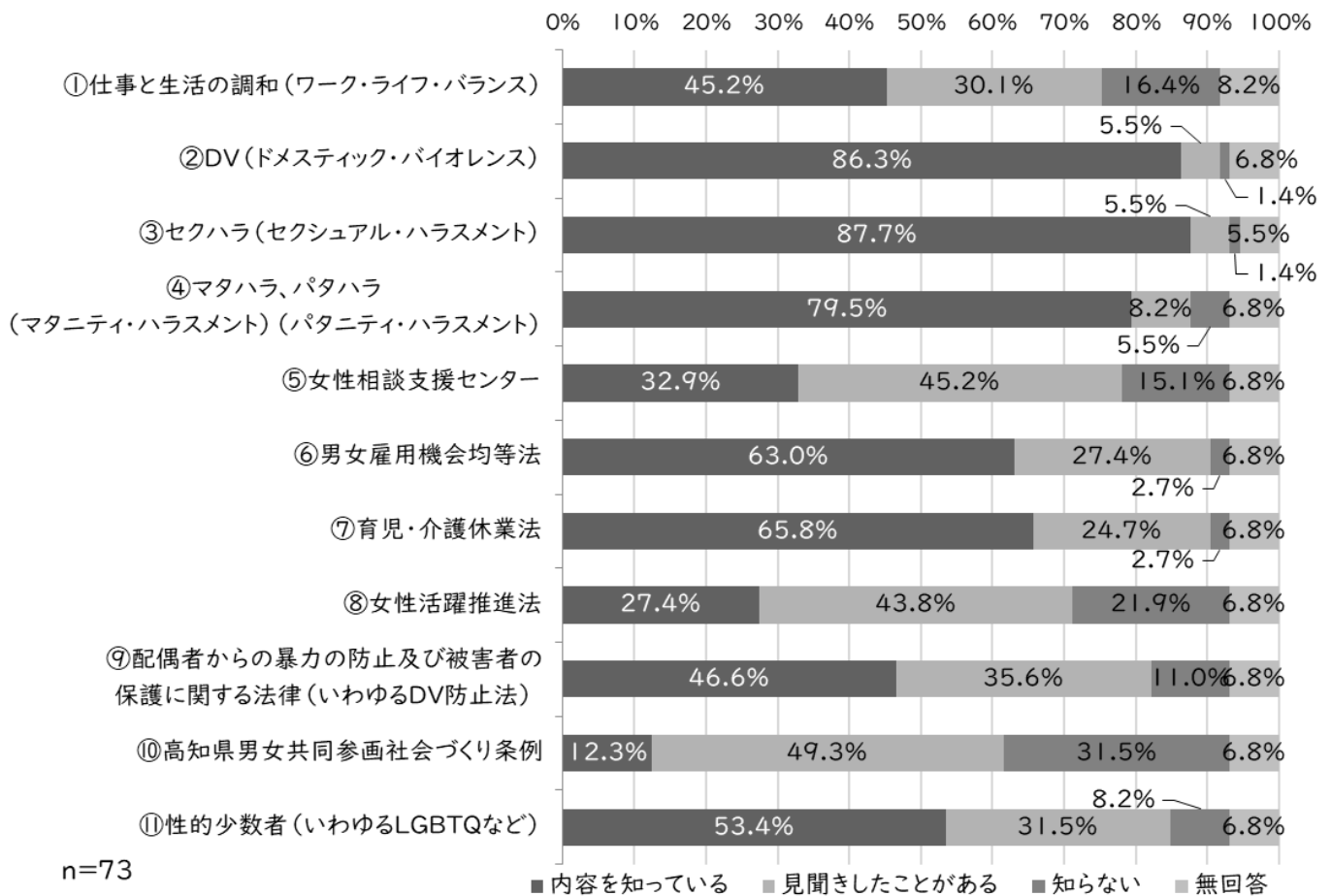
全体では、全ての項目で「相談はなかった」が最も多くなっています。



	①セクシュアル・ハラスメント (セクハラ)			②パワー・ハラスメント (パワハラ)			③マタニティ・ハラスメント (マタハラ)			④パタニティ・ハラスメント (パタハラ)			⑤ドメスティック・バイオレンス (DV)			
	あ相談した	か相談はなかった	無回答	あ相談した	か相談はなかった	無回答	あ相談した	か相談はなかった	無回答	あ相談した	か相談はなかった	無回答	あ相談した	か相談はなかった	無回答	
全体(n=73)	4.1%	90.4%	5.5%	11.0%	83.6%	5.5%	0.0%	94.5%	5.5%	0.0%	94.5%	5.5%	0.0%	94.5%	5.5%	
主な事業	農林漁業(n=4)	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%
	建設業(n=14)	0.0%	92.9%	7.1%	7.1%	85.7%	7.1%	0.0%	92.9%	7.1%	0.0%	92.9%	7.1%	0.0%	92.9%	7.1%
	製造業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	6.3%	93.8%	0.0%	6.3%	93.8%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
医療・福祉(n=8)	12.5%	87.5%	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
その他のサービス業(n=2)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	1.7%	91.4%	6.9%	6.9%	86.2%	6.9%	0.0%	93.1%	6.9%	0.0%	93.1%	6.9%	0.0%	93.1%	6.9%
	21~49人(n=10)	0.0%	100.0%	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

問 21 あなたは、次の言葉をご存知でしたか。(〇印1つずつ)

全体では、①②③④⑥⑦⑨⑪で「内容を知っている」、⑤⑧⑩で「見聞きしたことがある」が最も多くなっています。



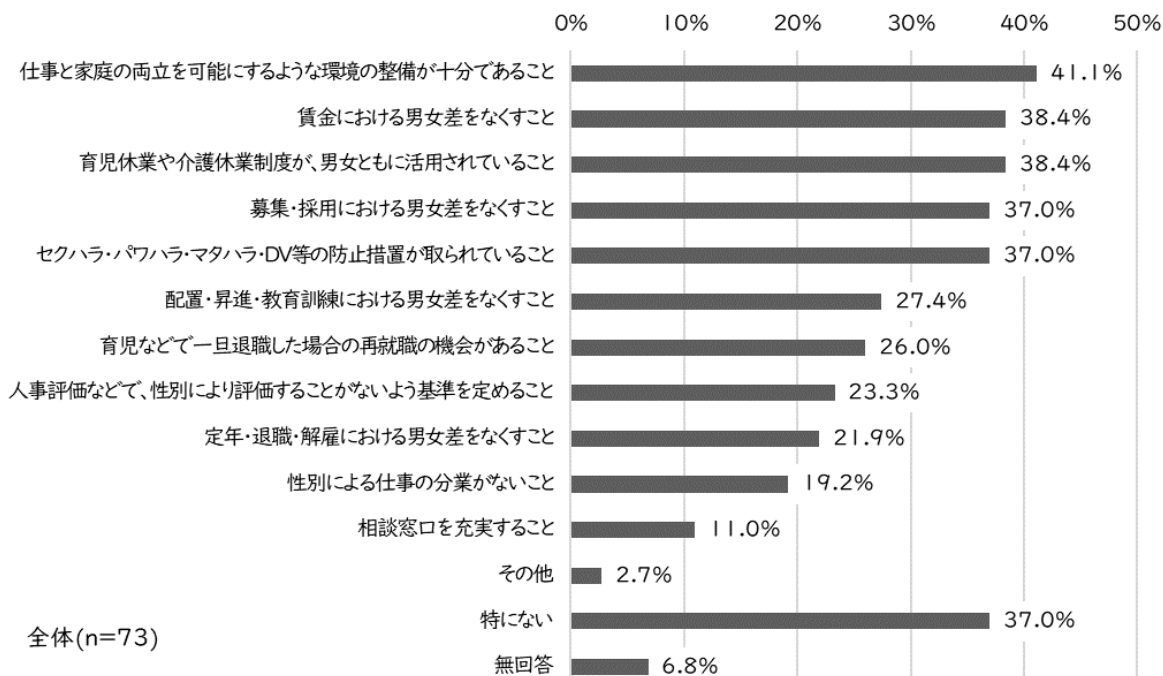
	①仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)				②DV(ドメスティック・バイオレンス)				③セクハラ(セクシュアル・ハラスメント)				④マタハラ、パタハラ (マタニティ・ハラスメント)(パタニティ・ハラスメント)				
	知 内 容 を 知 っ て い る	た 見 聞 か し た こ と が あ る	知 ら な い	無 回 答	知 内 容 を 知 っ て い る	た 見 聞 か し た こ と が あ る	知 ら な い	無 回 答	知 内 容 を 知 っ て い る	た 見 聞 か し た こ と が あ る	知 ら な い	無 回 答	知 内 容 を 知 っ て い る	た 見 聞 か し た こ と が あ る	知 ら な い	無 回 答	
全体(n=73)	45.2%	30.1%	16.4%	8.2%	86.3%	5.5%	1.4%	6.8%	87.7%	5.5%	1.4%	5.5%	79.5%	8.2%	5.5%	6.8%	
主な事業	農林漁業(n=4)	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	建設業(n=14)	14.3%	50.0%	28.6%	7.1%	78.6%	14.3%	0.0%	7.1%	78.6%	14.3%	0.0%	7.1%	71.4%	14.3%	7.1%	7.1%
	製造業(n=3)	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%
	卸売業・小売業(n=16)	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	93.8%	0.0%	6.3%	0.0%	93.8%	0.0%	6.3%	0.0%	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	37.9%	31.0%	20.7%	10.3%	82.8%	6.9%	1.7%	8.6%	84.5%	6.9%	1.7%	6.9%	74.1%	10.3%	6.9%	8.6%
	21~49人(n=10)	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

	⑤女性相談支援センター				⑥男女雇用機会均等法				⑦育児・介護休業法				⑧女性活躍推進法			
	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答
全体(n=73)	32.9%	45.2%	15.1%	6.8%	63.0%	27.4%	2.7%	6.8%	65.8%	24.7%	2.7%	6.8%	27.4%	43.8%	21.9%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
	建設業(n=14)	28.6%	50.0%	14.3%	7.1%	57.1%	35.7%	0.0%	7.1%	50.0%	35.7%	7.1%	7.1%	14.3%	50.0%	28.6%
	製造業(n=3)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	68.8%	25.0%	6.3%	0.0%	81.3%	12.5%	6.3%	0.0%	37.5%	37.5%	25.0%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	37.5%	12.5%
その他のサービス業(n=2)	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	31.0%	44.8%	15.5%	8.6%	60.3%	27.6%	3.4%	8.6%	62.1%	25.9%	3.4%	8.6%	22.4%	41.4%	
	21~49人(n=10)	50.0%	30.0%	20.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	

	⑨配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(いわゆるDV防止法)				⑩高知県男女共同参画社会づくり条例				⑪性的少数者(いわゆるLGBTQなど)			
	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答	知っている	た見聞あるとき	知らない	無回答
全体(n=73)	46.6%	35.6%	11.0%	6.8%	12.3%	49.3%	31.5%	6.8%	53.4%	31.5%	8.2%	6.8%
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%
	建設業(n=14)	28.6%	57.1%	7.1%	7.1%	7.1%	64.3%	21.4%	7.1%	35.7%	57.1%	0.0%
	製造業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%
	情報通信業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%
	卸売業・小売業(n=16)	62.5%	18.8%	18.8%	0.0%	0.0%	56.3%	43.8%	0.0%	62.5%	18.8%	18.8%
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	教育・学習支援業(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	医療・福祉(n=8)	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
その他のサービス業(n=2)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
従業員数	1~20人(n=58)	41.4%	37.9%	12.1%	8.6%	8.6%	50.0%	32.8%	8.6%	50.0%	31.0%	10.3%
	21~49人(n=10)	50.0%	40.0%	10.0%	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	70.0%	30.0%	0.0%
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	100人以上(n=4)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%

問 22 貴事業所として、今後、男女共同参画社会を実現するために、どのようなことが必要だと思いますか。(○印いくつでも)

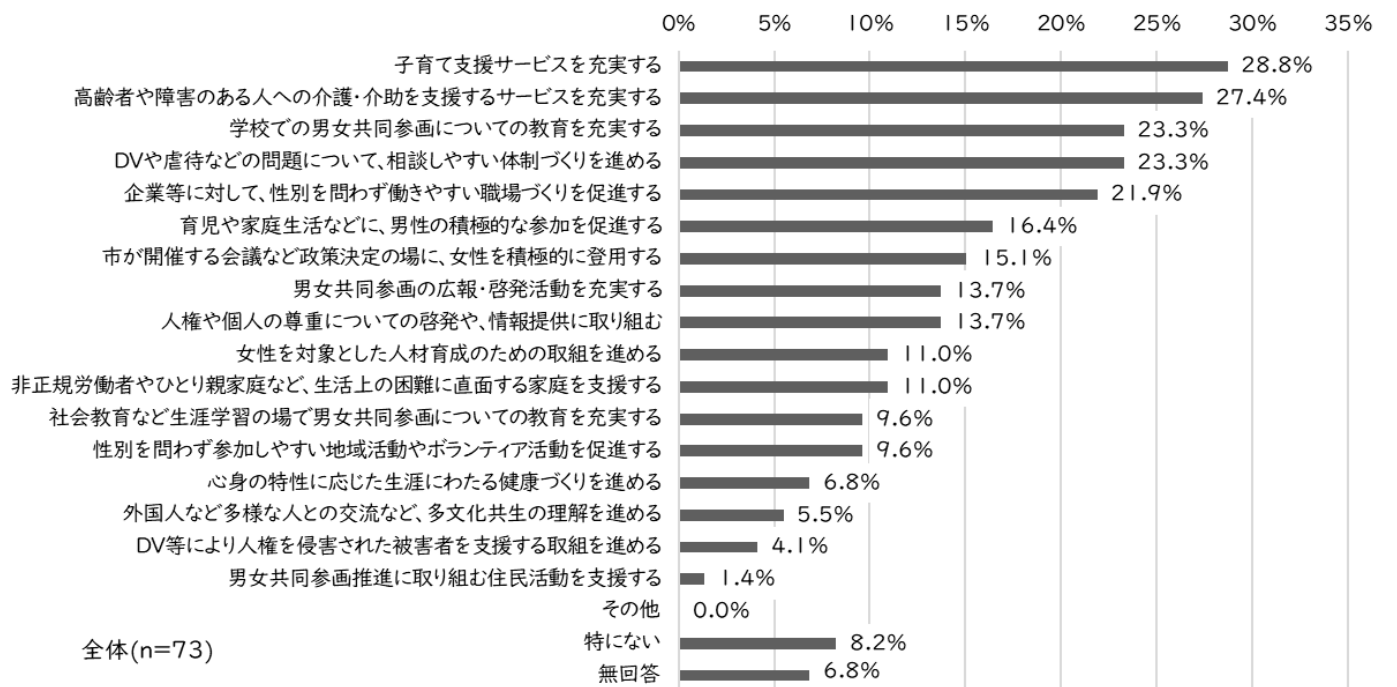
全体では、「仕事と家庭の両立を可能にするような環境の整備が十分であること」が 41.1%と最も多く、次いで「賃金における男女差をなくすこと」「育児休業や介護休業制度が、男女ともに活用されていること」38.4%、「募集・採用における男女差をなくすこと」「セクハラ・パワハラ・マタハラ・DV等の防止措置が取られていること」37.0%となっています。



	募集・採用における男女差をなくすこと	配置・昇進・教育訓練における男女差をなくすこと	賃金における男女差をなくすこと	定年・退職・解雇における男女差をなくすこと	セクハラ・パワハラ・マタハラ・DV等の防止措置が取られていること	育児休業や介護休業制度が、男女ともに活用されていること	仕事と家庭の両立を可能にするような環境の整備が十分であること	育児などで一旦退職した場合の再就職の機会があること	育児などで一旦退職した場合の再就職の機会があること	より評価することがないよう基準を定めること	性別による仕事の分業がないこと	人事評価などで、性別により評価することがないよう基準を定めること	相談窓口を充実すること	その他	特になし	無回答
全体(n=73)	37.0%	27.4%	38.4%	21.9%	37.0%	38.4%	41.1%	26.0%	23.3%	19.2%	11.0%	2.7%	37.0%	6.8%		
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%		
	建設業(n=14)	50.0%	21.4%	35.7%	21.4%	42.9%	42.9%	35.7%	28.6%	28.6%	0.0%	7.1%	0.0%	50.0%	7.1%	
	製造業(n=3)	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	66.7%	33.3%	66.7%	100.0%	66.7%	66.7%	0.0%	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	
	卸売業・小売業(n=16)	25.0%	31.3%	37.5%	6.3%	31.3%	31.3%	37.5%	0.0%	18.8%	25.0%	6.3%	0.0%	25.0%	12.5%	
	金融業・保険業(n=1)	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	75.0%	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
医療・福祉(n=8)	37.5%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	37.5%	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%		
その他のサービス業(n=2)	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%		
従業員数	1~20人(n=58)	34.5%	27.6%	37.9%	22.4%	36.2%	37.9%	41.4%	27.6%	24.1%	15.5%	8.6%	3.4%	34.5%	8.6%	
	21~49人(n=10)	60.0%	20.0%	50.0%	20.0%	30.0%	30.0%	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%	10.0%	0.0%	60.0%	0.0%	
	50~99人(n=1)	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	100人以上(n=4)	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	75.0%	50.0%	75.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	

問 23 あなたは、男女共同参画を積極的に進めるために、行政はどのようなことに力を入れるべきだと思いますか。(○印3つまで)

全体では、「子育て支援サービスを充実する」が 28.8%と最も多く、次いで「高齢者や障害のある人への介護・介助を支援するサービスを充実する」27.4%、「高齢者や障害のある人への介護・介助を支援するサービスを充実する」「DVや虐待などの問題について、相談しやすい体制づくりを進める」23.3%となっています。



	男女共同参画の広報・啓発活動を充実する	人権や個人の尊重に関する情報提供に取り組む	学校での男女共同参画についての教育を充実する	社会教育など生涯学習の場で男女共同参画についての教育を充実する	DVや虐待などの問題について、相談しやすい体制づくりを進める	DV被害者に対する支援取組を進める	市が主催する会議などに登用する	女性を対象とした人材育成のための取組を進める	企業等に対して、性別を問わず働きやすい職場づくりを促進する	地域活動やボランティア活動を促進する	男女共同参画推進に取り組む住民活動を支援する	外国人など多様な人との交流など、多文化共生の理解を進める	心身の特性に応じた生涯にわたる健康づくりを進める	育児や家庭生活などに、男性の積極的な参加を促進する	子育て支援サービスを充実する	介護・介助を支援するサービスを充実する	高齢者や障害のある人への介護・介助を支援するサービスを充実する	非正規労働者やひとり親家庭など、生活上の困難に直面する家庭を支援する	その他	特にない	無回答	
全体(n=73)	13.7%	13.7%	23.3%	9.6%	23.3%	4.1%	15.1%	11.0%	21.9%	9.6%	1.4%	5.5%	6.8%	16.4%	28.8%	27.4%	11.0%	0.0%	8.2%	6.8%		
主な事業	農林漁業(n=4)	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	
	建設業(n=14)	21.4%	7.1%	14.3%	14.3%	42.9%	7.1%	21.4%	7.1%	14.3%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	21.4%	35.7%	21.4%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	
	製造業(n=3)	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業(n=3)	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	情報通信業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	運輸業・郵便業(n=4)	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	卸売業・小売業(n=16)	12.5%	12.5%	18.8%	12.5%	25.0%	0.0%	12.5%	6.3%	31.3%	12.5%	0.0%	0.0%	6.3%	18.8%	18.8%	31.3%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	
	金融業・保険業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	不動産業・物品賃貸業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	学術研究・専門・技術サービス業(n=4)	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	
	宿泊業・飲食サービス業(n=3)	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	
	生活関連サービス業・娯楽業(n=1)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	教育・学習支援業(n=1)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	医療・福祉(n=8)	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	
その他のサービス業(n=2)	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
従業員数	1~20人(n=58)	13.8%	13.8%	25.9%	10.3%	27.6%	5.2%	15.5%	10.3%	19.0%	6.9%	1.7%	5.2%	6.9%	15.5%	25.9%	31.0%	8.6%	0.0%	8.6%	8.6%	
	21~49人(n=10)	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	20.0%	20.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	30.0%	20.0%	30.0%	0.0%	10.0%	0.0%		
	50~99人(n=1)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	100人以上(n=4)	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

問 24 男女共同参画の促進に向けたご意見やご提言、ご要望がありましたら、ご自由にお書きください。

- ・ 男女共同参画の促進に一番必要なことは、教育であると考えます。子供だけでなく、全日本人、とりわけ「男は仕事、女は家庭」を是とする大人、特に年配者こそです。子供の時から女である事で差別され、結婚すれば家事、育児、仕事全てこなせて当然のような環境で女性が、「結婚して子供を持つ」「社会に貢献できる重要なポジションに着こう」などと思えるわけがない。奴隷じゃないんだから。年収 106 万の壁問題なんかも一種の男女差別だと思っている。時代に合っていない。年収額を気にせず働いて納税、社会保険納付をし、夫と死別なり離婚なりしたとしても生活できる基盤を作るチャンスを失わせる方策としか思えない。税を控除するのでなく納税して働ける間、安心して子供及び介護を預けられる環境を行政が作れば良い。家庭と仕事が両立できるよう、男女ともにサポートしてもらえる社会インフラを作るために行政も個人も意識を変えるべきなのにそれが出来ていない。子育ては母親ひとりの物じゃない。社会においても家庭においても「平等である」というのは「人権」であって憲法でもうたわれていることなのに、教科書の文字面だけで詳しくは教わっていない。私たち以上の年配者はもう無理かもしれないけど（頭固いのでそれでも教育すべき）若い世代には「人権」の大切さを事細かく体系づけて自分事として捉えられる教育を行うべきだ。学校や職場で起こるいじめなんて人権侵害以外の何物でもないのだから、その先にこそ男女共同参画は本当になせるものであると思っている。問 15、23 は全てで必要なことなのに個数制限してるのが何だかな、重点項目を絞るためなんだろうけど。
- ・ 働きたいと思っている人が男女問わず働ける。男女での区別が正解かどうか。「促進する」とは具体的に何をするのか。働きたいと思える職場を見つけられるか。
- ・ 一次産業の職場は日役で賃金を払う場合が多く、1人欠すると作業の予定が大幅に変わったりすることが多く、このような紙のアンケートには適切に答えられない間も多く面談にしてもらいたい。
- ・ 業務内容によっては、性別による特性がどうしても偏る場合があり、完全な平等の実現は難しい事もある。性別に関わらず各個人の家族や身体の事情に対し、事業所が柔軟な対応を行う上で、条件やケースが縛られない支援を行っていただけるような、フリーな制度の創設を望む。とても難しいと思うが、LGBTQに限らず多様な事情に対応するためには懐の深い制度が必要と考える。
- ・ 未だに男尊女卑の考え方は残っていると思う。どちらが優位と言うのではなく、男性ならではの考え方・見方、女性ならではの考え方・見方を大切に見つけて行ったら良いと思う。
- ・ 共同参画の促進を進めてから活力のあった昭和時代から不安定な社会に変わったのではないのでしょうか。積極的に進めない方が良い。ほどほどに。

IV. 分析結果

1. 市民アンケート

■あなた自身について

問1 性別

- ・「男性」「女性」を選ばずに、選択肢3「その他」と回答した人はいません。

問2 年齢

- ・年齢構成は、基本的に全体と同じ構成（年齢が上がるにつれ増加）で高齢化がみられます。ただし、地域別では「山奈」のみ40歳代と50歳代が逆転しています。

問3 職業

- ・働いている人が51.0%で約半数を占め、「60歳代」まで有職者が多くなっています。
- ・性別では、「無職」は「男性」に多く、「女性」は「家事専業」が多くなっています。
- ・地域別では、「大島」「山奈」は家事専業が少なく、「自営業」は「小筑紫」、「家族従事者」は「大島」が多くなっています。

問4 結婚

- ・「女性」より「男性」は既婚者が多く、「女性」は「死別」の割合が高くなっています。
- ・「30歳代」以上で、「結婚している」との回答が多くなっていますが、約3割が未婚です。

問5 共働き

- ・「60歳代」より「いいえ」の回答が多くなっています。配偶者の退職によるものと考えられます。
- ・地域別では、「大島」「咸陽」「宿毛」で共働きが過半数を占め、「沖の島」「橋上」は「いいえ」の割合が高くなっています。

問6 家族構成

- ・「20歳代」は「ひとり暮らし」が約4割を占めています。
- ・各年代を通じて「三世代家族」は1割未満で、地域別では「橋上」のみ1割を超えています。

問7 同居家族

- ・同居家族で「未成年の子ども」がいる家庭は約25%を占めています。
- ・「介護を必要とする方」は「50歳代」から増加しています。

■男女平等に関する意識について

男女の地位について

- ・基本は男性優遇に傾き、どの設問も「女性」より「男性」の方が「平等」と答える割合が高くなっています。
- ・強いていうならば、「どちらかといえば女性が優遇」と感じているのは「30歳代」といえます。
- ・女性の参画が少ない理由は、「女性の参画を積極的に進めようと意識している人が少ない」「家族の支援・協力が得られない」は、年齢が上がるにつれ、回答割合が高くなっています。

■家庭生活の男女の役割について

- ・理想と現実が一致しているのは、「⑥子どもの世話」と「⑧家具・家電の修理」のみとなっています。
- ・現実には「主に女性」の割合が高い状況です。
- ・30歳代が「男女が協力」の割合が高い傾向にあり、背景に働く女性が多いことが原因と考えられます。
- ・女性は「家族全員で協力」の割合が高くなっており、「男性（配偶者）」の協力が得られていない可能性があります。
- ・理想と現実が異なる人の職業については、全項目、正規の職員が最も多い状況です。また、「家事専業」の③

食事の準備の割合が高くなっています。

- ・理想と現実同一回答した人は、項目「⑥子どもの世話」と「⑨近所づきあい」が多くなっています。
- ・家事・育児・介護時間は平日・休日共に、「男性」は「15分未満」が最も多く、「女性」との格差が大きくなっています。
- ・同居家族がいる場合、家事時間が長くなる傾向にあり、休日の「男性」の家事時間は「30分～1時間未満」が最も多くなります。
- ・固定的役割分担意識は、年齢があがるほど強い傾向にあります。
- ・子どもの育て方は、「男性」は「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる」の割合が高く、「女性」は「男女ともに、身の回りの家事ができるように育てる」「男女ともに、社会人として自立できるように育てる」「子どもの個性に応じて育てる」の割合が高くなっています。
- ・理想的な役割分担として、「男性」は、労働時間や所得といった仕事に関する選択が「女性」より多く、「女性」は男性の家事・子育て・介護への参加や抵抗感をなくすことを多く選択しています。

■男女がともに働きやすい職場づくりについて

望ましい女性の働き方

- ・女性は、「子育ての時期だけ一時的にやめる」割合が男性より高く、一時的にやめる場合、その後の仕事は30・40歳代「フルタイム」50・60歳代「パートタイム」の割合が高くなっています。
- ・「結婚や出産に関わらず仕事を続ける（産休・育休を取得する場合を含む）」は40歳代をピークに割合が下がっています。

働きやすさ

①家族や地域において

- ・男性は「女性自身が働くことについての意識を向上させること」、女性は「家事・育児・介護などは男女を問わず分担すること」の割合が高く、「家族が、女性が働くことについて理解すること」は年齢が上がるにつれ割合が増加しています。
- ・「家事・育児・介護などは男女を問わず分担すること」は40歳代をピークに割合が低下しています。

②企業や職場において

- ・「女性」、「50歳代以上」は「職場のハラスメント」についての割合が高い。
- ・若い世代の方が「柔軟な働き方」を希望する割合が高く、30歳代は「仕事以外の時間」40歳代以上は「給与・昇進等の格差」が高い。

③行政の取組

- ・男性は「仕事と子育てや介護の両立について職場の理解が得られること」「再雇用制度が導入されていること」の割合が高く、女性は「取得しやすい雰囲気」「給与・昇給等の性別格差」「非正規雇用の労働条件が改善されること」の割合が高くなっています。
- ・「再雇用制度の導入」は年齢があがるにつれ、割合が下がり、「長時間労働の改善」は年齢があがるにつれ割合があがる傾向があります。

■セクシュアル・ハラスメントについて

- ・「結婚や子どもはまだか…」以外は男性が選択する割合が高くなっています。
- ・70歳代はすべての項目において選択肢をセクハラと思う割合が低くなっています。
- ・直接受けたことがあるのは「女性」と「30歳代」が多く、「30～60歳代」で直接被害と聞きした経験で過半数を超えています。
- ・受けたことがある被害は「パワハラ」と「セクハラ」が多くなっています。被害への相談は、男性は「どこにも相談しなかった」、女性は「家族や友人への相談」が多く「どこにも相談しなかった」人は「20・30歳代」「60・70歳代」に多くなっています。
- ・相談しなかった理由として、男性は「相談しても無駄だと思った」「自分さえ我慢すればよいと思った」、「20・

30 歳代」は「自分にも悪いところがあると思った」、「70 歳代」は「自分さえ我慢すればよいと思った」の割合が高くなっています。

- ・男性の方が「問題意識は浸透している」と感じ、女性は「あまり浸透していない」と感じる割合が高くなっています。また、30 歳代を除いて「問題意識は浸透している」は年齢があがるにつれて増加しています。

■夫婦の苗字・性に関する意識について

- ・女性の方が「考えたことがある」割合が高く、また、「50 歳代」をピークとして割合がさがり、「70 歳以上」は「考えたことがない」割合が高くなっています。
- ・通称利用は、男性の方が「旧姓利用」の意向が若干高く、また、「50 歳代」までは3割以上を占めています。

■ワーク・ライフ・バランスについて

- ・性別では理想と現実はあっており、「50 歳代以下」は、「仕事を優先している」、「30 歳代」は、「家庭生活を優先している」の割合が高くなっています。「ライフステージの変化に応じてその都度考えている」は理想より割合が下がっています。
- ・必要なこととして、どの項目も「男性」は「女性」より選択する割合が低くなっています。
- ・ICT の活用は年齢があがるほど選択する割合が低い傾向にあります。
- ・40 歳代は職場の理解と回答する順位が高くなっています。
- ・産後パパ育休制度の認知は、「男性」「30~50 歳代」の方が法改正内容を知っている割合が高くなっています。

■DV について

- ・「どんな場合も暴力にあたる」はすべての項目で「男性」より「女性」の方が選択する割合が高く、また、「70 歳以上」が選択する割合が低くなっています。
- ・直接経験は「女性」に多く、また、「40 歳以上」で直接経験が 2 割を超えています。
- ・「男性」は、「したことがある」、「女性」は「されたことがある」の割合が高くなっています。「したことがある」と認識している人が少なく、DV と思わず無意識に行っている場合も考えられます。
- ・男性は「どこ（誰）にも相談しなかった」割合が半数を超え、女性は「家族・親せき」への相談が多くなっています。相談は身近な人が多いが、「30 歳代」は「警察官」への相談が高くなっています。
- ・相談しなかった理由として、男性は「相談するほどのことではないと思った」、女性は「相談しても解決しないので、無駄だと思った」が理由の 1 番目です。
- ・「どこに相談してよいかわからなかった」は「20 歳代・30 歳代」、世間体を気にするのは「40 歳代」以上、「解決しないので無駄だと思った」のは「30 歳代」「70 歳以上」に多くみられ、「自分さえ我慢すれば…」は「30 歳代」から「50 歳代」に多く、子どもの存在によるものが背景にある可能性があります。
- ・相談窓口での配慮として希望は、男性は「弁護士など法的知識」、女性は「匿名相談」の割合が高く、デジタル系の相談は若い年齢に希望が多く、電話は「40 歳代」以上に希望が多くなっています。

男性の希望：24 時間匿名相談可能で法律等の知識のある相談員がいて、無料で相談できること

女性の希望：24 時間匿名相談可能で同性の相談員がいて、無料で相談できること

- ・法的知識のいる専門員や相談窓口の連携、無料で支援等の希望をみて「30 歳代」から「50 歳代」に強く解決したい意向があると思われます。
- ・DV 根絶のための必要な取組は、男性は「厳罰化」、女性は「教育」と「生活支援」の割合が高く、また、いずれの選択肢も「70 歳以上」の割合が低く消極的になっています。

■男女共同参画社会の推進について

- ・用語の認知として、若い世代に「内容を知っている」割合が高い傾向があります。
- ・「⑧女性活躍推進法」「⑩高知県男女共同参画社会づくり条例」の認知度は全体的に低くなっています。

- ・男女共同参画社会の実現に必要な取組として、「性別にとらわれず、誰もが生活者としての家事能力を身につけること」の選択に性差があり、「女性の管理職登用」「女性の経済力などの力の向上」「男女平等 PR」と「暴力根絶への取組」は「70歳以上」、働き盛り世代は、「しきたりや慣習等の改め」「就業継続への取組」、若い世代は、「生活者としての家事能力」を身につけ、平等な分担を求める傾向にあります。

2. 事業所アンケート

■ 属性について

- ・お答えいただいた事業所は、「卸売業・小売業」「建設業」「医療・福祉」の「単独事業所」の割合が高くなっています。
- ・従業員数では「20人まで」の事業所が8割を占めます。管理職は「男性2人以下」が6割、「女性はいない」事業所が半数をしめています。女性管理職の登用は「運輸業」、「従業員数50人以上」の事業所が多くなっています。

■ 内容

- ・女性管理職の登用についての取組内容は、従業員数に比例し、課題は「家庭での責任」と「本人の希望」が多くなっています。この意識を変える必要があります。従業員数が20人以下の事業所で「家庭での責任」を多くあげています。「本人の希望」は従業員数が多い事業所に多い傾向がみられます。
- ・女性管理職登用は、従業員数に比例して積極性が増す傾向にあります。
- ・育児休業・介護休業の取得は、男性・女性ともに従業員数に比例して取得割合が上がる傾向にあります。
- ・育児休業・介護休業取得の課題として、「代替要員」に関するものが多く挙げられています。「利用する人と利用しない人の不公平感がある」と挙げられる事業所も一部あり、意識改革が必要です。
- ・ワーク・ライフ・バランスへの取組として、「50人以下」の事業所は「手当支給」が特徴的であり、「時間外労働の免除や制限制度を設けている」事業者は従業員数に比例して割合が高くなる傾向にあります。また、事業種別や従業員数の規模にかかわらず、どの事業所も取り組むべき事項として認識されています。
- ・働きやすい社会環境として大切なことは、男女が協力し、育児・介護休業を取得しやすい環境が共通認識としてあります。
- ・事業所における男女の平等は、すべての項目において「平等である」が多くなっています。性別のどちらかが優遇されていると答えた事業所は「男性」と答える割合が高くなっていますが、「仕事の内容」「有給・育児・介護休暇の取得」に関しては「女性」と答える割合が高くなっています。
- ・夫婦の苗字・姓に関する在り方は、「考えたことがない」と答える事業所が大半を占めています。
- ・ハラスメントへの対策は、従業員数に比例して対策への取組割合が上がる傾向にあります。「取り組む必要性を感じているが対策はすすんでいない」と答えた事業所は従業員数が少なくなるにつれて、多くなっています。
- ・ハラスメントの相談は「セクハラ」「パワハラ」の2種で、事業種別で見ると、セクハラは「卸売業・小売業」「医療・福祉」、パワハラでは「建設業」「製造業」「卸売業・小売業」「医療・福祉」が回答されています。
- ・用語の認知は、全体的に高いですが、「⑤女性相談支援センター」「⑧女性活躍推進法」「⑩高知県男女共同参画社会づくり条例」の「内容まで知っている」人の割合が低くなっています。
- ・男女共同参画社会の実現に事業所として必要なことは、「募集・採用」をあげる事業所は、従業員数が「50人」以下の事業所に多く、「ハラスメントや育児・介護休業取得、仕事と家庭の両立を可能にする環境整備」は従業員数が多い事業所に割合が高い傾向にあります。
- ・行政の取組に必要なこととして、「子育て支援」「高齢者や障害者支援」「人権侵害」に対することを多くの事業者が求めています。

問 12 あなたの家庭内のお仕事は、どのように分担するのが理想だと思いますか。1から9のそれぞれについてお答えください。【0は1つずつ】

理想	主に男性		主に女性		男女が協力		家族全員で		その他の人	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
1. 掃除・洗濯	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
2. 買い物	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
3. 食事の準備	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
4. 食後の片づけ・食器洗い	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
5. 家計管理	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
6. 子どもの世話（育児・しつけ）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
7. 家族の介護や看護	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
8. 家具・家電の修理	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
9. 近所づきあい	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6

問 13 家庭の中に男性女性どちらもおられる方におうかがいします。(いない方は問 14へ)
あなたの家庭では、次にあげるような家庭内の仕事を、どのように分担していますか。
【0は1つずつ】

実 際	主に男性		主に女性		男女が協力		家族全員で		その他の人	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
1. 掃除・洗濯	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
2. 買い物	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
3. 食事の準備	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
4. 食後の片づけ・食器洗い	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
5. 家計管理	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
6. 子どもの世話（育児・しつけ）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
7. 家族の介護や看護	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
8. 家具・家電の修理	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6
9. 近所づきあい	1	2	3	4	5	6	7	8	9	6

問 8 あなたの住まいの小学校区はどこですか。【0は1つ】

- 1. 小碓紫
- 2. 沖の島
- 3. 大島
- 4. 威陽
- 5. 宿毛
- 6. 橋上
- 7. 山奈
- 8. 平田

問 9 次の1から8の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。あなたの気持ちに最も近いものをお答えください。【0は1つずつ】

	男性の方が非常に優遇されている	男性の方がやや優遇されている	平等	女性の方がやや優遇されている	女性の方が非常に優遇されている
1. 家庭生活	1	2	3	4	5
2. 職場	1	2	3	4	5
3. 学校教育の場	1	2	3	4	5
4. 政治の場	1	2	3	4	5
5. 自治会やPTAなどの地域活動の場	1	2	3	4	5
6. 法律や制度の上	1	2	3	4	5
7. 社会通念・慣習・しきたりなど	1	2	3	4	5
8. 社会全体	1	2	3	4	5

問 10 あなたは、政治や行政、会社などにおいて、特に重要な企画や方針を決定していく際に女性の参画が少ない理由は何だと思いますか。【0は3つまで】

1. 家庭、職場、地域における性別による役割分担や性差別の意識
2. 男性優位の組織運営
3. 女性の参画を積極的に進めようと意識している人が少ない
4. 家族の支援・協力が得られない
5. 女性の活動を支援する制度や仲間（ネットワーク）の不足
6. 女性には能力開発や責任ある業務を任せられる機会が少ない
7. 女性が参画に消極的である
8. 女性の参画が特に少ないとは思わない
9. その他（ ）
10. わからない

問 16 あなたは、子どもの育て方について、どのように考えますか。【Oはいくつでも】

1. 男女の役割を固定せず、しつけや教育は区別しないで育てる
2. 男女ともに、身の回りの家事ができるように育てる
3. 男女ともに、社会人として自立できるように育てる
4. 男女ともに、性に関する正しい知識と理解を身につけさせる
5. 男は外で働き、女は家庭を守るように育てる
6. 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てる
7. 子どもの個性に応じて育てる
8. その他 ()
9. わからない

問 17 あなたが考える理想的な男女の役割分担が実現するために、どんなことが必要だと
思いますか。【Oは3つまで】

1. 夫婦や家族間で、コミュニケーションを増やすこと
2. 年配者や周りの人が、夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること
3. 男性が家事・子育て・介護等に参加することに対する、女性の抵抗感をなくすること
4. 男性が家事・子育て・介護等に参加することに対する、男性自身の抵抗感をなくすること
5. 社会のなかで、男性による子育て、介護についての評価を高めること
6. 労働時間短縮や休暇制度を充実することで、仕事以外の時間をより多く持つようになること
7. 育児・介護休業制度が充実するとともに、休業しやすい職場の雰囲気があること
8. 女性が働くことを希望したときに、相談窓口の充実など様々な支援があること
9. 共働きしなくても生活できる所得が確保されること
10. その他 ()
11. 特に必要なことはない
12. わからない

問 18 女性の働き方についておろかいます。あなたが、女性の望ましい働き方だと思うのはどれですか。【Oは1つ】

1. 結婚や出産に関わらず仕事を続ける（産休・育休を取得する場合を含む）
2. 子育ての時期だけ一時やめて、その後はフルタイムで仕事を続ける
3. 子育ての時期だけ一時やめて、その後はパートタイムで仕事を続ける
4. 出産するまでは仕事をしながら、子どもができてきたら家事や育児に専念する
5. 結婚するまでは仕事をし、結婚後は家事に専念する
6. 外で仕事をしない（家業の手伝いや家事のみを行う）
7. その他 ()

問 14 あなたが平日・休日・家で家事・育児・介護に携わる1日あたりの時間はどのくらいですか。平均的な時間をお選びください。【Oは1つずつ】

	1. 平日	2. 休日
0～15分未満	1	2
15～30分未満	1	2
30分～1時間未満	1	2
1～2時間未満	1	2
2～3時間未満	1	2
3～5時間未満	1	2
5～7時間未満	1	2
7～8時間未満	1	2
8時間以上	1	2

問 15 結婚や家庭内の役割分担についておろかいます。1から7のそれぞれについて、
あなたはどのように考えますか。【Oは1つずつ】

	そろそろ	どちらかといえは	どちらかといえは	どちらかといえは	どちらかといえは	わからない
1. 結婚は個人の自由であるから、結婚してもしなくてもどちらでもよい	1	2	3	4	5	5
2. 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである（「男は仕事、女は家庭」という考え方）	1	2	3	4	5	5
3. 女性は結婚したら、自分自身のことより夫や子どもなど家族を中心に考えて生活した方がよい	1	2	3	4	5	5
4. 結婚しても、必ずしも子どもをもつ必要はない	1	2	3	4	5	5
5. 結婚しない人や晩婚化が進んでいるのは、女性の家事や育児の負担感が大きいためである	1	2	3	4	5	5
6. 結婚しない人や晩婚化が進んでいるのは、経済的な理由によるところが大きいか	1	2	3	4	5	5
7. 男性は、もっと家事や育児、介護などの家庭生活に参画するべきである	1	2	3	4	5	5

問 20 セクシュアル・ハラスメントについてお答えをお願いします。
 次にあげるもののうち、あなたがセクシュアル・ハラスメントだと思うことはどれですか。
 【〇はいくつでも】

- | | |
|--|--|
| 1. 地位や権限を利用して、実際や性的な関係を強要する | |
| 2. 相手が嫌がっているのに、肩に手をかけたり、身体にさわる | |
| 3. 宴席で、お酌やテュエット、ダンス等を強要する | |
| 4. (女性のみにお茶くみや掃除をさせる等) 性別による役割分担を強要する | |
| 5. 性別を理由とした不利益な扱いをする(昇進を制限する、給与を低く抑える等) | |
| 6. 相手の容姿や服装に関してあれこれ言う | |
| 7. 相手が嫌がっているのに、性的なことを話題にする | |
| 8. 又ードホスターやボルノ雑誌等を人目につくところに置く、飾る | |
| 9. 「結婚はまだか」や「子どもはまだか」等たびたび聞く | |
| 10. 「ホモ」、 「オカマ」、 「レス」等、相手の性的指向を話題にして、 からかう | |
| 11. わからない | |
| 12. その他 () | |

問 21 ハラスメント(相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えること)を受けたことや、身近で見聞きしたことがありますか。【〇は1つ】

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. 受けたことがある →問 22・23へ | |
| 2. 受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある →問 22・25へ | |
| 3. 受けたこともなく、見聞きしたこともない →問 26へ | |

問 22 問 21 で「1. 受けたことがある」 「2. 受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある」と答えられた方にお答えをお願いします。

経験したもしくは見聞きしたハラスメントはどのようなハラスメントでしたか。【〇はいくつでも】

	受けたことがある	受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない
1. セクシュアル・ハラスメント	1	2	3
2. マタニティ・ハラスメント	1	2	3
3. パタニティ・ハラスメント*	1	2	3
4. パワー・ハラスメント	1	2	3
5. その他 ()	1	2	3

* パタニティ・ハラスメント(マタハラ)：男性が育児時短や育児を請求したり取得したりすることで不利益な扱いや、嫌がらせを受ける行為、言動のこと。

問 19 男女がともに働きやすくなるためには、(1) 家族や地域において、(2) 企業など職場において、(3) 行政の取組において、それぞれどんなことが必要だと思いますか。

(1) 家族や地域において必要なこと【〇は2つまで】

- | |
|---|
| 1. 家族が、女性が働くことについて理解すること |
| 2. 女性自身が、働くことについての意識を向上させること |
| 3. 家事・育児・介護などは男女を問わず分担し、協力すること |
| 4. 両親や親せきが、家事・育児・介護などを手伝うこと |
| 5. 地域に、子育てや介護をするうえで助けてくれる人や支援・サービスがあること |
| 6. その他 () |

(2) 企業や職場において必要なこと【〇は2つまで】

- | |
|---|
| 1. 仕事と、子育てや介護の両立について、職場(上司・同僚・部下)の理解が得られること |
| 2. 育児・介護に関する休暇・休業等の制度が整って、取得しやすい雰囲気があること |
| 3. 在宅勤務やフレックスタイトム制度など柔軟な働き方が整備されていること |
| 4. 雇用制度が導入されていること |
| 5. 長時間労働が改善され、仕事以外の時間を多く持てるようにすること |
| 6. 給与・昇進・昇格等の面で、性別による差がなくなること |
| 7. 勤務時間の長さなどでなく、仕事の成果で評価されること |
| 8. 非正規雇用の労働条件が改善されること |
| 9. 職場におけるセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメントなど、色々な場面の嫌がらせやいじめをなくすること |
| 10. 育児や介護による仕事への制約を理由とした不利益な取り扱いをなくすること |
| 11. その他 () |

(3) 行政の取組において必要なこと【〇は2つまで】

- | |
|---|
| 1. 保育所などの一定期間を継続して利用できる保育サービスが充実すること |
| 2. 柔軟に子どもを預かってくれる保育サービスが充実すること
(一時預かり、ファミリー・サポート・センターなど) |
| 3. 放課後児童クラブや放課後子ども教室などが充実すること |
| 4. 児童手当など子育てに関する経済的な支援が充実すること |
| 5. 介護サービスが充実すること |
| 6. 出産や育児、介護等といった心退職しても再就職の支援があること |
| 7. 女性を積極的に活用する企業への支援を行うこと |
| 8. 男性の家事や育児への参加を促すための意識啓発を行うこと |
| 9. セクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント*に関する啓発を行うこと |
| 10. 育児休業や介護休暇を実施している企業への支援(助成金など)を行うこと |
| 11. その他 () |

* マタニティ・ハラスメント(マタハラ)：働く女性が、妊娠・出産をきっかけに、職場で、精神的・肉体的な嫌がらせを受けたり、妊娠・出産を理由とした解雇や雇い止めや自主退職の強要で、不利益を被ったりするなどの不当な扱いのこと。

問 23 問 21 で「1. 受けたことがある」と答えられた方におうかがいします。

- あなたは、そのことを誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。【Oはいくつでも】
- | | |
|--------------------------|---------------|
| 1. 家族や友人に相談した | 2. 職場や学校で相談した |
| 3. 相談機関の窓口、警察等に相談した | 4. その他 () |
| 5. どこ(誰)にも相談しなかった →問 24へ | |

問 24 問 23 で「5. どこ(誰)にも相談しなかった」と答えられた方におうかがいします。

どこ(誰)にも相談しなかったのはなぜですか。【Oはいくつでも】

- | |
|---------------------------|
| 1. 相談しても無駄だと思った |
| 2. 相談したことが分かる、仕返しを受けると思った |
| 3. 自分さえ我慢すればいいと思った |
| 4. どこに相談すればよいかわからなかった |
| 5. 自分にも悪いところがあると思った |
| 6. 世間体が悪いから |
| 7. 自分のキャリアに傷が付くと思った |
| 8. その他 () |

問 25 問 21 で「2. 受けたことはないが、身近で見聞きしたことがある」と答えられた方におうかがいします。

身近で見聞きした際に、あなたはどんな対応をしましたか。【Oは1つ】

- | |
|-------------------------------|
| 1. 相談のついで、支援機関に行くことを勧めた |
| 2. 相談にのつたが、支援機関に行くことまでは勧めていない |
| 3. 被害を受けた人から直接相談は受けていない |

問 26 あなたの周囲のハラスメントに対する問題意識について、どのように思いますか。

【Oは1つ】

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. 問題意識は十分浸透している | 2. 問題意識はある程度浸透している |
| 3. 問題意識はあまり浸透していない | 4. 問題意識はない |
| 5. わからない | |

問 27 夫婦の名字・姓に関する制度の在り方をめぐる議論について、自分または自分の周囲の人の間に聞かれることとして、あなたはこれまでに考えたことがありますか。【Oは1つ】

- | | | |
|-------------|-------------|-----------------|
| 1. 考えたことがある | 2. 考えたことがない | 3. 議論があることを知らない |
|-------------|-------------|-----------------|

問 28 あなたは、仮に結婚して戸籍上の名字・姓が変わったとした場合、動くときに旧姓を通称として使用したいと思いませんか。あなたが結婚している、していないに関わらず、お答えください。【Oは1つ】

- | | |
|---------------------|-----------------------|
| 1. 旧姓を通称として使用したいと思う | 2. 旧姓を通称として使用したいと思わない |
|---------------------|-----------------------|

問 29 生活の中で、「仕事」と「家庭生活」、地域活動・学習・趣味・付き合いなどの「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの理想に最も近いものはどれですか。【Oは1つ】

- | |
|------------------------------------|
| 1. 「仕事」を優先したい |
| 2. 「家庭生活」を優先したい |
| 3. 「地域・個人の生活」を優先したい |
| 4. 「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい |
| 5. 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい |
| 6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい |
| 7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい |
| 8. ライフステージの変化に応じて、その都度考えたい |
| 9. その他 () |

理想

問 30 現在、働いている方におうかがいします。(働いていない場合は問 31へ)

生活の中で、「仕事」と「家庭生活」、地域活動・学習・趣味・付き合いなどの「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの現実中最も近いものはどれですか。【Oは1つ】

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 「仕事」を優先している |
| 2. 「家庭生活」を優先している |
| 3. 「地域・個人の生活」を優先している |
| 4. 「仕事」と「家庭生活」をともに優先している |
| 5. 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している |
| 6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している |
| 7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している |
| 8. ライフステージの変化に応じて、その都度考えたい |
| 9. その他 () |

実際

問 31 あなたは、今後、男性が育児や介護、家事、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと感じますか。【Oはいくつでも】

- | |
|---|
| 1. 男性が育児、家事などに参加することに對する男性自身の抵抗感をなくすること |
| 2. 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかばかすること |
| 3. 年配者や周りの人が、夫婦の役割分担などについて当事者の考え方を尊重すること |
| 4. 社会の中で、男性による育児・家事などについても、その評価を高めること |
| 5. 男性による育児・家事などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること |
| 6. 労働時間の短縮や休暇制度、テレワークなどのICTを利用した多様な働き方を普及すること、仕事以外の時間をより多く持つようにすること |
| 7. 男性の育児・家事などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと |
| 8. 男性が育児・家事などを行うための、仲間作りやネットワーク作りをすすめること |
| 9. その他 () |

問 34 問 33 のようなことをあなたに経験したり、見聞きしたりしたことがありますか。

【○は 1 つ】

1. 直接経験したことがある →問 35 へ
2. 身近に見聞きしたことがある →問 35 へ
3. 経験したこともなく、見聞きしたこともない →問 38 へ

問 35 問 34 で「1. 直接経験したことがある」、「2. 身近に見聞きしたことがある」と回答した方におうかがいします。

ドメスティック・バイオレンス (DV) の直接の経験や見聞きした経験についてお答えください。【項目ごとに 1 つずつ○】

	直接の経験はないが、身近に見聞きしたこと	直接の経験はないが、身近に見聞きしたことがある	直接の経験も見聞きしたこともない
1. 素手で殴ったり、足でける	1	2	4
2. ハットやベルト等、物を使って殴る	1	2	4
3. 物を投げつける。突き飛ばしたり、壁にたたきつけたりする	1	2	4
4. ドアをけったり、壁に物を投げつけたりする。刃物などを突きつけたり、殴るふりをしておどす	1	2	4
5. 大声でどなる、罵倒するなどして恐怖感を与える	1	2	4
6. 小ハヤにするようなことを言ったり、態度をとる	1	2	4
7. 長時間無視し続ける	1	2	4
8. 交友関係を制限したり、電話、メール等を細かくチェックしたりする	1	2	4
9. 嫌がっているのに、性的な行為を強制する	1	2	4
10. 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる	1	2	4
11. 「誰のおかげで生活できるのか」等と言う	1	2	4
12. 生活費を渡さない、極端に制限して渡す	1	2	4

→問 36 へ

→問 38 へ

問 32 「育児・介護休業法」が改正（令和3年6月）され、事業主にに対し、産後14ヶ月未満の創設や雇用環境整備、労働者に対する個別周知・意向確認等が義務化されました（令和4年4月から段階的に施行）。あなたはこのことについてご存知でしたか。【○は 1 つ】

1. 法改正の内容まで知っていた
2. 法改正があったことは知っていたが、内容は知らなかった
3. 法改正があったことを知らなかった

※ DV：ドメスティック・バイオレンス (domestic violence) の略。配偶者や恋人など、親密な関係にある、または、あったパートナーからの身体や心への暴力のこと。暴力には、肉体的、精神的、経済的、性的暴力などがある。

問 33 配偶者や恋人があなたに対して、次のようなことをした場合は、それを暴力だと思いませんか。【あなたの気持ちに最も近い番号に 1 つずつ○】

	どんな場合も暴力にあたると思う	暴力の場合とそうでない場合がある	暴力にあたると思わない
1. 素手で殴ったり、足でける	1	2	3
2. ハットやベルト等、物を使って殴る	1	2	3
3. 物を投げつける。突き飛ばしたり、壁にたたきつけたりする	1	2	3
4. ドアをけったり、壁に物を投げつけたりする。刃物などを突きつけたり、殴るふりをしておどす	1	2	3
5. 大声でどなる、罵倒するなどして恐怖感を与える	1	2	3
6. 小ハヤにするようなことを言ったり、態度をとる	1	2	3
7. 長時間無視し続ける	1	2	3
8. 交友関係を制限したり、電話、メール等を細かくチェックしたりする	1	2	3
9. 嫌がっているのに、性的な行為を強制する	1	2	3
10. 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる	1	2	3
11. 「誰のおかげで生活できるのか」等と言う	1	2	3
12. 生活費を渡さない、極端に制限して渡す	1	2	3

問 38 あなたは、配偶者等に対する暴力や様々な悩みなどに関する相談窓口などで配慮してほしいと思うことは何ですか。【Oはいくつでも】

1. メールによる相談ができる
2. チャット、SNSなどによる相談ができる
3. 電話による相談ができる
4. 通話料が無料
5. 24時間相談ができる
6. 医療費、カウンセリング費用、弁護士費用などについて、無料で支援が受けられる
7. 相談内容に関連する、他の相談窓口との連携が行われる
8. 同性の相談員がいる
9. 匿名で相談ができる
10. 弁護士など、法的知識のある相談員がいる
11. 臨床心理士、公認心理師など、心理専門職の相談員がいる
12. その他 ()

問 39 デートDV（交際相手からの暴力）、DV（配偶者等からの暴力）、性暴力などの配偶者等に対する暴力の根絶を図るためには、どうすればよいと思いますか。【Oはいくつでも】

1. 加害者に対するカウンセリングや更生プログラム等を実施する
2. 法律、制度の制定や見直しを行い、加害者への罰則を強化する
3. 学校で児童・生徒・学生に対し、人権問題や暴力を防止するための教育を行う
4. 職場などで、性別に由来する人権問題や暴力を防止するための教育を行う
5. 地域で、防止啓発のための研修会、イベント等を行う
6. メディアを活用して、広報・啓発活動を積極的に行う
7. 被害者が早期に相談できるよう、身近な相談窓口を増やし、窓口の周知を図る
8. 被害者を発見しやすい立場にある警察や医療関係者等に対し、研修や啓発を行う
9. DV被害者が自立して新たな生活を始めるための支援を強化する（衣食住の確保）
10. 加害につながるメディア等の規制
11. その他 ()
12. わからない

問 36 問 35 で「1. したことがある」、「2. されたことがある」と回答した方におうかがいします。

あなたは、前問のしたこと、されたことについて誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。【Oはいくつでも】

1. 家族・親せき
 2. 友人・知人
 3. 警察官
 4. 女性相談支援センター
(配偶者暴力相談支援センター)
 5. 法務局・人権擁護委員・民生委員
 6. 裁判所・法テラス
 7. 民間機関
(弁護士会・民間シェルターなど)
 8. 市役所
 9. 医療関係者 (医師・看護師など)
 10. 県庁
 11. うち男女共同参画センター「ソール」
 12. その他 ()
 13. どこ (誰) にも相談しなかった →問 37へ
- ↳ 問 38へ

問 37 問 36 で「13. どこ (誰) にも相談しなかった」と回答した方におうかがいします。あなたが、どこ (誰) にも相談しなかったのはなぜですか。【Oはいくつでも】

1. どこ (誰) に相談してよいかわからなかった
2. 世間体が悪く、恥ずかしくて言えなかった
3. 相談しても解決しないので、無駄だと思った
4. 相談したことがわかると、仕返しやもっとひどいことをされると思った
5. 自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った
6. 自分にも悪いところがあると思った
7. 相談窓口の担当者の言動により、不快な思いをすと思った
8. 他人にとやかく言われたくなかった
9. いずれやめるだろうと思った
10. 相談するほどのことではないと思った
11. その他 ()

問 41 あなたは「男女共同参画社会」を実現するために、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。【○は3つまで】

<p>1. 法律や制度の面で見直しを行い、性別やジェンダー*に基づく差別につながるものを改めること</p> <p>2. 国や地方公共団体の市議会議員や管理職など、政策決定の場に女性性を積極的に登用すること</p> <p>3. 民間企業や団体などの管理職に女性の登用が進むよう支援すること</p> <p>4. 性別やジェンダーに基づくさまざまな偏見や固定的な社会通念、慣習、しきたりを改めること</p> <p>5. 女性自身が経済力をつけたり、知識・技術を習得したりするなど、積極的な力の向上を図ること</p> <p>6. 女性の就業、社会参加を支援する施設やサービスの充実を図ること</p> <p>7. 育児や介護中であっても仕事が続けられるよう支援すること (保育の施設やサービス、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実するなど)</p> <p>8. 労働時間を短縮するなど、性別にとらわれず家事や家庭責任を分担できる働き方を確保すること</p> <p>9. 育児や介護などといったん仕事を辞めた人の再就職を支援すること</p> <p>10. 性別にとらわれず、誰もが生活者としての家事能力を身につけること</p> <p>11. 男女の平等と相互の理解や協力について学習機会を充実すること</p> <p>12. 男女の平等と相互の理解や協力について広報・PRすること</p> <p>13. 女性に対する暴力を根絶するための取組を進めること</p> <p>14. 有スキルの規制を強めること</p> <p>15. その他（ ）</p> <p>16. 特に必要なことはない</p> <p>17. わからない</p>
--

* ジェンダー：社会的・文化的に形成された性別。

ご協力いただき、ありがとうございました。

10月16日(月)までに調査票を同封の返信用封筒に入れてポストに投函してください。

い。(切手は不要です)

問 40 あなたは次にあげる言葉について、知っていますか。

	知っている	見聞きがある	知らない
1. 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)	1	2	3
2. DV (ドメスティック・バイオレンス)	1	2	3
3. セクハラ (セクシュアル・ハラスメント)	1	2	3
4. マタハラ、パタハラ (マタニティ・ハラスメント) (パタニティ・ハラスメント)	1	2	3
5. 女性相談支援センター	1	2	3
6. 男女雇用機会均等法	1	2	3
7. 育児・介護休業法	1	2	3
8. 女性活躍推進法	1	2	3
9. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(いわゆるDV防止法)	1	2	3
10. 高知県男女共同参画社会づくり条例	1	2	3
11. 性的少数者(いわゆるLGBTQ*など)	1	2	3

* LGBTQ: 次の頭文字から表した言葉。性の多様性を表し、「セクシュアルマイノリティ」とも呼ばれる。

- ・ L (レスビアン): 女性の同性愛者
- ・ G (ゲイ): 男性の同性愛者
- ・ B (バイセクシュアル): 両性愛者
- ・ T (トランスジェンダー): 生まれついた性とは異なる性で生きる人
- ・ Q (クエスチョニング): 自認する性が定まらない人などの総称

Ⅵ. 調査票〔事業所〕

宿毛市 男女共同参画社会に関する事業所アンケート調査

【ご協力のお願ひ】

事業者の皆様には、日頃から市政にご理解とご協力をいただき厚くお礼申し上げます。
宿毛市では、自分らしさを発揮できる社会を目指して、様々な施策を推進しているところですので。

この調査は、計画の見直しにあたって、事業所の皆様から男女共同参画に向けた取組の現状や問題点、ご意見等をお伺いし、基礎的な資料とさせていただきますを目的として実施するものです。

回答は、無記名であり、統計的に処理し、本調査の目的以外に利用することはありません。

お忙しいところ誠にお手数をかけますが、調査の趣旨をご理解いただき、回答にご協力くださいまいりますようお願い申し上げます。

令和5年 10月

宿毛市長 **中平 富宏**

記入にあたってのお願い

- 対象となる「事業所」とは、本社・支店・出張所にかかわらず、この調査票をお送りした住所にある貴事業所を指します。
- 令和5（2023）年9月1日現在を基準としてご回答ください。
- ご回答は、貴事業所の代表者の方または総務の責任者の方、人事ご担当の方にお願ひ致します。
- 回答は、あてはまる番号を○で囲んでください。また、各設問文にある（○印1つ）（○印いくつでも）などの指示に従って記入してください。

【調査に関する問合せ先】

宿毛市役所 人材推進課 男女共同参画係
〒788-8686 高知県宿毛市希望ヶ丘1番地（電話：0880-62-1258）

この調査票は、**10月16日（月曜日）**までに、**同封の返信用封筒**に入れて、無記名で返送してください（切手は不要です）。

問1 このアンケートにお答えいただくのは、どなたですか。（○印1つ）

※複数にわたる場合は主な職種を1つお答えください。

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 事業所の代表者の方 | 3 総務・人事のご担当の方 |
| 2 総務・人事の責任者の方 | 4 その他（ ） |

問2 貴事業所の業種をお答えください。（○印1つ）

※業種が複数にわたる場合は、主な業種を1つお答えください。

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| 1 農林漁業 | 10 不動産業・物品賃貸業 |
| 2 鉱業 | 11 学術研究・専門・技術サービス業 |
| 3 建設業（土木・建築・設備工事等） | 12 宿泊業・飲食サービス業 |
| 4 製造業 | 13 生活関連サービス業 ^{※1} ・娯楽業 |
| 5 電気・ガス・熱供給・水道業 | 14 教育・学習支援業 |
| 6 情報通信業（電話・放送・インターネット等） | 15 医療・福祉 |
| 7 運輸業・郵便業 | 16 その他のサービス業 ^{※2} |
| 8 卸売業・小売業 | 17 その他（ ） |
| 9 金融業・保険業 | |

注1：クリーニング、理美容、旅行代理店、冠婚葬祭等
注2：機械修理、自動車整備、清掃、産廃物処理、紹介・派遣、ビルメンテナンス等

問3 貴事業所の形態をお答えください。（○印1つ）

- | |
|---|
| 1 単独事業所（他の場所に本社、支社などを持たない事業所） |
| 2 本社・本店（他の場所に支社などを持ち、それらを統括する事業所） |
| 3 支社・支店・営業所等の支所・工場（他の場所にある本社などの統括を受けている事業所） |

問4 貴事業所の常時雇用者数[※]を雇用形態別に記入してください。

※「該当する方がいない」場合は「0（ゼロ）」とお答えください。

	経営者（役員含む）、 家族従業者		正規雇用 （正社員・正職員）	正規雇用以外 （パート・アルバイト、 嘱託、派遣社員等）	合計
	男性	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	

※ 常時雇用者とは、次のようなるを言います。

- 期間を定めず、又は、1か月を超え期間を定められていない人
- 臨時・パート労働者等で、調査日前2か月の各月にそれぞれ18日以上雇われた人
- 役員のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている人
- 上記の条件に該当する、他の事業所からの出向者（他の事業所へ出向している人は除く）

問8 ポジティブ・アクション*（積極的改善措置）についてご存知ですか。（○印1つ）

※下記の「用語の解説」もお読みください。

- 1 内容について知っている
- 2 名前は聞いたことがあるが、内容については知らない
- 3 名前も内容も知らない

※ ポジティブ・アクション：固定的な性別による役割分担意識や慣行などから、例えば「営業職に女性がほとんど配置されていない」「管理職は男性が大半を占めている」など、男女労働者の間に事実上、差が生じている時、それを解消するため企業が行う自主的かつ積極的な取組です。単に女性を「優遇」するためのものではなく、女性が男性よりも能力を發揮しにくい環境にある場合に、そのような状況を「改善」するための取組です。

問9 貴事業所では、今後、女性の管理職の登用について、主にどのように考えていますか。（○印1つ）

- 1 積極的に登用していく予定である
- 2 能力や経験に応じて登用していく予定である
- 3 人数を限定して登用していく予定である
- 4 職位を限定して登用していく予定である
- 5 登用は考えていない
- 6 その他（ ）

問10 貴事業所では、これまでに育児休業（産前・産後休業を除きます）・介護休業を取得した従業員はいますか。（○印1つずつ）※ 現在、取得の申請をしている従業員も含めてください。

	①育児休業を取得した従業員		②介護休業を取得した従業員	
	いる	いない	いる	いない
男性	1	2	1	2
女性	1	2	1	2

問11 貴事業所では、女性従業員は、結婚や妊娠、出産、介護などのライフステージの節目に、どのような働き方を選ぶことが多いですか。（○印1つ）

- 1 勤務条件などを変えず、ずっと働く（育児休業、介護休業等の取得を含む）
- 2 勤務条件などを変えて、ずっと働く（フルタイム勤務からパートタイム勤務へ変更など）
- 3 結婚を機に仕事をやめる
- 4 妊娠を機に仕事をやめる
- 5 出産を機に仕事をやめる
- 6 家族の介護のために仕事をやめる
- 7 その他（ ）
- 8 該当者がいない

問5 貴事業所の管理職の人数を男女別に記入してください。（管理職とは、正規雇用のうち、配下の従業員を指揮・監督する立場にある役員、課長職以上などを言います。）
※「該当する方がいない」場合は「0（ゼロ）」とお答えください。

	部長以上相当職		課長相当職		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
男性						
女性						

問6 貴事業所では、女性従業員を積極的に活用するために、どのようなことに取り組んでいますか。（○印いくつでも）

- 1 女性活躍に関する担当部署を設けるなど、事業所内の推進体制を整備している
- 2 女性の少ない職場の環境を整備して、女性を配置できるようにしている
- 3 女性の少ない職種に、女性を積極的に雇用している
- 4 性別にかかわらず評価できるよう、人事考課基準を明確に定めている
- 5 人材育成や資格取得のための研修などを、性別に関係なく行っている
- 6 男性管理職に対して、女性が活躍することの重要性について啓蒙を行っている
- 7 女性の意見や要望を聞く場を設けている
- 8 女性の意欲や就業意識を高めるための研修などを行っている
- 9 性別にかかわらず、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる
- 10 仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている
- 11 女性（母性）の健康管理対策を行っている
- 12 その他（ ）
- 13 特に取り組んでいることはない

問7 貴事業所では、女性を管理職に登用することについて何か課題がありますか。

※女性社員が少ない事業所の場合は、一般的な見解として回答できる範囲でお答えください。（○印いくつでも）

- 1 管理能力の面で、女性の適任者が少ない
- 2 女性はずぐやめてしまうので、人材として育てにくい
- 3 女性には家庭での責任があるので、長時間の労働を要求しにくい
- 4 女性従業員自身が、管理職になることを望んでいない
- 5 上司や同僚の男性従業員に、女性管理職への認識や理解が不十分な点がある
- 6 業務内容の性質上、女性には管理職を任せられない、あるいは向いていない
- 7 管理職になってもらいたい女性はいないが、在職年数などの条件を満たしていない
- 8 目標となる女性の先輩職員がいないので、次が育たない
- 9 顧客が女性管理職を嫌がる
- 10 女性登用の機運が盛り上がっていない
- 11 その他（ ）
- 12 特に問題はない

問 15 貴事業所では、男女がともに働きやすい社会環境をつくるために、どのようなことが大切だ
 と思いますか。(〇印3つまで)

- 1 男女で家事や育児、介護などに協力して取り組み
- 2 育児休業や介護休業などを利用しやすくする
- 3 保育サービスや介護サービスを充実させ、誰もが利用できるようにする
- 4 労働時間を短縮する
- 5 男女の雇用機会(採用、勤務条件など)を均等にする
- 6 職場での男女の昇進や賞金などの格差をなくす
- 7 パートタイム労働者や派遣労働者の労働条件を向上させる
- 8 職場でのハラ・セクハラ(嫌がらせ)の防止に努める
- 9 性別にかかわらず、職業を選択できるようにする
- 10 女性が働くことへの理解が広まるよう啓発する
- 11 その他()
- 12 特になし

問 16 現在、貴事業所における女性と男性は平等だと思いますか。次の項目について、貴事業所の
 状況に近いものを1つずつ選んで〇をつけてください。(〇印1つずつ)

項目	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない
① 採用時の条件	1	2	3	4	5	6
② 賃金	1	2	3	4	5	6
③ 昇進・昇給	1	2	3	4	5	6
④ 能力評価	1	2	3	4	5	6
⑤ 仕事の内容	1	2	3	4	5	6
⑥ 仕事に対する責任の求められ方	1	2	3	4	5	6
⑦ 研修の機会や内容	1	2	3	4	5	6
⑧ 有給休暇や育児休業・介護休業等の取得のしやすさ	1	2	3	4	5	6

問 12 貴事業所において、今後、育児休業や介護休業制度を定着させる上で、特に課題と思われる
 ことは何ですか。(〇印いくつでも)

- 1 休業期間中の代替要員の確保が難しい
- 2 休業者の復職後、代替要員の処遇が難しい
- 3 休業期間が前後するなど、人員計画が立てにくい
- 4 休業者の周りの人の業務負担が多くなる
- 5 代替要員では業務が務まらない、又は効率が落ちる
- 6 制度を利用しやすい雰囲気作りがない
- 7 利用する人と利用しない人の不公平感がある
- 8 休業中の賞金等の負担が大きい
- 9 復職時に技術・能力が低下している場合がある
- 10 その他()
- 11 特になし

問 13 貴事業所では、従業員に対して、育児や介護と仕事の両立を支援するために、取り組んでいる
 ことがありますか。(〇印いくつでも)

- 1 育児・介護における休業制度を設けている
- 2 育児休業や介護休業取得者への手当を支給している
- 3 勤務時間短縮などの措置を講じている
- 4 時間外労働の免除または制限制度を設けている
- 5 フレックスタイム制、テレワークなど柔軟な勤務制度を採用している
- 6 育児・介護休業者への職場復帰プログラムを実施している
- 7 事業所内に託児施設を設けている
- 8 事業所内に心身の健康相談窓口を設けている
- 9 学校行事やPTA行事等に参加しやすい休暇制度を設けている
- 10 結婚や出産・介護などで、一旦退職した従業員に対する再雇用制度を設けている
- 11 その他()
- 12 特に取り組んでいることはない

問 14 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)*」に対する企業の取組について、貴事業
 所ではどのようなお考えですか。(〇印1つ)

- 1 企業として積極的に取り組むべきと思う
- 2 ある程度取り組むべきと思う
- 3 企業としてはあまり積極的に取り組むべきではない
- 4 企業が担うべきではない
- 5 その他()
- 6 わからない

*企業等における「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」とは、例えば、育児休業・介護休業
 を取得しやすい環境づくりを進めることや、時短勤務など、家庭生活との調和を保つことができるとなる
 支援体制づくりを進める取組です。

問 20 貴事業所では、最近5年間に、次の①から④までの項目について、従業員から相談等がありましたか。(O印1つずつ)

次の「用語の解説」もお読みください。	相談があった	相談はなかった
① セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)	1	2
② パワー・ハラスメント(パワハラ)	1	2
③ マタニティ・ハラスメント(マタハラ)	1	2
④ パタニティ・ハラスメント(パタハラ)	1	2
⑤ ドメスティック・バイオレンス(DV)	1	2

用語の解説

- ① セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)
 ・職場などにおいて、相手の望まない性的な言動のこと(性的嫌がらせ)。相手は異性に限らず、同性同士でも起こる場合があります。
- ② パワー・ハラスメント(パワハラ)
 ・職場などにおいて、職務上の地位や人間関係などといった権力(パワー)を利用して、精神的・身体的苦痛を与える行為や職場環境を悪化させせしめる行為のこと。ただし、業務上必要な指示や注意・指導などは、パワハラにはあたりません。
- ③ マタニティ・ハラスメント(マタハラ)
 ・職場などにおいて、働く女性が妊娠や出産を理由に精神的・肉体的な苦痛を受ける嫌がらせ行為のこと。妊娠や出産を理由とした解雇、雇用契約の変更などもマタハラにあたります。相手は異性だけに限らず、同性同士でも起こる場合があります。
- ④ パタニティ・ハラスメント(パタハラ)
 ・男性が育児時短や育児を請求したり取得したりすることで不利益な扱いや、嫌がらせを受けたりする行為、言動のこと。「育児・介護休業法」の改正は、男性の育児休業推進が中心となりました。育児取得のハードルを下げ、父母そろって育児と向き合うのを狙いとしています。
- ⑤ ドメスティック・バイオレンス(DV)
 ・夫婦や恋人などの親密な関係にある(あった)パートナーからふるわれる暴力のこと。
 (1) 身体的暴力(殴る、蹴る、首を絞める、髪を引っ張る など)
 (2) 精神的暴力(大声で怒鳴る、無視する、大切にしているものを壊す など)
 (3) 経済的暴力(生活費を渡さない、外で働くことを邪魔する など)
 (4) 性的暴力(性行為を強要する、避妊に協力しない、妊娠中絶を強要する など)
 (5) 社会的隔離(勝手にメールなどを見る、家族や友人との付き合いを制限する など)
 (6) 子どもを巻き込んだ暴力(子どもにも暴力を見せる、子どもの前でパートナーをバカにする など)

問 17 夫婦の名字・姓に関する制度の在り方をめぐる議論について、貴事業所ではこれまでに考えたことがありますか。(O印1つ)

1 考えたことがある	2 考えたことがない	3 議論があることを知らない
------------	------------	----------------

問 18 貴事業所では、従業員等が戸籍上の名字・姓が変わったとした場合、働くときに旧姓を通称として使用することについてどのように考えていますか。(O印1つ)

1 現在、旧姓を通称として使用することを認めている
2 現在、旧姓を通称として使用することを認めていないが、通称の使用を検討している
3 その他()
4 取り組む必要性は感じていないが、進んでいない
5 取り組む必要性を感じていない
6 特になし

問 19 貴事業所では、各種ハラスメント(嫌がらせ)の対策として、どのようなことに取り組んでいますか。(O印いくつでも)

1 就業規則や社内規程などでハラスメント禁止を規定している
2 社内(社外)に相談窓口を設置している
3 会社や職員組合などで対策委員会のような機関を設置している
4 ハラスメントが発生した時の対応マニュアルを定めている
5 社内啓発のための研修などを開催している
6 啓発資料などを配布している
7 その他()
8 取り組む必要性は感じていないが、進んでいない
9 取り組む必要性を感じない

問 22 貴事業所として、今後、男女共同参画社会を実現するために、どのようなことが必要だと感じますか。(〇印いくつでも)

- 1 募集・採用における男女差をなくすこと
- 2 配属・昇進・教育訓練における男女差をなくすこと
- 3 賃金における男女差をなくすこと
- 4 定年・退職・解雇における男女差をなくすこと
- 5 セクハラ・パワハラ・マタハラ・DV等の防止措置が取られていること
- 6 育児休業や介護休業制度が、男女ともに活用されていること
- 7 仕事と家庭の両立を可能にするような環境の整備が十分であること
- 8 育児などで一旦退職した場合の再就職の機会があること
- 9 人事評価などで、性別により評価することがないよう基準を定めること
- 10 性別による仕事の分業がないこと
- 11 相談窓口を充実すること
- 12 その他 ()
- 13 特になし

問 23 あなたは、男女共同参画を積極的に進めるために、行政はどのようなことに力を入れるべきだと思いますか。(〇印3つまで)

- 1 男女共同参画の広報・啓発活動を充実する
- 2 人権や個人の尊重についての啓発や、情報提供に取り組む
- 3 学校での男女共同参画についての教育を充実する
- 4 社会教育など生涯学習の場で男女共同参画についての教育を充実する
- 5 DVや虐待などの問題について、相談しやすい体制づくりを進める
- 6 DV等により人権を侵害された被害者を支援する取組を進める
- 7 市が開催する会議など政策決定の場に、女性を積極的に登用する
- 8 女性を対象とした人材育成のための取組を進める
- 9 企業等に対して、性別を問わず働きやすい職場づくりを促進する
- 10 性別を問わず参加しやすい地域活動やボランティア活動を促進する
- 11 男女共同参画推進に取り組み住民活動を支援する
- 12 外国人など多様な人との交流など、多文化共生の理解を進める
- 13 心身の特性に合わせた生涯にわたる健康づくりを進める
- 14 育児や家庭生活などに、男性の積極的な参加を促進する
- 15 子育て支援サービスを充実する
- 16 高齢者や障害のある人への介護・介助を支援するサービスを充実する
- 17 非正規労働者やひとり親家庭など、生活上の困難に直面する家庭を支援する
- 18 その他 ()
- 19 特になし

問 21 あなたは、次の言葉をご存知でしたか。(〇印1つずつ)

	知っている	内 容 を 知 っ て い る	見 聞 き し た こ と が あ る	知 ら な い
1 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)	1	1	2	3
2 DV (ドメスティック・バイオレンス)	1	1	2	3
3 セクハラ (セクシュアル・ハラスメント)	1	1	2	3
4 マタハラ、ハタハラ (マタニティ・ハラスメント) (パタニティ・ハラスメント)	1	1	2	3
5 女性相談支援センター	1	1	2	3
6 男女雇用機会均等法	1	1	2	3
7 育児・介護休業法	1	1	2	3
8 女性活躍推進法	1	1	2	3
9 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律 (いわゆるDV防止法)	1	1	2	3
10 高知県男女共同参画社会づくり条例	1	1	2	3
11 性的少数者 (いわゆるLGBTQ*など)	1	1	2	3

※：LGBPQ：次の頭文字から表現した言葉。性の多様性を表し、「セクシュアルマイノリティ」とも呼ばれる。

- ・L (レスビアン)：女性の同性愛者
- ・G (ゲイ)：男性の同性愛者
- ・B (バイセクシュアル)：両性愛者
- ・T (トランスジェンダー)：生まれついた性とは異なる性で生きる人
- ・Q (クエスチョニング)：自認する性が定まらない人などの総称

問 24 男女共同参画の促進に向けたご意見やご提言、ご要望がありましたら、ご自由にお書きください。

～ご協力ありがとうございました～

宿毛市
男女共同参画社会に関する
アンケート調査報告書

発行年月:令和6年2月

発行:宿毛市

編集:宿毛市 人権推進課

住所:高知県宿毛市希望ヶ丘1番地

電話:0880-62-1258